

JAARVERSLAG 2022



Nederlandse
Vereniging voor **nvab**
Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde

VOORWOORD



Voor je ligt het jaarverslag van onze vereniging over 2022. Ik presenteer je dat met trots, omdat het laat zien wat ik in mijn eerste jaar als voorzitter ook heb ervaren, namelijk dat we veel doen binnen onze vereniging.

Trots ben ik ook omdat steeds meer dokters voor ons mooie vak kiezen en lid worden van onze vereniging. En dat gepensioneerde bedrijfsartsen vaak betrokken blijven bij de vereniging. Daar bovenop weten de jonge bedrijfsartsen en aiossen ook steeds beter de weg te vinden naar onze kringen en commissies.

Dat is belangrijk, want hoe meer leden zich laten horen en meedenken, hoe beter we de inhoud en belangen van ons vak kunnen borgen. Zowel binnen als buiten de vereniging. Het geeft het lidmaatschap ook meer waarde, in commissies en bij ledenbijeenkomsten bepaal jij immers mee wat de vereniging hoe doet. Meedoen en je laten horen is met het in 2022 geïntroduceerde ledenplatform MijnNVAB nog makkelijker geworden. En we gaan voorlopig door met de mogelijkheid tot online deelname aan ALV en andere ledenbijeenkomsten, waarbij het relatief hoge aandeel no-shows mij nog wel hoofdbrekens oplevert.

Je leest ook dat we met heel veel partijen relaties onderhouden om pal te staan voor ons vak en goede zorg voor werkenden. In het bijzonder gold dat in 2022 voor onze relatie met de drie andere kerndisciplines, door lid te worden van het samenwerkingsverband Arbokennisnet. Juist in samenwerking met de andere kerndisciplines kunnen we goede preventieve zorg leveren. Zo leverde die samenwerking in 2022 de herziene richtlijn Werk-privé balans op. Een goede timing, nu veel medewerkers na het opheffen van de coronamaatregelen naar een nieuwe balans zoeken.

Als wetenschappelijke vereniging staan we ook voor de kwaliteit van ons vak. Met inmiddels een prachtige bibliotheek aan richtlijnen en leidraden. Daar kwam in 2022 de leidraad Postcovid Syndroom bij, die je helpt om de groeiende groep werknemers met langdurige klachten na een Covid besmetting goed te begeleiden.

Met nascholing, ICT en visitatie borgen we en bouwen we aan kwalitatief goede bedrijfs-geneeskundige zorg. Ook dat doen we met elkaar, als leden van de NVAB. Door mee te denken met de dilemma's van collega's, samen nieuwe dingen te leren en elkaar feedback te geven.

Dat brengt me terug bij het begin van mijn voorwoord. Samen zijn we de NVAB en met elkaar maakten we van 2022 een goed jaar voor onze vereniging.

Met dank en enthousiasme voor 2023,

Boyd Thijssens, voorzitter NVAB

INHOUD

4 INLEIDING

5 KLAARSTAAN VOOR DE LEDEN

- 6 AANTAL LEDEN
- 6 DE VRAAGBAAK
- 6 LANDELIJKE POOL SECOND OPINION
- 7 DE JONGE BEDRIJFSARTS
- 8 KRINGEN
- 8 COMMISSIES EN WERKGROEPEN
- 9 OP DE HOOGTE
- 10 IN JE MAILBOX
- 10 LEDENBIJEENKOMSTEN

13 PAL STAAN

- 13 SAMENWERKING
- 16 ARBOCURATIEVE SAMENWERKING
- 18 INSTROOM IN DE OPLEIDING BEDRIJFSGENEESKUNDE
- 19 SAMENWERKINGSVERBAND VROEGSIGNALERING ALCOHOLPROBLEMATIEK
- 19 IN DE MEDIA

20 VOOROP GAAN

- 20 ACADEMISERING
- 21 BG-DAGEN 2022
- 22 OPLEIDING, VISITATIE EN HERREGISTRATIE
- 24 BETER WERKEN MET RICHTLIJNEN
- 25 LEIDRADEN
- 26 BESTUUR NVAB
- 27 MEDEWERKERS KWALITEITSBUREAU NVAB

INLEIDING

Niemand mag ziek worden door werk. En niemand die nog kan en wil werken, mag door ziekte aan de kant komen te staan. Want iedereen heeft recht op gezond en veilig werk. Dit is – kort gezegd – waar de NVAB zich hard voor maakt. Welke ambities daar de komende jaren voor ons bij horen en hoe we dat aanpakken, lees je in onze [Missie, visie & strategie 2021-2025](#). Highlights van wat hiervoor in 2022 allemaal gebeurde, vind je in dit jaarverslag onder de thema's Klaarstaan voor de leden, pal staan voor de beroepsgroep en vooropgaan voor het vak.

KLAARSTAAN VOOR DE LEDEN

De NVAB staat klaar voor haar leden. In opleiding, praktiserend of afzwaaiend als bedrijfsarts. In dit hoofdstuk lees je meer over klaar staan en in gesprek gaan met de leden. Zo vormen we samen 'De NVAB', wetenschappelijke beroepsvereniging van en voor bedrijfsartsen.

PAL STAAN

De NVAB staat pal voor de beroepsgroep van bedrijfsartsen, in de overtuiging dat deze geneeskundige specialisten onmisbaar zijn voor duurzame inzetbaarheid van werkenden. Met hun specifieke deskundigheid leveren bedrijfsartsen een cruciale bijdrage aan het voorkomen van ziekte door werk en werkverlies door ziekte. Zo helpen we om ieders recht op gezond en veilig werk veilig te stellen.

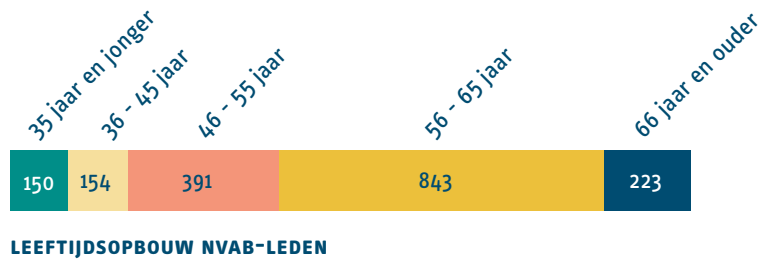
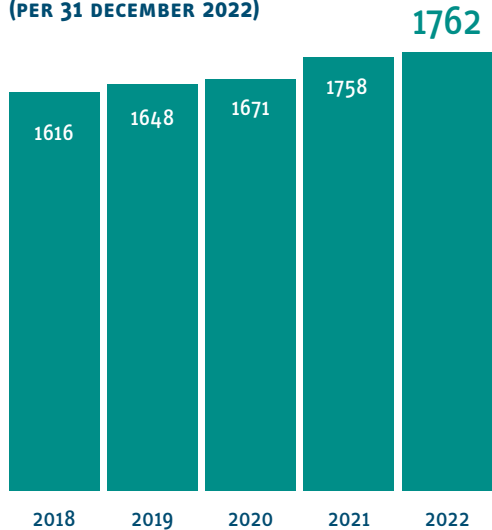
VOOROP GAAN

De NVAB is naast een beroepsvereniging van oudsher ook een wetenschappelijke vereniging. We hebben sinds onze allereerste dag de ambitie om voorop te gaan in het vak. Dit is in de komende jaren belangrijker dan ooit. Want als niemand ziek mag worden door werk en niemand werk mag verliezen door ziekte, zijn goede onderbouwing en zorgvuldig onderhoud van ons specialisme onmisbaar.

