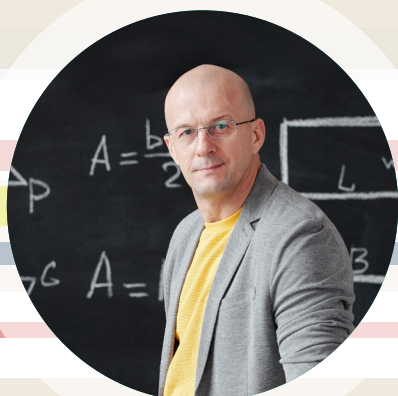


# VOOROP GAAN BIJ ONTWIKKELING VAN HET VAK



JAARVERSLAG 2020 (DEEL 3)



# VOOROP GAAN BIJ ONTWIKKELING VAN HET VAK

**Als de wetenschappelijke beroepsvereniging van bedrijfsartsen zetten wij ons ook in voor de kwaliteit van de beroepsuitoefening. Dat begint met een goede opleiding. Na registratie blijven leren, ondersteund door bij- en nascholing, ICT en visitatie. En vooropgaan bij het ontwikkelen en toegankelijk maken van nieuwe kennis, zoals de bijzonder hoogleraar arbeids- en bedrijfsgeneeskunde NVAB doet.**

**In dit deel lees je over de activiteiten en resultaten in 2020 voor 'Voorop gaan bij ontwikkeling van het vak'.**

In TBV van november verscheen een dubbelinterview met Carel Hulshof en Frederieke Schaafsma.

interview

Carel Hulshof en Frederieke Schaafsma

## 'Als wetenschap en praktijk nauw samenwerken worden interventies gewoon beter'

NVAB

Bruggerb  
bigg

en antwoord

arstekelijk."

stoeft

van o

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

H

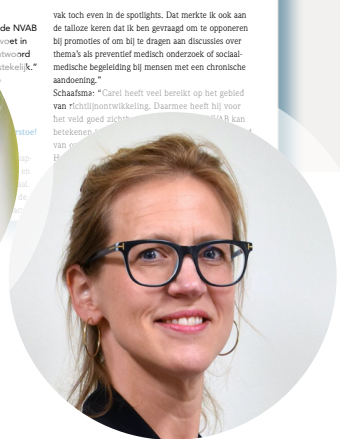
H

H

H



Carel Hulshof



Frederieke Schaafsma

# ACADEMISERING

## LEERSTOEL ARBEIDS- EN BEDRIJFSGENEESKUNDE NVAB

Dit jaar nam Frederieke Schaafsma de leerstoel over van Carel Hulshof.

### ACTIVITEITEN C.T.J. HULSHOF

BIJZONDER HOGLERAAR ARBEIDS- EN BEDRIJFSGENEESKUNDE NVAB TOT 1-7-20

#### Subsidie aanvragen

- Subsidie honorering Min. SZW voor Project 'Ontwikkeling, implementatie en wetenschappelijke validatie van een gezamenlijk instrument en leidraad voor de beoordeling en rapportage van belastbaarheid en re-integratiemogelijkheden' (mede-aanvrager).
- Subsidie honorering INAIL (Italië) voor Project 'Feasibility study of an international multi-centre network for systematic reviews of occupational safety and health topics according to the Cochrane methodology with an exemplar systematic review of the effects of regulations banning the production and use of asbestos.' (mede-aanvrager).

#### Betrokkenheid bij onderwijs

- Voorzitter Onderwijs commissie NSPOH (tot 01-09-2020)
- Onderwijs co-assistenten Sociale Geneeskunde AMC (drie keer drie dagdelen)

#### Presentaties

- 29-01-20 Presentatie 'Evidence based Guidelines in Occupational Safety & Health – what can we share?' Occucon/ICOH, Mumbai, India (keynote lecture).
- 2-11-20 Presentatie (digitaal) 'Blijven Zagen' Afscheidsrede als bijzonder hoogleraar op de BG Dag.

