



Nederlandse
Vereniging voor **nvab**
Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde

JAARVERSLAG 2020



INHOUD

DEEL 1

KLAAR STAAN VOOR ONZE LEDEN

PAG 3

DEEL 2

PAL STAAN VOOR ONZE LEDEN

PAG 15

DEEL 3

VOOROP GAAN BIJ ONTWIKKELING VAN HET VAK

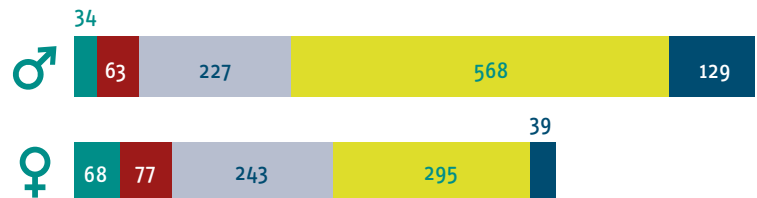
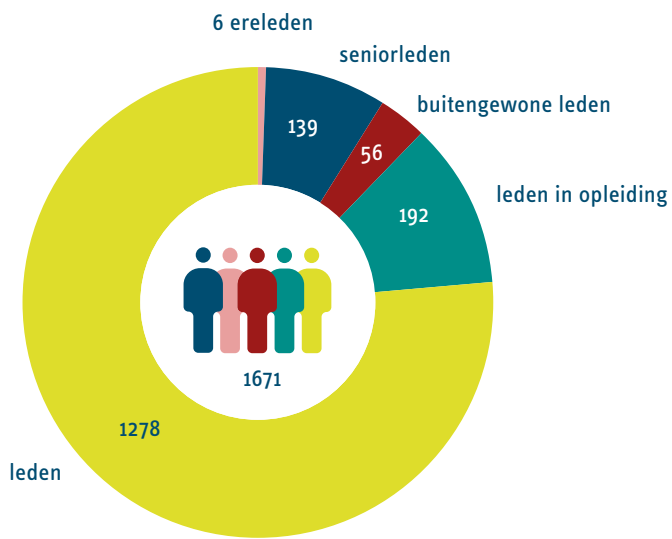
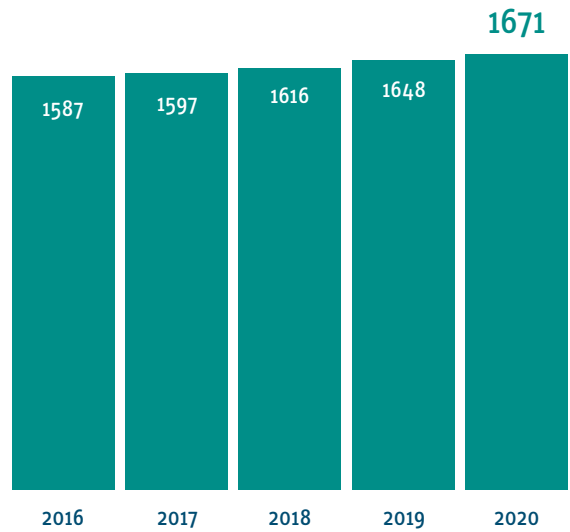
PAG 20

KLAAR STAAN VOOR ONZE LEDEN

Als wetenschappelijke beroepsvereniging voor bedrijfsartsen, staat de NVAB klaar voor haar leden. Bijvoorbeeld met dienstverlening, speciaal voor leden, zoals de vraagbaak, een informatieve website en inspirerende bijeenkomsten.

In dit deel lees je wat we hebben gedaan en bereikt in 2020.

AANTAL LEDEN

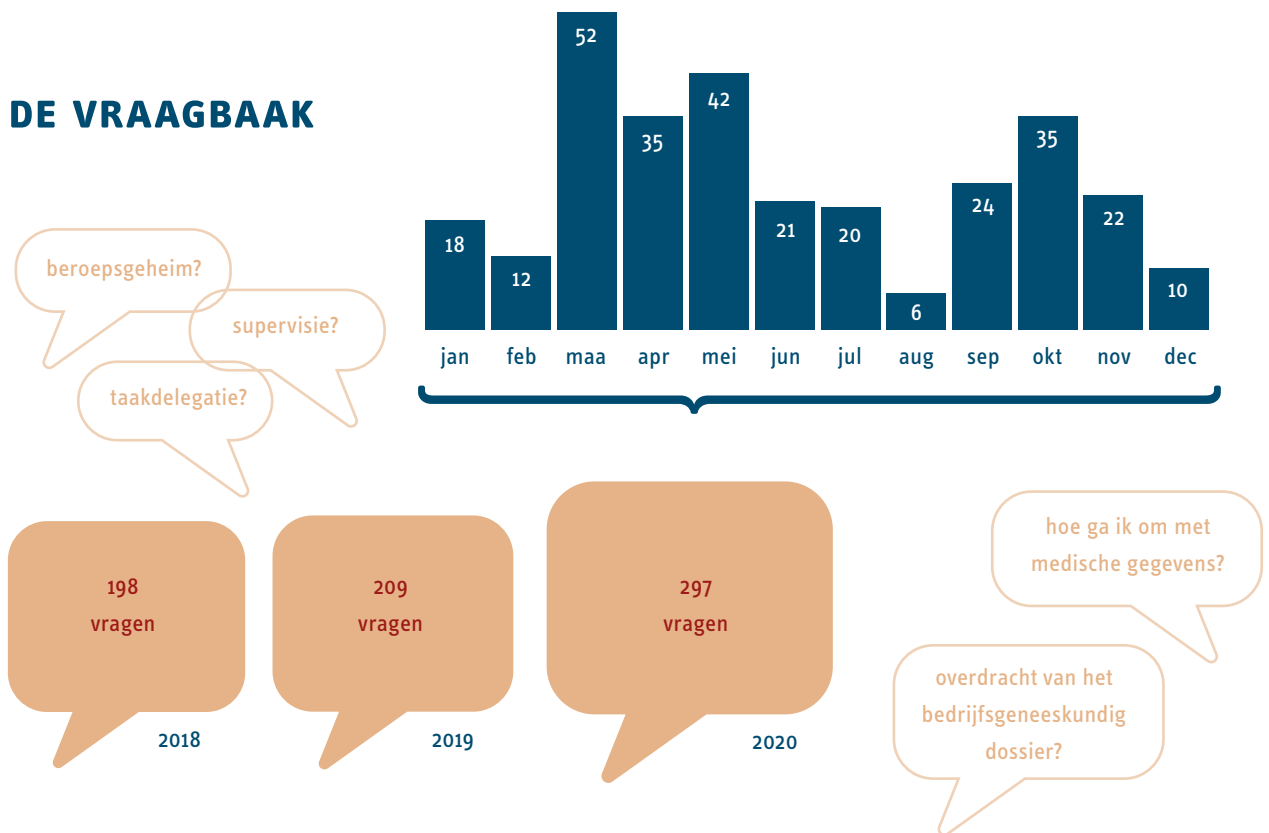


LEEFTIJDOPBOUW NVAB-LEDEN



VOOR LEDEN DOOR LEDEN

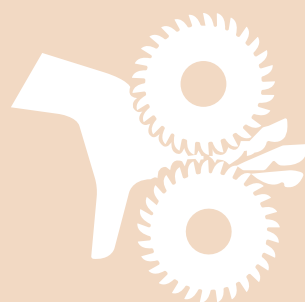
DE VRAAGBAAK



NVAB-leden kunnen terecht bij de [Vraagbaak](#) met algemene vakinhoudelijke vragen. Zo mogelijk ontvangen zij binnen een week antwoord. Regelmatig ontvangen we specifieke vragen, bijvoorbeeld over individuele casuïstiek, die (juridisch) maatwerkadvies behoeven. Die vragen kunnen we niet in behandeling nemen. Daarom wijzen we dan op de opties van intercollegiaal overleg en/of ondersteuning door gespecialiseerde juridische dienstverleners.

Er is een piek in het aantal voorgelegde vragen tussen maart en mei en in oktober. Dat heeft alles te maken met vragen over COVID-19. Daarom is een aparte pagina '[veel gestelde vragen over corona](#)' gemaakt. Daar vind je antwoorden over corona, de kennisnieuwsbrieven COVID-19 en relevante Arbo-inf@cts van RIVM.

Daarnaast worstelen NVAB-leden met vragen die te maken hebben met de randvoorwaarden waaronder zij werken. Onderwerpen die regelmatig terugkomen zijn taakdelegatie en supervisie, beroepsgeheim, het omgaan met medische gegevens en overdracht van het bedrijfsgeneeskundig dossier. Vragen die vaker terugkomen worden toegevoegd aan de [FAQs op de website](#).



BEDRIJFSARTS IN DE KNEL?

