

JAARVERSLAG 2021



Nederlandse
Vereniging voor **nvab**
Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde

INHOUD

DEEL 1

KLAAR STAAN VOOR ONZE LEDEN

PAG 3

DEEL 2

PAL STAAN VOOR ONZE LEDEN

PAG 14

DEEL 3

VOOROP GAAN BIJ ONTWIKKELING VAN HET VAK

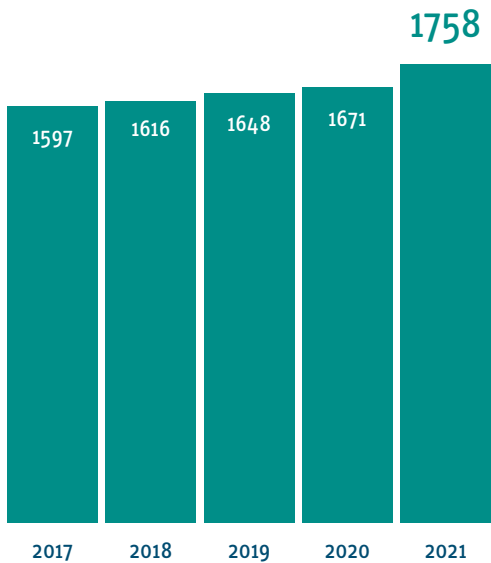
PAG 22

KLAAR STAAN VOOR ONZE LEDEN

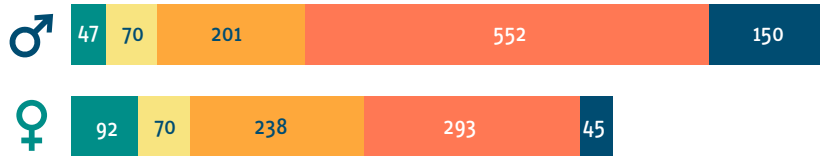
Als wetenschappelijke beroepsvereniging voor bedrijfsartsen staat de NVAB klaar voor haar leden én dankzij haar leden. Bijvoorbeeld met dienstverlening zoals de vraagbaak, een informatieve website, inspirerende bijeenkomsten en inhoudelijke bijdragen door leden in onder meer commissies en werkgroepen. Zo zag dat eruit in 2021.

AANTAL LEDEN

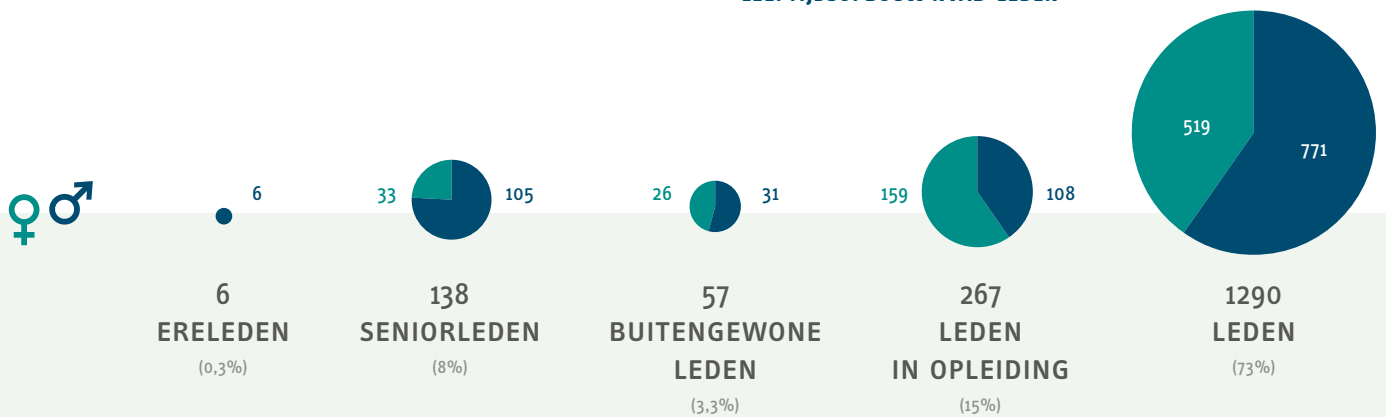
PER 31 DECEMBER 2021



- 35 jaar en jonger
- 36 - 45 jaar
- 46 - 55 jaar
- 56 - 65 jaar
- 66 jaar en ouder



LEEFTIJDOPBOUW NVAB-LEDEN



Ingrid Wieman
managementassistent

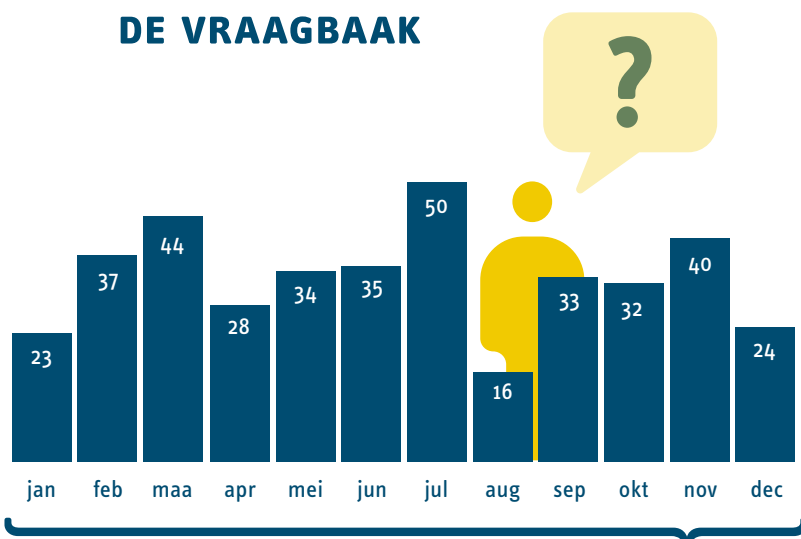
Het ledenaantal is relatief stabiel met een groei van enkele tientallen leden per jaar. Een grote groep is tussen de 56 en 65 jaar. De ervaring leert dat van de 66-jarigen 90% uit zichzelf stopt als regulier lid. Wanneer een lid 67 wordt, wordt het lidmaatschap automatisch omgezet in een seniorlidmaatschap. Dat betekent dat jaarlijks ongeveer 70 reguliere leden stoppen. 75% van hen blijft wel seniorlid waardoor zij de beroepsgroep blijven steunen. Als dank daarvoor hielden we in november 2021 een geslaagde seniorenendag.

Tegenover de uitstroom staat de instroom van leden in opleiding. Per jaar starten ongeveer 80 aiossen met de opleiding tot bedrijfsarts. Ongeveer twee derde van hen wordt lid van de NVAB. Dat komt neer op 50 nieuwe NVAB-leden in opleiding per jaar. Verreweg de meeste aios-leden blijven ook na de opleiding lid.



VOOR LEDEN DOOR LEDEN

DE VRAAGBAAK



209
vragen

2019

297
vragen

2020

249
vragen

2021

UWV en Wet
Verbetering
Poortwachter

1

Taakdelegatie en supervisie

2

Medisch Dossier

3

Gegevensuitwisseling en verwijzen

4

COVID-19

5

ONDERWERPEN TOP 5 IN 2021



Salmara Linsen-Akihary
beleidsmedewerker

Met de [Vraagbaak](#) staat de NVAB klaar voor leden met algemene vakinhoudelijke vragen. De antwoorden van vragen die vaker voorkomen, worden vervolgens op de website bij de FAQ's geplaatst. [Bekijk alle veel gestelde vragen en antwoorden.](#)

BEDRIJFSARTS IN DE KNEL?

Leden die zich bijvoorbeeld onder druk gezet voelen of om andere redenen niet kunnen handelen volgens de professionele normen, kunnen zich melden bij Bedrijfsarts in de knel. In 2021 waren er drie meldingen.