KLAAR STAAN VOOR ONZE LEDEN

AANTAL LEDEN

(PER 31 DECEMBER 2022)



7
ERELEDEN
(0,4%)

203
SENIORLEDEN
(11,4%)

43
BUITENGEWONE
LEDEN
(2,4%)

239
LEDEN
IN OPLEIDING
(13,4%)

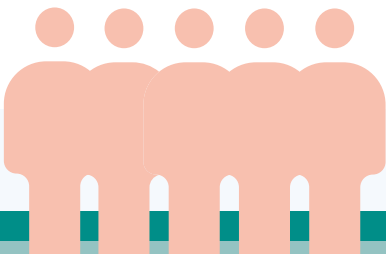
1260
LEDEN
(70,8%)



Ingrid Wieman
managementassistent

Eind 2022 waren er 1762 leden. Een grote groep is tussen de 56 en 65 jaar. De ervaring leert dat van de 66-jarigen 90% uit zichzelf stopt als regulier lid. Wanneer een lid 67 wordt, wordt het lidmaatschap automatisch omgezet in een seniorlidmaatschap. Dat betekent dat jaarlijks ongeveer 70 reguliere leden stoppen. 75% van hen blijft wel seniorlid waardoor zij de beroepsgroep blijven steunen. Als dank daarvoor hielden we in november 2022 opnieuw een geslaagde seniorendag.

Tegenover de uitstroom staat de instroom van leden in opleiding. In 2022 werden 80 aiossen lid van de NVAB. Verreweg de meeste aios-leden blijven ook na de opleiding lid.



DE VRAAGBAAK



Salmara Linsen-Akihary
beleidsmedewerker

NVAB-leden kunnen bij de Vraagbaak terecht met algemene vakinhoudelijke vragen. De Commissie Wet- en Regelgeving beantwoordt deze vragen met toelichting of uitleg over de toepasselijke regelgeving. De antwoorden van vragen die vaker voorkomen, worden vervolgens op de website bij de FAQ's geplaatst. De Vraagbaak werd in 2022 163 x benaderd.

Taakdelegatie blijft een bron van vragen en zorgen bij collega's. Hiervoor zijn 2022 verhelderende FAQ's toegevoegd op de website.

[Bekijk veel gestelde vragen en antwoorden.](#)



LANDELIJKE POOL SECOND OPINION

De landelijke pool bedrijfsartsen second (LPBSO) opinion voert second opinions uit voor werknemers die via hun werkgever zijn aangesloten bij een arbodienst of bedrijfsarts die lid is van OVAL, KoM of ZFB. De NVAB levert inhoudelijke ondersteuning aan de LPBSO.

In 2022 voerden 18 LPBSO-bedrijfsartsen 237 second opinions uit. Voor meer informatie:

- <https://www.bedrijfsartsensecondopinion.nl/bedrijfsartsen>
- <https://www.bedrijfsartsensecondopinion.nl/>



landelijke pool bedrijfsartsen
second opinion

DE JONGE BEDRIJFSARTS

De Jonge Bedrijfsarts (DJB) zet zich in voor meer onderlinge verbondenheid tussen bedrijfsartsen in opleiding. In 2022 zaten Meertje Hallie, Annemieke van Vliet, Marc Montagne, Michiel Appelman, Heleen ten Bruggencate, Jennifer Lam in het DJB-bestuur. Hieronder enkele activiteiten die zij oppakten in 2022:



- De workshop van “Dokters in debat” op de BG-dagen
- Bijdrage aan de organisatie van het Congres Arbeid en Gezondheid (over slaap);
- Vertegenwoordiging bij commissies en praatgroepen over belangrijke onderwerpen, zoals landelijk werkgeverschap voor AIOS, het goed vormgeven van onderwijs en wetenschap, het enthousiasmeren van studenten geneeskunde. Bij de NVAB-commissies groeit het aantal aios-leden, waarmee steeds meer aiossen betrokken zijn bij (beleids)ontwikkeling van het vak.

Om het enthousiasme voor ons vak te delen, is een ‘bedrijfsartsen-lied’ geschreven op de melodie van Beauty & de brains van Nielson. [Beluister het op youtube!](#)

[Lees meer over De Jonge Bedrijfsarts](#)



De onge
Bedrijfsarts

KRINGEN

- Om de samenwerking te verstevigen en ervaringen te delen, kwamen bureau en kringvoorzitters vier keer samen, waarvan een keer met het NVAB-bestuur. Een van de resultaten was de verhoging van de kringsubsidie.
- De subsidie aan de kringen is met ingang van 1 januari 2022 verhoogd naar 15,00 euro per lid. Vanaf 2023 wordt deze subsidie jaarlijks geïndexeerd.
- De meeste kringen verzorgden in 2022 weer geaccrediteerde nascholing in hun regio, zoals voor corona. Onderwerpen waren onder meer: schouderklachten, diabetes, omgaan met andersdenkenden en arbocuratieve samenwerking bij MS.



COMMISSIES EN WERKGROEPEN

Commissies en werkgroepen adviseren het bestuur over ontwikkelingen in het vakgebied.

- Na signalen over knelpunten in de samenwerking met casemanagers volgden twee ledenpeilingen over casemanagement van de **Commissie Beroepsuitoefening en Ethiek** (CBE).
Dit onderwerp staat op [de agenda van de voorjaarsALV 2023](#) (eerst inloggen).
De resultaten zijn geanalyseerd en de CBE deed aanbevelingen aan het bestuur, zoals:
 - Zoek samenwerking met casemanagers NIET in taakdelegatie om tot duidelijke, gezamenlijke richtlijnen en werkwijzen te komen.
 - Neem taakdelegatie in grotere organisatie door een stafarts mee in een update van de standpunt
 - Besteed extra aandacht aan de positie van ANIOS en AIOS
- De **Commissie Richtlijnontwikkeling en Wetenschap** (CROW) ging aan de slag met de vragen: Wat is de positie van de bedrijfsarts, gezien vanuit het oogpunt van stakeholders? Wat zijn bedreigingen en welke kansen zijn er voor het vak. Conclusies en adviezen zijn aan het bestuur meegegeven, zoals:
 - Als NVAB moeten we zelf duidelijke keuzes maken: waar zijn we van en waarvan ook niet.
 - Belang van landelijk werkgeverschap voor AIOS bedrijfsgeneeskunde en ‘centrale’ financiering van de opleiding.
 - Implementatie van richtlijnen moet (nog meer) speerpunt worden.
- Ook beoordeelde de CROW vier externe verzoeken voor autorisatie: De FMS-richtlijn-module langdurig COVID, drie factsheets over bijnieraandoeningen en werk van BijnierNET, de AKWA GGZ Zorgstandaard Aanpassingsstoornis, Overspanning en Burn out de FMS- Richtlijn Sinus pilonidalis
- De Commissies Opleiding en Onderwijs, Internationale Betrekkingen en de commissie Preventie in oprichting troffen voorbereidingen voor projecten in 2023.