Wanneer bedrijfsartsen het gevoel hebben dat zij niet kunnen handelen volgens de professionele normen of zich onder druk gezet voelen, kunnen leden ook bij de NVAB terecht via 'bedrijfsarts in de knel'. De NVAB biedt een luisterend oor en ondersteuning. Van deze optie werd vijf keer gebruik gemaakt.



NVAB-voorzitter Gertjan Beens overhandigt een erelidpenning aan vertrekkend directeur Kees van Vliet tijdens zijn afscheidssymposium.

LEDENBIJEENKOMSTEN

ALGEMENE LEDENVERGADERINGEN

Twee keer per jaar organiseert de NVAB een algemene ledenvergadering. Om te horen wat er de voorgaande periode door het bestuur en commissies is gedaan, wat de plannen voor de komende periode zijn en de begroting (najaar) en jaarrekening (voorjaar) goed te keuren.

Voorjaarsvergadering - 11 juni 2020

Vanwege de coronamaatregelen later dan oorspronkelijk gepland en voor de eerste keer in de NVAB-geschiedenis online. Via de chatfunctie stelden deelnemers vragen aan het bestuur die wanneer mogelijk direct werden beantwoord. Stemmen gebeurde via polls. De spoedwet 'COVID' maakt digitale besluitvorming in een ALV mogelijk. Bekijk de terugblik [hier](#).

Najaarsvergadering – 10 december 2020

Opnieuw online en met aansluitend het afscheidssymposium voor vertrekkend directeur Kees van Vliet. Bekijk de terugblik [hier](#).

EXTRA LEDENBIJEENKOMSTEN

Naast de ALV's organiseerde de NVAB op 13 februari en 1 oktober een extra ledenbijeenkomst. Hier spraken NVAB-bestuur en NVAB-leden elkaar over actuele onderwerpen in het vak.

Extra Ledenbijeenkomst (ELB) 13 februari 'Tuchtrecht en de bedrijfsarts'

Een uitspraak in Medisch Contact eind 2019 ('Bedrijfsarts had burn-out nader moeten onderzoeken') leidde tot zorgen bij een groep bedrijfsartsen over tuchtrecht en uitspraken van tuchtcolleges. Tijdens de ELB bespraken we wat bedrijfsartsen en de NVAB hiermee kunnen. [Lees meer](#) (eerst inloggen).

ELB 1 oktober 'Missie Visie Strategie'

Eens in de 5 jaar bepalen we waar we ons als vereniging de komende periode op gaan richten. Op 1 oktober bespraken leden en bestuur tijdens de online ledenbijeenkomst belangrijke onderwerpen uit de ledenenquête 2019. De opbrengst is input voor het MVS-document voor 2021-2025. [Lees meer en kijk de bijeenkomst terug](#) (eerst inloggen).



BG-DAG 2020 GOED GEREEDSCHAP IS HET HALVE WERK

Op maandag 2 november 2020 was de 65e editie van de Bedrijfsgeneeskundige dagen. Deze keer één dag en volledig online voor 527 deelnemers, georganiseerd door de NVAB-commissie Nascholing (CNN). Het programma ging ruim in op de Kennisagenda, Covid-19 en de consequenties voor het werk van de bedrijfsarts, en wetenschappelijke onderwerpen zoals het gebruik van bewijs van lage kwaliteit en de nieuwe richtlijn Nachtwerk en gezondheid. De Jonge Bedrijfsarts keek naar de ideale toekomst van de bedrijfsartsen in opleiding en NVAB-voorzitter Gertjan Beens sprak over het advies van de Kwaliteitstafel, de Wegwijzer Rookvrije Organisatie en corona. Bart Dollekens nam de Ramazziniprijs in ontvangst, Carel Hulshof nam afscheid als bijzonder hoogleraar Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde en Jan Willem Peeters als CNN-voorzitter. Verder maakten deelnemers kennis met de nieuwe hoogleraar arbeids- en bedrijfsgeneeskunde Frederieke Schaafsma en NVAB-directeur Gijsbert van Lomwel. [Bekijk een impressie van de hele dag.](#)



KRINGEN, COMMISSIES EN WERKGROEPEN

De NVAB kan dankzij de vrijwillige en structurele inzet van actieve leden bouwen op de commissies, werkgroepen en kringen. Voor de continuïteit en kwaliteit van de inzet van de vereniging voor haar leden, is deze bijdrage essentieel en wij zijn de vrijwilligers hier dan ook zeer dankbaar voor.

KRINGEN

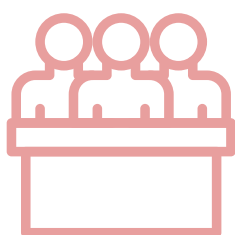
Alle NVAB-leden hebben toegang tot de NVAB-kring van hun regio. De kringen richten zich vooral op nascholing, het faciliteren van ontmoetingen met vakgenoten en de toetsing van beleid en verzorgen daarvoor bijeenkomsten in de regio. De activiteiten worden gecoördineerd door de 24 actieve NVAB-leden in de kringbesturen.

Door corona gingen de geplande nascholingsbijeenkomsten in 2020 niet door. Samen met de NVAB organiseerden de kringen op 18 oktober een digitale bijscholing over de richtlijn Slechthorendheid en Tinnitus. De 250 aanwezige bedrijfsartsen vonden deze online bijeenkomst een efficiënte manier voor implementatie van een richtlijn.



COMMISSIES EN WERKGROEPEN

De commissies en werkgroepen buigen zich over specifieke onderwerpen, zoals accreditatie, beroepsziekten of wet- en regelgeving. Zij adviseren het bestuur over ontwikkelingen op die onderdelen van het vak. Hieronder een greep uit wat de commissies in 2020 bereikten.



13 commissies



8 werkgroepen

Autorisatiecommissie

Beoordeelde en autoriseerde vijf richtlijnen: Gehoorstoornissen en tinnitus, Nachtwerk en gezondheid, Contacteczeem, Ischemische Hartziekten, en Lage rugpijn en lumbosacraal radiculair syndroom.

Beroepsuitoefening en Ethiek (CBE)

De CBE besprak casuïstiek via de methode Morele Oordeelsvorming. Dat leidde tot publicaties in TBV. Op verzoek van het bestuur is de 'Kernnota ICT (pdf na inloggen: Kernnota ICT)' opgesteld.



Intercollegiale Toetsing en deskundigheidsbevordering (CID)

De NVAB is sinds 2016 verantwoordelijk voor het accrediteren van de deskundigheidsbevordering, waaronder ICT, Overige Deskundigheidsbevordering (ODB) en visitatie. De nieuwe commissie pakt de taken op die daaruit voortvloeien.

NVAB Nascholing (CNN)

Organiseert de BG-dagen. Zij hadden door corona een roerig jaar met op 2 november de allereerste online BG-dag.

Opleiding en Onderwijs (COO)

Houdt zich bezig met de implementatie van het Landelijk opleidingsplan (LOP) en organiseerde in dit kader in februari 2021 een Invitational conference over de tussentijdse evaluatie van LOP (en het bijbehorende toetsboek). Het Coördinatieteam KOERS, met vertegenwoordigers uit de drie sociaalgeneeskundige verenigingen, organiseerde samen met de RGS in oktober en november 2020 een gezamenlijke (online) informatiebijeenkomst voor alle stakeholders. Ook werden zowel KOERS als het Kwaliteitskader aangepast aan het Kaderbesluit CGS 2020.

Richtlijnontwikkeling en Wetenschap (CROW)

De CROW leverde onder meer commentaar voor de Kennisagenda Bedrijfs- en Verzekeringsgeneeskunde en beoordeelde twee richtlijnen van medisch specialisten voor bestuurlijke goedkeuring: richtlijn Ziekte van Parkinson en richtlijn Lumbosacraal Radiculair Syndroom.

Burgerpenning Zielhuispenning (CBZ)

De CBZ kende bij de ALV van 10 december 2020 [Anouk Trumpi](#) en [Michelle Nieuwenhuizen](#) de [Zielhuispenning](#) toe voor hun onderzoeksartikel: "Het digitale spreekuur in de bedrijfsgezondheidszorg en de tevredenheid bij werknemers."

Visitatie Bedrijfsartsen (CVB)

Actualiseerde diverse visitatie instrumenten, waaronder de Vragenlijst Professioneel Functioneren. Ontwikkelde een nieuwe vragenlijst Jaarlijkse Evaluatie POP, die aansluit bij de nieuwe herregistratie eis 'Jaarlijkse zelfevaluatie' uit het Kaderbesluit CGS. De CVB bereidde ook een Klantenpanel visitatie voor, dat in 2021 start.

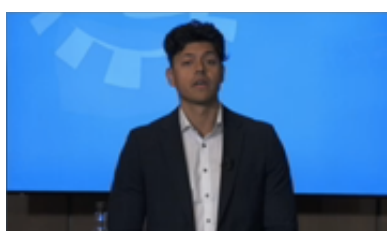
Wet- en Regelgeving (CWR)

De CWR heeft het standpunt taakdelegatie aangevuld met de onderdelen 'supervisie' en 'taakdelegatie bij preventieve en niet-verplichte zorg'. Verder heeft de CWR geadviseerd bij het beantwoorden van Vraagbaakvragen en vragen vanuit KNMG en andere instanties.