LANDELIJKE POOL SECOND OPINION

De landelijke pool bedrijfsartsen second (LPBSO) opinion voert second opinions uit voor werknemers die via hun werkgever zijn aangesloten bij een arbodienst of bedrijfsarts die lid is van OVAL, KoM of ZFB. De NVAB levert inhoudelijke ondersteuning aan de LPBSO.

- In 2021 waren er 23 Second Opinion bedrijfsartsen aangesloten bij de pool:
<https://www.bedrijfsartsensecondopinion.nl/bedrijfsartsen>
- Er zijn 472 Second Opinions uitgevoerd door de LPBSO: <https://www.bedrijfsartsensecondopinion.nl/>

DE JONGE BEDRIJFSARTS

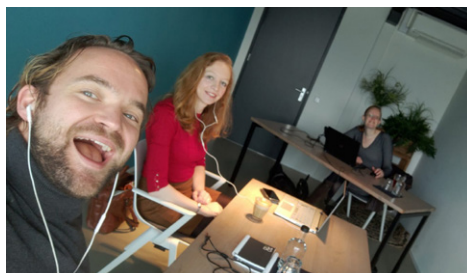
De  Jonge
Bedrijfsarts

Ondanks de impact van de coronamaatregelen is 2021 voorbijgevlogen. De Jonge Bedrijfsarts heeft niet stilgezeten: plannen maken, meningen vormen, overleggen met andere 'organen' en niet te vergeten de 'socials'... Alles om verbinding te maken met de aios Bedrijfsgeneeskunde!

Enkele hoogtepunten:

- Digitale workshop Nachtwerken voor aankomend specialisten;
- Workshop tijdens de BG-dag waar De Jonge Bedrijfsarts met collega's verkende hoe we ervoor kunnen zorgen dat wij als bedrijfsartsen zichtbaarder worden in de basisopleiding geneeskunde;
- De Congrescommissie ging aan de slag om in 2022 een congres te organiseren.
De NVAB helpt daarbij.

[Lees meer over De Jonge Bedrijfsarts](#)



KRINGEN

Alle NVAB-leden hebben toegang tot de NVAB-kring van de regio van hun woonplaats. De kringen richten zich vooral op nascholing, het faciliteren van ontmoetingen met vakgenoten en de toetsing van beleid en verzorgen daarvoor bijeenkomsten in de regio. De activiteiten worden gecoördineerd door de 24 actieve NVAB-leden in de kringbesturen. Nascholingsavonden vonden in 2021 online plaats. En samen met de NVAB organiseerden de kringen twee webinars voor de **richtlijn Conflicten in de werksituatie** die zeer gewaardeerd werden door in totaal ruim 250 deelnemers.



COMMISSIES EN WERKGROEPEN

Binnen de NVAB adviseren verschillende commissies en werkgroepen het bestuur over ontwikkelingen in het vakgebied. Hieronder vind je een greep uit de opbrengsten van commissies.

Commissie Wet- en Regelgeving (CWR)

- Publiceerde de nieuwe **Leidraad voor inrichting en overdracht van het bedrijfsgeneeskundig dossier**.
- Gaf diverse antwoorden / adviezen in antwoord op vragen van KNMG en andere instanties en leverde inhoudelijke ondersteuning bij de Vraagbaak.
- Advies gegeven aan NVAB-bestuur over het standpunt registratie COVID-19 vaccinatie door werkgevers, in samenwerking met de CBE.

CBE

- Adviseerde het bestuur over 'online spreekuren voor en na corona' na de ledenpeiling 'spreekuren op afstand'. De leden zijn op de hoogte gesteld en konden meepraten over dit onderwerp tijdens de Extra Ledenbijeenkomst van 11 februari. Deze input is gebruikt bij het opstellen van het NVAB-standpunt spreekuurcontacten.
- Vaardigde vertegenwoordiging af bij het KNMG-overleg over videoconsulten, met als resultaat de KNMG-'**Handreiking Videoconsulten**'.
- Publicaties:
 - **Fysiek consult, telefonisch consult of videoconsult?** (TBV, juni 2021)- R. Sandbrink, E. Carsouw, L. de Jong, A. Weel
 - **De bedrijfsarts wikt, de casemanager beschikt?** (TBV, juni 2021) - A. Weel, K. van Roessel, R. Sandbrink, F. Stam, H. Klumperbeek

COO

- Stelde een overzichtsstuk op voor het NVAB-bestuur over de signalen die uit de eerste 30 ingediende en beoordeelde opleidingsplannen kwamen.
- Herzag het Toetsboek en het Landelijk Professionaliseringsplan Praktijkopleiders (LPP).
- Rondde de herziening van KOERS af die is vastgesteld door alle sociaal geneeskundige verenigingen (zie: https://nvab-online.nl/sites/default/files/2020-07-30_KOERS_DEF_incl_voorblad_bijlagen_schema.pdf)

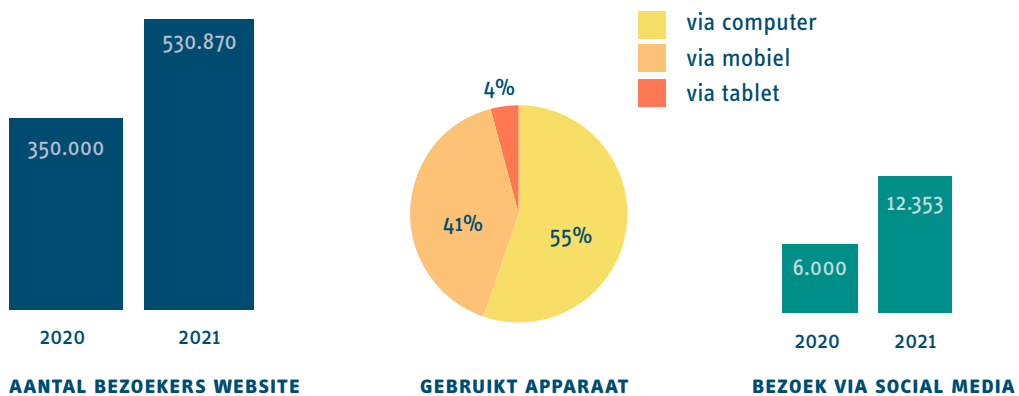
Er zijn in totaal 13 NVAB-commissies. [Bekijk de jaarverslagen van alle commissies](#)

OP DE HOOGTE

De NVAB zet verschillende middelen in om leden en stakeholders, zoals werkgevers- en werknemersorganisaties, politici en journalisten op de hoogte te houden: de website, direct mail, maandelijkse ledennieuwsbrief, Twitter en LinkedIn. Hieronder vind je de cijfers van 2021.

ONLINE: WEBSITE

In 2021 werd de website 530.870 keer bezocht, een stijging van bijna 52% vergeleken met 2020. Tijdens deze bezoeken werden 637.500 pagina's bezocht. Veruit de meeste bezoekers bekeken de homepage en corona-gerelateerde pagina's, bijvoorbeeld over vaccineren en long-COVID/PASC. De Leidraad Herstel & Re-integratie in het kielzog van COVID-19; Post-Acute gevolgen van SARS CoV-2 infectie (PASC) is met 10.000 keer het vaakst gedownloade document. Bijna 100.000 bezoekers bezochten een of meer richtlijnen-pagina's. De meest bekeken en gedownloade richtlijn is die voor Psychische problemen.



Op welk apparaat?

Bezoek van de NVAB-site op mobiel is aan een stevige opmars bezig. Bezoekt in 2020 nog 23% van de mensen nvab-online.nl via een telefoon, in 2021 was dat maar liefst 41%.