Een actueel overzicht van de NVAB-commissies en werkgroepen vind je op mijn.nvab-online.nl.

OP DE HOOGTE



Mariska van Gelderen
communicatieadviseur

MIJN NVAB

Bij de algemene ledenvergadering van 3 november 2022 werd het nieuwe ledenportaal MijnNVAB gelanceerd. Hiermee hebben leden voortaan toegang tot hun eigen gegevens, een forum onder collega's, een overzicht van activiteiten binnen en buiten de vereniging. Ook kunnen zij leden vinden via Leden zoeken leden en gebruik maken van ledenservice zoals de Vraagbaak.

Nieuw ledenportaal voor NVAB-leden

MijnNVAB bevat besloten informatie voor leden. Alle openbare informatie, zoals richtlijnen blijven beschikbaar via www.nvab-online.nl.

Apple App store



Google Play store



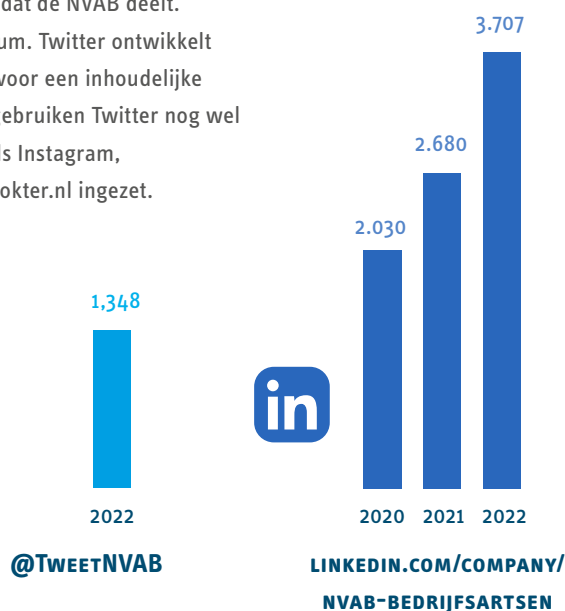
TOP 5 WEBSITEPAGINA'S

- 1 Long-COVID: focus op het herstel van de energiebalans/richtlijnen
- 2 Herstel & re-integratie voor werkenden met het Post-COVID Syndroom - leidraad
- 3 Richtlijn Psychische problemen
- 4 Richtlijn Zwangerschap, postpartumperiode en werk
- 5 NVAB Leidraden

SOCIAL: VOORAL LINKEDIN

De inzet van LinkedIn is veelbelovend en het aantal volgers stijgt goed door. Met de zakelijke inslag leent dit platform zich goed voor het type inhoud dat de NVAB deelt. Daarom richten we onze social media inzet nu vooral op dit medium. Twitter ontwikkelt zich steeds meer tot een 'trigger happy' platform: weinig ruimte voor een inhoudelijke boodschap en constructieve reacties daarop. Overheidsorganen gebruiken Twitter nog wel veel, daarom blijven we dit wel volgen. Andere social media, zoals Instagram, worden door campagnes als bedrijfsartsworden.nl en deanderedokter.nl ingezet. We lezen mee, maar zien dit platform op dit moment niet als kansrijk voor de NVAB door de grote focus op beeldgebruik en de persoonlijke/individuele insteek van (succesvolle) accounts.

AANTAL VOLGERS



IN JE MAILBOX

NVAB-leden ontvangen elke maand:

- het NV@B Nieuws
- de uitnodiging voor het maandelijkse NVAB-inloopsprekuren

TOP 3 NIEUWSBRIEVEN 2022



01/20/2022
Nieuwe handleiding visitatie | CAS-code long-COVID | Samen beslissen bij de bedrijfsarts



02/17/2022
Op naar 1.500 co-plekken | bedrijfsartsen gezocht | video: alcoholproblematiek op de agenda



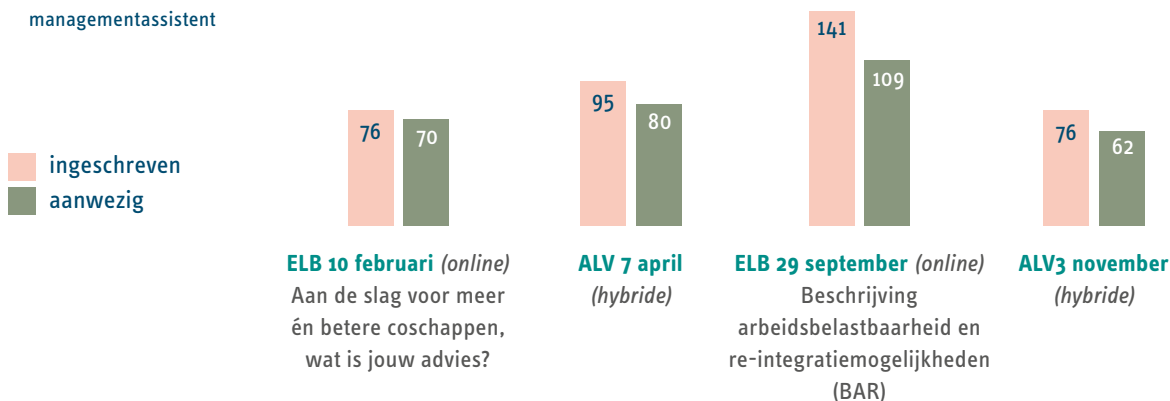
04/21/2022
Richtlijnmodule arbeidsparticipatie | Ledenpeiling casemanagers deel 2 | Nog 28 dagen tot de BG-dagen

LEDENBIJENKOMSTEN



Girly Hooper
managementassistent

De extra ledenbijeenkomsten in 2022 werden online georganiseerd, bij de algemene ledenvergaderingen konden deelnemers kiezen om online of op locatie deel te nemen. Extra ledenbijeenkomsten draaien om een specifiek thema. Tijdens ALV's vertegenwoordigen de aanwezigen alle NVAB-leden. Zij besluiten over bijvoorbeeld de koers, financiering en standpunten van de vereniging. Lees meer over de verschillende bijeenkomsten in het besloten ledendeel via onderstaande links:



Voorjaars ALV – 7 april 2022



Op 7 april 2022 droeg Gertjan Beens de voorzittershamer over aan Boyd Thijssens:

- **Gertjan Beens: Investeer in preventie, streef echt naar gezondheidszorg**
- **NVAB: Niemand mag ziek worden door werk. En niemand die nog kan en wil werken, mag door ziekte aan de kant komen te staan.**

Iris Homeijer (secretaris) en Mariëlle van Aalst (penningmeester) werden gekozen voor een 2^e termijn als bestuurslid.

Linda Rijkuiters en Mirjam Mouton traden toe tot de Financiële Advies Commissie en volgen daarmee Arend van der Plas en Han Ceulen op. De FAC controleert de financiële verantwoording van de vereniging en adviseert het bestuur gevraagd en ongevraagd.