[Bekijk de jaarverslagen van de commissies en werkgroepen.](#)

DE JONGE BEDRIJFSARTS

De NVAB geeft samen met De Jonge Bedrijfsarts (DJB) voorlichting aan aiossen over de voordelen van lidmaatschap van de NVAB. Daarnaast gaat DJB een social event aansluitend aan een ALV organiseren, zodra de publieke gezondheid dat weer toelaat. [Meer over De Jonge Bedrijfsarts.](#)



De  Jonge
Bedrijfsarts

Heleen ten Bruggencate en Rick van Steenkiste van De Jonge Bedrijfsarts

LANDELIJKE POOL SECOND OPINION

De landelijke pool bedrijfsartsen second opinion (LPBSO) is een centraal punt voor het uitvoeren van second opinions voor de miljoenen werknemers van organisaties die klant zijn bij één van de deelnemende arbodiensten of bedrijfsartsen. De pool is een samenwerkingsverband tussen OVAL, KoM en ZFB. De NVAB levert inhoudelijke ondersteuning aan de LPBSO. Dankzij een goede bezetting van LPBSO met 30 bedrijfsartsen konden alle ruim 200 casussen in 2020 worden behandeld. [Lees meer op www.bedrijfsartsensecondopinion.nl](http://www.bedrijfsartsensecondopinion.nl).



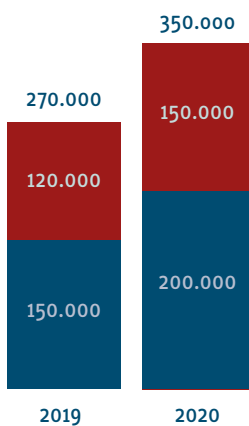
OP DE HOOGTE

De NVAB zet verschillende media in om leden en stakeholders, zoals werkgevers- en werknemersorganisaties, politici en journalisten, op de hoogte te houden: de website, direct mail, maandelijkse ledennieuwsbrief, Twitter en LinkedIn. Hieronder vind je ons bereik in 2020.

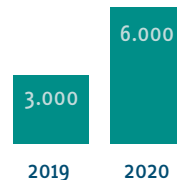
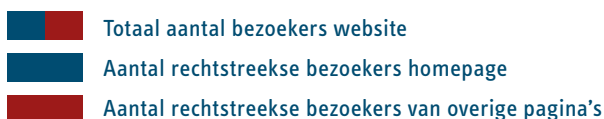
ONLINE: WEBSITE

In 2020 werd de website 350.000 keer bezocht, een stijging van 30% vergeleken met 2019. In de top 10 meest bezochte pagina's in 2020 staan maar liefst vijf pagina's over richtlijnen en kennisdocumenten, passend bij de visie op de website als kenniscentrum. Verder bestond de top 10 meest bezochte pagina's in 2020 uit pagina's over corona. De FAQ corona werd het vaakst bezocht: bijna 10.000 keer.

Mensen weten de NVAB-website duidelijk steeds beter te vinden. Het vaakst gaan bezoekers dan naar de homepage, al weten 100.000 bezoekers rechtstreeks de weg naar de richtlijnen te vinden.



AANTAL BEZOEKERS VAN DE NVAB WEBSITE



Aantal bezoekers website via social media

ONLINE: LINKEDIN EN TWITTER

@TweetNVAB

linkedin.com/company/nvab-bedrijfsartsen



AANTAL VOLGERS

Nieuwe directeur NVAB

Zoals aangekondigd treedt Kees van Vliet per 1 april na ruim 15 jaar ervaring terug als **directeur** van de @NVAB. Na een zorgvuldige zoektocht is een waardige **rooivolger** gevonden. Vanaf 20 april start @GvLomwel als NVAB-directeur.

Lees meer → nvab-online.nl/actueel/nieuws...

Rookvrij! Werk & Leven

Maarten van Wijhe, CEO Rookvrij! Werk & Leven

"Ik ben 20 jaar geleden gestopt en daar nog steeds zo blij om. Ik gun iedereen een rookvrij leven."

IN JE MAILBOX

NVAB-leden ontvangen maandelijks het NV@B Nieuws. Gedurende de eerste golf van corona kregen zij ook regelmatig berichten van de voorzitter, eerst wekelijks en later wanneer nodig. Ook polls en direct mails over specifieke onderwerpen, zoals de rookvrije organisatie, vinden hun weg naar de mailboxen.



Populaire nieuwsbrieven



NVAB en OVAL: betrek bedrijfsarts bij bestrijding corona

Bedrijfsartsen moeten een rol blijven spelen in het advies aan werknemers na een positieve uitslag op corona, vinden de NVAB en branchevereniging voor arbo-diensten OVAL. Vanaf juni kan iedereen die vanwege klachten corona vermoedt, zich laten testen, rechtstreeks bij de GGD. Dat bedrijfsartsen daardoor ook niet meer betrokken zijn bij de uitslag is echter niet verstandig.

[Lees verder](#)


05/28/2020
Bedrijfsartsen nodig bij bestrijding corona | Online ALV 11 juni | Richtlijn Tinnitus en slechthorendheid

Corona

Binnenkort lancering CoronIT

Testen en traceren zal de komende maanden een belangrijk onderdeel zijn van het landelijke COVID-19 preventiebeleid. Bedrijfsartsen hebben een belangrijke rol in dit beleid, waar regelmatig nieuwe sectoren aan worden toegevoegd. De GGD lanceert in volgende vaart IT-ondersteuning voor de hele keten van COVID-19. Trips, aanvraag, testafname en uitslag worden daarin ondersteund. Bedrijfsartsen, GGD'en en laboratoria kunnen zo veilig en efficiënt samenwerken. Naar verwachting zijn over twee weken alle GGD'en aangesloten op CoronIT. Verdere documentatie en instructie volgen.

[Lees meer](#)



04/30/2020
Update corona | CoronIT |
Voersignalering Alcoholgebruik |
Vermelding BIG-nummer |
Praktijktesten

Corona

Beste collega's,

We leven in een bijzondere tijd. Met grote uitdagingen en nare gebeurtenissen, maar ook nieuwe mogelijkheden en godsvoerheid. Ook bij de verenigingen en professionals in het werkveld van gezond en veilig waar we mee samenwerken. Er heerst echt een sfeer van samen aanpakken. Dat doet me goed en ik hoop dat daar iets van blijft hangen na deze crisis. Zoals vorige week heb ik, omringd in heel zijn korte update van enkele van de vele zaken waarmee de NVAB bezig is. Eronder zijn links naar de berichten die de afgelopen weken op de website zijn gepubliceerd.



Vergroten van de zorgcapaciteit

De huidige situatie met bijkomende maatregelen in Nederland is nieuw en ongekend. Binnen deze realiteit probeert de NVAB samen met anderen, zoals verenigingen en onze federatiepartners, in te spelen op wat mogelijk komen gaat: De KNMG pleit voor versoepeling van toepassing van de wet BIG, zodat ook co-assistenten en recente beroepsverlaters aan de slag kunnen. Via Medisch Contact opende een speciale vacaturesite, ook voor bedrijfsartsen. De Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten (RGS) werkt aan maatregelen om de voortgang van de gezondheidszorg zo goed mogelijk te ondersteunen. Ook verkennen we een noodmaatregel als het tijdelijk beschikbaar stellen van extra BIG-geprogrammeerde capaciteit uit de arbeidsrelatiezorg, zoals bedrijfsartsen

03/26/2020
Update corona | nieuwe data
bijeenkomsten | Naps aanrader bij
nachtendiensten | Lid-beroepsgenoot
CTG nodig

IN DE MEDIA

Gertjan Beens gaf onder meer bij Nieuwsuur en RTL toelichting over het vaccineren en Iris Homeijer werd geïnterviewd door Intermediair over de effecten op de werkvloer van het coronavirus.

Meer in de media

Er was ook nog aandacht voor andere onderwerpen van de NVAB. Grotere onderwerpen waren:

- **Nachtwerk:** de campagne verscheen met een cover-artikel in Medisch Contact. Er was momentum, want kort daarna bracht GroenLinks een voorstel in bij SZW en er verschenen een kleine 30 (!) berichten over in verschillende media, zowel landelijk en regionaal als in vakbladen zoals Quintesse.
- **de Kantoortuin:** de NVAB hielp KRO/NCRV-programma De Monitor met gegevensverzameling voor de uitzending op 24 februari 2020.
- **Zo slecht is zitten voor je gezondheid:** namens de NVAB werkte Elise Koopmans, bedrijfsarts in opleiding, mee aan BNN VARA televisieprogramma 'Make Holland Great again'

In 2020 verschenen zoals gebruikelijk vier voorzitterscolumns van Gertjan Beens in Medisch Contact:

- **Shoppen**, nr. 50, 2020
- **Nachtwerk: vanzelfsprekend?**, nr. 41, 2020
- **Testen, testen, testen**, nr. 19, 2020
- **Keuzes**, nr. 9, 2020



THEMA'S EN CAMPAGNES

De website biedt als virtueel expertisecentrum toegang tot themapagina's met onder meer praktische informatie, hulpmiddelen en veelgestelde vragen over inmiddels zeven onderwerpen. Nieuw toegevoegd dit jaar zijn de themapagina's voor corona en mentale gezondheid bij corona, de campagnes Overspanning en burnout (juni 2020) en Nachtwerk (oktober 2020). Rondom een campagne wordt actief samenwerking gezocht met bijvoorbeeld patiëntenorganisaties en andere relevante partners.