Bezoek via Social

Ook het bezoek van de site via social media is in 2021 gestegen: de website werd 12.353 keer via een social medium bezocht. Opvallend is dat veel bezoeken via Facebook kwamen (47% van de bezoeken via social). De NVAB is zelf niet actief op Facebook, dus er zijn Facebookgebruikers die informatie van de NVAB daar delen waar mensen op klikken. Zij bezochten met name pagina's over corona:

- nvab-online.nl/actueel/nieuws/long-covid-het-herstel-energiebalans 909 x
- nvab-online.nl/corona/zorg-na-corona 477 x
- nvab-online.nl/actueel/nieuws/voorlopigbeloop-COVID-19-december2021 349 x

Ook werd 345 keer de pagina over [wat een bedrijfsarts doet](#) bekeken.

Via [LinkedIn](#) vonden bezoekers nvab-online.nl 5.606 keer (45%). Meestal bezochten zij pagina's over corona, maar ook de richtlijn Lage Rugpijn en LRS, de preventiecyclus en het BAR-instrument scoorden hoog.

Via [Twitter](#) werd de site 871 keer bezocht (7% van de bezoeken via social).

ONLINE: LINKEDIN EN TWITTER

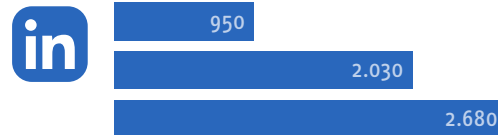


@TWEETNVAB



AANTAL VOLGERS

LINKEDIN.COM/COMPANY/NVAB-BEDRIJFSARTSEN



IN JE MAILBOX

NVAB-leden ontvangen een aantal berichten elke maand:

- het NV@B Nieuws
- een speciale editie van het project Rookvrije Organisatie
- en sinds juni 2021 de maandelijkse uitnodiging voor het NVAB-inloopspreekuur, zoals beloofd tijdens de BG-dag op 27 mei 2021.

Populaire nieuwsbrieven

Nieuwsbrieven worden over het algemeen goed gezien. Het percentage 'open' varieert tussen de 45-63% en de keren dat op een link in de nieuwsbrief geklikt wordt, zit tussen de 11 en 27%. Nieuwsbrieven in 2021 met de hoogste percentages 'openen' en 'klikken' waren:



Coronavaccinaties

De rol van de bedrijfsarts bij de vaccinatiecampagne



In de landelijke vaccinatiestrategie COVID-19 heeft de bedrijfsarts vooralsnog geen actieve rol. Dat is het resultaat van een wijziging van de aanvankelijk gekozen vaccinatieplanning door WVS. Het is nog niet duidelijk of er voor het tweede cohort zorgpersoneel - dat maart / april gepland staat voor vaccinatie - nog een actieve rol voor de bedrijfsarts bedacht wordt. In elk geval heeft de NVAB duidelijk gemaakt bij WVS dat er veel animo is onder bedrijfsartsen om...

01/21/2021

Coronavaccinaties |
Peiling spreekuren op afstand |
Herziening visitatie

Corona

Standpunt NVAB over werkgeverstesten.nl



De overheid heeft een regeling in het leven geroepen om werkgevers tegemoet te komen die personeel met corona-klachten willen laten testen, met onder meer een financiële vergoeding. We zien op dit moment twee drempels voor de bedrijfsarts ontstaan: de veiligheid van CoronIT en de positie van de bedrijfsarts bij het aanvragen van financiële vergoeding voor de werkgever. Laatstgenoemde kan ervoor zorgen dat bedrijfsartsen gevraagd wordt de verantwoordelijkheid te accepteren voor de uitvoering, zonder zicht en invloed op die praktijk. Wij vinden dat je als bedrijfsarts alleen medisch verantwoordelijk kunt zijn wanneer...

02/18/2021

Financiële tegemoetkoming testen
door bedrijfsartsen |
Spreekuren op afstand |
Preventiecyclus

Corona & COVID-19 updates

Aanhoudende klachten na COVID-19?



Aanhoudende klachten na COVID-19?

Nu COVID-19 wat langer onder ons is, zien we drie klachten vaak terug: vermoeidheid, kortademigheid en pijnklachten. Bij mensen die langer dan drie maanden last houden, verandert de variatie in de prevalentie van de symptomen. Dan zien we naast vermoeidheid vaak disfunctioneel ademen, deconditionering, dysautonomie en klouren cognities & percepties over het vertrouwen in hun eigen herstel negatiever. Nog voor kerst volgt een handreiking voor bedrijfsartsen, maar informatie naar hoe in de werkhilende...

12/16/2021

Adviseren bij COVID-19: focus op
herstel energiebalans |
Nieuwe leidraad ADM-beleid |
23 vragen over de BAR



BG-DAG 2021

De BG-dag werd in 2021 voor de 66e keer georganiseerd. Corona vierde nog altijd hoogtij. Daarom schotelde de Commissie NVAB Nascholing (CNN) opnieuw een online programma van een dag voor op 27 mei 2021. Prof. dr. Eric Snijder, hoogleraar moleculaire virologie, presenteerde het coronavirus tot in het 'hart van het virale kopieerapparaat'. Prof. dr. Lex Burdorf besprak de gevolgen van langer doorwerken: wat betekent dat voor chronisch zieken? En dr. Susan Peters, assistant professor, vertelde alles over het exposoom. Bedrijfsarts en projectleider Rookvrije Organisatie Hans Dam overhandigde een [speciaal magazine](#) aan NVAB-voorzitter Gertjan Beens en sprak met aios bedrijfsgeneeskunde Bart van Leeuwen en longarts Wanda de Kanter over de rol van de bedrijfsarts bij het rookvrij worden van werkgevers.

[Lees meer en bekijk de presentaties](#)



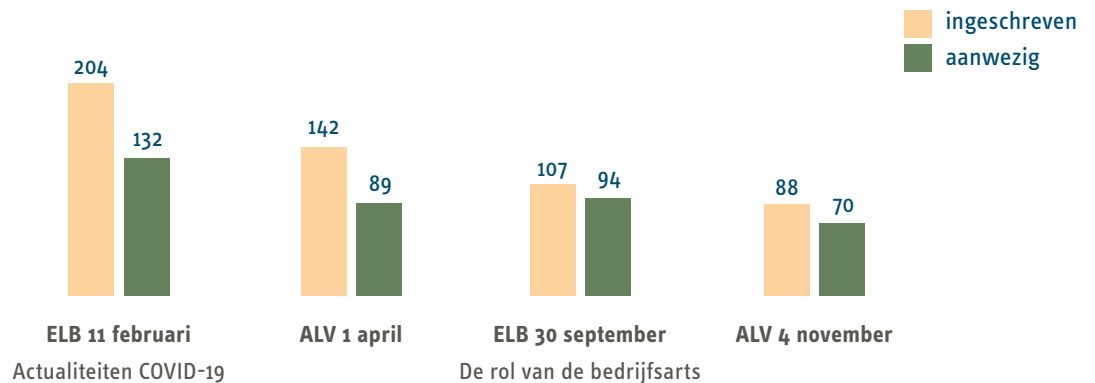
LEDENBIJENKOMSTEN

De vier ledenbijeenkomsten in 2021 werden hybride georganiseerd, oftewel: men kon op locatie of online deelnemen. Extra ledenbijeenkomsten draaien om een specifiek thema. Tijdens ALV's vertegenwoordigen de aanwezigen alle NVAB-leden. Zij besluiten over bijvoorbeeld de koers, financiën en standpunten van de vereniging. In 2021 woonden 89 leden de voorjaars ALV bij en waren er 70 leden bij de ALV in het najaar.

Lees meer over de verschillende bijeenkomsten [in het besloten ledendeel](#) van de website.



Girly Hooper
managementassistent



Het aantal aanmeldingen is steeds meer dan het aantal mensen dat bij de bijeenkomst werkelijk aanwezig is. Dat valt voor een deel te verklaren doordat het aanmelden en vervolgens niet bijwonen (no-show) 'makkelijker' is bij online bijeenkomsten. We streven er wel naar het aantal no-shows te beperken door de waarde van bijeenkomsten bijwonen te benadrukken.

