

WERK maken van FUNCTIONEREN



prof dr Corné Roelen
bedrijfsarts / epidemioloog
bijzonder hoogleraar Bedrijfsgeneeskunde
i.h.b. Verzuim en Werkfunctioneren

VAN INFLATIE NAAR INSPIRATIE



WERK maken van FUNCTIONEREN



(potentiële) belangenverstrengeling

Voor bijeenkomst mogelijk relevante relaties met bedrijven

Sponsoring

Onderzoeksgelden

Adviseurschappen

Aandeelhouder

Andere relaties, namelijk:

**bedrijfsarts Arbo Unie
niet conflicterend**

geen

ZonMW niet conflicterend

geen

geen

geen



WERK maken van FUNCTIONEREN



WERKFUNCTIONEREN:

- **Wat is het?**
- **Wat weten we?**
- **Wat kunnen we ermee?**



WERK maken van FUNCTIONEREN



WERKFUNCTIONEREN:

- **Wat is het?**

Waar denk je aan bij werkfunctioneren?



WERK maken van FUNCTIONEREN



WERKFUNCTIONEREN:

- Verschillende definities
- Verschillende instrumenten
- Vergelijken literatuur lastig

WORK ROLE FUNCTIONING QUESTIONNAIRE (WRFQ)
28-items over planning, output, mentale en fysieke taakeisen, en flexibiliteit; 5- en 10-item WRFQ*

* Abma et al (2019) Two valid and reliable work role functioning questionnaire short versions were developed: WRFQ5 and WRFQ 10 *J Clin Epidemiol* 105:101-11 doi: 10.1016/j.jclinepi.2018.09.005



WERK maken van FUNCTIONEREN



WERKFUNCTIONEREN:

WRFQ

“the ability of a worker to meet tasks in work given a particular state of health”

Schaal 0 - 100



WERK maken van FUNCTIONEREN



WERKFUNCTIONEREN:

Ik vind het moeilijk om meteen na aankomst op het werk met mijn werkzaamheden te beginnen



WERK maken van FUNCTIONEREN



WERKFUNCTIONEREN:

*Ik vind het moeilijk om het werk
zonder fouten uit te voeren*



WERK maken van FUNCTIONEREN



WERKFUNCTIONEREN:

Ik vind het moeilijk om mij op het werk te concentreren



WERK maken van FUNCTIONEREN



WERKFUNCTIONEREN:

Ik vind het moeilijk om tijdens het werk steeds dezelfde bewegingen te maken



WERK maken van FUNCTIONEREN



WERKFUNCTIONEREN:

Ik vind het moeilijk om meerdere taken tegelijk uit te voeren



WERK maken van FUNCTIONEREN



WERKFUNCTIONEREN:

- Wat is het?
- Wat weten we?



WERK maken van FUNCTIONEREN



WERKFUNCTIONEREN:


lifelines  N=167,000 North Netherlands www.lifelines.nl

WRFQ early working life (18-34 yrs)	86.6
WRFQ mid working life (35-49 yrs)	87.6
WRFQ late working life (≥ 50 yrs)	87.1

van Zon et al (2023) Work functioning of Dutch workers with a chronic disease in early, mid and late working life: cross-sectional findings from 38,470 participants in the Lifelines Cohort Study
Prev Med (submitted)




WERK maken van FUNCTIONEREN

 Early 18-34 yrs (n=4,461)	No disease	Cardio vascular	Diabetes	COPD	Reumatoid arthritis	Depression
WRFQ total	86.6	86.0	87.4	-	80.6	78.0
Planning/output	84.3	83.6	85.2	-	79.4	75.6
Mental	86.5	85.1	87.1	-	81.7	76.3
Physical	91.5	93.9	90.2	-	78.4	86.6
Flexibility	87.9	86.2	88.5	-	83.2	78.3




WERK maken van FUNCTIONEREN

 Mid 35-49 yrs (n=14,376)	No disease	Cardio vascular	Diabetes	COPD	Reumatoid arthritis	Depression
WRFQ total	87.6	84.6	83.6	86.3	86.4	78.9
Planning/output	85.9	83.0	81.5	84.8	85.8	76.9
Mental	87.8	84.9	84.3	86.6	87.5	78.9
Physical	90.8	86.8	85.5	88.9	84.4	82.4
Flexibility	87.7	85.4	84.3	86.0	87.6	79.0



WERK maken van FUNCTIONEREN

 Late ≥50 yrs (n=18,037)	No disease	Cardio vascular	Diabetes	COPD	Reumatoid arthritis	Depression
WRFQ total	87.1	84.0	83.0	85.7	82.4	77.7
Planning/output	86.0	82.5	80.8	84.6	81.7	76.1
Mental	87.8	85.1	84.6	86.9	84.4	78.8
Physical	88.5	84.9	83.3	86.3	78.5	79.0
Flexibility	86.6	83.7	83.5	85.3	83.8	78.0



WERK maken van FUNCTIONEREN



WERKFUNCTIONEREN:

12 maanden na psychisch verzuim

WRFQ high	≥ 85	36.1%
WRFQ medium	70-85	41.2%
WRFQ low	<70	22.8%

Ubalde-Lopez et al (2017) Beyond return to work: the effect of multimorbidity on work functioning trajectories after sick leave due to common mental disorders *J Occup Rehabil* 27:210-7 doi: 10.1007/s10926-016-9647-0



WERK maken van FUNCTIONEREN



WERKFUNCTIONEREN:

- Wat is het?
- Wat weten we?
- **Wat kunnen we ermee?**



WERK maken van FUNCTIONEREN



WERKFUNCTIONEREN:

- Monitoren re-integratie
- Preventief monitoren?
- Maat kwaliteit van zorg