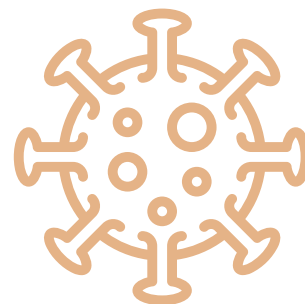
Themapagina's op nvab-online.nl in 2020:

- [Coronavirus en COVID-19](#)
- [Mentale gezondheid en corona](#)
- [Overspanning en burn-out](#)
- [Nachtwerk](#)

CORONA: SNELTESTEN EN VACCINEREN

2020 werd al snel op allerlei gebieden gedomineerd door corona. Vanaf begin maart zette de NVAB zich in met onder meer een themapagina voor corona om naar betrouwbare informatie te verwijzen, kennis te delen en een standpunt te maken voor spreekuurcontacten. Naarmate de crisis verergerde en de nieuwe inzichten elkaar sneller opvolgden, ontvingen leden wekelijks een e-mailbericht van de voorzitter. Ook namen we deel aan multidisciplinair overleg vanuit Nederlands Centrum voor Beroepsziekten (NCvB) voor kennisnieuwsbrieven.

[Lees meer op de corona themapagina.](#)



WERKEN VOOR EN DANKZIJ LEDEN

De Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde (NVAB) is de beroepsvereniging van en voor bedrijfsartsen. Als maatschappelijk betrokken organisatie behartigen wij niet alleen de belangen van onze leden, maar denken we ook kritisch mee over optimale bedrijfsgezondheidszorg. We verzamelen, bundelen en ontsluiten kennis. En we ontwikkelen praktische richtlijnen voor bedrijfsartsen en hun samenwerkingspartners. Zo dragen we actief bij aan een gezonde en goed functionerende samenleving, voor en dankzij onze leden. Als lid heb je ook toegang tot de jaarlijkse BG-dagen, algemene ledenvergaderingen en extra ledenbijeenkomsten en kun je actief meedenken en -werken binnen de vereniging.

Nog geen lid?

Bekijk meer voordelen en hoe je lid wordt: www.nvab-online.nl/bedrijfsarts/NVAB-lidmaatschap

BESTUUR NVAB PER 31 DECEMBER 2020



J.G.F. (Gertjan) Beens
bedrijfsarts
voorzitter



I. (Iris) Homeijer
bedrijfsarts
secretaris en vice-voorzitter



M.P. (Mariëlle) van Aalst
bedrijfsarts
penningmeester



R.L. (Rocco) Kloots
bedrijfsarts



Ernst Jurgens
bedrijfsarts



Erik Sprong
bedrijfsarts



A.G.C. (Gijsbert) van Lomwel
Directeur vanaf 20 april 2020



Kees van Vliet
Directeur tot 20 april 2020

MEDEWERKERS KWALITEITSBUREAU NVAB PER 31 DECEMBER 2020



Leon Damen
controller



Jacqueline Gerritsen
projectleider visitatie



Girly Hooper
managementassistent



prof. em. dr. Carel Hulshof -bedrijfsarts
coördinator richtlijnontwikkeling



Senay Karadag MA
projectmedewerker visitatie



drs. Marlo van den Kieboom
bedrijfsarts - projectleider



drs. Esther van 't Klooster
projectmedewerker visitatie



drs. Ardi Knol - gezondheids-
wetenschapper - beleidsmedewerker



drs. Salmara Linsen-Akihary
gezondheidswetenschapper
- beleidsmedewerker



dr. Teddy Oosterhuis
richtlijnmethodoloog -
coördinator richtlijnontwikkeling



Ingrid Wieman
managementassistent

PAL STAAN VOOR ONZE LEDEN

Als wetenschappelijke beroepsvereniging is het ook onze taak om pal te staan voor onze leden en het vak. In 2020 speelde de kwaliteitstafel Bedrijfs- en Verzekeringsgeneeskunde daarin een belangrijke rol.

Maar ook campagnes om toekomstige artsen beter bekend te maken met bedrijfsgeneeskunde en standpunten zijn onderdeel van pal staan.

Lees wat de vereniging hiervoor realiseerde in 2020.

PROFILERING

Werkenden die nóg langer moeten wachten op begeleiding en beoordeling, meer en langer ziekteverzuim, grotere zorgconsumptie en uitval uit het arbeidsproces. Deze concrete gevolgen voorziet de 'Kwaliteitstafel Bedrijfs- en Verzekeringsgeneeskunde' als er niet op korte termijn maatregelen worden genomen om het nijpende tekort aan bedrijfs- en verzekeringsartsen structureel op te lossen. De Kwaliteitstafel vertegenwoordigt 30 partijen die betrokken zijn bij de maatschappelijke opgave om de gezondheid en inzetbaarheid van de Nederlandse beroepsbevolking te borgen. De Kwaliteitstafel gaf met het eindrapport een helder signaal aan het ministerie van SZW. Reactie en realisatie moeten in 2021 komen.

Lees meer in:

[Kwaliteitstafel Bedrijfs- en Verzekeringsgeneeskunde luidt noodklok](#)

De Kwaliteitstafel leverde ook de [eerste gezamenlijke kennisagenda Bedrijfsartsen en Verzekeringsartsen](#), het magazine Waarde en adviezen op. [Bekijk alle producten op \[semble.nl\]\(http://semble.nl\)](#).

Boodschap is dat de winst te behalen is door sterke samenwerking in de sociale geneeskunde. We delen binnen 'cluster 3' de brede blik, waarbij artsen naar de hele context van de patiënt / werknemer kijken. Daarom onderzoeken we samen met verzekeringsartsen en artsen Maatschappij + Gezondheid hoe we onze krachten kunnen bundelen om meer invloed te hebben in het publieke debat over de zorg. Daarvoor richtten we eind 2020 de [Taskforce Sociale Geneeskunde](#) op.



CAMPAGNES BEDRIJFSGENEESKUNDE

Bedrijfsartsworden.nl richt zich op basisartsen, zij-instromers en co-assistenten om hen te interesseren voor bedrijfsgeneeskunde. Zij bieden bijvoorbeeld ambassadeurs waar studenten vragen aan kunnen stellen of een dag meelopen.

Zie: www.bedrijfsartsworden.nl.



DeandereDokter.nl is een nieuwe campagne met de NVVG om geneeskundestudenten vroeg in de opleiding kennis te laten maken met het domein Arbeid & Gezondheid. Ze maken vooral gebruik van social media en podcasts. Met de campagne is aandacht gevestigd op het domein. Een vervolg is aangevraagd bij SZW om deze aandacht te bekrachtigen in 2021.

Zie: www.deandereDokter.nl



POSITIONERING

STANDPUNT TAAKDELEGATIE & SUPERVISIE

Op de algemene ledenvergadering van 11 juni is het 'Standpunt delegatie van taken door de bedrijfsarts en supervisie' (NVAB, juni 2020) aangenomen. Naast taakdelegatie bij verzuimbegeleiding is taakdelegatie bij preventieve en overige activiteiten toegevoegd, ter aanvulling op het oude NVAB-standpunt 'Delegatie van taken door de bedrijfsarts (NVAB, 2018)'. Een bijzondere vorm van taakdelegatie, supervisie, wordt in een apart deel uitgewerkt.

Zie ook: [NVAB-standpunt 'Delegatie van taken door de bedrijfsarts en supervisie' gepubliceerd](#) en de [Themapagina taakdelegatie](#) (incl. SWZ Werkwijzer taakdelegatie, Veelgestelde vragen taakdelegatie, Nivel onderzoek taakdelegatie).

STANDPUNT 'TWEDE MENING'

Na signalen over 'shoppende werkgevers' nam de NVAB het standpunt 'Tweede mening' in: Een bedrijfsarts, die niet in een zorgrelatie staat tot een werknemer, geeft geen tweede mening over een eerder gegeven advies door een bedrijfsarts, die wel in een zorgrelatie tot die werknemer staat, behoudens via de wettelijke vastgelegde werkwijzen.