Senioren­dag

Op 11 november 2021 was er een NVAB Seniorendag bij het Trefpunt Medische Geschiedenis Nederland. Met presentaties, een rondleiding door de medische geschiedenis in praktijk en geschrift en in gesprek met de NVAB. De aanwezige leden waren te spreken over het initiatief: voor herhaling vatbaar!



VOOR EN DANKZIJ LEDEN

De NVAB is de beroepsvereniging van en voor bedrijfsartsen. Als maatschappelijk betrokken organisatie behartigen wij niet alleen de belangen van onze leden, maar denken we ook kritisch mee over optimale bedrijfsgezondheidszorg. We verzamelen, bundelen en ontsluiten kennis. En we ontwikkelen praktische richtlijnen voor bedrijfsartsen en hun samenwerkingspartners. Zo dragen we actief bij aan een gezonde en goed functionerende samenleving, voor en dankzij onze leden. Als lid heb je ook toegang tot de jaarlijkse BG-dagen, algemene ledenvergaderingen en extra ledenbijeenkomsten en kun je actief meedenken en -werken binnen de vereniging.

Ook lid worden?

Bekijk meer voordelen en hoe je lid wordt: www.nvab-online.nl/bedrijfsarts/NVAB-lidmaatschap

BESTUUR NVAB PER 31 DECEMBER 2021



Gertjan Beens
bedrijfsarts
voorzitter



Iris Homeijer
bedrijfsarts
secretaris en vice-voorzitter



Mariëlle van Aalst
bedrijfsarts
penningmeester



Boyd Thijssens
aios bedrijfsgeneeskunde en vice-voorzitter



Rocco Kloots
bedrijfsarts



Ernst Jurgens
bedrijfsarts



Erik Sprong
bedrijfsarts



Jan-Willem Peeters
bedrijfsarts

MEDEWERKERS KWALITEITSBUREAU NVAB PER 31 DECEMBER 2021

Het Kwaliteitsbureau verzamelt vakinhoudelijke kennis, selecteert en bundelt die informatie en maakt deze toegankelijk voor bedrijfsartsen. Ook verzorgt het bureau de organisatie van ledenbijeenkomsten, de communicatie en administratieve ondersteuning voor de vereniging.



Gijsbert van Lomwel
directeur



Mariska van Gelderen
communicatieadviseur



Jacqueline Gerritsen
projectleider visitatie



Girly Hooper
managementassistent



prof. em. dr. Carel Hulshof -bedrijfsarts
adviseur richtlijnontwikkeling



Senay Karadag MA
projectmedewerker visitatie



drs. Marlo van den Kieboom
bedrijfsarts - projectleider



drs. Esther van 't Klooster
projectmedewerker visitatie



drs. Salmara Linsen-Akihary
beleidsmedewerker



dr. Joan Luites
wetenschappelijk medewerker
richtlijnontwikkeling



dr. Teddy Oosterhuis
coördinator richtlijnontwikkeling



Ingrid Wieman
managementassistent

PAL STAAN VOOR ONZE LEDEN

In 2021 publiceerden we de Missie, visie & strategie NVAB 2021-2025. Daarin spreken we onze ambitie uit: “Niemand mag ziek worden door werk. En niemand die nog kan en wil werken, mag door ziekte aan de kant komen te staan. Want iedereen heeft recht op gezond en veilig werk.” Randvoorwaardelijk voor het slagen van deze missie is dat werkenden toegang hebben tot ons unieke specialisme, dat geneeskunde direct verbindt met werk en organisatie. Daardoor zijn bedrijfsartsen dé specialisten die werkelijk arbeidsgezondheidszorg kunnen bieden zodat mensen gezond en veilig kunnen werken en bij ziekte deskundig begeleid worden. Het voortbestaan van ons vak met voldoende bedrijfsartsen en support van de overheid is essentieel. In 2021 deden we daar het volgende voor.

PROFILERING BELANGEN BEHARTIGEN

Bij gebrek aan een missionaire minister in 2021 heeft het ministerie van SZW nog geen reactie gegeven op de [adviezen van de Kwaliteitstafel Arbeids- en Verzekeringsgeneeskunde](#). In juni publiceerde het ministerie van SZW wel de Hoofdpijnennota Arbovisie 2040. Daarin presenteren zij zeven hoofdlijnen voor het verbeteren van de veiligheid en gezondheid van werkkenden, waaronder 'meer focus op preventie', 'Een verbetering in de naleving van de wet- en regelgeving' en 'Een verbeterde kennisinfrastructuur en implementatie van kennis in de praktijk'. De NVAB leverde inhoud voor de hoofdpijnennota en is blij met de gekozen inzet van het ministerie, namelijk "in 2040 kunnen we zeggen 'werken is gezond' en de belasting en belastbaarheid van werkkenden is meer in balans". De hoofdpijnen sluiten aan op de NVAB Missie, Visie, Strategie 2021-2025. Na publicatie is de hoofdpijnennota naar de Sociaaleconomische Raad (SER) gestuurd voor advies. Zie ook: [Arbovisie 2040 in zeven hoofdlijnen](#)



De NVAB nam samen met de Landelijke Huisartsen Vereniging (LHV) deel aan een deskundigen-bijeenkomst in het kader van het adviestraject Arbovisie 2040 bij de SER. Doel was om opvattingen en ideeën uit te wisselen over waar knelpunten en oplossingen te vinden zijn op het gebied van:

- toegankelijkheid van de bedrijfsgezondheidszorg voor werkkenden;
- tekorten aan bedrijfsartsen;
- arbocuratieve samenwerking en
- preventie.

Het advies van de SER over Arbovisie 2040 wordt in de zomer van 2022 verwacht.



KWALITEITSTAFEL BEDRIJFS- EN VERZEKERINGSGENEESKUNDE

De Kwaliteitstafel Bedrijfs- en Verzekeringsgeneeskunde deed eind 2020 op verzoek van het ministerie van SZW aanbevelingen om de tekorten aan bedrijfs- en verzekeringsartsen op te lossen, zodat medische zorg voor werkenden gewaarborgd blijft. Concrete acties bleven nog uit vanwege de demissionaire status van het kabinet in 2021. Daarom herinnerden wij veld en politiek aan de urgentie van actie voor het voortbestaan van medische zorg voor werkenden met een duidelijke boodschap van NVAB, OVAL, Kwaliteit op Maat, NVVG en de opleidingsinstituten SGB0 en NSPOH.

MAAK NU STRUCTUREEL GELD VRIJ VOOR GOEDE ZORG VOOR WERKENDEN

Nederland staat voor een enorme opgave op het gebied van duurzame inzetbaarheid. Willen we de zorg, pensioenen en sociale zekerheid betaalbaar houden, dan kunnen we geen enkele werkende missen. Wat we beslist moeten vermijden zijn toenemend verzuim, lange wachttijden voor begeleiding en beoordeling van (dreigende) gezondheidsproblemen, groeiende zorgconsumptie en onnodige uitval van mensen uit het arbeidsproces. Toch zijn dit precies de gevolgen die partijen uit het veld voorzien als er niet op korte termijn maatregelen komen om het nijpende tekort aan bedrijfs- en verzekeringsartsen op te lossen. Om goede zorg voor werkenden te garanderen, moet er zo spoedig mogelijk structurele publiek-private financiering komen voor de opleiding en het kwaliteitsbeleid van beide beroepsgroepen.