Najaars ALV – 3 november 2022



Marloes van Stralen wint de **Reinier Zielhuispenning 2022** voor haar onderzoek “Welke persoons- en ziektegebonden factoren zijn geassocieerd met een langere verzuimduur als gevolg van COVID-19 infectie”.

Ernst Jurgens trad af als NVAB-bestuurslid na de maximale zittingstermijn van 8 jaar. Hij zet zijn missiewerk voor preventie voort als voorzitter van de commissie Preventie (in oprichting) en als lid van de commissie Beroepsziekten.

Hans Trommel nam afscheid van de Financiële Advies Commissie.

Erwin Gorissen trad toe tot het NVAB-bestuur en neemt de portefeuille Wet- en Regelgeving onder zijn hoede.

De NVAB is per deze datum ook een nieuw erelid rijker: **Jos Verbeek**. Hij bevindt zich in het goede gezelschap van Jan Baart, Jaap Bruins Slot, Frank van Dijk, Carel Hulshof, Willem van Mechelen, Kees van Vliet en Rocco Kloots († 21-10-'22).

Senioren­dag

Op 16 november 2023 ontmoetten ruim 30 seniorleden elkaar bij de NVAB Seniorendag in het Evoluon in Eindhoven. Er werd volop bijgepraat en Frank van Dijk en Gert van der Laan verzorgden een interessante presentatie met de blik over de grens. Na het programma konden de deelnemers de expositie 'Retro Future' in het Evoluon op eigen gelegenheid bekijken.



PAL STAAN

SAMENWERKING



Boyd Thijssens
voorzitter



Gijsbert van Lomwel
directeur

Op alle denkbare niveaus staat samenwerking hoog op de agenda. Met partners als SZW en OVAL, met andere arbo-(kern)disciplines (stichting PPM, SER arboplatform), binnen de zorg als geheel (KNMG) en met collega-verenigingen NVVG en KAMG binnen de sociale geneeskunde.

De NVAB is op veel plaatsen structureel vertegenwoordigd. Zo spreekt NVAB-directeur Gijsbert van Lomwel maandelijks met de directie Gezond en Veilig werken van SZW. Dit gaat dan ook over adequate financiering van opleiding en kennisontwikkeling binnen de bedrijfsgeneeskunde. Hierover gaf SZW in 2022 aan daar wat aan te willen doen, maar dat het zoeken is naar de middelen. Inmiddels is bekend dat er een tijdelijk noodfonds komt, één van de adviezen van de [Kwaliteitstafel Bedrijfs- en Verzekeringsgeneeskunde](#).

We hebben gesprekken met SZW en VWS over onderzoek naar de financiering van Klinische Arbeidsgeneeskundige zorg dat naar verwachting in 2023 zal starten. Parallel hebben we de banden met de Nederlandse Vereniging voor Klinische Arbeidsgeneeskunde (NVKA) aangehaald.

Daarnaast zitten we onder meer in het SER arbodeskundigenplatform, in de begeleidingscommissie van verschillende onderzoeken, zoals van RIVM naar ervaringen van werknemers die in de nacht werken en van onderzoek naar het versterken van eigen regie van verzuimende werknemers (Amsterdam UMC), betere inzet van 2e spoor (HAN). Ook is de NVAB lid van een alliantie die zich richt op betere samenwerking tussen verschillende artsen voor mensen met pijnklachten en specifiek hoofdpijnklachten. Twee keer per jaar is er bestuurlijk overleg met OVAL en elke 6 weken met de federatiepartners van de KNMG. Onderwerp van gesprek zijn bijvoorbeeld de adviezen van de kwaliteitstafel of wat we uit Arbovisie 2040 willen halen. Zo stemmen we met elkaar af en weten we hoe iedere partij in de wedstrijd zit. In grote lijnen vinden we elkaar in de gedeelde belangen. Uiteraard zijn er ook verschillen, maar die staan de relaties niet in de weg.

We spreken veel groepen en organisaties, waaronder de Patiëntenfederatie en FNV. Soms periodiek, soms ad hoc. We zoeken in die gesprekken naar gedeelde belangen en strategieën om onze doelen te bereiken. Denk aan meer aandacht voor verplichtingen uit de Arbowet en meer emancipatie van werkenden. Ook blijven we uitleggen wat de bedrijfsarts precies doet, dat de bedrijfsarts een geneeskundig specialist is (en géén arboarts!) en adviseren we vanuit ons perspectief op gezond en veilig werken.



CLUSTER 3 – OVERLEG

In 2022 hebben we met zusterverenigingen NVVG en KAMG een inhoudelijke basis voor meer samenwerking gelegd. Het is duidelijk dat we elkaar inhoudelijk kunnen versterken en dat we met elkaar een sterkere stem in het publieke debat hebben. De volgende stap is om die samenwerking goed te organiseren. In 2022 is het nog niet gelukt daar concreet vorm aan te geven, we gaan daar in 2023 mee door.



KAMG
Voor artsen Maatschappij + Gezondheid



NEDERLANDSE ARBEIDSINSPECTIE

In 2022 trokken we ook meer op met de Nederlandse Arbeidsinspectie (NLA). Zo verzorgde de NLA een presentatie op de BG-dagen en hadden we overleg naar aanleiding van de misstanden bij bagagemedewerkers op Schiphol. Zo werken we samen aan meer bekendheid bij bedrijfsartsen over hoe contact te hebben met de NLA en meer duidelijkheid over hoe de NLA met meldingen omgaat en welke actie zij aan een melding verbinden.



Frederieke Schaafsma
bestuurslid Lexces

LANDELIJK EXPERTISE CENTRUM STOFFENGERELATEERDE BEROEPSZIEKTEN

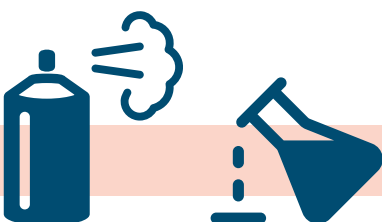
Bijzonder hoogleraar NVAB Frederieke Schaafsma heeft zich ingezet voor vertegenwoordiging van de bedrijfsgeneeskunde in het nieuw opgerichte Lexces. Dit Landelijk Expertisecentrum Stoffengerelateerde Beroepsziekten ging 1 juli 2022 van start met Frederieke als één van de bestuursleden. Het doel is stoffengerelateerde beroepsziekten terug te dringen. Enerzijds door kennis te ontwikkelen en te delen, anderzijds door te ondersteunen bij de uitvoering van de nieuwe tegemoetkomingsregeling.



De NVAB richtte de werkgroep ‘Stoffengerelateerde Beroepsziekten’ op om bedrijfsartsen naar de Lexces-deskundigenpanels af te vaardigen en de kennis over stoffengerelateerde beroepsziekten vanuit de arbeidsgeneeskundige praktijk te ontwikkelen en te onderhouden.