Lees meer: www.nvab-online.nl/themas-en-standpunten/nvab-standpunt-tweede-mening

PROFILERING

POSITIONERING

BELEID

CORONA

EVALUATIE ARBOWET 2017

ARBOVISIE 2040

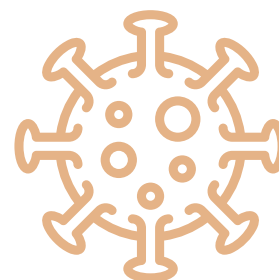
WETSWIJZIGING RIV TOETS

CORONA

Het ging in 2020 al snel vooral over corona.

De pandemie heeft als gunstig bijeffect dat we als bedrijfsartsen zichtbaarder zijn geworden bij VWS en er meer samenwerking is tussen VWS en SZW. De NVAB was ook lid van een taskforce van VWS voor sneltesten en vaccineren. Testen en traceren vormden landelijk de pijlers van de aanpak tegen het coronavirus.

Vanaf het begin van de pandemie stak de NVAB veel energie in het vragen van aandacht voor de rol van de bedrijfsarts bij het zorgen voor veilige werkplekken voor werknemers.



Eerst door te zorgen dat bedrijfsartsen onderdeel werden van de testketen van de GGD. Daardoor konden bedrijfsartsen werknemers voor een test aanmelden en werd de uitslag van de test ook aan de bedrijfsarts doorgegeven. Later dacht de NVAB samen met OVAL mee bij het inrichten van sneltestfaciliteiten voor werkgevers. Zo hebben we het medisch toezicht op het uitvoeren van die sneltesten weten te borgen, conform de LCI-richtlijnen. Daarnaast zorgden we voor een werkbare regeling voor het kunnen declareren van kosten voor het uitvoeren van sneltesten.

In eerste instantie was de NVAB betrokken bij het opzetten van de infrastructuur voor het vaccineren. Uit een korte ledenraadpleging bleek dat onder onze leden veel animo was om mee te helpen bij het vaccineren. Uiteindelijk koos VWS ervoor gekozen om de GGD de lead te geven, mede vanwege alle logistieke vraagstukken zoals de benodigde koeling om het Pfizer vaccin te bewaren. Wel hebben bedrijfsartsen in verschillende ziekenhuizen meegeholpen aan het vaccineren van zorgpersoneel. De bedrijfsartsen zijn als onafhankelijke en deskundige adviseur een belangrijke partij voor werknemers. Voor betrouwbare informatie, nazorg bij klachten na de vaccinatie en dossiervoering van de vaccinatiestatus in de werksituatie.

Lees meer op de [corona themapagina](#) en de [nieuwsberichten rond corona](#).

EVALUATIE ARBOWET 2017

De NVAB drong aan op het betrekken van werkgevers en werknemers bij de evaluatie. Zeker omdat naar ons idee de aandacht voor preventie sterk achterblijft. De staatssecretaris erkent dit, maar verwacht dat dat met voortzetting van het huidige beleid alsnog gaat gebeuren. Ook wees de NVAB op de onbalans tussen zeggenschap van werkgevers en medezeggenschap van werknemers in de huidige Arbowet.

ARBOVISIE 2040

De staatssecretaris van SZW startte dit jaar met een nieuwe Arbovisie 2040. Samen met alle belanghebbenden: van individuele werkenden en werkgevers tot en met de landelijke vertegenwoordigers en het brede veld. Ook de NVAB is hierbij betrokken. Het streven is een breed onderschreven maatschappelijke centrale ambitie, gericht op goede arbeidsomstandigheden in de toekomst ('de opgave').

De NVAB hamert op toegang voor alle werkenden tot de bedrijfsarts, meer aandacht voor preventie, en een beter stelsel voor de melding en afhandeling van beroepsziekten. Met daarbij opnieuw de oproep tot betere handhaving van de verplichtingen in de Arbowet en het structureel financieren van kwaliteitsbeleid en opleidingen van bedrijfs- en verzekeringsartsen, conform het advies van de Kwaliteitstafel.

Zie www.arboportaal.nl/campagnes/arbovisie-2040 en www.arboportaal.nl/campagnes/arbovisie-2040/documenten/brochure/2020/8/26/inzet-nvab-ten-behoeve-van-arbovisie-2040



WETSWIJZIGING RIV TOETS

In 2020 organiseerde de Tweede Kamer een rondetafelgesprek over het wetsvoorstel om het advies van de bedrijfsarts leidend te maken bij de beoordeling van het RIV. De NVAB gaf daar aan voorstander te zijn van deze wetswijziging, op voorwaarde dat de onafhankelijke, adviserende rol van de bedrijfsarts naar werkgever en werknemer geborgd is. In die rol past geen oordeel over het recht hebben op een uitkering. Daarnaast ondersteunt de NVAB het belang van het ontwikkelen van een gemeenschappelijke taal voor arbeidsdeskundigen, verzekeringsartsen en bedrijfsartsen voor het omschrijven van belastbaarheid van werknemers. In 2021 volgt daarvoor de introductie van de methode "Beschrijving Arbeidsbelastbaarheid en Re-integratie (BAR)". Namens de NVAB waren in 2020 eerst Carel Hulshof en na zijn emeritaat Frederieke Schaafsma betrokken als bijzonder hoogleraar Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde.



VOOROP GAAN BIJ ONTWIKKELING VAN HET VAK

Als de wetenschappelijke beroepsvereniging van bedrijfsartsen zetten wij ons ook in voor de kwaliteit van de beroepsuitoefening. Dat begint met een goede opleiding. Na registratie blijven leren, ondersteund door bij- en nascholing, ICT en visitatie. En vooropgaan bij het ontwikkelen en toegankelijk maken van nieuwe kennis, zoals de bijzonder hoogleraar arbeids- en bedrijfsgeneeskunde NVAB doet.

In dit deel lees je over de activiteiten en resultaten in 2020 voor 'Voorop gaan bij ontwikkeling van het vak'.

In TBV van november verscheen een dubbelinterview met Carel Hulshof en Frederieke Schaafsma.

interview

Carel Hulshof en Frederieke Schaafsma

'Als wetenschap en praktijk nauw samenwerken worden interventies gewoon beter'

NVAB

Bruggerb... hshof was de eerste... kunde vanuit de NVAB... Met één... en antwoord... arstekelijk."

vak toch even in de spotlights. Dat merkte ik ook aan de talloze keren dat ik ben gevraagd om te opponeren bij promoties of om bij te dragen aan discussies over thema's als preventief medisch onderzoek of sociaal-medische begeleiding bij mensen met een chronische aandoening."

Schaafsma: "Carel heeft veel bereikt op het gebied van richtlijnontwikkeling. Daarmee heeft hij ook het veld goed zichtbaar gemaakt. Het kan betekenen van o... H...



Carel Hulshof



Frederieke Schaafsma

ACADEMISERING

LEERSTOEL ARBEIDS- EN BEDRIJFSGENEESKUNDE NVAB

Dit jaar nam Frederieke Schaafsma de leerstoel over van Carel Hulshof.

ACTIVITEITEN C.T.J. HULSHOF

BIJZONDER HOGLERAAR ARBEIDS- EN BEDRIJFSGENEESKUNDE NVAB TOT 1-7-20

Subsidie aanvragen

- Subsidie honorering Min. SZW voor Project 'Ontwikkeling, implementatie en wetenschappelijke validatie van een gezamenlijk instrument en leidraad voor de beoordeling en rapportage van belastbaarheid en re-integratiemogelijkheden' (mede-aanvrager).
- Subsidie honorering INAIL (Italië) voor Project 'Feasibility study of an international multi-centre network for systematic reviews of occupational safety and health topics according to the Cochrane methodology with an exemplar systematic review of the effects of regulations banning the production and use of asbestos.' (mede-aanvrager).

Betrokkenheid bij onderwijs

- Voorzitter Onderwijs commissie NSPOH (tot 01-09-2020)
- Onderwijs co-assistenten Sociale Geneeskunde AMC (drie keer drie dagdelen)

Presentaties

- 29-01-20 Presentatie 'Evidence based Guidelines in Occupational Safety & Health – what can we share?' Occucon/ICOH, Mumbai, India (keynote lecture).
- 2-11-20 Presentatie (digitaal) 'Blijven Zagen' Afscheidsrede als bijzonder hoogleraar op de BG Dag.

Overige activiteiten op verzoek NVAB

- Deelname Min. SZW Kwaliteitstafel bedrijfs- en verzekeringsgeneeskunde

Key publicaties 2020

Internationaal

- De Wit M, Horreh B, Daams JG, Hulshof CTJ, Wind H, de Boer AGEM. Interventions on cognitions and perceptions that influence work participation of employees with chronic health problems: a scoping review. *BMC Public Health*. (2020) 20:1610.
- Van den Berge M, Hulsegge G, van der Molen HF, Proper KI, Pasman HRW, den Broeder L, Tamminga SJ, Hulshof CTJ, van der Beek AJ. Adapting Citizen Science to Improve Health in an Occupational Setting: Preliminary Results of a Qualitative Study. *Int J Environ Res Public Health*. 2020 Jul 8;17(14):E4917. doi: 10.3390/ijerph17144917
- Kuijjer PPFM, Hondebrink D, Hulshof CTJ, Van der Molen HF. Work-relatedness of inguinal hernia: a systematic review including meta-analysis and GRADE. *Hernia*. 2020 May 30. doi: 10.1007/s10029-020-02236-0.

