

# NVAB Standpunt Taakdelegatie



Rocco Kloots en Rik Cranendonk

BG-dagen 2018



Nederlandse  
Vereniging voor **nvab**  
Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde



# BG-dagen 2018

## Disclosure belangen R.L. Kloots

(potentiële) belangenverstremgeling	Geen
Voor bijeenkomst mogelijk relevante relaties met bedrijven	In loondienst bij ArboUnie
<ul style="list-style-type: none"><li>• Sponsoring en onderzoeksgelden</li><li>• Adviseurschappen en honorarium incl. sprekersvergoedingen &gt; € 500</li><li>• Aandeelhouder</li><li>• Andere relatie, namelijk .....</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Geen</li><li>• Geen</li><li>• DGA KlootsConsult BV</li><li>• Bestuurslid NVAB</li><li>• Lid-beroepsgenoot RTG Amsterdam</li></ul>



# Taakdelegatie waarom eigenlijk?

- Tekort aan bedrijfsartsen
- Wens van 'de markt' voor goedkopere dienstverlening
- Gedachte dat de bedrijfsarts inzetten 'medicaliseren' is
- Gedachte dat inzet van anderen net zo goede zorg oplevert (eigen regie)
- Geringe waardering voor dienstverlening van de bedrijfsarts?

=> Trend om de bedrijfsarts op steeds grotere afstand te zetten



# Om welke taken gaat het?

## De wet kent een aantal taken toe aan de bedrijfsarts

(Arbeidsomstandighedenwet; Arbeidsomstandighedenbesluit; Regeling Procesgang eerste en tweede Ziektejaar)

### Preventie

- Adviseren en (mede) toetsen RI&E
- PMO/PAGO en adviseren gezondheidkundige vraagstukken in relatie tot arbeid
- Aanstellingskeuring

### Adviseren bij verzuimbegeleiding

Let op! De formulering is:

‘de werkgever is verplicht de bedrijfsarts in te schakelen bij...’ (of de arbodienst waar de bedrijfsarts werkt)



## Taakdelegatie: wat is het?

**Taakdelegatie** is het niet structureel herverdelen van taken die in opdracht en onder supervisie worden uitgevoerd, waarbij de eindverantwoordelijkheid blijft bij de delegerende professional.



# Taakherschikking: wat is het?

**Taakherschikking** is het structureel herverdelen van taken en bijbehorende bevoegdheden en eindverantwoordelijkheid tussen verschillende beroepen.



# Delegatie of Herschikken: Wat is het verschil?

Bij **taakherschikking** gaat de bevoegdheid én de verantwoordelijkheid helemaal over naar de ander (de andere beroepsgroep bijv. bedrijfsverpleegkundige)

Bij **taakdelegatie** blijft de verantwoordelijkheid bij de bedrijfsarts de ander voert alleen uit

Let op:

*Een verantwoordelijkheid die de wet exclusief toekent aan de bedrijfsarts kan niet overgedragen worden op een ander; niet door de bedrijfsarts, niet door de arbodienst.*

=> Herschikking van taken van de bedrijfsarts is dus niet mogelijk zonder wetswijziging.



# Wat maakt het allemaal uit?

1. De arbodienst kan niet taken herschikken
2. Delegatie kan niet zonder bedrijfsarts (maar mag niet op onredelijke gronden weigeren)
3. Alle taken komen in beginsel in aanmerking voor delegatie
4. Behalve de taken die de beroepsgroep uitsluit van delegatie
5. In het standpunt sluit de NVAB een aantal taken uit van delegatie





# Waarom een update?

- Andere vormen van samenwerking wenselijk
- Laatste versie uit 2004
- Signalen van bedrijfsartsen (o.a vraagbaak)
- Signalen van de Tuchtcolleges
- Nivel rapport

=> Update met duidelijke normen



## Inhoud: op grote lijnen

- Basisdocument, toekomstbestendig, ruimte voor ‘het veld’
- Taakdelegatie is toegestaan; maar... onder strikte voorwaarden
- Bedrijfsarts delegeert formeel taken; niet een ander (maar niet onredelijk weigeren)
- Standpunt geeft algemene normen
  - Voldoende toezicht betekent ‘beperkt aantal gedelegeerden’
  - Beoordelen bekwaamheid gedelegeerde
  - Maar mag wel vertrouwen op adequaat kwaliteitssysteem
- Specifieke situatie zelf beoordelen



# Inhoud: enkele bijzondere normen

## Probleemanalyse is niet delegeerbare taak

- Afgeleid uit (de geest van) wetgeving
- Complexe afweging alle gegevens: medisch, belasting en bijkomende factoren

## Bij maken analyse is persoonlijk contact met werknemer vereist

- Beginsel: 'geen verantwoorde analyse zonder werknemer zelf gesproken te hebben'

## Vraagstelling infobrief/verwijzing/expertise niet delegeerbare taak

- Bedrijfsarts weet welke informatie nog ontbreekt
- Informed consent: noodzaak, aard info, doel => alleen door bedrijfsarts



**VRAGEN?**



# BG-dagen 2018

## Disclosure belangen E. Cranendonk

(potentiële) belangenverstrengeling	Geen
Voor bijeenkomst mogelijk relevante relaties met bedrijven	In dienst bij Zorg van de Zaak
<ul style="list-style-type: none"><li>• Sponsoring en onderzoeksgelden</li><li>• Adviseurschappen en honorarium incl. sprekersvergoedingen &gt; € 500</li><li>• Aandeelhouder</li><li>• Andere relatie, namelijk ...</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Geen</li><li>• Geen</li><li>• Geen</li><li>• Lid-beroepsgenoot RTG Eindhoven</li></ul>



# Beroepsgeheim

## Doel

### 1. Het algemeen belang

Het algemene belang is het waarborgen van de vrije toegang tot verlening van hulp en bijstand op het gebied van de gezondheidszorg.