Bekijk het [persbericht van 20 mei 2021](#) met [factsheet](#)



Uiteraard bleven we ook in gesprek met SZW. De demissionaire minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid stuurde in juni een eerste beleidsreactie naar de Tweede Kamer, ook namens de demissionaire minister voor Medische Zorg, op het eindadvies van de Kwaliteitstafel bedrijfs- en verzekeringsgeneeskunde (Kwaliteitstafel). Daarin geeft de minister aan dat SZW op basis van het advies van de Kwaliteitstafel drie scenario's gaat verkennen ter voorbereiding van de besluitvorming van een nieuw kabinet:

- 1 Noodmaatregel met tijdelijke publieke medefinanciering
- 2 Noodmaatregel + tijdelijke bijdrage aan kennis- en richtlijnontwikkeling
- 3 Structurele medefinanciering van opleidingen en kennis- en kwaliteitsbeleid

Verder staat in de brief onder meer dat extra aandacht nodig is voor preventie in algemene zin en beroepsziekten in het bijzonder: “De Inspectie SZW is van oordeel dat door preventie de meeste beroepsziekten kunnen worden voorkomen. Toch is, ook na de aanpassing van de Arbowet op dit punt, de aandacht voor preventie nog steeds geen vanzelfsprekendheid. In basiscontracten tussen werkgevers en bedrijfsartsen of arbodiensten worden vaak onvoldoende afspraken gemaakt over preventieve aanpak van arbeidsrisico's.” De minister benadrukt ook het belang van goede informatie-uitwisseling tussen arboprofessionals en zorgverleners in de reguliere zorg en waardeert dat wij als beroepsgroep, samen met (branche)organisaties zelf verantwoordelijkheid nemen in een betere samenwerking en afstemming. SZW blijft de in gang gezette ontwikkelingen de komende jaren verder versterken. Zo heeft SZW de NVAB opnieuw subsidie toegekend om arbocuratieve samenwerking te bevorderen.

De factor arbeid in reguliere zorg wint ook aan belang, getuige de motie Van Weyenberg c.s. op de vraag hoe de klinisch arbeidsgeneeskundige zorg integraal onderdeel kan worden gemaakt van de reguliere oncologische zorg en hoe deze zorg passend kan worden gefinancierd. Naar aanleiding van de genoemde brief besloten beide ministeries, NVKA en NVAB dat in 2022 een traject start om te onderzoeken hoe klinisch arbeidsgeneeskundige oncologische zorg onder de Zorgverzekeringswet kan worden gebracht.

[Download de brief via tweedekamer.nl](#)



BESCHRIJVING ARBEIDSBELASTBAARHEID & RE-INTEGRATIE

Het Wetsvoorstel 'Het advies van de bedrijfsarts leidend bij de RIV-toets' is controversieel verklaard in 2021. Onderdeel van die voorgenomen wetgeving is de ontwikkeling van een gemeenschappelijk begrippenkader voor de beschrijving van belastbaarheid. Bij de ontwikkeling van het instrument daarvoor, de zogenaamde Beschrijving Arbeidsbelastbaarheid & Re-integratie (BAR) is wel vooruitgang geboekt. Zo is de eerste versie van het BAR-instrument met bijbehorende leidraad gepubliceerd en ondertekenden de samenwerkende partijen NVAB, NVVG en NVVA een intentieverklaring om zich gezamenlijk in te blijven zetten voor één begrippenkader voor arbeidsbelastbaarheid en re-integratie. Ook werd een speciale project-website voorbereid: een centrale plek voor alle actuele informatie over de BAR. [Lees meer over de BAR](#)

SAMENWERKING

ARBOCURATIEVE SAMENWERKING

Samenwerken binnen en buiten de zorg is een speerpunt voor de NVAB. Daarom hebben we een, mede door SZW gefinancierd, langjarig project Arbocuratieve Samenwerking (ACS). Dit project richt zich op samenwerken met huisartsen en medisch specialisten. In de afgelopen jaren is hard gewerkt aan een stevig netwerk met andere beroepsverenigingen. Met resultaat: er zijn verschillende teksten op thuisarts.nl toegevoegd onder meer over [de begeleiding door de bedrijfsarts](#), we werkten mee aan een algemeen groot [webinar over griepvaccinatie](#) en in de [GGZ-standaarden](#) wordt nu ook naar de bedrijfsarts verwezen. Ook de [leidraad 'voorkomen mentale klachten zorgmedewerkers'](#) is een tastbaar resultaat van de goede relaties die door ons zijn opgebouwd.



Marlo van den Kieboom
projectleider



Hans Dam
projectmedewerker

KRACHTEN BUNDELEN VOOR DE SOCIALE GENEESKUNDE

Eind 2020 richtten we samen met de verzekeringsartsen en de artsen maatschappij + gezondheid de Taskforce Sociale Geneeskunde op. Met de drie verenigingen samen vertegenwoordigen we bijna 4.500 artsen. De ambitie is om meer invloed te hebben in het publieke debat door onze krachten te bundelen. In 2021 staken we veel energie in scenario's uitwerken hoe onze samenwerking er inhoudelijk en qua vorm uit kan zien.

De opties leggen we in het komende jaar voor aan de leden.



INTERNATIONAL OCCUPATIONAL MEDICINE SOCIETY COLLABORATIVE (IOMSC)

De NVAB bleef ook in Covid tijden zichtbaar op het internationale terrein van bedrijfsgezondheidszorg (occupational health), samen met de andere 47 leden van IOMSC. We dragen bij aan de ontwikkeling van ons vakgebied wereldwijd, bijvoorbeeld door kennis te delen met landen waar die kennis nog basaal is. Het IOMSC staat voor internationale samenwerking van wetenschappelijke beroepsverenigingen voor bedrijfsgezondheidszorg. Herman Spanjaard is bestuurslid van het Dagelijks Bestuur van het IOMSC. Vanaf het begin van de coronapandemie nam het IOMSC een rol in het ontwikkelen van een strategie op dit gebied. Met webinars met de collega's in de ziekenhuizen in Italië, bijdragen aan beleidsvorming over aan het werk blijven of terugkeren naar werk en adequate bescherming van werkenden in alle sectoren. IOMSC ontwikkelde verschillende handreikingen en toolkits rondom COVID-19.

[Bekijk de middelen en lees meer op www.iomsc.nl](http://www.iomsc.nl)



Herman Spanjaard
bestuurslid IOMSC

CAMPAGNES BEDRIJSGENEESKUNDE

Er lopen twee campagnes om meer mensen eerder kennis te laten maken met de specialismen in het domein Arbeid en Gezondheid. Daarnaast lanceerde de KNMG in 2021 de meer algemene website startalsarts.nl, waar ook aandacht is voor ons domein.

BEDRIJFSARTSWORDEN.NL richt zich op basisartsen, zij-instromers en coassistenten. De campagne biedt de mogelijkheid vragen te stellen aan ambassadeurs van het vak, met wie ook een dag meegelopen kan worden. 2021 was opnieuw een jaar waarin de campagne door de COVID-19 maatregelen minder kon werken met contacten 'in real life', zoals meeloopdagen. Daarom werd vooral gericht op laagdrempelig contact via de socials, de website en online gesprekken. De campagne verwelkomde vier nieuwe ambassadeurs, dat zijn er nu in totaal 21. Er zijn zeker 140 contactmomenten geweest en in totaal hebben 90 mensen een dag meegelopen met een bedrijfsarts, een aanmerkelijke toename ten opzichte van 2020, toen het er 34 waren. Bedrijfsartsworden.nl is ook actief op Instagram met nu 220 volgers.



In 2021 zijn 3 online gesprekken georganiseerd via Zoom met in totaal 34 deelnemers. Een derde daarvan waren mogelijke toekomstige zij-instromers (onder andere specialisten die nu werkzaam zijn in het ziekenhuis, als huisarts of als verzekeringsarts). De rest bestond uit geneeskundestudenten.