[Lees meer](#)

Zie ook: [Tegemoetkomingsregeling Stoffengerelateerde Beroepsziekten \(TSB\)](#)





dr. Teddy Oosterhuis
coördinator richtlijnontwikkeling



dr. Joan Luites
wetenschappelijk medewerker
richtlijnontwikkeling

ZONMW VERLEENT SUBSIDIE VOOR 'PROFESSIONALISERING POORTWACHERSPROCES'

De NVAB, NVVG (verzekeringsartsen) en NVvA (arbeidsdeskundigen) ontvangen samen subsidie voor projecten binnen het ZonMW-programma 'Verbetering kwaliteit poortwachtersproces'. De drie verenigingen startten in 2022 met drie thema's in programmalijn 1 'Professionalisering poortwachtersproces': doorontwikkelen BAR, samen richtlijnen maken en samen opleiden. [ZonMw verleent subsidie voor 'Professionalisering poortwachtersproces'](#)

Beschrijving Arbeidsbelastbaarheid & Re-integratie (BAR)

2022 stond voor het BAR-project in het teken van het door ontwikkelen van het BAR-instrument. Een jaar waarin veel werk is verzet en onderzoekers met veel betrokkenen – professionals, werknemers, werkgevers, beroepsverenigingen (NVAB, NVvA, NVVG), UWV en Kwaliteit op Maat – hebben gesproken. [Op 29 september stond de BAR centraal bij de NVAB extra ledenbijeenkomst](#). De feedback is verwerkt in de nieuwe versie: [BAR 2.0: de tweede versie van het BAR-instrument en de leidraad](#). Alle informatie over de BAR, uitnodigingen tot reactie en nieuws verzamelen de onderzoekers op de website [bar-project.nl](#).

Zie ook:

- [Wie werken mee aan de ontwikkeling van de BAR?](#) (hint: óók onze bijzonder hoogleraar!)
- [BAR Talks: Welke informatie is er nodig voor effectieve re-integratie?](#)
- [Website voor doorontwikkeling BAR online](#)

**Halo
bedrijfsarts**

Help jij je cliënt om
een gesprek in het
ziekenhuis voor te
bereiden?

Beslis samen met je cliënt
welke zorg het beste past.

SAMEN BESLISSEN. OOK BIJ DE BEDRIJFSARTS!

De NVAB deed in 2022 mee aan de campagne Samen Beslissen. Deze campagne, die in september 2021 startte, heeft als vertrekpunt: om tot de beste zorg te komen, hebben patiënt en zorgverlener elkaar nodig. Door mee te doen, willen we benadrukken dat dit [vertrekpunt ook bij bedrijfsartsen fundamenteel is voor goede zorg](#). Ook willen we laten zien hoe belangrijk goede bedrijfsgeneeskundige zorg is voor de ruim 9 miljoen werkenden in Nederland.

Zie ook: ["Als je eerst uitlegt wat je als bedrijfsarts doet, zie je mensen ontspannen"](#) – Boyd Thijssens over Samen Beslissen



ARBOCURATIEVE SAMENWERKING



Marlo van den Kieboom
projectleider

Samenwerken binnen en buiten de zorg is een speerpunt voor de NVAB. Daarom hebben we een, mede door SZW gefinancierd, langjarig project Arbocuratieve Samenwerking (ACS). Dit project richt zich op samenwerken met huisartsen en andere geneeskundig specialisten. In de afgelopen jaren is hard gewerkt aan een stevig netwerk met andere beroepsverenigingen. Dat gebeurt op verschillende manieren:

THUISARTS.NL



Hans Dam
projectconsultant

Het aantal onderwerpen met kwalitatieve informatie over de bedrijfsarts op thuisarts.nl blijft groeien dankzij de goede samenwerking. In 2022 is gewerkt aan de informatie over verschillende werk-onderwerpen, met publicatie op thuisarts.nl in 2023:

NVAB-richtlijn Psychische problemen:

- <https://www.thuisarts.nl/psychische-klachten-en-werk>
- <https://www.thuisarts.nl/psychische-klachten-en-werk/ik-heb-me-ziekgemeld-met-psychische-klachten-hoe-kan-ik-weer-aan-werk>
- <https://www.thuisarts.nl/psychische-klachten-en-werk/lukt-niet-goed-om-weer-te-werken-met-mijn-psychische-klachten>

NVAB-richtlijn Lage rugpijn en lumbosacraal radiculair syndroom, onder onderwerp Pijn onder in de rug:

- <https://www.thuisarts.nl/pijn-onder-in-rug/ik-heb-pijn-onder-in-mijn-rug-en-doe-zwaar-werk-hoe-kan-ik-blijven-werken#meer-informatie-over-pijn-onder-in-de-rug-en-werk>
- <https://www.thuisarts.nl/pijn-onder-in-rug/ik-ben-ziekgemeld-met-pijn-onder-in-mijn-rug-en-wil-weer-gaan-werken>

Al bestaande onderwerpen zijn aangevuld met links naar deze nieuwe toevoegingen, onder meer bij situaties over stress, somberheid, pijn onder in de rug, hernia in de rug en begeleiding door de bedrijfsarts.

ARBOCURATIEVE SAMENWERKING VIA RICHTLIJNEN

Een belangrijk doel van dit project is om specialisten te betrekken bij NVAB-richtlijnen en bedrijfsartsen af te vaardigen naar richtlijntrajecten van medisch specialisten. Zo willen we de aandacht voor arbeid in de zorg vergroten. In 2022 werkten 57 bedrijfsartsen in verschillende fasen mee bij aan richtlijnen van andere beroepsverenigingen.

RICHTLIJNMODULE ARBEIDSPARTICIPATIE

In april startte de ontwikkeling van de **multidisciplinaire richtlijnmodule arbeidsparticipatie**. Uit onderzoek blijkt dat wanneer er aandacht voor werk is vanaf de diagnose zowel de patiënt als de werkgever en de artsen in het ziekenhuis beter af zijn. Om arbeid als uitkomstmaat van zorg mee te kunnen nemen in de curatieve zorg, ontwikkelen de Patiëntenfederatie Nederland en de medisch specialisten samen met bedrijfsartsen, klinisch arbeidsgeneeskundigen en verzekeringsartsen een richtlijnmodule over arbeidsparticipatie. Deze module biedt alle medisch specialisten in de curatieve zorg concrete handvatten om – indien mogelijk – vanaf de diagnose en tijdens de behandeling rekening te houden met het werk van de patiënt. De module is eind 2022 in concept gereed, publicatie naar verwachting in 2023.



WILLEN BEDRIJFSARTSEN INFORMATIE OPVRAGEN VIA ZORGDOMEIN?

Voor de zomer ontvingen NVAB-leden een enquête over wat bedrijfsartsen willen met ZorgDomein. Aanleiding is dat de samenwerking met andere specialisten cruciaal is voor goede patiëntenzorg, maar dat die samenwerking in de realiteit nog wel wat beter kan. Andere specialisten weten ons niet altijd te vinden of moeten daar in ieder geval veel moeite voor doen. Ook het aanvragen van informatie door de bedrijfsarts, levert niet altijd wat op. Onze curatieve collega's werken voor verwijzingen en informatieverzoeken vaak met het platform ZorgDomein. Uit de enquête met 283 reacties blijkt dat bedrijfsartsen positief staan tegenover het gebruik van ZorgDomein. Maar bleek ook dat aan de informatieuitwisseling via ZorgDomein nog veel haken en ogen zitten die niet eenvoudig zijn op te lossen. Daarom kijken we nu ook naar alternatieven om de informatie-uitwisseling met andere specialisten te versoepelen.