Nationaal

- Interview Hulshof/Schaafsma TBV 2020 nr. 10 november 'Als wetenschap en praktijk nauw samenwerken worden interventies gewoon beter'.
- Hoving J, van Son M, Zemouri C, Frings-Dresen M, Hulshof C. Herstel van whiplash volgens de patiënt: bijdrage van kwalitatief onderzoek. *Tijdschr Bedrijfs- en Verzekeringsgeneesk* 2020;28(9):6-10.
- Bartstra H, Huy T, Piebenga WP, Kamps Y, van Vliet F, Nauta D, Hulshof C. Voorkomen is beter dan herstellen. Blootstelling aan vluchtige oplosmiddelen bij autoschadeherstellers. *Tijdschr Bedrijfs- en Verzekeringsgeneesk* 2020;28(8):22-26.
- De Wind A, van der Beek A, Hulshof C, van der Gulden J, Boot C. Doorwerken na je pensioen: wel of niet goed voor je gezondheid? *Tijdschr Bedrijfs- en Verzekeringsgeneesk* 2020;28(5):38-41.
- De Wit M, Wind H, Frings-Dresen M, Snippen N, Hulshof C, de Boer A. Cognities en percepties van chronisch zieke werkenden. *Tijdschr Bedrijfs- en Verzekeringsgeneesk* 2020;28(5):30-7.

Overig

- Deelname leescommissie en oppositie bij promotie Kees de Kock (Radboud Universiteit Nijmegen) 25-05-20.
- Deelname oppositie bij promotie Tjerk Hidde Hylkema (Rijksuniversiteit Groningen) 04-11-20.

ACTIVITEITEN F.G. SCHAAFSMA

BIJZONDER HOGLERAAR ARBEIDS- EN BEDRIJFGENEESKUNDE NVAB VANAF 1-7-20

Subsidie aanvragen

- Subsidie honorering ZONmw voor Postdoc traject van 1-11-20 tot 1-4-22 voor verbeterde arbocuratieve samenwerking en grip op gezondheid bij werkenden met lagere sociaal economische status (penvoerder).
- Subsidie honorering NWO voor consortium studie naar gevolgen van cognitieve problemen bij MS op kwaliteit van leven en werkbehoud; project gaat starten per 1-6-21 (mede-aanvrager)
- Subsidie afwijzing ZONmw voor COVID 19 programma 2020 'Bedrijfsgezondheidszorg in de Nasleep van de Pandemie, een Internationale Vergelijking' (hoofdaanvrager).
- Subsidie afwijzing ZONmw voor COVID 19 programma 2020 'Chronisch zieke werkenden, angst voor Covid-19 en terugkeer naar werk' (mede-aanvrager)
- Subsidie afwijzing APH (Amsterdam Public Health) voor een Embedded PhD project 'Utilization of occupational health care data to investigate long-term effects of COVID-19 on health and work' in samenwerking met HTC (hoofdaanvrager)

Betrokkenheid bij onderwijs

- Lid van de Bachelorraad Geneeskunde VU
- Semestercoördinator semester 2.1 bachelor geneeskunde VU
- Voorzitter Onderwijs commissie NSPOH

Activiteiten vanaf juli 2020

- 22-9-20 College Work & Health voor de Master Gezondheidswetenschappen VU
- 1-10-20 Discussie college met studenten geneeskunde UvA 'Meet the Professor'
- 26/27-10-20 Colleges en training bedrijfsgeneeskunde bij Lint Programma Huisartsgeneeskunde voor Physician Assistants
- 29-10-20 Onderwijs dagdeel NSPOH KEA onderwijs voor bedrijfsartsen
- 2-12-21 College Occupational Health Stress bij Medische Psychologie VU
- 8-12-20 College Bedrijfsgeneeskunde voor de Bachelor Geneeskunde VU

Presentaties

- 6-10-20 Presentatie (digitaal) over het BAR project bij een Webinar van de KoM
- 2-11-20 Presentatie (digitaal) Kennismaking nieuwe hoogleraar NVAB op de BG Dag
- 10-11-20 Presentatie (digitaal) over het BAR project bij het NVvA/AKC Congres
- 19-11-20 Interview nieuwe hoogleraar NVAB bij het Slotsymposium van de SGB0

Overige activiteiten op verzoek NVAB

- Deelname aan de Projectgroep Poortwachter namens de NVAB (juni t/m augustus 2020)
- 8-10-20 en 16-11-20 deelname aan de Bijeenkomsten Brede Maatschappelijke Samenwerking Burnout Min. SZW namens de NVAB; nog lopend
- Deelname aan het ME/CVS-traject namens de NVAB voor de bepaling van de herziening van de richtlijn; nog lopend

Key publicaties 2020

Internationaal

- Bosma AR, Boot CRL, Schaafsma FG, Anema JR. Facilitators, barriers and support needs for staying at work with a chronic condition: a focus group study. *BMC Public Health*. 2020 Feb 7;20(1):201.
- Lek J, Vendrig AA, Schaafsma FG. What are psychosocial risk factors for entrepreneurs to become unfit for work? A qualitative exploration. *Work*. 2020;67(2):499-506.
- Weerdesteijn KHN, Schaafsma F, Bonefaas-Groenewoud K, Heymans M, Van der Beek A, Anema J. Predicting return to work after long-term sickness absence with subjective health complaints: a prospective cohort study. *BMC Public Health*. 2020 Jul 11;20(1):1095.
- den Bakker CM, Anema JR, Huirne JAF, Twisk J, Bonjer HJ, Schaafsma FG. Predicting return to work among patients with colorectal cancer. *Br J Surg*. 2020 Jan;107(1):140-148.
- Schaap R, Schaafsma FG, Bosma AR, Huysmans MA, Boot CRL, Anema JR. Improving the health of workers with a low socioeconomic position: Intervention Mapping as a useful method for adaptation of the Participatory Approach. *BMC Public Health*. 2020 Jun 19;20(1):961.
- Weerdesteijn KHN, Schaafsma FG, van der Beek AJ, Merkus SL, Maeland S, Hoedeman R, Lissenberg-Witte BI, Werner EL, Anema JR. Sick leave assessments of workers with subjective health complaints: a cross-sectional study on differences among physicians working in occupational health care. *Disabil Rehabil*. 2020 Apr;42(7):967-974.

- Fyhn T, Ludvigsen K, Reme SE, Schaafsma F. A structured mixed method process evaluation of a randomized controlled trial of Individual Placement and Support (IPS). *Implement Sci Commun*. 2020 Oct 30;1:95.
- Weerdesteijn K, Schaafsma F, Bonefaas-Groenewoud K, Heymans M, Van der Beek A, Anema J. Prognostic Factors for Staying at Work for Partially Sick-Listed Workers with Subjective Health Complaints: A Prospective Cohort Study. *Int J Environ Res Public Health*. 2020 Sep 30;17(19):7184.
- Bosma AR, Boot CRL, Schaafsma FG, Kok G, Anema JR. Development of an Intervention to Create a Supportive Work Environment for Employees with Chronic Conditions: An Intervention Mapping Approach. *J Occup Rehabil*. 2020 Dec;30(4):624-634
- Louwerse I, Huysmans MA, van Rijssen JH, Schaafsma FG, Weerdesteijn KH, van der Beek AJ, Anema JR. Predicting future changes in the work ability of individuals receiving a work disability benefit: weighted analysis of longitudinal data. *Scand J Work Environ Health*. 2020 Mar 1;46(2):168-176.

Nationaal

- Interview Hulshof/Schaafsma TBV 2020 nr. 10 november 'Als wetenschap en praktijk nauw samenwerken worden interventies gewoon beter'.
- Interview Schaafsma VOZ magazine 2020 'Kennis in Arbodiensten wordt sneller gedeeld, ondanks marktwerking'.



RICHTLIJNEN

In 2020 publiceerde de NVAB vier richtlijnen.

Nieuw

- Richtlijn Gehoorstoornissen en tinnitus
- Richtlijn Nachtwerk en gezondheid, zie ook de campagne '[Nachtwerk: te ongezond om vanzelfsprekend te zijn](#)'.

Herzien

- Richtlijn Contacteczeem: preventie, behandeling en begeleiding
- Richtlijn Ischemische Hartziekten

[Bekijk alle richtlijnen](#)

INNOVATIE

In 2020 presenteerden we 'Implementatie NVAB/NVVG-richtlijnen: een blauwdruk', een van de [opbrengsten van de Kwaliteitstafel](#). Dit rapport geeft aanbevelingen om de implementatie van richtlijnen te stimuleren, gebaseerd op onderzoek naar de implementatie van de richtlijn Depressie.

