

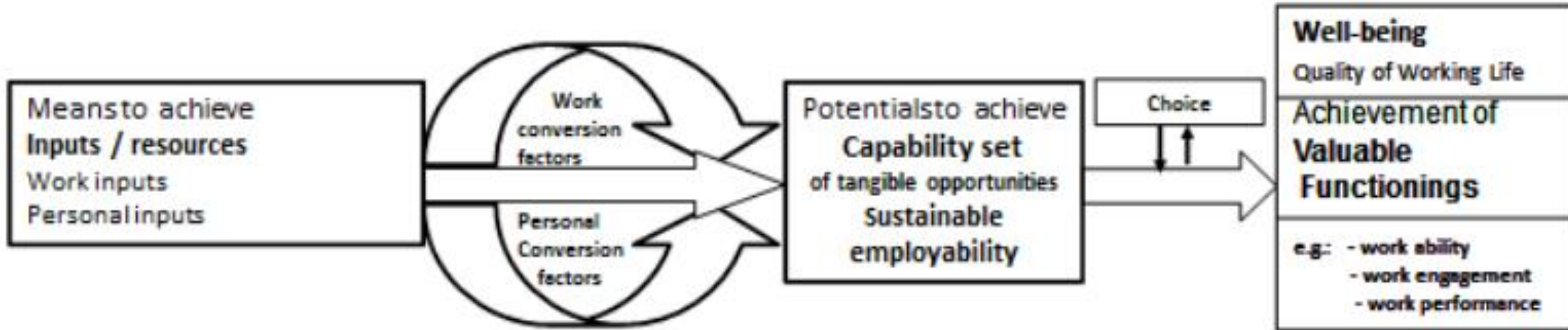
Het Capability gedachtegoed: wat kan de bedrijfsarts er mee?

Prof. dr. Evelien Brouwers

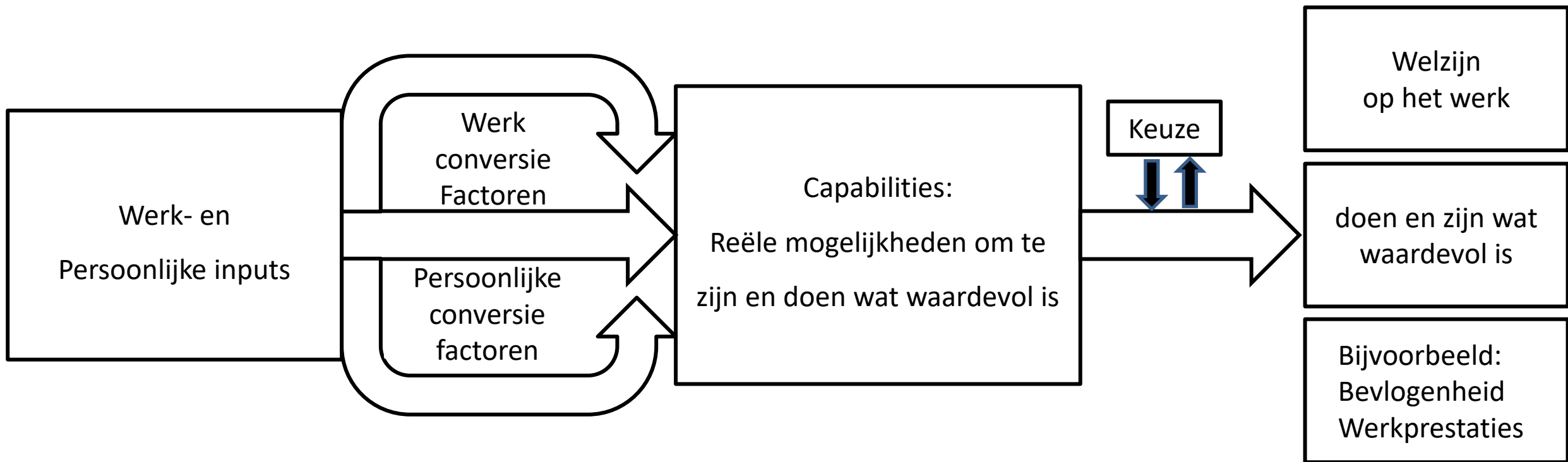
Tranzo, Tilburg University

Macro-level (societal) context (labor market; globalization; market conditions)

Meso-level (work) context (organizational culture; leadership)



Micro-level (personal) context (family personal social environment)



Capability gedachtegoed

1. Nieuwe denkrichting: NIET ziekte, handicap of werkhervatting staat centraal, maar WELZIJN



Welzijn =

1. Zijn wie je wilt zijn
2. Doen wat je wilt doen
3. Keuzevrijheden hebben

Australische voetbal
uit de kast

ntv
g
NEDERLANDS
TIJDSCHRIFT
VOOR
GENEESKUNDE

onafhankelijk, multidisciplinair en betrouwbaar

Artikelen Dossiers Gezonde Zorg  Academie  Podcast

ARTIKELEN / ONDERZOEK / IN HET KORT /

Waarom wil een vrouwelijke arts geen chirurg worden?