#### Overige activiteiten op verzoek NVAB

- Deelname Min. SZW Kwaliteitstafel bedrijfs- en verzekeringsgeneeskunde

## Key publicaties 2020

### Internationaal

- De Wit M, Horreh B, Daams JG, Hulshof CTJ, Wind H, de Boer AGEM. Interventions on cognitions and perceptions that influence work participation of employees with chronic health problems: a scoping review. *BMC Public Health*. (2020) 20:1610.
- Van den Berge M, Hulsege G, van der Molen HF, Proper KI, Pasman HRW, den Broeder L, Tamminga SJ, Hulshof CTJ, van der Beek AJ. Adapting Citizen Science to Improve Health in an Occupational Setting: Preliminary Results of a Qualitative Study. *Int J Environ Res Public Health*. 2020 Jul 8;17(14):E4917. doi: 10.3390/ijerph17144917
- Kuijjer PPFM, Hondebrink D, Hulshof CTJ, Van der Molen HF. Work-relatedness of inguinal hernia: a systematic review including meta-analysis and GRADE. *Hernia*. 2020 May 30. doi: 10.1007/s10029-020-02236-0.

### Nationaal

- Interview Hulshof/Schaafsma TBV 2020 nr. 10 november 'Als wetenschap en praktijk nauw samenwerken worden interventies gewoon beter'.
- Hoving J, van Son M, Zemouri C, Frings-Dresen M, Hulshof C. Herstel van whiplash volgens de patiënt: bijdrage van kwalitatief onderzoek. *Tijdschr Bedrijfs- en Verzekeringsgeneesk* 2020;28(9):6-10.
- Bartstra H, Huy T, Piebenga WP, Kamps Y, van Vliet F, Nauta D, Hulshof C. Voorkomen is beter dan herstellen. Blootstelling aan vluchtige oplosmiddelen bij autoschadeherstellers. *Tijdschr Bedrijfs- en Verzekeringsgeneesk* 2020;28(8):22-26.
- De Wind A, van der Beek A, Hulshof C, van der Gulden J, Boot C. Doorwerken na je pensioen: wel of niet goed voor je gezondheid? *Tijdschr Bedrijfs- en Verzekeringsgeneesk* 2020;28(5):38-41.
- De Wit M, Wind H, Frings-Dresen M, Snippen N, Hulshof C, de Boer A. Cognities en percepties van chronisch zieke werkenden. *Tijdschr Bedrijfs- en Verzekeringsgeneesk* 2020;28(5):30-7.

## Overig

- Deelname leescommissie en oppositie bij promotie Kees de Kock (Radboud Universiteit Nijmegen) 25-05-20.
- Deelname oppositie bij promotie Tjerk Hidde Hylkema (Rijksuniversiteit Groningen) 04-11-20.

## ACTIVITEITEN F.G. SCHAAFSMA

### BIJZONDER HOGLERAAR ARBEIDS- EN BEDRIJFGENEESKUNDE NVAB VANAF 1-7-20

#### Subsidie aanvragen

- Subsidie honorering ZONmw voor Postdoc traject van 1-11-20 tot 1-4-22 voor verbeterde arbocuratieve samenwerking en grip op gezondheid bij werkenden met lagere sociaal economische status (penvoerder).
- Subsidie honorering NWO voor consortium studie naar gevolgen van cognitieve problemen bij MS op kwaliteit van leven en werkbehoud; project gaat starten per 1-6-21 (mede-aanvrager)
- Subsidie afwijzing ZONmw voor COVID 19 programma 2020 'Bedrijfsgezondheidszorg in de Nasleep van de Pandemie, een Internationale Vergelijking' (hoofdaanvrager).
- Subsidie afwijzing ZONmw voor COVID 19 programma 2020 'Chronisch zieke werkenden, angst voor Covid-19 en terugkeer naar werk' (mede-aanvrager)
- Subsidie afwijzing APH (Amsterdam Public Health) voor een Embedded PhD project 'Utilization of occupational health care data to investigate long-term effects of COVID-19 on health and work' in samenwerking met HTC (hoofdaanvrager)

## Betrokkenheid bij onderwijs

- Lid van de Bachelorraad Geneeskunde VU
- Semestercoördinator semester 2.1 bachelor geneeskunde VU
- Voorzitter Onderwijs commissie NSPOH