Ook evalueerden we het gebruik van de richtlijn app. Relatief weinig bedrijfsartsen bleken de app te kennen en te gebruiken. Bovendien voorzag de app niet in de behoefte van gebruikers om gericht te zoeken naar advies bij concrete situaties. Of en hoe we verder gaan met de app, hangt af van de uitkomsten van de inventarisatie onder bedrijfsartsen van werkwijzen en wensen bij richtlijngebruik. De uitkomsten daarvan volgen in 2021.

Een innovatie die al wel succesvol bleek, was om een nieuwe richtlijn onder bedrijfsartsen te introduceren met een webinar. Op 18 oktober gebeurde dat voor de nieuwe richtlijn 'Slechthorendheid en Tinnitus'. Deze nascholing werd bezocht door 250 bedrijfsartsen, die enthousiast waren over deze manier van implementeren van een richtlijn.

SAMENWERKING

Voor zowel goede verzuimbegeleiding als voorkomen van uitval is samenwerking met andere disciplines cruciaal. In 2020 is er weer meer samengewerkt met andere disciplines bij richtlijntrajecten om ervoor te zorgen dat werkparticipatie en samenwerking met de bedrijfsarts daarin worden meegenomen.

Veel samenwerking was er met de NVVG in de Kwaliteitstafel Bedrijfs- en Verzekeringsgeneeskunde.

We publiceerden onder meer een [Kennisagenda Bedrijfs- en Verzekeringsgeneeskunde](#) met de 12 belangrijkste kennisvragen voor de bedrijfs- en verzekeringsgeneeskunde, conform de KIMS richtlijnen. Samen met de NVVA en de NVVG publiceerden we een prioritering van te ontwikkelen richtlijnen en een werkwijze om die richtlijnen met drie beroepsgroepen op te zetten.

Bekijk de producten van de Kwaliteitstafel via [semble.nl](https://www.semble.nl)

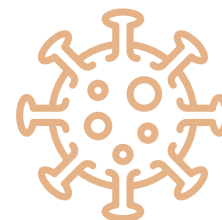
De samenwerking met huisartsen nam dit jaar een vlucht:

- In de zorgstandaarden van huisartsen is nu veel meer aandacht voor de rol van werk bij klachten van patiënten en waarvoor je bij de bedrijfsarts terecht kunt. NVAB-leden leverden hiervoor inhoud aan en werkten mee aan e-learningen. Zie bijvoorbeeld de [zorgstandaard Schouderklachten](#) (pdf), waarin verschillende keren naar de bedrijfsarts verwezen wordt.
- NHG, LHV en NVAB maakten [afspraken om gegevens tussen huisartsen en bedrijfsartsen](#) uit te wisselen. Zo wordt het makkelijker elkaar te vinden en gegevens uit te wisselen.
- Huisartsen verwijzen hun patiënten regelmatig naar informatie op [thuisarts.nl](https://www.thuisarts.nl). Daar kijken zij uit zichzelf ook zelf al vaak. In 2020 herzagen we teksten op [Thuisarts.nl](https://www.thuisarts.nl) en vulden deze aan over de mogelijkheid van consultatie van de bedrijfsarts en de rol die werk speelt bij kanker.
 - www.thuisarts.nl/begeleiding-van-bedrijfsarts/ik-wil-uit-voorzorg-contact-opnemen-met-bedrijfsarts
 - www.thuisarts.nl/kanker-en-werk

Ook met andere geneeskundig specialisten was veel contact om de samenwerking te verbeteren. Zo werkten meerdere bedrijfsartsen mee aan richtlijntrajecten van medisch specialisten en zijn we in gesprek om een generieke module te ontwikkelen die de aandacht voor werk borgt in deze richtlijnen.

Met medisch specialisten maakten we de Cirkel Kanker en Werk om patiënten naar betrouwbare websites te verwijzen: www.nvab-online.nl/werkenmetkanker-wegwijzer

Ten slotte werkten leden van de NVAB mee aan het inrichten van 'post-Covid zorg', in het bijzonder over de rol van werk daarbij kan spelen. Ook namen we deel aan multidisciplinair overleg vanuit Nederlands Centrum voor Beroepsziekten (NCvB) voor [kennisnieuwsbrieven](#).



PREVENTIE

De aandacht voor preventie groeit. Politiek, maatschappelijk en in de zorg. Dit geldt ook in de visie van de NVAB. Daarom ondertekende de NVAB met 70 andere partijen in 2018 het Nationaal Preventie Akkoord. We hebben daarvoor twee projecten:

ROOKVRIJE ORGANISATIE



Met de resultaten van de enquête in het begin van het jaar, zijn de producten van dit project opgepakt. De wegwijzer Rookvrije Organisatie is gepubliceerd, zie www.rookvrijwerken.nl, interviews met bedrijfsartsen en andere deskundigen en maandelijkse updates voor NVAB-leden. Het ministerie van VWS kende aanvullende subsidie toe om meer aandacht te vragen voor de combinatie werkomstandigheden en roken bij mensen met een lage sociaaleconomische positie. Inhoudelijk werkt het projectteam samen met onder meer het Trimbos Instituut, Gezondheidsfondsen voor Rookvrij, Longalliantie Nederland en een vrijwillige klankbordgroep met bedrijfsartsen, een opleider, arts-epidemioloog (Trimbos), een werkgever (AWVN) en een arboverpleegkundige (V&VN). Werknemersvertegenwoordiging is gezocht, maar FNV en VNO-NCW hadden hiervoor helaas geen capaciteit beschikbaar.

Lees meer: [Rookvrije Organisatie](#)



Mariska van Gelderen, NVAB Communicatie

Hans Dam, NVAB-projectleider Rookvrije Organisatie



SAMENWERKINGSVERBAND VROEGSIGNALERING ALCOHOLPROBLEMATIEK

De werkgroep werknemers/werkgevers, onder leiding van bedrijfsarts Gerard Frijstein en Maddy Blokland (Trimbos) werkte aan de voorbereiding van een 'vroegsignaleringsinstrument'. In de zomer waren [focusgroepen met bedrijfsartsen, werknemers, leidinggevend en HR](#). Het Trimbos-instituut ontwikkelde een handreiking, format en een infographic ontwikkeld voor het opstellen van een goed Alcohol, Drugs en Medicijnbeleid (ADM-beleid). [Bedrijven kunnen deze materialen gratis gebruiken](#).
Lees meer: [Samenwerkingsverband Vroegsignalering Alcoholproblematiek](#)



Samenwerkingsverband
Vroegsignalering
Alcoholproblematiek



Maddy Blokland, Trimbos



Gerard Frijstein,
voorzitter NVAB-werkgroep Werknemers/werkgevers

PREVENTIECYCLUS IN CONCEPT GEREED

De Werkgroep Preventie ontwikkelde in 2020 een handreiking preventie in concept. Dit is een praktisch document voor de bedrijfsarts, maar ook werknemer, werkgever en andere stakeholders kunnen het gebruiken. De concept 'preventie-cyclus' is op de ALV van 11 juni aan de leden gepresenteerd. Feedback uit een focusgroepbijeenkomst eind 2020 wordt gebruikt om de preventie-cyclus nog beter aan te laten sluiten op de bedrijfsartsenpraktijk. Zie: [Preventiecyclus gepubliceerd](#)

PMO DEPRESSIE JONGE WERKENDEN IN ZIEKENHUIZEN

De NVAB was projectleider van een project om depressies bij jonge werkenden te voorkomen. Ondanks verwoede pogingen is het niet gelukt ziekenhuizen deel te laten nemen aan een onderzoek om een PMO gericht op het voorkomen van depressies bij jonge werkenden in de praktijk te testen. Er was veel animo bij de betrokken bedrijfsartsen en andere arboprofessionals, maar het lukte niet om directies te overtuigen van het nut van zo'n onderzoek in hun organisatie. In overleg met VWS is de focus van het onderzoek verlegd naar de vraag: wat doen ziekenhuizen dan wel om psycho-sociale overbelasting bij hun medewerkers te voorkomen? Resultaten volgen in 2021.



OPLEIDING, VISITATIE EN HERREGISTRATIE

OPLEIDING

In maart 2017 accordeerde het College Geneeskundig Specialismen (CGS) het door de NVAB ontwikkelde Landelijk Opleidingsplan (LOP) voor de opleiding tot bedrijfsarts. Van 2018 tot en met 2020 ondersteunde de Commissie Onderwijs en Opleiding (COO) het veld bij het opleiden volgens het nieuwe LOP met informatie via nvab-online.nl en directe ondersteuning/coaching van instellingen.

Eind 2020 waren bij meer dan 30 opleidingsinstellingen artsen in opleiding. Deze opleidingsinstellingen hadden bijna allemaal een door de NVAB goedgekeurd praktijkopleidingsplan, waarmee de implementatie van het LOP vergevorderd is.