INSTROOM IN DE OPLEIDING BEDRIJFSGENEESKUNDE



Jeroen Croes
initiatiefnemer 1.500 co-plekken
Arbeid & Gezondheid per jaar

AAN DE SLAG VOOR MEER EN BETERE COSCHAPPLEKKEN

Landelijk doen ongeveer 3.000 coassistenten per jaar het coschap Sociale Geneeskunde: 1.500 voor het domein Maatschappij en Gezondheid en 1.500 voor Arbeid en Gezondheid. Het aantal coassistenten dat ons coschap krijgt, is veel lager omdat we onvoldoende coschapplekken hebben. Daarom namen Jeroen Croes en Boyd Thijssens (toen vice-voorzitter) het initiatief tot de werkgroep '1.500 co-plekken Arbeid & Gezondheid per jaar'. In februari 2022 volgde een extra ledenbijeenkomst 'Aan de slag voor meer én betere coschappen, wat is jouw advies?'. Resultaten van de leden-enquête uit het najaar 2021 werden tijdens deze bijeenkomst gedeeld en de aanwezigen verkenden mogelijke oplossingen voor de knelpunten rond de coschappen. De projectgroep kon met de resultaten aan de slag en ontwikkelde een coschap-toolbox. In mei 2023 beleefde de toolbox een eerste toets bij de BG-dagen.

CAMPAGNES

[Bedrijfsartsworden.nl](https://www.bedrijfsartsworden.nl) richt zich op basisartsen, zij-instromers en coassistenten. In 2022 kon de campagne weer volop doen waar zij goed in is:

- Er liepen 164 geïnteresseerden een dag mee met een [ambassadeur](#) (in 2021 waren dat er nog 74).
- Er waren 4 volgeboekte [online spreekuren](#).
-

Ze publiceerden 15 nieuwe artikelen en blogs op www.bedrijfsartsworden.nl, zoals [Ramazziniprijs voor Jeroen Croes](#), [Bedrijfsartsen laten zich zien](#), [Wij stellen aan je voor: Medelyn Wennekers](#) en [Boyd Thijssens spreekt minister Ernst Kuipers](#).

Er is een uitgebreider rapport beschikbaar, mocht je meer willen weten. Stuur dan een e-mail aan communicatie@nvab-online.nl.

[Deandredokter.nl](https://www.deandredokter.nl) startte de NVAB in 2020 samen met de NVVG om geneeskundestudenten vroeg in de opleiding kennis te laten maken met het domein Arbeid & Gezondheid. Officieel liep de campagne tot en met december 2021. In 2022 is verkend hoe we gebruik kunnen maken van het momentum dat deze online campagne genereerde. Besloten is om de kracht van de huidige insteek te benutten door inspirerende verhalen te delen van experts uit het domein. [In oktober 2022 startte een interviewserie met bedrijfs- en verzekeringsartsen](#).





SAMENWERKINGSVERBAND VROEGSIGNALERING ALCOHOLPROBLEMATIEK



Maddy Blokland, Trimbos



Gerard Frijstein,
voorzitter NVAB-werkgroep
Werknemers/werkgevers

De NVAB is partner in het [Samenwerkingsverband Vroegsignalering Alcoholproblematiek \(SVA\)](#) en verantwoordelijk voor een project dat zich richt op de werkvloer. In 2022 ging de aandacht naar het toe kunnen passen van de middelen in ADM-toolbox (2021) met trainingen en het ontwikkelen van ADM-beleid. De toolbox vind je via [herkenalcoholproblematiek.nl](#). Op deze site vind je veel informatie over hoe je alcoholproblematiek kunt herkennen en wat je kunt doen wanneer je een vermoeden hebt. Ook KNMG onderschrijft het belang van aandacht voor vroegsignalering met een artikel op de site: [Onmisbaar beleid voor een gezonde en veilige werkplek](#)

[Lees meer over de training ADM-beleid op trimbos.nl](#)

[Gertjan Beens: "De bedrijfsarts kan alcoholproblematiek op de agenda krijgen"](#)

IN DE MEDIA

In 2022 is de NVAB 27 keer benaderd voor een reactie door verschillende media. Vaak ging dat over Long COVID, personeelstekorten en verzuimcijfers. Ook was er een vraag over de overgang, waarbij Sophia Franklin in een uitzending van De Publieke Tribune te zien was: [Overgang en werk - De Publieke Tribune](#)

Daarnaast zocht de NVAB zelf contact met media, bijvoorbeeld: Bedrijfsartsen slaan alarm: personeelstekort dreigt werknemers langdurig uit te schakelen (BNR) En het nieuws dat niemand ontging: Aandacht voor ongezonde arbeidsomstandigheden bagagepersoneel (Nieuwsuur)



Boyd Thijssens
voorzitter sinds 7 april 2022



Gertjan Beens
voorzitter tot 7 april 2022

VOORZITTERSCOLUMNS

In 2022 verschenen zoals gebruikelijk vier voorzitterscolumns van de NVAB-voorzitter in Medisch Contact:

- Boyd Thijssens: [Gezonder leven? Kijk naar je werk.](#), november 2022
- Boyd Thijssens: [Zorgen voor de zorg is hard nodig](#), oktober 2022
- Boyd Thijssens: [Als we dokters zijn, moeten we ons daar wel naar gedragen](#), juli 2022
- Gertjan Beens: [Beter](#), maart 2022

VOOROP GAAN



ACADEMISERING



Frederieke Schaafsma
bijzonder hoogleraar arbeids- en
bedrijfsgeneeskunde

De NVAB heeft een bijzondere leerstoel gevestigd aan het Amsterdam UMC, afdeling Public and Occupational Health. Deze leerstoel wordt sinds juli 2020 bezet door prof.dr. Frederieke Schaafsma. Met de oprichting van LEXCES zette zij in 2022 bedrijfsgeneeskunde op de kaart op het gebied van stoffengerelateerde beroepsziekten. Lees in Medisch Contact: [‘We zijn te veel bezig met het behandelen van ziektes die zijn te voorkomen’](#)

Frederieke is fervent pleitbezorger van academisch onderzoek voor de bedrijfsgeneeskundige praktijk, één van de redenen waarom de NVAB destijds het initiatief tot een bijzondere leerstoel nam.

[Lees meer over de Bijzonder hoogleraar arbeids- en bedrijfsgeneeskunde NVAB.](#) Daar vind je ook een overzicht van de publicaties in 2022.

Begeleidingscommissie Project arbeidsconflicten

Amsterdam UMC startte in samenwerking met de NVAB op 1 juni met nieuw onderzoek (gesubsidieerd door Instituut Gak) gericht op preventie en de-escalatie van arbeidsconflicten. In dit tweejarige project willen we samen met verschillende betrokkenen (werknemers, werkgevers, bedrijfsartsen, arbozorgprofessionals) onderzoeken hoe we

- 1 de implementatie van de huidige NVAB richtlijn ‘Conflicten in de werksituatie’ kunnen bevorderen en
- 2 een handreiking ontwikkelen voor werknemers en werkgevers met informatie en tools ter preventie en de-escalatie van arbeidsconflicten.