Zie: www.bedrijfsartsworden.nl

DEANDEREDOKTER.NL startte de NVAB in 2020 samen met de NVVG om geneeskundestudenten vroeg in de opleiding kennis te laten maken met het domein Arbeid & Gezondheid. Het is een online campagne die dichtbij de doelgroep onder de aandacht wordt gebracht. Met advertenties via social media werden ruim 105.000 mensen bereikt. De campagne werd hier en daar opgepikt door vakpers (Medisch Contact, LAD) en door enkele studieadviseurs onder de aandacht gebracht onder geneeskundestudenten (o.a. VU Amsterdam en UMC Utrecht). Podcasts die in 2021 zijn gemaakt, werden 232 keer beluisterd:

- Over de aios & anios 177 x sinds 11 november 2021;
- Over leefstijl en preventie 115 x sinds lancering 30 november 2021

De publicatie van de podcasts trok de aandacht, waardoor ook eerdere podcasts weer beluisterd werden: Een andere afslag en Aandacht voor de hele mens zijn nu samen 989 x beluisterd, dat zijn 350 extra luisteraars t.o.v. 2020.

Zie: www.deanderedokter.nl



POSITIONERING

LEIDRAAD HERSTEL & RE-INTEGRATIE IN HET KIELZOG VAN COVID-19

POST-ACUTE GEVOLGEN VAN SARS COV-2 INFECTIE (PASC)

Op 10 mei publiceerde de NVAB de dynamische leidraad over begeleiding van werkenden met aanhoudende klachten na het doormaken van COVID-19. Er was nog veel onbekend, maar de behoefte aan handreikingen voor de praktijk was groot. Onder het motto 'we roeien met de riemen die we hebben' brachten we de leidraad uit. Daarmee voorzag de NVAB in deze behoefte, zij het met aanbevelingen die nog niet of zeer matig wetenschappelijk onderbouwd zijn doordat het nog aan gedegen onderzoek ontbrak. De ziekte is daar, ook eind 2021, immers nog te jong voor. Een projectgroep ging eind 2021 aan de slag met een herziening van de leidraad op basis van de meest recente informatie. Deze herziening volgt in 2022.

[Naar de leidraad](#)

STANDPUNT REGISTRATIE COVID-19 VACCINATIE DOOR WERKGEVERS



Op 22 november 2021 stelde het NVAB-bestuur het standpunt 'registratie COVID-19 vaccinatie door werkgevers' vast. Dit standpunt volgt op de persconferentie over coronamaatregelen op dinsdag 14 september. Tijdens die persconferentie maakte minister Hugo de Jonge bekend te gaan onderzoeken hoe werkgevers in de zorg de vaccinatiestatus van werknemers kunnen gaan registreren. De NVAB vindt het onwenselijk als werkgevers de COVID-19 vaccinatiestatus van medewerkers gaan vastleggen. Het is, gelet op de grote inbreuk die het zou maken op de persoonlijke levenssfeer, niet proportioneel omdat gevaccineerde zorgmedewerkers toch nog besmettelijk kunnen zijn, zodat er ook beschermende maatregelen moeten worden getroffen. Dat beschreven we al in een [NVAB-reactie](#) kort na de persconferentie en is nu ook vastgelegd in het standpunt.

[Naar het standpunt](#)

STANDPUNT OVERGANG EN WERK

In Nederland wordt maar 5 procent van de vrouwen met problemen door de overgang behandeld. Terwijl er in Nederland ongeveer 1,6 miljoen vrouwen in de levensfase zijn waar overgangsklachten een grote rol spelen. Bedrijfsarts Sophia Franklin begon samen met bedrijfsarts en NVAB-bestuurslid Mariëlle van Aalst en twee gynaecologen van de Dutch Menopause Society, Henk Oosterhof en Dorenda van Dijken, een taskforce. Zij maakten een standpunt voor de NVAB dat in de ledenvergadering van november 2021 is aangenomen. Het standpunt vind je op de website van de NVAB en bevat ook een samenvatting van de epidemiologie en de omvang van het probleem. De NVAB was te gast bij een Rondetafelgesprek van de Tweede Kamer over Menopauze op 12 oktober: "Vrouwen zijn de helft van onze werkpopulatie, het is van groot belang voor werkgevers en werknemers om vrouwen tijdens de overgang te behouden voor de werkvloer." [Je kunt het gesprek terugzien](#), bij 1.51 start de bijdrage van Mariëlle van Aalst.

[Naar het standpunt](#)



Mariëlle van Aalst



Sophia Franklin
initiatiefnemers

IN DE MEDIA

In 2021 is de NVAB 15 keer benaderd door verschillende media voor een reactie. Gertjan Beens gaf voor het KRO-programma Pointer op 10 mei een interview over langdurige uitval na COVID-19 met als boodschap dat er nog zo weinig bekend is over corona en COVID-19 dat het evidence based behandelen nog op zich laat wachten. Helaas vertaalde zich dit in de media verder naar 'bedrijfs-artsen weten niet goed wat ze moeten doen voor mensen met long-COVID'.

[Bekijk meer over dit onderwerp op pointer.kro-ncrv.nl](#)

De NVAB publiceerde dezelfde dag de populaire dynamische leidraad 'Herstel & Re-integratie in het kielzog van COVID-19; Post-Acute gevolgen van SARS CoV-2 infectie (PASC)'. Deze is op de website in 2021 ruim 10.000 keer bezocht, het [bijbehorende nieuwsbericht](#) bijna 5.000 keer. Opvolgende berichten worden ook steeds veel bezocht:

- [Long-COVID: focus op het herstel van de energiebalans](#) (juni 2021)
- [Aanhoudende klachten na COVID-19? Blijf focussen op het herstel van de energiebalans](#) (december 2021)

In 2021 was verder media-aandacht voor onderwerpen als terugkeer naar kantoor ([Trouw](#)), tekort aan bedrijfsartsen ([NRC](#)), langer doorwerken ([AD](#)) en het melden van beroepsziekten ([Trouw](#)).

VOORZITTERSCOLUMNEN

In 2021 verschenen zoals gebruikelijk vier voorzitterscolumns van Gertjan Beens in Medisch Contact:

- [Vacatureleed](#), nr. 10, 11 maart 2021
- [Vraagje](#), nr. 20, 20 mei 2021
- [Ballenbak](#), nr. 42, 21 oktober 2021
- [Hoofdzaak](#), nr. 50, 16 december 2021



Gertjan Beens
bedrijfsarts, voorzitter

VOOROP GAAN BIJ ONTWIKKELING VAN HET VAK

Wij maken ons hard voor de kwaliteit van de beroepsuitoefening. Dat begint met een goede opleiding. Na registratie is het ook voor bedrijfsartsen belangrijk om te blijven leren, ondersteund door bij- en nascholing, ICT en visitatie. Ook zet de NVAB zich in voor het ontwikkelen en toegankelijk maken van nieuwe kennis, zoals de bijzonder hoogleraar arbeids- en bedrijfsgeneeskunde op de NVAB leerstoel doet. Hoe hielpen we jou voorop gaan in 2021?

OPLEIDING, VISITATIE EN HERREGISTRATIE



OPLEIDING

De Commissie Onderwijs en Opleiding zette zich in 2021 weer in om de kwaliteit van het onderwijs te waarborgen. Zo zijn zeven landelijke opleidingsplannen goedgekeurd. Daarmee is het opleidingslandschap voor de arts in opleiding tot bedrijfsarts weer wat groter. In totaal zijn nu 38 opleidingsplannen geaccordeerd.

De kaders voor de opleiding vaststellen, is overigens geen 'walk in the park'. Professionals en cliënten stellen terecht hoge eisen aan de bedrijfsgeneeskundige zorg. Maar wanneer je deze eisen in beleid vertaalt, zoals gebeurt in het landelijke opleidingsplan (LOP) en het kwaliteitssysteem KOERS, roept dat toch de nodige en invoelbare reacties op, getuige een [open brief aan de SGB, NSPOH, RGS, NVAB en NVVG, namens een groep praktijkopleiders](#) en de reactie daarop van NVAB-bestuurslid en aios Boyd Thijssens vanuit zijn ervaring als aios: [Een pleidooi voor slim\(mer\) plannen en ondernemendheid](#).

