



Kring voor Bedrijfsgezondheidszorg Amsterdam e.o.

Jaarverslag 2016

Kring BGZ Amsterdam e.o.

Samenstelling bestuur.

I.M.J.L.(Inge) Speller, voorzitter
M. (Marjon) Dunn , secretaris
W.K. (Wout) Vogelesang, penningmeester
A.F. (Anco) Straatman, gewoon lid
D. (Dorien) Maas, gewoon lid
I. (Ingrid) Hoogenboom, gewoon lid

Toelichting samenstelling bestuur.

Sinds 2013 zijn er geen wijzigingen in de samenstelling van het bestuur geweest. Voor 2017 heeft de voorzitter Inge Speller aangegeven deze rol te willen continueren en ook de overige bestuursleden zullen blijven deelnemen in het bestuur van de Kring BGZ Amsterdam e.o.

Activiteiten.

* Het Kringbestuur kwam in 2016 vier keer in vergadering bijeen.

* Het bestuur heeft in 2016 vier geaccrediteerde (3 punten per avond) nascholingsavonden georganiseerd in het Steigenberger hotel te Schiphol-Oost. Tijdens het voorafgaande buffet is er voor de kringleden de gelegenheid tot informeel intercollegiaal contact.

De onderwerpen van de 4 nascholingsavonden waren :

- Hoe voorkom of benader je een tuchtrechtzaak?
De zieke werknemer: Gevolgen van het nieuwe arbeidsrecht (WWZ) en spraakmakende ontwikkelingen
4 april 2016
- 18^e H.J. Docterlezing
Gender, gezondheid en gedrag binnen de bedrijfsgeneeskunde
4 juli 2016

- Chronisch Zieken & Werk ' van belang voor iedereen'
26 september 2016
- Grip op re-integratie bij kanker
7 november 2016

De eerste nascholingsavond van 2016 stond in het teken van wet- en regelgeving. Het eerste deel van de avond werd verzorgd door dr. André Weel, bedrijfsarts en lid Regionaal Tuchtcollege voor de Gezondheidszorg te Zwolle. In de presentatie werd aandacht besteed aan procedures in de tuchtrechtspraak, hoe te handelen als een klacht wordt ingediend en werden handvatten gegeven om het indienen van een klacht te minimaliseren. Aansluitend volgde de presentatie ' Gevolgen van het nieuwe arbeidsrecht (WWZ) en spraakmakende ontwikkelingen ' door mr. Saskia Lang, arbeidsrecht advocaat. Middels deze presentatie werd inzicht gegeven in de veranderingen voor de werkgever, de gevolgen voor de zieke werknemer en de (gewijzigde) rol van de bedrijfsarts door de nieuwe wetgeving.

Prof. dr. T. Lagro-Janssen, expert op het gebied van gender (verschillen) en gezondheid, was dit jaar onze gastspreker voor de 18^e H.J Docterlezing met haar presentatie ' Gender, gezondheid en gedrag binnen de bedrijfsgeneeskunde '. De boeiende presentatie heeft de deelnemers meer kennis gegeven omtrent o.a. herkenning van genderspecifieke verschillen bij gezondheidsklachten, belasting en belastbaarheid in relatie tot het geslacht van werknemers en inzicht in cultuur ten aanzien van werk-zorgcombinaties en duurzame inzetbaarheid van werkenden.

De derde nascholingsavond had als onderwerp: ' Chronisch zieken & werk '. De avond startte met uitleg over het SER Rapport ' een advies over werken met een chronische ziekte ' door drs. Annelies Hoogendoorn. Vervolgens vertelde drs. Joke Brinkhuis als bedrijfsarts oncologie over haar praktijkervaringen met de begeleiding van kankerpatienten. De avond werd afgesloten met de presentatie ' Werken met een chronische aandoening kan, als je weet hoe ' door mevr. Annemiek de Crom, waarin de meerwaarde van ervaringsdeskundige professionals werd belicht.

Conform traditie werd een van de avonden van ons jaarlijks nascholingsprogramma ingevuld door de afdeling Sociale Geneeskunde van het EMGO-instituut. Deze avond met als onderwerp ' Grip op re-integratie bij kanker ' werd gehouden in november 2016 onder voorzitterschap van prof.dr. Han Anema met sprekers over de onderwerpen :

- Werkkracht bij kanker door drs. Ragna v. Hummel, directeur Re-turn
- Begeleiding en interventies gericht op terugkeer naar werk van werknemers en uitkeringsgerechtigden door Martine van Egmond, onderzoeker KCVG
- Wat weten we over de prognose van werkhervatting en functioneren bij kankerpatienten? Een praktische tool voor het voorspellen van werkvermogen van kankerpatienten door Peter v. Muijen, verzekeringsarts en onderzoeker KCVG en Han Anema, hoogleraar, bedrijfs- en verzekeringsarts EMGO-instituut

Evenals in 2015 werd gebruik gemaakt van stemkastjes, waarmee de deelnemers gevraagd werd te reageren op vragen en stellingen, waardoor de avond een interactief karakter kreeg.