4 NOVEMBER 2006

E. de Jong

Citeer dit artikel als: Ned Tijdschr Geneeskd. 2006;150:2453

Australiër
eerste pro
uit de kast

VIDEO Voor het eerst in de geschiedenis van de Nederlandse geneeskunde wordt een vrouwelijke arts uit de kast gehaald. Dit gebeurt op een manier die voor de media weten zich niet langer te willen schamen voor zijn geaardheid en klaar te zijn met zijn pogingen een dubbelleven te leiden.

loer verbieden,

 950 reacties

oek op het werk verbieden
zegt het Hof van Justitie
aak. Maar, tekent het Hof

an, een werkgever moet goed kunnen bewijzen dat het verbod van
oofddoek op de werkvloer noodzakelijk is.

AUTHENTICITY AT WORK

Ralph van den Bosch



Jezelf mogen zijn =

hogere bevlogenheid,
betere arbeidstevredenheid
betere prestaties
hoger welzijn op werk

Vooraf NIET jezelf kunnen zijn heeft een negatief effect op
welzijn en duurzame inzetbaarheid

“Of het nou gaat om een psychische aandoening of iets heel anders (...) als je jezelf niet kan zijn kun je ook nooit de toppen van je kunnen bereiken. En kan je je nooit echt lekker voelen, en ik denk dat dat een voorwaarde is om je werk goed te kunnen doen, dat je lekker in je vel zit.”

7 'werkwaarden' die de meeste Nederlandse werkenden belangrijk vinden

- (1) het gebruik maken van kennis en vaardigheden
- (2) de ontwikkeling van kennis en vaardigheden
- (3) betrokkenheid bij belangrijke besluiten
- (4) het opbouwen van betekenisvolle contacten op het werk
- (5) eigen doelen stellen
- (6) een goed inkomen hebben
- (7) bijdragen aan iets waardevols

Original article

Scand J Work Environ Health 2016;42(1):34-42



pdf



full text

<https://doi.org/10.5271/sjweh.3532> | Published online: 30 Nov 2015, Issue date: 01 Jan 2016

The capability set for work: development and validation of a new questionnaire



by Abma FI, Brouwer S, de Vries HJ, Arends I, Robroek SJW, Cuijpers MPJ, van der Wilt GJ, Bültmann U, van der Klink JJJ

Lijst Werk Capabilities

- (1) het gebruik maken van kennis en vaardigheden
 - (2) de ontwikkeling van kennis en vaardigheden
 - (3) betrokkenheid bij belangrijke besluiten
 - (4) het opbouwen van betekenisvolle contacten op het werk
 - (5) eigen doelen stellen
 - (6) een goed inkomen hebben
 - (7) bijdragen aan iets waardevols
-
- A) Hoe belangrijk is deze werkwaarde in uw werk?
 - B) Stelt uw werksituatie u in staat deze werkwaarde te realiseren?
 - C) Lukt het u ook de werkwaarde te realiseren?

“In het geheel niet” 2. “Niet” 3. “Neutraal” 4. “Wel” 5. “In zeer grote mate”

Bijdragen aan iets waardevols	Helemaal niet	Niet	Neutraal	Wel	In zeer grote mate
Belangrijk?					X
In staat gesteld?				X	
Lukt het?		X			

Kennis en vaardigheden gebruiken	Helemaal niet	niet	Neutraal	Wel	In zeer grote mate
Belangrijk?				X	
In staat gesteld?				X	
Lukt het?	X				


Kennis en vaardigheden ontwikkelen	Helemaal niet	niet	Neutraal	Wel	In zeer grote mate
Belangrijk?					X
In staat gesteld?				X	
Lukt het?	X				