Mede naar aanleiding van deze reacties, is in een werkgroep gekeken naar mogelijke aanpassingen in het Toetsboek. De conclusie van de werkgroep was dat er aanpassingen in de lay-out nodig zijn en dat er wensen zijn om de inhoud aan te passen. Dat laatste is niet mogelijk zonder ook het LOP te herzien. Deze herziening van het LOP is gepland voor 2022. Tegelijkertijd wordt dan het Toetsboek herzien. Met als ongewijzigd doel dat alle aios bedrijfsgeneeskunde op dezelfde manier worden getoetst en beoordeeld, ongeacht waar ze de praktijkopleiding volgen.

[Lees meer over het landelijk opleidingsplan](#)



Marie José Thunnissen
voorzitter COO



Erik Sprong
portefeuillehouder bestuur

HERREGISTRATIE

Sinds 1 januari 2020 geldt het integrale Kaderbesluit voor alle drie de clusters van geneeskundig specialismen. Doel is de regelgeving over herregistratie bij sociaal geneeskundigen te harmoniseren met de regelgeving bij de overige geneeskundige specialismen. Voortaan is de wetenschappelijke vereniging verantwoordelijk voor het accrediteren van de deskundigheidsbevordering (waaronder ICT, ODB en visitatie). De RGS blijft verantwoordelijk voor toetsing op naleving van de regels.

In 2021 adviseerde een daarvoor ingestelde commissie de besturen van de NVVG, KAMG en NVAB over het harmoniseren van de ODB-tabel met het overzicht van activiteiten die meetellen voor deskundigheidsbevordering. Rode draad in dat advies is dat de verenigingen een strikt onderscheid maken tussen activiteiten waarvoor je gevraagd wordt omdat je deskundig bent en activiteiten waardoor je je deskundigheid bevordert. Hierover volgt in 2022 nieuw beleid.

Ook is in 2021 de Commissie ICT en Deskundigheidsbevordering door de NVAB ingesteld. Deze commissie monitort de CGS- en RGS-regelgeving voor herregistratie en adviseert het bestuur over de toekomstige inrichting van de ICT en ODB.

[Lees meer in het jaarverslag van de commissie](#)

Vanwege corona werd de [coulanceregeling herregistratie verruimd](#). En minister De Jonge liet in een Kamerbrief weten aan de slag te gaan met het 'Besluit periodieke registratie Wet BIG om de [tweejaars-werkonderbrekingseis](#) geheel of gedeeltelijk te schrappen' (De regel is [begin 2022 inderdaad volledig vervallen](#)).

[Lees meer over herregistratie](#)



Iris Homeijer
portefeuillehouder bestuur

VISITATIE

Voor visitatie zijn in 2021 twee belangrijke mijlpalen bereikt:

- 1 **Scorion**, het e-portfolio waarin gebruikers hun visitatiedocumenten verzamelen, kreeg een update waardoor het systeem makkelijker te gebruiken is. Behalve dat de werking zelf vereenvoudigd is, zijn er nu instructievideo's gepubliceerd om die werkwijze uit te leggen.
- 2 De Handleiding Visitatie kreeg een volledige make-over. We merkten steeds vaker dat de handleiding niet werd gelezen. Deze was dan ook van een ontmoedigende omvang en taaiheid. In de compacte, nieuwe versie is het visitatieproces een stuk toegankelijker en gebruikersvriendelijker beschreven.

Bekijk informatie over visitatie, zoals de nieuwe handleiding



Pagina uit de nieuwe handleiding



Jacqueline Gerritsen
projectleider visitatie



Senay Karadag
projectmedewerker visitatie



Esther van 't Klooster
projectmedewerker visitatie



Dorit Lademacher
voorzitter Commissie Visitatie Bedrijfsartsen



NVAB ZOEKT VISITATOREN

Om visiteren van een andere kant te belichten, interviewden we enkele visitatoren: 'Koekjes en bloemen voor de visitorator'. Dit interview moest bijdragen aan enkele nieuwe visitatoren die hun bijdrage willen leveren aan de kwaliteit van de beroepsgroep door collega's te coachen bij hun professionele ontwikkeling. Jammer genoeg leverde de oproep geen reacties op. In 2022 plannen we daarom een nieuwe wervingsronde. [Je kunt de vacature al bekijken](#)

BETER WERKEN MET RICHTLIJNEN

Het gebruiken van richtlijnen door professionals is niet vanzelfsprekend. Daarom zijn gerichte implementatiestrategieën nodig. Dat geldt ook voor het gebruik van de NVAB-richtlijnen door bedrijfsartsen. Die richtlijnen vertegenwoordigen de professionele standaard van de beroepsgroep. Alweer ruim twintig jaar geleden publiceerde de NVAB de eerste evidence based richtlijn voor bedrijfsartsen. Inmiddels zijn het er 29, zowel mono- als multidisciplinair. Om meer inzicht te krijgen in hoe het gebruik van richtlijnen te verbeteren, gingen we in gesprek met bedrijfsartsen en andere betrokkenen. De resultaten van deze gesprekken vind je in het onderzoeksverslag [‘Inventarisatie richtlijngebruik bedrijfsartsen’](#).

Daarop vooruitlopend waren er in 2021 twee webinars voor de [richtlijn Conflicten in de werksituatie](#) die zeer gewaardeerd werden door de ruim 250 deelnemers.



LEIDRADEN

Om bedrijfsartsen te ondersteunen bij hun professioneel handelen, ontwikkelt de NVAB naast evidence-based richtlijnen ook leidraden. Een NVAB-Leidraad is een procesdocument dat omschrijft hoe bepaalde zaken kunnen worden uitgevoerd, vaak in de vorm van een stappenplan. In 2021 werden vier leidraden gepubliceerd:

- [Dynamische leidraad Herstel & Re-integratie in het kielzog van COVID-19; Post-Acute gevolgen van SARS CoV-2 infectie \(PASC\)](#) (NVAB, 2021, in bewerking)
- [Leidraad Mentale klachten voorkomen bij zorgmedewerkers](#) (NVAB, Amsterdam UMC, het Trimbos-instituut, en de sectie arboverpleegkundigen van de V&VN 2021)
- [Leidraad bij alcohol-, drugs- en medicijnbeleid binnen organisaties](#) (NVAB, 2021)
- [Leidraad bedrijfsgeneeskundig dossier- Inrichting & Overdracht](#) (NVAB, 2021)



INNOVATIE MET HET BAR-PROJECT

Bij de re-integratie van een zieke werknemer hebben bedrijfsartsen, arbeidsdeskundigen en verzekeringsartsen ieder een eigen rol. De communicatie is niet altijd optimaal, omdat de beroepsgroepen soms andere begrippen hanteren of deze anders gebruiken. Dit kan effectieve re-integratie van de werknemer in de weg staan. Om dit te verbeteren heeft Amsterdam UMC, met subsidie van het ministerie van SZW, de Beschrijving Arbeidsbelastbaarheid & Re-integratie (BAR) leidraad ontwikkeld, die een aantal kernbegrippen scherp definieert. [In 2021 werd het eerste concept van het BAR-instrument en de bijbehorende leidraad gepubliceerd](#). Zie ook:

- [Intentieverklaring doorontwikkeling BAR](#)
- [BAR Talks: Welke informatie is er nodig voor effectieve re-integratie?](#)
- [Website voor doorontwikkeling BAR](#)

ARBOCURATIEVE SAMENWERKING VIA RICHTLIJNEN

Samenwerken binnen en buiten de zorg is een speerpunt voor de NVAB. Daarom hebben we een langjarig project Arbocuratieve Samenwerking (ACS). Dit project richt zich op samenwerken met huisartsen en medisch specialisten. Bij 'Pal staan' kun je lezen wat samenwerken met andere beroepsverenigingen al opleverde. Een ander belangrijk doel van dit project is om specialisten te betrekken bij NVAB-richtlijnen en bedrijfsartsen af te vaardigen naar richtlijntrajecten van medisch specialisten. Zo willen we de aandacht voor arbeid in de zorg vergroten. In 2021 werkten bedrijfsartsen in verschillende fasen mee bij 59 richtlijnen van andere beroepsverenigingen. Zo zijn bedrijfsartsen Jaap Maas en Rene Naber actief voor het [Samenwerkingsverband Richtlijnen Infectiepreventie](#), een initiatief van de Federatie Medisch Specialisten om richtlijnen rond infectiepreventie te herzien.