### Activiteiten vanaf juli 2020

- 22-9-20 College Work & Health voor de Master Gezondheidswetenschappen VU
- 1-10-20 Discussie college met studenten geneeskunde UvA 'Meet the Professor'
- 26/27-10-20 Colleges en training bedrijfsgeneeskunde bij Lint Programma Huisartsgeneeskunde voor Physician Assistants
- 29-10-20 Onderwijs dagdeel NSPOH KEA onderwijs voor bedrijfsartsen
- 2-12-21 College Occupational Health Stress bij Medische Psychologie VU
- 8-12-20 College Bedrijfsgeneeskunde voor de Bachelor Geneeskunde VU

## Presentaties

- 6-10-20 Presentatie (digitaal) over het BAR project bij een Webinar van de KoM
- 2-11-20 Presentatie (digitaal) Kennismaking nieuwe hoogleraar NVAB op de BG Dag
- 10-11-20 Presentatie (digitaal) over het BAR project bij het NVvA/AKC Congres
- 19-11-20 Interview nieuwe hoogleraar NVAB bij het Slotsymposium van de SGB0

## Overige activiteiten op verzoek NVAB

- Deelname aan de Projectgroep Poortwachter namens de NVAB (juni t/m augustus 2020)
- 8-10-20 en 16-11-20 deelname aan de Bijeenkomsten Brede Maatschappelijke Samenwerking Burnout Min. SZW namens de NVAB; nog lopend
- Deelname aan het ME/CVS-traject namens de NVAB voor de bepaling van de herziening van de richtlijn; nog lopend

## Key publicaties 2020

### Internationaal

- Bosma AR, Boot CRL, Schaafsma FG, Anema JR. Facilitators, barriers and support needs for staying at work with a chronic condition: a focus group study. *BMC Public Health*. 2020 Feb 7;20(1):201.
- Lek J, Vendrig AA, Schaafsma FG. What are psychosocial risk factors for entrepreneurs to become unfit for work? A qualitative exploration. *Work*. 2020;67(2):499-506.
- Weerdesteijn KHN, Schaafsma F, Bonefaas-Groenewoud K, Heymans M, Van der Beek A, Anema J. Predicting return to work after long-term sickness absence with subjective health complaints: a prospective cohort study. *BMC Public Health*. 2020 Jul 11;20(1):1095.
- den Bakker CM, Anema JR, Huirne JAF, Twisk J, Bonjer HJ, Schaafsma FG. Predicting return to work among patients with colorectal cancer. *Br J Surg*. 2020 Jan;107(1):140-148.
- Schaap R, Schaafsma FG, Bosma AR, Huysmans MA, Boot CRL, Anema JR. Improving the health of workers with a low socioeconomic position: Intervention Mapping as a useful method for adaptation of the Participatory Approach. *BMC Public Health*. 2020 Jun 19;20(1):961.
- Weerdesteijn KHN, Schaafsma FG, van der Beek AJ, Merkus SL, Maeland S, Hoedeman R, Lissenberg-Witte BI, Werner EL, Anema JR. Sick leave assessments of workers with subjective health complaints: a cross-sectional study on differences among physicians working in occupational health care. *Disabil Rehabil*. 2020 Apr;42(7):967-974.

- Fyhn T, Ludvigsen K, Reme SE, Schaafsma F. A structured mixed method process evaluation of a randomized controlled trial of Individual Placement and Support (IPS). *Implement Sci Commun*. 2020 Oct 30;1:95.
- Weerdesteijn K, Schaafsma F, Bonefaas-Groenewoud K, Heymans M, Van der Beek A, Anema J. Prognostic Factors for Staying at Work for Partially Sick-Listed Workers with Subjective Health Complaints: A Prospective Cohort Study. *Int J Environ Res Public Health*. 2020 Sep 30;17(19):7184.
- Bosma AR, Boot CRL, Schaafsma FG, Kok G, Anema JR. Development of an Intervention to Create a Supportive Work Environment for Employees with Chronic Conditions: An Intervention Mapping Approach. *J Occup Rehabil*. 2020 Dec;30(4):624-634
- Louwerse I, Huysmans MA, van Rijssen JH, Schaafsma FG, Weerdesteijn KH, van der Beek AJ, Anema JR. Predicting future changes in the work ability of individuals receiving a work disability benefit: weighted analysis of longitudinal data. *Scand J Work Environ Health*. 2020 Mar 1;46(2):168-176.

