

PAL STAAN VOOR ONZE LEDEN



JAARVERSLAG 2020 (DEEL 2)



PAL STAAN VOOR ONZE LEDEN

Als wetenschappelijke beroepsvereniging is het ook onze taak om pal te staan voor onze leden en het vak. In 2020 speelde de kwaliteitstafel Bedrijfs- en Verzekeringsgeneeskunde daarin een belangrijke rol.

Maar ook campagnes om toekomstige artsen beter bekend te maken met bedrijfsgeneeskunde en standpunten zijn onderdeel van pal staan.

Lees wat de vereniging hiervoor realiseerde in 2020.

PROFILERING

Werkenden die nóg langer moeten wachten op begeleiding en beoordeling, meer en langer ziekteverzuim, grotere zorgconsumptie en uitval uit het arbeidsproces. Deze concrete gevolgen voorziet de 'Kwaliteitstafel Bedrijfs- en Verzekeringsgeneeskunde' als er niet op korte termijn maatregelen worden genomen om het nijpende tekort aan bedrijfs- en verzekeringsartsen structureel op te lossen. De Kwaliteitstafel vertegenwoordigt 30 partijen die betrokken zijn bij de maatschappelijke opgave om de gezondheid en inzetbaarheid van de Nederlandse beroepsbevolking te borgen. De Kwaliteitstafel gaf met het eindrapport een helder signaal aan het ministerie van SZW. Reactie en realisatie moeten in 2021 komen.

Lees meer in:

[Kwaliteitstafel Bedrijfs- en Verzekeringsgeneeskunde luidt noodklok](#)

De Kwaliteitstafel leverde ook de [eerste gezamenlijke kennisagenda Bedrijfsartsen en Verzekeringsartsen](#), het magazine Waarde en adviezen op. [Bekijk alle producten op \[semble.nl\]\(http://semble.nl\)](#).

Boodschap is dat de winst te behalen is door sterke samenwerking in de sociale geneeskunde. We delen binnen 'cluster 3' de brede blik, waarbij artsen naar de hele context van de patiënt / werknemer kijken. Daarom onderzoeken we samen met verzekeringsartsen en artsen Maatschappij + Gezondheid hoe we onze krachten kunnen bundelen om meer invloed te hebben in het publieke debat over de zorg. Daarvoor richtten we eind 2020 de [Taskforce Sociale Geneeskunde](#) op.



CAMPAGNES BEDRIJFSGENEESKUNDE

Bedrijfsartsworden.nl richt zich op basisartsen, zij-instromers en co-assistenten om hen te interesseren voor bedrijfsgeneeskunde. Zij bieden bijvoorbeeld ambassadeurs waar studenten vragen aan kunnen stellen of een dag meelopen.

Zie: www.bedrijfsartsworden.nl.



DeandereDokter.nl is een nieuwe campagne met de NVVG om geneeskundestudenten vroeg in de opleiding kennis te laten maken met het domein Arbeid & Gezondheid. Ze maken vooral gebruik van social media en podcasts. Met de campagne is aandacht gevestigd op het domein. Een vervolg is aangevraagd bij SZW om deze aandacht te bekrachtigen in 2021.

Zie: www.deanderedokter.nl



POSITIONERING

STANDPUNT TAAKDELEGATIE & SUPERVISIE

Op de algemene ledenvergadering van 11 juni is het 'Standpunt delegatie van taken door de bedrijfsarts en supervisie' (NVAB, juni 2020) aangenomen. Naast taakdelegatie bij verzuimbegeleiding is taakdelegatie bij preventieve en overige activiteiten toegevoegd, ter aanvulling op het oude NVAB-standpunt 'Delegatie van taken door de bedrijfsarts (NVAB, 2018)'. Een bijzondere vorm van taakdelegatie, supervisie, wordt in een apart deel uitgewerkt.

Zie ook: [NVAB-standpunt 'Delegatie van taken door de bedrijfsarts en supervisie' gepubliceerd](#) en de [Themapagina taakdelegatie](#) (incl. SWZ Werkwijzer taakdelegatie, Veelgestelde vragen taakdelegatie, Nivel onderzoek taakdelegatie).

STANDPUNT 'TWEDE MENING'

Na signalen over 'shoppende werkgevers' nam de NVAB het standpunt 'Tweede mening' in: Een bedrijfsarts, die niet in een zorgrelatie staat tot een werknemer, geeft geen tweede mening over een eerder gegeven advies door een bedrijfsarts, die wel in een zorgrelatie tot die werknemer staat, behoudens via de wettelijke vastgelegde werkwijzen.

Lees meer: www.nvab-online.nl/themas-en-standpunten/nvab-standpunt-tweede-mening

PROFILERING

POSITIONERING

BELEID

CORONA

EVALUATIE ARBOWET 2017

ARBOVISIE 2040

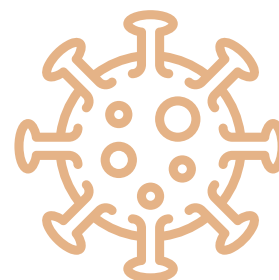
WETSWIJZIGING RIV TOETS

CORONA

Het ging in 2020 al snel vooral over corona.