### 2. Het individuele belang

Een patiënt moet erop kunnen vertrouwen dat de informatie die hij aan de hulpverlener verschaft niet zonder zijn toestemming of zonder dat de wet dat toestaat voor andere doeleinden wordt gebruikt of aan anderen wordt verstrekt.



# Beroepsgeheim

## Wet BIG

### Artikel 88

- Een ieder is verplicht geheimhouding in acht te nemen ten opzichte van al datgene wat hem bij het uitoefenen van zijn beroep op het gebied van de individuele gezondheidszorg als geheim is toevertrouwd, of wat daarbij als geheim te zijner kennis is gekomen of wat daarbij te zijner kennis is gekomen en waarvan hij het vertrouwelijke karakter moest begrijpen.



# Beroepsgeheim

## WGBO

### Artikel 457

- 1 Onverminderd het in artikel 448 lid 3, tweede volzin, bepaalde draagt de hulpverlener zorg, dat aan anderen dan de patiënt geen inlichtingen over de patiënt dan wel inzage in of afschrift van de bescheiden, bedoeld in artikel 454, worden verstrekt dan met toestemming van de patiënt.

Indien verstrekking plaatsvindt, geschiedt deze slechts voor zover daardoor de persoonlijke levenssfeer van een ander niet wordt geschaad. (...)





# Beroepsgeheim

## WGBO

### Artikel 457

- 2 Onder anderen dan de patiënt zijn niet begrepen degenen die rechtstreeks betrokken zijn bij de uitvoering van de behandelingsovereenkomst en degene die optreedt als vervanger van de hulpverlener, voor zover de verstrekking noodzakelijk is voor de door hen in dat kader te verrichten werkzaamheden.



# Beroepsgeheim

## WvS

### Artikel 272

- 1 Hij die enig geheim waarvan hij weet of redelijkerwijs moet vermoeden dat hij uit hoofde van ambt, beroep of wettelijk voorschrift dan wel van vroeger ambt of beroep verplicht is het te bewaren, opzettelijk schendt, wordt gestraft met gevangenisstraf van ten hoogste een jaar of geldboete van de vierde categorie.



# Beroepsgeheim en rechtstreeks betrokkenen

## Artikel 457, lid 2

... degenen die rechtstreeks betrokken zijn ...

Een werkgroep van de NVAB concludeerde in haar rapport van 2000 over WGBO en bedrijfsarts:

“De werkgroep voorziet bij overeenkomstige toepassing van dit artikel op het werkgebied van de bedrijfsarts tal van problemen. Voor de regering is dit aanleiding geweest om de overeenkomstige toepassing van dit artikel verder uit te stellen. Dit neemt niet weg dat het verstrekken van gegevens privacy-problemen oproept, waarmee de bedrijfsarts terdege rekening moet houden.”



# Beroepsgeheim en rechtstreeks betrokkenen

Brief dd: 15 december 2009 van de toenmalige CBP aan minister Klink over ICT-bedrijven die gegevens verwerken:

“De kring van rechtstreeks betrokkenen kan niet precies worden afgebakend. Ook anderen dan zorgverleners kunnen ‘rechtstreeks betrokken’ zijn. Uit de wetsgeschiedenis blijkt bijvoorbeeld dat hiertoe ook behoren ‘degenen die onder toezicht en verantwoordelijkheid van de betrokken beroepsbeoefenaars zijn belast met het feitelijk beheer van de patiëntendossiers’. De kring van rechtstreeks betrokkenen is dus niet per se beperkt tot diegenen die handelingen verrichten op het gebied van de geneeskunst.”



# Beroepsgeheim en taakdelegatie

1) Wat mag de bedrijfsarts doorgeven in het kader van taakdelegatie?

Alleen datgene wat de gedelegeerde nodig heeft voor de uit te voeren taak. De arts blijft eindverantwoordelijk voor de borging van het beroepsgeheim.

2) Heeft de gedelegeerde toegang tot het medisch dossier?

In principe alleen tot datgene wat nodig is. In de praktijk zal het er op neer komen dat gedelegeerden, die geen arts zijn, géén toegang hebben tot het medisch dossier. De arts is eind verantwoordelijk voor het correcte beheer van het dossier.

3) Misstap van gedelegeerde waarbij medische gegevens lekken of dat werknemer merkt dat de gedelegeerde over meer informatie beschikt dan nodig:

De arts is tuchtrechtelijk aansprakelijk.



**VRAGEN?**