#### Nationaal

- Interview Hulshof/Schaafsma TBV 2020 nr. 10 november 'Als wetenschap en praktijk nauw samenwerken worden interventies gewoon beter'.
- Interview Schaafsma VOZ magazine 2020 'Kennis in Arbodiensten wordt sneller gedeeld, ondanks marktwerking'.



## RICHTLIJNEN

In 2020 publiceerde de NVAB vier richtlijnen.

### Nieuw

- Richtlijn Gehoorstoornissen en tinnitus
- Richtlijn Nachtwerk en gezondheid, zie ook de campagne '[Nachtwerk: te ongezond om vanzelfsprekend te zijn](#)'.

### Herzien

- Richtlijn Contacteczeem: preventie, behandeling en begeleiding
- Richtlijn Ischemische Hartziekten

[Bekijk alle richtlijnen](#)

## INNOVATIE

In 2020 presenteerden we 'Implementatie NVAB/NVVG-richtlijnen: een blauwdruk', een van de [opbrengsten van de Kwaliteitstafel](#). Dit rapport geeft aanbevelingen om de implementatie van richtlijnen te stimuleren, gebaseerd op onderzoek naar de implementatie van de richtlijn Depressie.

Ook evalueerden we het gebruik van de richtlijn app. Relatief weinig bedrijfsartsen bleken de app te kennen en te gebruiken. Bovendien voorzag de app niet in de behoefte van gebruikers om gericht te zoeken naar advies bij concrete situaties. Of en hoe we verder gaan met de app, hangt af van de uitkomsten van de inventarisatie onder bedrijfsartsen van werkwijzen en wensen bij richtlijngebruik. De uitkomsten daarvan volgen in 2021.

Een innovatie die al wel succesvol bleek, was om een nieuwe richtlijn onder bedrijfsartsen te introduceren met een webinar. Op 18 oktober gebeurde dat voor de nieuwe richtlijn 'Slechthorendheid en Tinnitus'. Deze nascholing werd bezocht door 250 bedrijfsartsen, die enthousiast waren over deze manier van implementeren van een richtlijn.

## SAMENWERKING

Voor zowel goede verzuimbegeleiding als voorkomen van uitval is samenwerking met andere disciplines cruciaal. In 2020 is er weer meer samengewerkt met andere disciplines bij richtlijntrajecten om ervoor te zorgen dat werkparticipatie en samenwerking met de bedrijfsarts daarin worden meegenomen.

Veel samenwerking was er met de NVVG in de Kwaliteitstafel Bedrijfs- en Verzekeringsgeneeskunde.

We publiceerden onder meer een [Kennisagenda Bedrijfs- en Verzekeringsgeneeskunde](#) met de 12 belangrijkste kennisvragen voor de bedrijfs- en verzekeringsgeneeskunde, conform de KIMS richtlijnen. Samen met de NVVA en de NVVG publiceerden we een prioritering van te ontwikkelen richtlijnen en een werkwijze om die richtlijnen met drie beroepsgroepen op te zetten.

Bekijk de producten van de Kwaliteitstafel via [semble.nl](https://www.semble.nl)

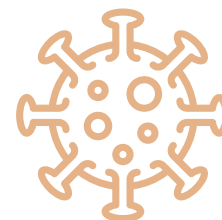
De samenwerking met huisartsen nam dit jaar een vlucht:

- In de zorgstandaarden van huisartsen is nu veel meer aandacht voor de rol van werk bij klachten van patiënten en waarvoor je bij de bedrijfsarts terecht kunt. NVAB-leden leverden hiervoor inhoud aan en werkten mee aan e-learningen. Zie bijvoorbeeld de [zorgstandaard Schouderklachten](#) (pdf), waarin verschillende keren naar de bedrijfsarts verwezen wordt.
- NHG, LHV en NVAB maakten [afspraken om gegevens tussen huisartsen en bedrijfsartsen](#) uit te wisselen. Zo wordt het makkelijker elkaar te vinden en gegevens uit te wisselen.
- Huisartsen verwijzen hun patiënten regelmatig naar informatie op [thuisarts.nl](https://www.thuisarts.nl). Daar kijken zij uit zichzelf ook zelf al vaak. In 2020 herzagen we teksten op [Thuisarts.nl](https://www.thuisarts.nl) en vulden deze aan over de mogelijkheid van consultatie van de bedrijfsarts en de rol die werk speelt bij kanker.
  - [www.thuisarts.nl/begeleiding-van-bedrijfsarts/ik-wil-uit-voorzorg-contact-opnemen-met-bedrijfsarts](https://www.thuisarts.nl/begeleiding-van-bedrijfsarts/ik-wil-uit-voorzorg-contact-opnemen-met-bedrijfsarts)
  - [www.thuisarts.nl/kanker-en-werk](https://www.thuisarts.nl/kanker-en-werk)

Ook met andere geneeskundig specialisten was veel contact om de samenwerking te verbeteren. Zo werkten meerdere bedrijfsartsen mee aan richtlijntrajecten van medisch specialisten en zijn we in gesprek om een generieke module te ontwikkelen die de aandacht voor werk borgt in deze richtlijnen.

Met medisch specialisten maakten we de Cirkel Kanker en Werk om patiënten naar betrouwbare websites te verwijzen: [www.nvab-online.nl/werkenmetkanker-wegwijzer](http://www.nvab-online.nl/werkenmetkanker-wegwijzer)

Ten slotte werkten leden van de NVAB mee aan het inrichten van 'post-Covid zorg', in het bijzonder over de rol van werk daarbij kan spelen. Ook namen we deel aan multidisciplinair overleg vanuit Nederlands Centrum voor Beroepsziekten (NCvB) voor [kennisnieuwsbrieven](#).



## PREVENTIE

De aandacht voor preventie groeit. Politiek, maatschappelijk en in de zorg. Dit geldt ook in de visie van de NVAB. Daarom ondertekende de NVAB met 70 andere partijen in 2018 het Nationaal Preventie Akkoord. We hebben daarvoor twee projecten:

### ROOKVRIJE ORGANISATIE



Met de resultaten van de enquête in het begin van het jaar, zijn de producten van dit project opgepakt. De wegwijzer Rookvrije Organisatie is gepubliceerd, zie [www.rookvrijwerken.nl](http://www.rookvrijwerken.nl), interviews met bedrijfsartsen en andere deskundigen en maandelijkse updates voor NVAB-leden. Het ministerie van VWS kende aanvullende subsidie toe om meer aandacht te vragen voor de combinatie werkomstandigheden en roken bij mensen met een lage sociaaleconomische positie. Inhoudelijk werkt het projectteam samen met onder meer het Trimbos Instituut, Gezondheidsfondsen voor Rookvrij, Longalliantie Nederland en een vrijwillige klankbordgroep met bedrijfsartsen, een opleider, arts-epidemioloog (Trimbos), een werkgever (AWVN) en een arboverpleegkundige (V&VN). Werknemersvertegenwoordiging is gezocht, maar FNV en VNO-NCW hadden hiervoor helaas geen capaciteit beschikbaar.