De pandemie heeft als gunstig bijeffect dat we als bedrijfsartsen zichtbaarder zijn geworden bij VWS en er meer samenwerking is tussen VWS en SZW. De NVAB was ook lid van een taskforce van VWS voor sneltesten en vaccineren. Testen en traceren vormden landelijk de pijlers van de aanpak tegen het coronavirus.

Vanaf het begin van de pandemie stak de NVAB veel energie in het vragen van aandacht voor de rol van de bedrijfsarts bij het zorgen voor veilige werkplekken voor werknemers.



Eerst door te zorgen dat bedrijfsartsen onderdeel werden van de testketen van de GGD. Daardoor konden bedrijfsartsen werknemers voor een test aanmelden en werd de uitslag van de test ook aan de bedrijfsarts doorgegeven. Later dacht de NVAB samen met OVAL mee bij het inrichten van sneltestfaciliteiten voor werkgevers. Zo hebben we het medisch toezicht op het uitvoeren van die sneltesten weten te borgen, conform de LCI-richtlijnen. Daarnaast zorgden we voor een werkbare regeling voor het kunnen declareren van kosten voor het uitvoeren van sneltesten.

In eerste instantie was de NVAB betrokken bij het opzetten van de infrastructuur voor het vaccineren. Uit een korte ledenraadpleging bleek dat onder onze leden veel animo was om mee te helpen bij het vaccineren. Uiteindelijk koos VWS ervoor gekozen om de GGD de lead te geven, mede vanwege alle logistieke vraagstukken zoals de benodigde koeling om het Pfizer vaccin te bewaren. Wel hebben bedrijfsartsen in verschillende ziekenhuizen meegeholpen aan het vaccineren van zorgpersoneel. De bedrijfsartsen zijn als onafhankelijke en deskundige adviseur een belangrijke partij voor werknemers. Voor betrouwbare informatie, nazorg bij klachten na de vaccinatie en dossiervoering van de vaccinatiestatus in de werksituatie.

Lees meer op de [corona themapagina](#) en de [nieuwsberichten rond corona](#).

EVALUATIE ARBOWET 2017

De NVAB drong aan op het betrekken van werkgevers en werknemers bij de evaluatie. Zeker omdat naar ons idee de aandacht voor preventie sterk achterblijft. De staatssecretaris erkent dit, maar verwacht dat dat met voortzetting van het huidige beleid alsnog gaat gebeuren. Ook wees de NVAB op de onbalans tussen zeggenschap van werkgevers en medezeggenschap van werknemers in de huidige Arbowet.

ARBOVISIE 2040

De staatssecretaris van SZW startte dit jaar met een nieuwe Arbovisie 2040. Samen met alle belanghebbenden: van individuele werkenden en werkgevers tot en met de landelijke vertegenwoordigers en het brede veld. Ook de NVAB is hierbij betrokken. Het streven is een breed onderschreven maatschappelijke centrale ambitie, gericht op goede arbeidsomstandigheden in de toekomst ('de opgave').

De NVAB hamert op toegang voor alle werkenden tot de bedrijfsarts, meer aandacht voor preventie, en een beter stelsel voor de melding en afhandeling van beroepsziekten. Met daarbij opnieuw de oproep tot betere handhaving van de verplichtingen in de Arbowet en het structureel financieren van kwaliteitsbeleid en opleidingen van bedrijfs- en verzekeringsartsen, conform het advies van de Kwaliteitstafel.

Zie www.arboportaal.nl/campagnes/arbovisie-2040 en www.arboportaal.nl/campagnes/arbovisie-2040/documenten/brochure/2020/8/26/inzet-nvab-ten-behoeve-van-arbovisie-2040



WETSWIJZIGING RIV TOETS

In 2020 organiseerde de Tweede Kamer een rondetafelgesprek over het wetsvoorstel om het advies van de bedrijfsarts leidend te maken bij de beoordeling van het RIV. De NVAB gaf daar aan voorstander te zijn van deze wetswijziging, op voorwaarde dat de onafhankelijke, adviserende rol van de bedrijfsarts naar werkgever en werknemer geborgd is. In die rol past geen oordeel over het recht hebben op een uitkering. Daarnaast ondersteunt de NVAB het belang van het ontwikkelen van een gemeenschappelijke taal voor arbeidsdeskundigen, verzekeringsartsen en bedrijfsartsen voor het omschrijven van belastbaarheid van werknemers. In 2021 volgt daarvoor de introductie van de methode "Beschrijving Arbeidsbelastbaarheid en Re-integratie (BAR)". Namens de NVAB waren in 2020 eerst Carel Hulshof en na zijn emeritaat Frederieke Schaafsma betrokken als bijzonder hoogleraar Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde.



MEER LEZEN OVER 2020?

Bekijk ook de andere delen van het jaarverslag:



Klaar staan



Pal staan



Voorop gaan



... of het volledige jaarverslag

COLOFON

Informatie uit deze uitgave mag ongewijzigd verspreid worden, zolang de context behouden blijft.

Bij het opstellen van het jaarverslag hebben we zo zorgvuldig mogelijk gewerkt. Kom je onverhoopt tot onvolkomenheden tegen? Neem dan contact op via communicatie@nvab-online.nl. Voor andere of algemene vragen, weet ons dan vooral ook te vinden via nvab@nvab-online.nl.

Jaarverslag 2020

Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde

www.nvab-online.nl

publicatie: mei 2021