Joan Luites
wetenschappelijk medewerker richtlijnontwikkeling



Teddy Oosterhuis
coördinator richtlijnontwikkeling

ACADEMISERING

De NVAB heeft een bijzondere leerstoel gevestigd aan het Amsterdam UMC, afdeling Public and Occupational Health. Deze leerstoel wordt sinds juli 2020 bezet door [prof.dr. Frederieke Schaafsma](#). Met enige vertraging door corona sprak zij op vrijdag 5 november 2021 haar [oratie 'Gezond werken is een hoofdzaak'](#) uit.

Frederieke is fervent pleitbezorger van academisch onderzoek voor de bedrijfsgeneeskundige praktijk, één van de redenen waarom de NVAB destijds het initiatief tot een bijzondere leerstoel nam. Onderzoek binnen dit vakgebied is minder gebruikelijk mede omdat deze zorg niet onder de reguliere zorg valt. Schaafsma: "Kennis die wij opdoen met onderzoek moet terugkomen bij de bedrijfsarts en bij de arbo-verpleegkundige". Daarom wil ze met haar hoogleraarschap enerzijds onderzoek aanjagen en anderzijds bijdragen aan de vertaling van onderzoek naar de praktijk.

In 2021 ging zij voortvarend door op de in 2020 ingeslagen weg, onder meer met bijdragen aan preventieve projecten en lobby voor het toevoegen van de bedrijfsarts aan het deskundigenpanel van het nieuw op te richten landelijke expertisecentrum voor kennisontwikkeling en claimbehandeling bij stoffengerelateerde beroepsziekten.

[Lees meer over de Bijzonder hoogleraar arbeids- en bedrijfsgeneeskunde NVAB.](#)

Daar vind je ook een overzicht

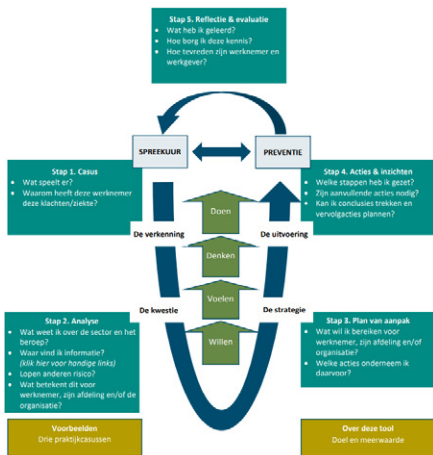
- [met publicaties vanaf 2020](#)
- [van presentaties en werkgroepactiviteiten](#)



Frederieke Schaafsma
bijzonder hoogleraar arbeids- en bedrijfsgeneeskunde

HANDVATTEN VOOR PREVENTIE

PREVENTIECYCLUS



Preventiecyclus

Preventie van gezondheidsschade door het werk is een belangrijke taak van de bedrijfsarts. Daarom zetten bedrijfsartsen preventieve acties in op basis van informatie vanuit de spreekkamer. De Werkgroep Preventie publiceerde de Preventiecyclus als praktische tool voor de bedrijfsarts. Ook werknemer, werkgever en andere stakeholders kunnen het gebruiken. [Met de preventiecyclus aan de slag](#)



Ernst Jurgens
portefeuillehouder bestuur

ROOKVRIJE ORGANISATIE (NATIONAAL PREVENTIEAKKOORD)



In 2020 daalde het aantal rokers van 21,7 naar 20,2%. In 2021 zette deze daling helaas niet door. Aandacht voor roken en rokers helpen stoppen blijven dus heel belangrijk. Want roken is nog steeds de belangrijkste oorzaak van ziekte en sterfte in Nederland, bijzonder voor mensen met een lagere sociaaleconomische positie (SEP). Bij hen rookt nog steeds 1 op de 3 mensen. Zij werken bovendien vaker in belastende arbeidsomstandigheden. Voortbouwend op de Wegwijzer Rookvrije Organisatie ontwikkelden we, naast een maandelijkse e-mailspecial, in 2021 twee webinars: [Rookvrij worden: hoe doe je dat?](#) en [Lage SEP: dubbel belast?!](#), een speciaal magazine 'Rookvrij werkt Beter', een campagne met [twee podcasts](#) en de [e-learning Lage sociaaleconomische positie: dubbel belast?!.](#)

Inhoudelijk werkte het projectteam samen met onder meer het Trimbos Instituut, Gezondheidsfondsen voor Rookvrij, Pharos, Longalliantie Nederland en een klankbordgroep met bedrijfsartsen, een opleider, arts-epidemioloog (Trimbos), een werkgever (AWVN) en een arboverpleegkundige (V&VN). Het project is nu afgerond. Om de vinger aan de pols te houden bij het roken, heeft de NVAB zitting in het bestuur van het [Partnership Stoppen met Roken](#). Ook zijn we in gesprek met VWS over activiteiten om de groep werknemers die rookt en in slechte arbeidsomstandigheden werkt verder te helpen. [Bekijk ook het interview met projectleider Hans Dam: 'Stoppen met roken moet op de agenda blijven'](#) op TBV-online



Hans Dam
projectleider Rookvrije Organisatie



Mariska van Gelderen
communicatieadviseur

SAMENWERKINGSVERBAND VROEGSIGNALERING ALCOHOLPROBLEMATIEK

Bijna 16% van de - ruim 9 miljoen - werkenden drinkt 'riskant'. Oftewel: bijna 1,5 miljoen werkenden ervaren problemen door hun alcoholgebruik, zoals het niet na kunnen komen van verplichtingen, spijt hebben na het drinken of van anderen het advies krijgen om minder te drinken. Bedrijfsartsen kunnen namelijk een belangrijke bijdrage leveren aan het beschermen van werkenden tegen overmatig alcoholgebruik. Door alcoholproblematiek vroeg te signaleren en zo grotere gevolgen te voorkomen. Of, wanneer er al sprake is van een verslaving, door ondersteuning te bieden.



Samenwerkingsverband
Vroegsignalering
Alcoholproblematiek

Daarom is de NVAB partner in het [Samenwerkingsverband Vroegsignalering Alcoholproblematiek](#) (SVA) en verantwoordelijk voor een project dat zich richt op de werkvloer. In 2021 ontwikkelden we binnen dit project onder meer de ADM-toolbox voor het maken en uitvoeren van goed ADM-beleid. De toolbox vind je via herkenalcoholproblematiek.nl. Op deze site vind je veel informatie over hoe je alcoholproblematiek kunt herkennen en wat je kunt doen wanneer je een vermoeden hebt. De ADM-toolbox bevat onder meer een [Werkwijzer signaleren alcoholproblematiek voor werknemer, werkgever en bedrijfsarts](#) en een verwijzing naar de nieuwe [NVAB Leidraad bij alcohol-, drugs- en medicijnbeleid binnen organisaties](#).



Maddy Blokland
projectleider Trimbos



Gerard Frijstein
voorzitter NVAB-projectgroep SVA



COLOFON

Informatie uit deze uitgave mag ongewijzigd verspreid worden, zolang de context behouden blijft en met bronvermelding.

Bij het opstellen van het jaarverslag hebben we zo zorgvuldig mogelijk gewerkt. Kom je onverhoopt toch onvolkomendheden tegen? Neem dan contact op via communicatie@nvab-online.nl.

Voor andere of algemene vragen, weet ons dan vooral ook te vinden via nvab@nvab-online.nl.

Jaarverslag 2021

Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde

www.nvab-online.nl

publicatie: juni 2022