Lees meer: [Rookvrije Organisatie](#)



Hans Dam, NVAB-projectleider Rookvrije Organisatie  
Mariska van Gelderen, NVAB Communicatie





## SAMENWERKINGSVERBAND VROEGSIGNALERING ALCOHOLPROBLEMATIEK

De werkgroep werknemers/werkgevers, onder leiding van bedrijfsarts Gerard Frijstein en Maddy Blokland (Trimbos) werkte aan de voorbereiding van een 'vroegsignaleringsinstrument'. In de zomer waren [focusgroepen met bedrijfsartsen, werknemers, leidinggevend en HR](#). Het Trimbos-instituut ontwikkelde een handreiking, format en een infographic ontwikkeld voor het opstellen van een goed Alcohol, Drugs en Medicijnbeleid (ADM-beleid). [Bedrijven kunnen deze materialen gratis gebruiken](#).  
Lees meer: [Samenwerkingsverband Vroegsignalering Alcoholproblematiek](#)



Samenwerkingsverband  
Vroegsignalering  
Alcoholproblematiek



Maddy Blokland, Trimbos



Gerard Frijstein,  
voorzitter NVAB-werkgroep Werknemers/werkgevers

## PREVENTIECYCLUS IN CONCEPT GEREED

De Werkgroep Preventie ontwikkelde in 2020 een handreiking preventie in concept. Dit is een praktisch document voor de bedrijfsarts, maar ook werknemer, werkgever en andere stakeholders kunnen het gebruiken. De concept 'preventie-cyclus' is op de ALV van 11 juni aan de leden gepresenteerd. Feedback uit een focusgroepbijeenkomst eind 2020 wordt gebruikt om de preventie-cyclus nog beter aan te laten sluiten op de bedrijfsartsenpraktijk. Zie: [Preventiecyclus gepubliceerd](#)

## PMO DEPRESSIE JONGE WERKENDEN IN ZIEKENHUIZEN

De NVAB was projectleider van een project om depressies bij jonge werkenden te voorkomen. Ondanks verwoede pogingen is het niet gelukt ziekenhuizen deel te laten nemen aan een onderzoek om een PMO gericht op het voorkomen van depressies bij jonge werkenden in de praktijk te testen. Er was veel animo bij de betrokken bedrijfsartsen en andere arboprofessionals, maar het lukte niet om directies te overtuigen van het nut van zo'n onderzoek in hun organisatie. In overleg met VWS is de focus van het onderzoek verlegd naar de vraag: wat doen ziekenhuizen dan wel om psycho-sociale overbelasting bij hun medewerkers te voorkomen? Resultaten volgen in 2021.



# OPLEIDING, VISITATIE EN HERREGISTRATIE

## OPLEIDING

In maart 2017 accordeerde het College Geneeskundig Specialismen (CGS) het door de NVAB ontwikkelde Landelijk Opleidingsplan (LOP) voor de opleiding tot bedrijfsarts. Van 2018 tot en met 2020 ondersteunde de Commissie Onderwijs en Opleiding (COO) het veld bij het opleiden volgens het nieuwe LOP met informatie via [nvab-online.nl](http://nvab-online.nl) en directe ondersteuning/coaching van instellingen.

Eind 2020 waren bij meer dan 30 opleidingsinstellingen artsen in opleiding. Deze opleidingsinstellingen hadden bijna allemaal een door de NVAB goedgekeurd praktijkopleidingsplan, waarmee de implementatie van het LOP vergevorderd is.

De Commissie Opleiding en Onderwijs (COO) richtte zich in de loop van 2020 meer op de implementatie van de kwaliteitszorg voor de opleiding. Het beschikken over een sluitende kwaliteitscyclus is een van de eisen (Kaderbesluit CGS, van kracht sinds 1 januari 2020) voor een opleidingsorganisatie om de erkenning te verkrijgen/behouden.

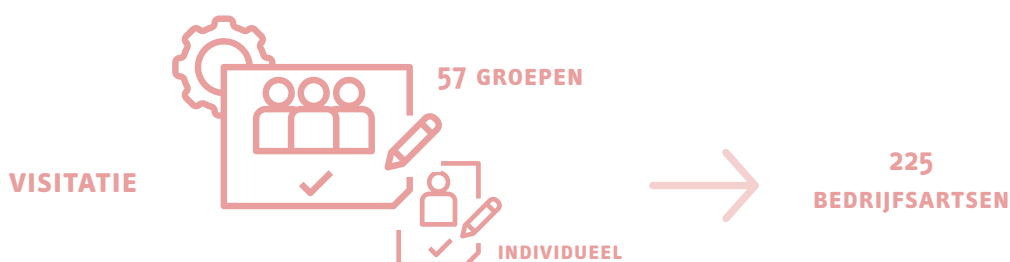
De COO ontwikkelde informatie en instrumenten ter ondersteuning van de uitvoering van de kwaliteitscyclus door het veld:

- Zowel KOERS als het Kwaliteitskader zijn herzien (aangepast aan het Kaderbesluit).
- Er is een 'Handleiding aanpak kwaliteitszorg' opgesteld, die ter beschikking is gesteld aan het veld.
- Het Coördinatieteam KOERS organiseerde in oktober en november samen met de Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten (RGS) gezamenlijke (online) informatiebijeenkomsten georganiseerd voor alle stakeholders. De drie sociaalgeneeskundige verenigingen zijn in het coördinatieteam KOERS vertegenwoordigd.
- Ook is gestart met de herziening van het Landelijk Professionaliseringsplan Praktijkopleiders (LPP). Doel is aanpassing aan het Kaderbesluit CGS en om aan te sluiten bij het standpunt Taakdelegatie en supervisie.

## VISITATIE

De RGS riep in het voorjaar van 2020 i.v.m. de corona-crisis een coulanceregeling rond herregistratie in het leven. De regeling is in het najaar verlengd en verruimd: voor specialisten die moeten herregistreren tussen 1 maart 2020 en 1 juli 2021 gelden aangepaste eisen. Zo kon er o.a. dispensatie aangevraagd worden voor deelname aan visitatie.

Het Kwaliteitsbureau NVAB hielp visitatoren en gevisiteerden in 2020 bij het zoeken van alternatieve manieren om de formele visitatie uit te voeren (via Skype, Zoom, etc.). Ook werden mogelijkheden geboden om kosteloos de visitatie te verzetten naar een later moment of om een individuele visitatie (of visitatie in kleine groep, 2-3 personen) uit te voeren. Het aantal bedrijfsartsen dat gebruik maakte van de dispensatie voor visitatie bleef daardoor zeer beperkt.



Het visitatiemodel is voortdurend in ontwikkeling. Enerzijds gericht op inhoudelijke aanpassingen en anderzijds op het verbeteren van de gebruikerservaring. In 2020 is o.a. gewerkt aan:

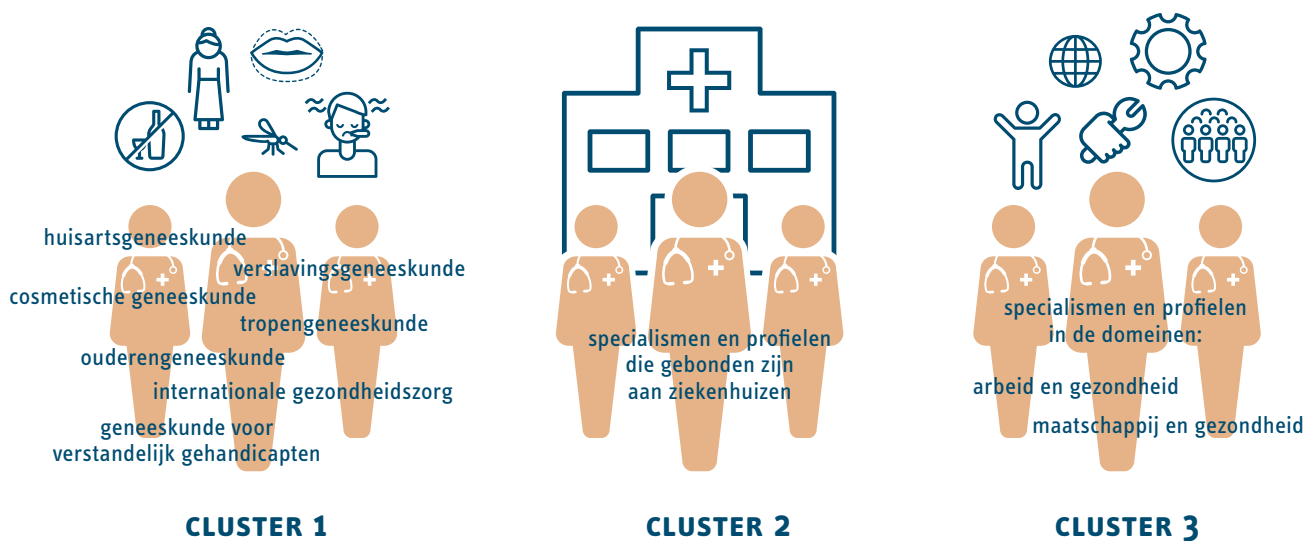
- Actualisatie van diverse visitatie-instrumenten, die al sinds de start worden gebruikt, zoals de Vragenlijst Professioneel Functioneren.
- Invoering van een nieuwe vragenlijst Jaarlijkse Evaluatie POP voor bedrijfsartsen en voor aios, direct na afronding van de opleiding. De nieuwe vragenlijst sluit aan bij de nieuwe herregistratie-eis 'Jaarlijkse zelfevaluatie' uit het Kaderbesluit CGS, dat per 1-1-2020 in werking is trad.
- Tijdens de coronacrisis is geëxperimenteerd met andere, digitale vormen van visiteren. De Commissie Visitatie Bedrijfsartsen (CVB) onderzoekt of we ook in de toekomst (meer) gebruik kunnen maken van digitale technieken in het visitatietraject. In 2021 volgt een experiment met een 'digitale kennismaking' tussen visitatoren en visitatiegroep, ca. 6-8 weken voor de geplande visitatie.
- Een tweede vernieuwing is de oprichting van een Klantenpanel visitatie. De CVB wil graag van tijd tot tijd direct in gesprek gaan met (een deel van) onze gebruikers voor hun inbreng over wat beter kan. Hiermee hopen we nog meer achtergrond/verdieping te krijgen op de scores, die we verzamelen m.b.v. schriftelijke evaluaties (in Scorion).