Monique van Beukering
bedrijfsarts en onderzoeker

De helft van de zwangere werkenden doet werk dat niet veilig is

Dit is een van de conclusies uit het promotieonderzoek van bedrijfsarts bij Zorg van de Zaak en NVAB-lid Monique van Beukering. Op dinsdag 6 december promoveerde Van Beukering op het onderwerp: ‘Healthy work in pregnancy’. Minder dan 20% van de werkgevers heeft aandacht voor werkomstandigheden van hun zwangere medewerkers. Zie ook: [Onnodig risico op vroeggeboorte door werkomstandigheden](#)



Arbokennisnet-voorzitter Ronald Frencken en
NVAB-directeur Gijsbert van Lomwel

NVAB treedt toe tot Stichting PPM

Arbokennisnet biedt letterlijk een schat aan arbokennis. Je vindt er dossiers met als vertrekpunt de multidisciplinaire samenwerking tussen de vier kerndisciplines: arbeids- en bedrijfsgeneeskunde, arbeids- en organisatiekunde, arbeidshygiëne en veiligheidskunde. Dit platform wordt mogelijk gemaakt door de stichting PPM. Ernst Jurgens maakt het PPM- bestuur namens de NVAB compleet.

[Publicatie over de toetreding volgde begin 2023](#)

BG-DAGEN 2022

In 2022 stond preventieve gezondheidszorg als de kern van ons vak centraal. Onze medische begeleiding bij ziekte en arbeidsongeschiktheid is enerzijds de basis voor re-integratie en participatie, maar zeker ook voor preventie. Verzuimbegeleiding levert waardevolle informatie voor jouw preventieve taken op. Want voorkomen is nog altijd beter dan genezen. Zoals in onze missie staat: niemand mag ziek worden door werk. En niemand die nog kan en wil werken, mag door ziekte aan de kant komen te staan. [Je kunt het programma van de 67e editie in 2022 bekijken en beschikbare presentaties downloaden.](#)



JEROEN CROES ONTVANGT DE RAMAZZINIPRIJS 2022

Op donderdag 19 mei nam Jeroen Croes de Ramazziniprijs 2022 in ontvangst uit handen van kersverse voorzitter Boyd Thijssens. De NVAB reikt de de Ramazziniprijs om het jaar uit aan iemand die zich in bijzondere mate verdienstelijk heeft gemaakt voor het onderwijs in arbeid en gezondheid. Dat kan zowel onderwijs aan geneeskundestudenten zijn als onderwijs binnen de vervolgopleiding voor bedrijfsartsen.

OPLEIDING, VISITATIE EN HERREGISTRATIE



Sonja Toren
beleidsmedewerker opleiding
en onderwijs



Erik Sprong
portefeuillehouder bestuur



Iris Homeijer
portefeuillehouder bestuur

OPLEIDING

De Commissie Onderwijs en Opleiding zet zich samen met het Kwaliteitsbureau in voor de kwaliteit van het onderwijs. In 2022 zijn 4 landelijke opleidingsplannen goedgekeurd. Daarmee is het opleidingslandschap voor de arts in opleiding tot bedrijfsarts weer wat groter: In totaal zijn nu 48 opleidingsplannen geaccordeerd.

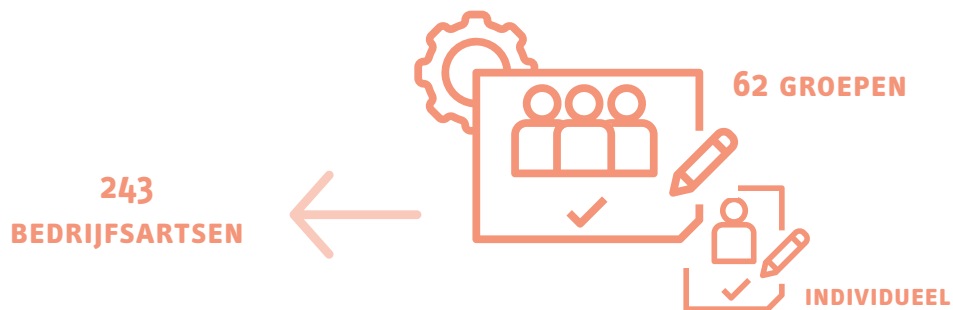
Ook is in 2022 het Kwaliteitskader, behorend bij de kwaliteitsvisie KOERS, herzien. Het kwaliteitskader biedt de opleidingsinstellingen en de opleidingsinstituten handvatten voor het uitvoeren van de kwaliteitscyclus voor de geneeskundige vervolgopleiding.

[Bekijk het KOERS en het Kwaliteitskader.](#)



HERREGISTRATIE

In 2022 is het advies van de werkgroep harmonisatie voor geaccrediteerde overige deskundigheidsbevordering (ODB) in de sociale geneeskunde (cluster 3) overgenomen door de drie besturen van de KAMG, NVAB en NVVG. Ook is een start gemaakt met de implementatie per 1 januari 2025, zoals het aanpassen van Gaia en het voorbereiden van communicatie over de nieuwe regels. Kern van de harmonisatie is dat een activiteit alleen als ODB geldt als het je deskundigheid vergroot, niet als het een activiteit is waar je deskundig voor moet zijn. Dit is in lijn met de regels die gelden voor de andere geneeskundige specialismen: de huisartsen, specialisten ouderengeneeskunde, artsen verstandelijk gehandicapten (cluster 1) en de medisch specialisten (cluster 2).



Jacqueline Gerritsen
projectleider visitatie



Senay Karadag
projectmedewerker visitatie



Esther van 't Klooster
projectmedewerker visitatie

VISITATIE

Handleiding visitatie

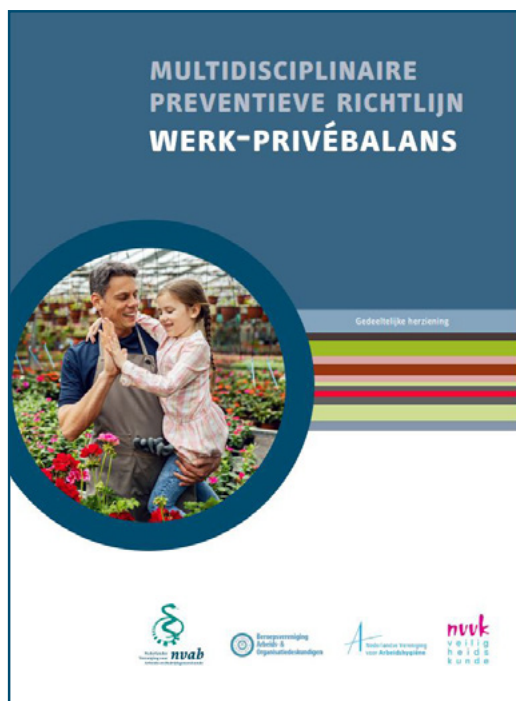
In januari werd de volledig herziene handleiding visitatie gepubliceerd. Deze is nu veel compacter en overzichtelijker. Je vindt er een helder overzicht van de stappen van het visitatietraject en kunt snel doorklikken naar de informatie die voor jou belangrijk is.