De Commissie Opleiding en Onderwijs (COO) richtte zich in de loop van 2020 meer op de implementatie van de kwaliteitszorg voor de opleiding. Het beschikken over een sluitende kwaliteitscyclus is een van de eisen (Kaderbesluit CGS, van kracht sinds 1 januari 2020) voor een opleidingsorganisatie om de erkenning te verkrijgen/behouden.

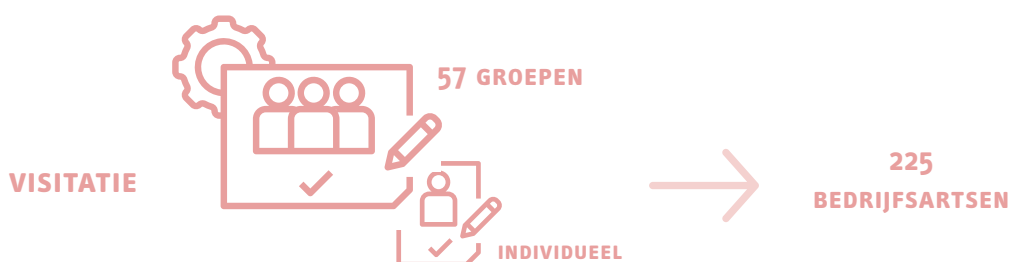
De COO ontwikkelde informatie en instrumenten ter ondersteuning van de uitvoering van de kwaliteitscyclus door het veld:

- Zowel KOERS als het Kwaliteitskader zijn herzien (aangepast aan het Kaderbesluit).
- Er is een 'Handleiding aanpak kwaliteitszorg' opgesteld, die ter beschikking is gesteld aan het veld.
- Het Coördinatieteam KOERS organiseerde in oktober en november samen met de Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten (RGS) gezamenlijke (online) informatiebijeenkomsten georganiseerd voor alle stakeholders. De drie sociaal-geneeskundige verenigingen zijn in het coördinatieteam KOERS vertegenwoordigd.
- Ook is gestart met de herziening van het Landelijk Professionaliseringsplan Praktijkopleiders (LPP). Doel is aanpassing aan het Kaderbesluit CGS en om aan te sluiten bij het standpunt Taakdelegatie en supervisie.

VISITATIE

De RGS riep in het voorjaar van 2020 i.v.m. de corona-crisis een coulanceregeling rond herregistratie in het leven. De regeling is in het najaar verlengd en verruimd: voor specialisten die moeten herregistreren tussen 1 maart 2020 en 1 juli 2021 gelden aangepaste eisen. Zo kon er o.a. dispensatie aangevraagd worden voor deelname aan visitatie.

Het Kwaliteitsbureau NVAB hielp visitatoren en gevisiteerden in 2020 bij het zoeken van alternatieve manieren om de formele visitatie uit te voeren (via Skype, Zoom, etc.). Ook werden mogelijkheden geboden om kosteloos de visitatie te verzetten naar een later moment of om een individuele visitatie (of visitatie in kleine groep, 2-3 personen) uit te voeren. Het aantal bedrijfsartsen dat gebruik maakte van de dispensatie voor visitatie bleef daardoor zeer beperkt.



Het visitatiemodel is voortdurend in ontwikkeling. Enerzijds gericht op inhoudelijke aanpassingen en anderzijds op het verbeteren van de gebruikerservaring. In 2020 is o.a. gewerkt aan:

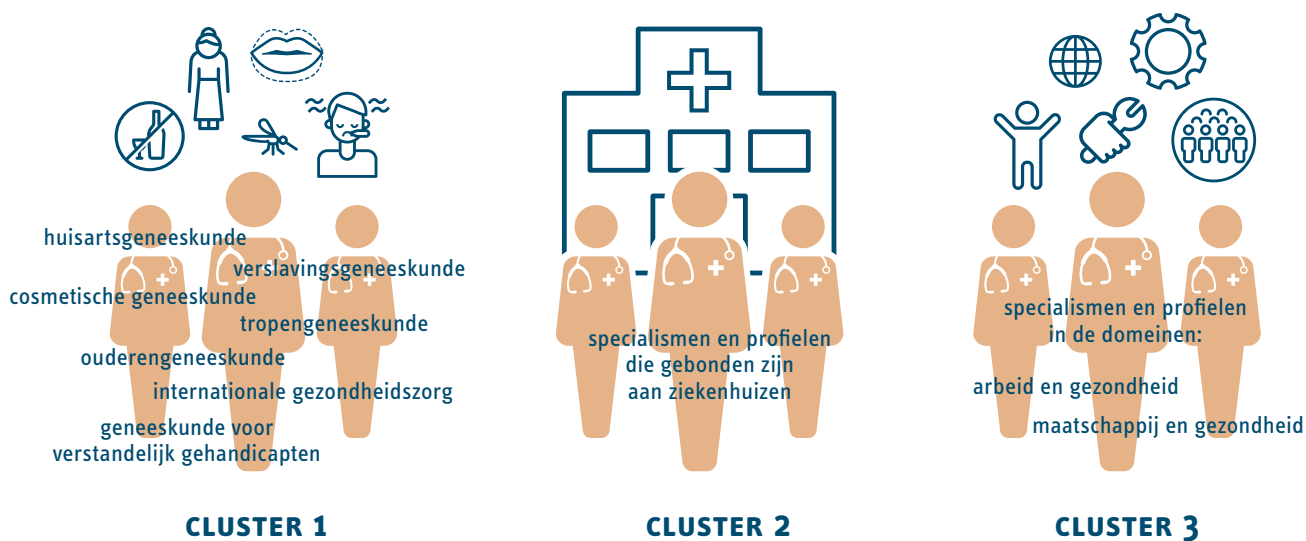
- Actualisatie van diverse visitatie-instrumenten, die al sinds de start worden gebruikt, zoals de Vragenlijst Professioneel Functioneren.
- Invoering van een nieuwe vragenlijst Jaarlijkse Evaluatie POP voor bedrijfsartsen en voor aios, direct na afronding van de opleiding. De nieuwe vragenlijst sluit aan bij de nieuwe herregistratie-eis 'Jaarlijkse zelfevaluatie' uit het Kaderbesluit CGS, dat per 1-1-2020 in werking is trad.
- Tijdens de coronacrisis is geëxperimenteerd met andere, digitale vormen van visiteren. De Commissie Visitatie Bedrijfsartsen (CVB) onderzoekt of we ook in de toekomst (meer) gebruik kunnen maken van digitale technieken in het visitatietraject. In 2021 volgt een experiment met een 'digitale kennismaking' tussen visitatoren en visitatiegroep, ca. 6-8 weken voor de geplande visitatie.
- Een tweede vernieuwing is de oprichting van een Klantenpanel visitatie. De CVB wil graag van tijd tot tijd direct in gesprek gaan met (een deel van) onze gebruikers voor hun inbreng over wat beter kan. Hiermee hopen we nog meer achtergrond/verdieping te krijgen op de scores, die we verzamelen m.b.v. schriftelijke evaluaties (in Scorion).

HERREGISTRATIE

Sinds 1 januari 2020 geldt het integrale Kaderbesluit voor alle drie de clusters van geneeskundig specialismen. Doel is de regelgeving over herregistratie bij sociaal geneeskundigen te harmoniseren met de regelgeving bij de overige geneeskundige specialismen. Voortaan is de wetenschappelijke vereniging verantwoordelijk voor het accrediteren van de deskundigheidsbevordering (waaronder ICT, ODB en visitatie vallen). De RGS blijft verantwoordelijk voor toetsing op naleving van de regels.

In 2020 is de NVAB daarom gestart met een commissie over Intercollegiale Toetsing en deskundigheidsbevordering (CID). De belangrijkste functie van de CID is het monitoren van de CGS en RGS regelgeving op gebied van herregistratie. In de komende jaren zal het ontwikkelen van accreditatie-regelgeving t.b.v. één van de herregistratie-eisen, te weten de deskundigheidsbevordering van bedrijfsartsen, voorop staan. Dit valt uiteen in twee deelonderwerpen: Toekomstige inrichting van de ICT en Toekomstige inrichting van de ODB.

De CID heeft in 2020 twee keer vergaderd. Uit de vergaderingen is naar voren gekomen dat de commissie eerst een advies gaat schrijven over de inrichting van de ICT alvorens het na gaat denken over de inrichting van de ODB.



COLOFON

Informatie uit deze uitgave mag ongewijzigd verspreid worden, zolang de context behouden blijft.

Bij het opstellen van het jaarverslag hebben we zo zorgvuldig mogelijk gewerkt. Kom je onverhoopt tot onvolkomenheden tegen? Neem dan contact op via communicatie@nvab-online.nl. Voor andere of algemene vragen, weet ons dan vooral ook te vinden via nvab@nvab-online.nl.

Jaarverslag 2020

Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde

www.nvab-online.nl

publicatie: mei 2021