## HERREGISTRATIE

Sinds 1 januari 2020 geldt het integrale Kaderbesluit voor alle drie de clusters van geneeskundig specialismen. Doel is de regelgeving over herregistratie bij sociaal geneeskundigen te harmoniseren met de regelgeving bij de overige geneeskundige specialismen. Voortaan is de wetenschappelijke vereniging verantwoordelijk voor het accrediteren van de deskundigheidsbevordering (waaronder ICT, ODB en visitatie vallen). De RGS blijft verantwoordelijk voor toetsing op naleving van de regels.

In 2020 is de NVAB daarom gestart met een commissie over Intercollegiale Toetsing en deskundigheidsbevordering (CID). De belangrijkste functie van de CID is het monitoren van de CGS en RGS regelgeving op gebied van herregistratie. In de komende jaren zal het ontwikkelen van accreditatie-regelgeving t.b.v. één van de herregistratie-eisen, te weten de deskundigheidsbevordering van bedrijfsartsen, voorop staan. Dit valt uiteen in twee deelonderwerpen: Toekomstige inrichting van de ICT en Toekomstige inrichting van de ODB.

De CID heeft in 2020 twee keer vergaderd. Uit de vergaderingen is naar voren gekomen dat de commissie eerst een advies gaat schrijven over de inrichting van de ICT alvorens het na gaat denken over de inrichting van de ODB.



## MEER LEZEN OVER 2020?

Bekijk ook de andere delen van het jaarverslag:



Klaar staan



Pal staan



Voorop gaan



... of het volledige jaarverslag

### COLOFON

Informatie uit deze uitgave mag ongewijzigd verspreid worden, zolang de context behouden blijft.

Bij het opstellen van het jaarverslag hebben we zo zorgvuldig mogelijk gewerkt. Kom je onverhoopt tot onvolkomenheden tegen? Neem dan contact op via [communicatie@nvab-online.nl](mailto:communicatie@nvab-online.nl). Voor andere of algemene vragen, weet ons dan vooral ook te vinden via [nvab@nvab-online.nl](mailto:nvab@nvab-online.nl).

Jaarverslag 2020

Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde

[www.nvab-online.nl](http://www.nvab-online.nl)

publicatie: mei 2021