[Bekijk de handleiding](#)

Klantenpanel

Gevisiteerden waardeerden in 2022 de visitatie gemiddeld met een 7,2 (in 2020 en 2021 was dat 7,0). Bedrijfsartsen die visitatie hebben doorlopen en willen meedenken/praten over visitatie kunnen zich aanmelden voor het klantenpanel visitatie. Dit panel gaat in gesprek met de Commissie Visitatie Bedrijfsartsen en de visitatiemedewerkers van de NVAB.

BETER WERKEN MET RICHTLIJNEN



RICHTLIJN WERK-PRIVÉ BALANS HERZIEN (PUBLICATIE 2023)

Veel ontwikkelingen kwamen de afgelopen jaren in een stroomversnelling, van thuiswerken en mantelzorg tot de huidige krapte op de arbeidsmarkt. Die ontwikkelingen hebben ook invloed op de werk-privébalans. Daarom is de richtlijn uit 2013 herzien, met actuele aanbevelingen voor het handelen van de vier kerndeskundigen: bedrijfsarts, arbeids- en organisatiedeskundige, veiligheidskundige en arbeidshygiënist. De herziening is een samenwerking in het kader van de stichting PPM, waar de NVAB in 2022 ook zitting nam in het bestuur (zie NVAB treedt toe tot Stichting PPM)

[Ga nu naar de richtlijnpagina voor de richtlijn en achtergronden](#)

INVENTARISATIE RICHTLIJNGEBRUIK DOOR BEDRIJFSARTSEN

Het gebruiken van richtlijnen door professionals is niet vanzelfsprekend. Daarom zijn gerichte implementatiestrategieën nodig. Dat geldt ook voor het gebruik van de NVAB-richtlijnen door bedrijfsartsen. Die richtlijnen vertegenwoordigen de professionele standaard van de beroepsgroep. Alweer ruim twintig jaar geleden publiceerde de NVAB de eerste evidence based richtlijn voor bedrijfsartsen. Inmiddels zijn het er 29, zowel mono- als multidisciplinair. Om meer inzicht te krijgen in hoe het gebruik van richtlijnen te verbeteren, gingen we in gesprek met bedrijfsartsen en andere betrokkenen. De resultaten van deze gesprekken vind je in het onderzoeksverslag '[Inventarisatie richtlijngebruik bedrijfsartsen](#)'.

Het bedrijf [Alii](#) biedt een onafhankelijk platform voor medische kennis. Zij maken voor deze richtlijnen een heel toegankelijk (digitaal) beslismodel. Je kunt dit beslismodel eenvoudig gebruiken in een app of op je computer. In 2022 [startte een pilot](#) met de de richtlijnen 'Lage Rugpijn en Lumbosacraal Radiculair Syndroom' en 'Conflicten in de werksituatie'.

LEIDRADEN

Om bedrijfsartsen te ondersteunen bij hun professioneel handelen, ontwikkelt de NVAB naast evidence-based richtlijnen ook leidraden. Een NVAB-Leidraad is een procesdocument dat omschrijft hoe bepaalde zaken kunnen worden uitgevoerd, vaak in de vorm van een stappenplan.

In juni 2022 werd een herziene [Dynamische leidraad Herstel & Re-integratie in het kielzog van COVID-19; Post-Acute gevolgen van SARS CoV-2 infectie \(PASC\)](#) gepubliceerd. Nieuw is het hoofdstuk Interventies waarin beloop en adviezen voor begeleiding concreet zijn uitgewerkt.

Zie ook: [NVAB: Bij het Post-COVID Syndroom is de balans hervinden het belangrijkste](#)

De NVAB werkte mee aan de Werkwijzer Casemanagement in Taakdelegatie, waarmee we ons standpunt vertaalden tot een handreiking voor casemanagers. Zie [RSC lanceert Werkwijzer Casemanagement in Taakdelegatie](#)



BESTUUR NVAB PER 31 DECEMBER 2022



Boyd Thijssens
bedrijfsarts
voorzitter



Iris Homeijer
bedrijfsarts
secretaris en vice-voorzitter



Mariëlle van Aalst
bedrijfsarts
penningmeester



Erwin Gorissen
bedrijfsarts en jurist



Erik Sprong
bedrijfsarts



Jan-Willem Peeters
bedrijfsarts

De NVAB bedankte in 2022 drie bestuursleden voor hun jarenlange inzet:



Voorzitter Gertjan Beens droeg in april de hamer over aan Boyd Thijssens. Zijn boodschap bij vertrek: **Investeer in preventie, streef echt naar gezondheidszorg.**



Ernst Jurgens bereikte in november de maximale termijn van 8 jaar als bestuurslid. Hij nam daarom afscheid van het bestuur, maar blijft actief, onder meer als voorzitter van de Commissie Preventie.



In memoriam Rocco Kloots. Gewaardeerd bestuurs-, CWR- en erelid Rocco Kloots overleed in oktober na lang ziek te zijn geweest. Hij gaf ons steeds méér in kwantiteit en kwaliteit dan de NVAB mocht verwachten. Het raakt ons diep dat we afscheid van hem moesten nemen, maar we zijn dankbaar dat Rocco zijn kennis en betrokkenheid zo overvloedig met ons deelde.

MEDEWERKERS KWALITEITSBUREAU NVAB

PER 31 DECEMBER 2022



Gijsbert van Lomwel
directeur



Girly Hooper
managementassistent



Ingrid Wieman
managementassistent



Mariska van Gelderen
communicatieadviseur



Jacqueline Gerritsen
projectleider visitatie



Esther van 't Klooster
projectmedewerker visitatie



Senay Karadag
projectmedewerker visitatie



Carel Hulshof -bedrijfsarts
adviseur richtlijnontwikkeling



Marlo van den Kieboom
bedrijfsarts - projectleider



Salmara Linsen-Akihary
beleidsmedewerker



Sonja Toren
beleidsmedewerker



Joan Luites
wetenschappelijk medewerker
richtlijnontwikkeling



Teddy Oosterhuis
coördinator richtlijnontwikkeling

COLOFON

Jaarverslag 2022 - Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde (NVAB)

De NVAB is de wetenschappelijke beroepsvereniging van en voor bedrijfsartsen. Als maatschappelijk betrokken organisatie behartigen wij niet alleen de belangen van onze leden, maar denken we ook kritisch mee over optimale bedrijfsgezondheidszorg. We verzamelen, bundelen en ontsluiten kennis. En we ontwikkelen praktische richtlijnen voor bedrijfsartsen en hun samenwerkingspartners. Zo dragen we actief bij aan een gezonde en goed functionerende samenleving.

NVAB
Postbus 2113, 3500 GC Utrecht
030 2040620

nvab@nvab-online.nl
www.nvab-online.nl

publicatie: juli 2023

Informatie uit deze uitgave mag ongewijzigd verspreid worden, zolang de context behouden blijft. Bij het opstellen van het jaarverslag hebben we zo zorgvuldig mogelijk gewerkt. Heb je vragen of opmerkingen over het jaarverslag? Neem dan contact op via communicatie@nvab-online.nl.