Op de website, toegankelijk via NVAB-online, zijn de presentaties van de diverse nascholingen te vinden.

* De voorzitter van ons Kringbestuur neemt deel aan het afstemmingsoverleg tussen de kringbestuurders en het NVAB-bestuur. Dit overleg vindt een of twee keer per jaar plaats, rondom de NVAB voorjaars- en najaarsvergadering.

* NVAB consulteert regelmatig haar achterban aangaande visies en beleidsstukken; in 2016 heeft het kringbestuur hierbij gereageerd op concept KNMG visie 'Zorg die werkt', de NVAB visie 2016-2021 en het landelijk opleidingsplan.

Evaluatie

Onze Kring richt zich vooral op het organiseren van kwalitatief goede nascholingen, waarbij tijdens het voorafgaande buffet ruime mogelijkheid tot netwerken met collega's wordt geboden.

In 2016 werden de 4 nascholingsavonden gemiddeld door 65 deelnemers bezocht, waarbij er sprake is van een kleine toename van het aantal deelnemers t.o.v. 2015 (gemiddeld 63 deelnemers). We mochten ook enkele leden voor het eerst ontmoeten. Het kringbestuur heeft 4 bedrijfsartsen in opleiding aangeboden om gratis deel te nemen aan de 4 nascholingsavonden in 2016, zodat zij nader kennis zouden kunnen maken/netwerken met collega bedrijfsartsen in de regio en ervaring op doen met geaccrediteerde nascholingsbijeenkomsten voor bedrijfsartsen. 2 bedrijfsartsen in opleiding hebben in 2016 gebruik gemaakt van dit aanbod.

Gezien het gemiddelde evaluatiecijfer van 7,9 kunnen we ook dit jaar als kringbestuur weer terugzien op een door onze leden goed gewaardeerde nascholingscyclus.

Ook onze nascholingslocatie, Steigenberger hotel te Schiphol-Oost, blijft qua bereikbaarheid en geboden faciliteiten een hoge waardering krijgen. Het bestuur heeft er dan ook voor gekozen om voor de in 2017 te organiseren nascholingsbijeenkomsten de huidige locatie te handhaven.

De financiële situatie van onze Kring is nog steeds gezond. Om financieel gezond te blijven heeft het bestuur besloten vanwege kostenstijgingen het inschrijfgeld voor de kringavonden in 2017 iets te verhogen naar €275 voor de volledige nascholingscyclus. De H.J. Docterlezing blijven we gratis aanbieden aan onze leden.

Toekomstplannen 2017

Ook in 2017 zal de focus gericht zijn op het verhogen van het kennisniveau middels het organiseren van kwalitatief goede en geaccrediteerde nascholingen en het bevorderen van contacten tussen bedrijfsartsen onderling.

Gezien de positieve waardering van ons huidige nascholingsconcept zullen we in 2017 wederom 4 nascholingsavonden organiseren, voorafgegaan door een buffet in het Steigenberger hotel te Schiphol-Oost. Data en onderwerpen voor de nascholingsavonden in 2017 zijn inmiddels vastgesteld:

- 10 april 2017 het werkt (me) op de zenuwen; een klinische avond over neuromusculaire aandoeningen en onderzoeken.
- 12 juni 2017 19^e H.J. Docterlezing: Zorg die werkt ?!
Visie van de nieuwe KNMG-voorzitter René Héman over
arbocuratieve samenwerking en 3^e profielarts .
(KNMG rapport 2016)
- 2 oktober 2017 avond verzorgd door Sociale Geneeskunde Vumc (voorheen
EMGO) o.l.v. prof.dr.H (Han) Anema
- 20 november 2017 Nieuwe wetgeving – zijn we op de goede weg?

Het kringbestuur heeft besloten om ook in 2017 bedrijfsartsen in opleiding de mogelijkheid te bieden om gratis deel te nemen aan de 4 nascholingsavonden, zodat zij nader kennis kunnen maken/netwerken met collega bedrijfsartsen in de regio en ervaring op doen met geaccrediteerde nascholingsbijeenkomsten voor bedrijfsartsen. Het kringbestuur heeft hiertoe zowel NSPOH als SGBO benaderd, om dit aanbod kenbaar te maken aan BAIO's in de regio van Kring BGZ Amsterdam e.o.

We blijven contacten onderhouden met omliggende kringen om zo kennis te bundelen en uit te wisselen. Onze voorzitter zal hiertoe ook blijven deelnemen aan het afstemmingsoverleg tussen kringbestuurders en NVAB, aan KNMG bijeenkomsten over KOERS (nieuwe ontwikkelingen op het gebied van opleidingen), aan de rondetafelbijeenkomsten met het UWV over loonsancties en blijven participeren in de Paradigmawerkgroep. Via de OVAL wordt input geleverd aan UWV inzake de nieuwe werkwijzer re-integratietoets en aan het Ministerie SZW over de toekomst van de arbeidsgerelateerde zorg, opzet van Second opinion (in het kader van de gewijzigde Arbowet 2017), re-integratie tweede spoor en de plannen voor wetwijziging loondoorbetaling bij ziekte.