Journal of Occupational Rehabilitation (2022) 32:272–283

<https://doi.org/10.1007/s10926-021-10004-9>

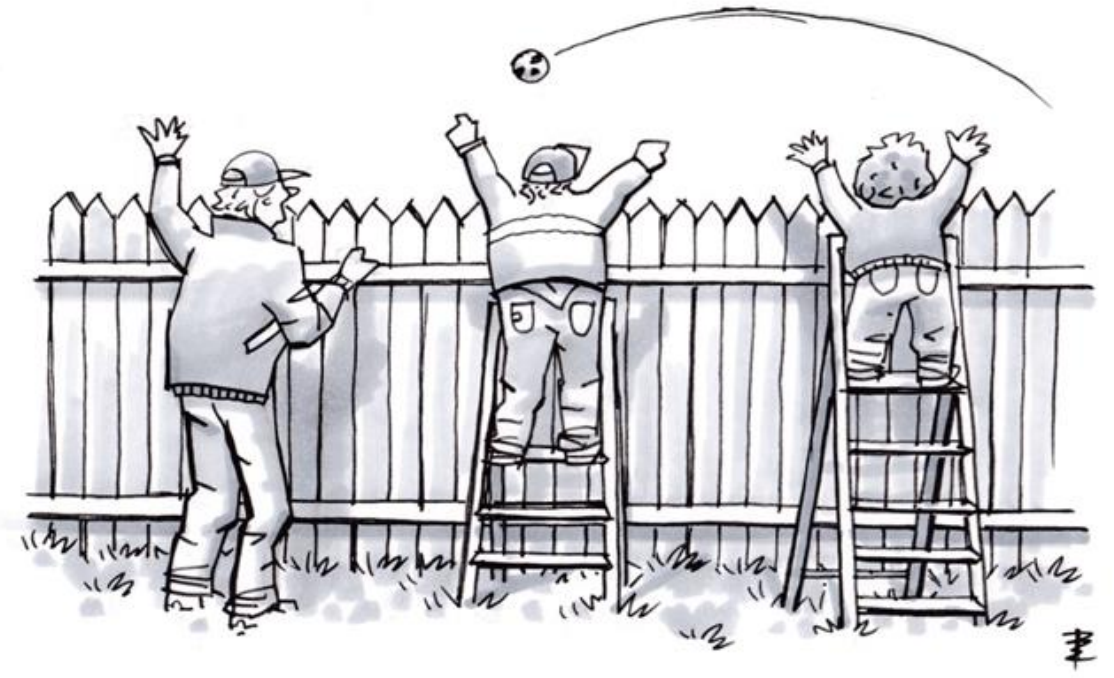
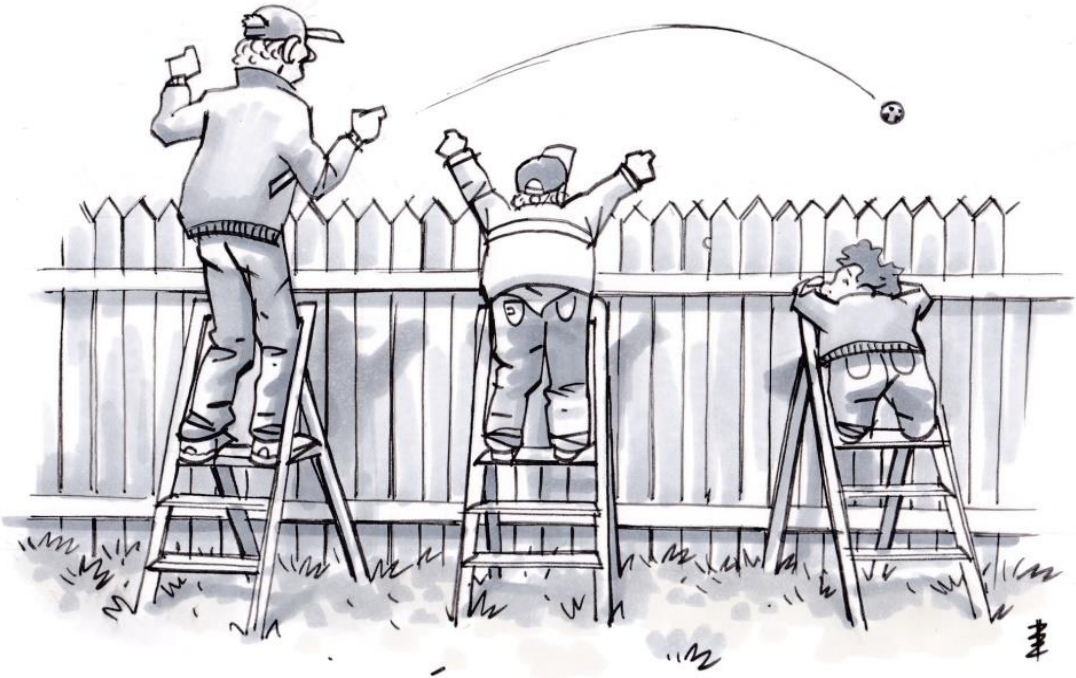


Barriers and Facilitators for Return to Work from the Perspective of Workers with Common Mental Disorders with Short, Medium and Long-Term Sickness Absence: A Longitudinal Qualitative Study

Margot C. W. Joosen¹  · Marjolein Lugtenberg¹ · Iris Arends² · Hanneke J. A. W. M. van Gestel¹ · Benedikte Schaapveld³ · Berend Terluin⁴ · Jaap van Weeghel^{1,5} · Jac J. L. van der Klink^{1,6} · Evelien P. M. Brouwers¹

Accepted: 6 September 2021 / Published online: 27 September 2021

© The Author(s) 2021



Equal opportunities to participate



Original Article



Factors impacting employment for people with autism spectrum disorder: A scoping review

Autism
2019, Vol. 23(4) 869–901
© The Author(s) 2018
Article reuse guidelines:
sagepub.com/journals-permissions
DOI: 10.1177/1362361318787789
journals.sagepub.com/home/aut
The SAGE logo consists of a stylized 'S' inside a circle, followed by the word 'SAGE' in a bold, uppercase, sans-serif font.

