

# Jaarverslag 2021 Commissie ICT en Deskundigheidsbevordering

## Inleiding

Als gevolg van de herziening van het Besluit Herregistratie specialisten (per 1-1-2016) is een nieuwe rolverdeling tussen CGS, RGS en de wetenschappelijke vereniging ontstaan. De wetenschappelijke vereniging is voortaan verantwoordelijk voor het accrediteren van de deskundigheidsbevordering (waaronder ICT, ODB en visitatie vallen). Deze verantwoordelijkheid zal in de komende jaren veel aandacht en menskracht vergen van de vereniging, omdat veel regelgeving nog ontwikkeld en geïmplementeerd zal moeten worden. Daarom heeft het NVAB bestuur besloten om een Commissie ICT en Deskundigheidsbevordering in het leven te roepen om het bestuur hierbij te adviseren en te ondersteunen.

De belangrijkste functie van de CID is het monitoren van de CGS en RGS regelgeving op gebied van herregistratie. In de komende jaren zal het ontwikkelen van accreditatie-regelgeving t.b.v. één van de herregistratie-eisen, te weten de deskundigheidsbevordering van bedrijfsartsen, voorop staan. Dit ontwikkelen valt uiteen in twee deelonderwerpen:

1. Toekomstige inrichting van de ICT
2. Toekomstige inrichting van de ODB

De CID doet dit door gevraagd en ongevraagd het bestuur van de NVAB te adviseren. Op verzoek van het bestuur kan de CID tevens coördinerende, regisserende en/of uitvoerende activiteiten op zich nemen, alsmede periodiek contact onderhouden met relevante partners buiten de NVAB.

## Samenstelling

Inge Speller

Michiel Meijer

Bert Opheikens

Jaap Hak (tot en met mei 2021)

Nadire Dogan (vanaf maart 2021)

Rene Naber (vanaf mei 2021)

Iris Homeijer (portefeuillehouder NVAB bestuur)

Ardi Knol (tot 1 juli) / Jacqueline Gerritsen (tot oktober) / Gijsbert van Lomwel (vanaf oktober, ondersteuning vanuit Kwaliteitsbureau)

## Highlights 2021

De CID heeft zich in 2021 vooral gericht op het deelonderwerp inrichting ICT. Voor de toekomstige inrichting van de ODB is in cluster 3 verband een commissie bezig om een advies aan de drie wetenschappelijke verenigingen te formuleren over de herziening van de ODB tabel. Met als belangrijkste doel om die lijst te harmoniseren, zowel tussen de drie verenigingen als met de ODB tabel zoals die geldt in cluster 1 en 2.

Bij de toekomstige inrichting van ICT gaat het om de volgende vragen:

- a) Welke inhoudelijke eisen/kwaliteitscriteria willen we stellen voor ICT-groepen? (ter vervanging van de huidige RGS-beleidsregels, die vooral procedureel zijn).
- b) Hoe willen we die eisen gaan 'handhaven'?
- c) Welke middelen hebben we daarvoor? Welke strategie kiezen we (bv. verdere professionalisering van ICT-coördinatoren)?

Om deze vragen te beantwoorden is 5 keer vergaderd in 2021. In de eerste vergaderingen zijn bovenstaande vragen verkend, door betrokkenen uit te nodigen, namelijk de voorzitter van de NVAB Commissie Beroepsuitoefening en Ethiek, de ICT coördinator van de NHG en de Richtlijncoördinator van de NVAB. Dat leidde tot de volgende inzichten:

- Vanwege het belang van goed uitgevoerde ICT (meer verdieping door betere reflectie en transparantie) zou de CID graag naar professioneel begeleidde ICT groepen gaan, zoals dat ook in cluster 1 en 2 gebruikelijk is.
- De NHG heeft goede ervaringen met het professioneel begeleiden van ICT groepen:
  - o Erkende Kwaliteitsconsulenten, die een 2 daagse training volgen voor die erkenning
  - o ICT groepen betalen zelf aanvullende begeleiding, zoals coaching. Dit is in de praktijk geen probleem
  - o Autonomie van de ICT groep wat betreft agendasetting en het relatief frequent bij elkaar komen (4-6 weken) zijn belangrijke randvoorwaarden voor succes van de ICT groep.
- Het uitgebreid bespreken van ervaringen met richtlijngebruik binnen de ICT groep draagt bij aan betere reflectie en transparantie in de groep;
  - o Nu komen richtlijnen nog vooral aan de orde adhv casuïstiek (welke richtlijn is van toepassing?).
  - o Waar de CID naar toe wil is dat in het ICT richtlijnen meer reflectief en transparant besproken worden. Het gaat er dan om dat besproken wordt waarom iemand de richtlijn wel of niet gebruikt heeft en dat de bedrijfsarts laat zien hoe hij de richtlijn heeft toegepast en waar hij tegenaan liep.
  - o De CID wil expliciet aandacht besteden aan de manier waarop richtlijnen tijdens ICT aan de orden komen in het nieuw te ontwikkelen kwaliteitskader.
- De CID heeft een conceptvoorstel voor kwaliteitscriteria van het ICT nieuwe stijl opgesteld. De essentie is dat het ICT nieuwe stijl een mix is van collegiale consultatie, (begeleide) intervisie en intercollegiale transparantie. Het NVAB bestuur heeft dit besproken en ondersteunde de voorgestelde lijn, maar had ook nog praktische vragen:
  - o De opzet en inrichting van de pilot: wat wil de CID uittesten? Hoeveel ICT-groepen daarbij te betrekken? Hoe gaat de CID die werven? Welke vragen geeft de CID die pilotgroepen mee?
  - o Wat is de planning?
  - o Welke kosten brengt deze nieuwe manier van ICT met zich mee? Denk aan eventuele scholing van ICT-begeleiders of inhuur van externe begeleiders, maar ook aan de kosten van ondersteuning vanuit het Kwaliteitsbureau)
- Daarnaast heeft de CID zich gebogen over de regels voor de samenstelling van een ICT groep.
  - o Aanleiding is de toename van artsen in opleiding aan de ICT groepen.
  - o De RGS regels schrijven voor dat een ICT groep minimaal 4 deelnemers moet hebben, waarbij aiossen in jaar 3 of 4 ook meetellen. Daarnaast moeten er minimaal 3 geregistreerde artsen in het eigen specialisme deelnemen.

- De CID wil graag een strakkere ondergrens van 4 geregistreerde artsen in het eigen specialisme hanteren.
- De vraag is hoe deze strengere eis in de praktijk uitpakt en wat er voor nodig is om deze eis te implementeren.

### Vooruitblik 2022

In 2022 zet gaat de CID de stap zetten van voornemen naar uitvoering; de ambitie is om zowel te gaan experimenteren met professioneel begeleide ICT groepen als om strengere eisen te gaan stellen aan de samenstelling van de ICT groepen. Met als oogmerk van beide maatregelen dat de mate van reflectie en transparantie binnen de groepen toeneemt, en de leden daardoor betere dokters worden.

Stap 1 daarbij is het uitwerken van het eerder gepresenteerde plan aan de hand van de vragen die door het NVAB bestuur zijn gesteld.