Melissa Scott^{1,2} , Ben Milbourn¹, Marita Falkmer^{1,2,3},
Melissa Black^{1,2}, Sven Bölte^{4,5}, Alycia Halladay^{6,7},
Matthew Lerner⁸ , Julie Lounds Taylor^{9,10,11} and Sonya Girdler^{1,2}

ORIGINAL ARTICLE

 OPEN ACCESS  Check for updates

Use of a mental health guideline by occupational physicians and associations with return to work in workers sick-listed due to common mental disorders: a retrospective cohort study

Karlijn M. van Beurden^a, Margot C. W. Joosen^a, Berend Terluin^b, Jaap van Weeghel^{a,c,d}, Jac J. L. van der Klink^{a,e} and Evelien P. M. Brouwers^a

^aTranzo Scientific Center for Care and Welfare, Tilburg School of Social and Behavioral Sciences, Tilburg University, Tilburg, The Netherlands;

^bDepartment of General Practice and Elderly Care Medicine, EMGO Institute for Health and Care Research, VU University Medical Center Amsterdam, Amsterdam, The Netherlands; ^cBoard of Directors, Phrenos Centre of Expertise, Utrecht, The Netherlands; ^dParnassia Group, Dijk en Duin Mental Health Center, Castricum, The Netherlands; ^eNetherlands School of Public & Occupational Health, Utrecht, The Netherlands

Wat kan de bedrijfsarts met het Capability gedachtegoed?

- Bespreken met de zieke werkende wat deze wil **doen** en **zijn**, en wat daarvoor nodig is. Zelfinzicht helpen vergroten in wat belangrijk is voor welzijn
- Lijst Werk Capabilities gebruiken
 - Richtlijn NVAB
 - Google: Academische Werkplaats Arbeid en Gezondheid, Capability approach
- Nieuwe oplossingen
- Job crafting stimuleren en faciliteren
- Frequent contact met de werkomgeving

Tilburg University > ... > Academische Werkplaatsen > Arbeid en gezondheid

Capability approach

De huidige participatiemaatschappij zorgt voor nieuwe uitdagingen op het gebied van werk. De grote uitdaging voor werkgevers, werknemers en werkzoekenden is om duurzaam inzetbaar te zijn en te blijven in werk en in de maatschappij. Werk is belangrijk omdat het tegenwoordig al lang niet alleen een middel is voor het verdienen van inkomen, maar ook voor het realiseren van persoonlijke waarden en doelen zoals creativiteit en deelnemen aan een (werk)gemeenschap.


Omdat mensen belangrijke doelen en waarden willen realiseren in hun werk, meet de vragenlijst 'Lijst Werk Capabilities' (LWC) duurzame inzetbaarheid aan de hand van zeven belangrijke werkwaarden die uit onderzoek naar voren zijn gekomen. De vragenlijst en bijbehorende handleiding kunnen gebruikt worden door beleidsmakers, bedrijfsartsen, onderzoekers, leidinggevenden, personeelsvertegenwoordiging en door werkenden zelf.


[Download de vragenlijst →](#)

[Download de handleiding →](#)

Werk als Waarde gesprekmethodek

Door hoge werkdruk, ziekteverzuim, verloop en stijgende personeelstekorten in de zorg wordt het steeds belangrijker om aandacht te besteden aan het behoud van zorgpersoneel. Hoe blijven zorgprofessionals gezond, bevlogen en in balans aan het werk? De Werk als Waarde gesprekmethodek draagt hier aan bij. Bekijk hieronder alvast de trailer van de film over de Werk als Waarde gesprekmethodek. Binnenkort volgt meer informatie over dit project en een toolbox voor leidinggevenden en HR-professionals in de zorg.



Bekijken op  YouTube

RICHTLIJN PSYCHISCHE PROBLEMEN

voor het handelen van de bedrijfsarts en de verzekeringsarts bij werkenden met psychische problemen



Hartelijk dank voor uw aandacht



Evelien Brouwers



@evelienbrouwers



epm_brouwers



e.p.m.brouwers@tilburguniversity.edu