

## Jaarverslag 2020    Commissie Opleiding en onderwijs (COO)

### 1. Samenstelling

Marie-José Thunnissen, voorzitter  
Truus van Amerongen  
Carlita Roussou (tot september 2020)  
Coby Kalk (vanaf november 2020)  
Rookje Sjouke  
Erik Sprong  
Paulus Vissers  
Annemieke Tanja, aios  
Annemieke van Vliet, aios  
Jacqueline Gerritsen (namens KB-NVAB)

### 2. Toelichting op de samenstelling

De wetenschappelijke vereniging heeft de taak/verantwoordelijkheid om de kwaliteit van de vervolgopleiding te bevorderen en bewaken.

De Commissie Opleiding en onderwijs (COO) is in het voorjaar van 2018 geïnstalleerd om het bestuur te adviseren over de implementatie van het Landelijk Opleidingsplan (LOP) bedrijfsgeneeskunde en de kwaliteitszorg voor de opleiding. Er wordt gestreefd naar een vertegenwoordiging in de commissie vanuit alle stakeholders: aios, praktijkopleiders, opleidingsinstellingen en zelfstandig gevestigde bedrijfsartsen. De opleidingsinstellingen worden op geleide van de agenda uitgenodigd voor het overleg.

De samenstelling van de COO is in 2020 nagenoeg ongewijzigd gebleven. Coby Kalk trad toe tot de COO namens Kwaliteit op Maat (KoM) en verving daarmee Carlita Rossou.

Er is in 2020 een schema van aan- en aftreden vastgesteld, waarin is bepaald dat COO-leden maximaal 2 termijnen (van elk 4 jaar) zitting kunnen nemen.

### 3. Taakstelling van de commissie

De COO heeft tot taak:

- Het gevraagd en ongevraagd adviseren van het NVAB-bestuur m.b.t. de verschillende aspecten van de opleiding bedrijfsgeneeskunde, gericht op bevordering en bewaking van de kwaliteit van de opleiding.
- En in samenwerking met de projectleider Opleiding & Onderwijs en de bestuurder met de portefeuille onderwijs:
  - Het bewaken van de kaders en criteria, vastgelegd in het Kaderbesluit, KOERS en het Landelijk Opleidingsplan (LOP);
  - Het onderhouden van contacten met de academische, universitaire medische wereld, in het bijzonder de afdelingen sociale geneeskunde, het IOSG en de werkgroep van het NFU, die zich bezighoudt met het raamplan. Doel van deze contacten is om meer en betere aandacht voor de sociale geneeskunde in de basisopleiding tot arts te bewerkstelligen;

- Het onderhouden van contacten en afstemmen met andere Sociaal Geneeskundige verenigingen in het kader van onderwijs en opleiding;
- Deelname aan activiteiten/projecten, die binnen KNMG-verband worden georganiseerd rond verdere modernisering medische vervolgoledingen.

#### 4. Activiteiten

De COO richt zich op twee hoofdactiviteiten:

- a. Implementatie Landelijk Opleidingsplan
- b. Kwaliteit van de opleiding tot bedrijfsarts

##### *Ad a. Implementatie Landelijk Opleidingsplan*

In maart 2017 werd het door de NVAB ontwikkelde Landelijk Opleidingsplan (LOP) voor de opleiding tot bedrijfsarts door het College Geneeskundig Specialismen goedgekeurd.

Implementatie van het LOP heeft in de periode 2018-2020 veel aandacht van de COO gevergd.

Belangrijke onderwerpen in 2020 waren:

- Monitoring van de implementatie van het LOP bij de instellingen en instituten.
- Informatievoorziening aan het veld, enerzijds via de website van de NVAB, anderzijds via directe ondersteuning/coaching van instellingen.
- Organisatie van een invitational conference (in februari 2020) waarin een eerste evaluatie van LOP en toetsboek (als afgeleide van het LOP) heeft plaatsgevonden.
- Als uitloei van deze invitational is in november 2020 een werkgroep geïnstalleerd, die werkt aan een herziening van het toetsboek.

##### *Ad b. Kwaliteit van de opleiding tot bedrijfsarts*

Doel van het project 'Kwaliteitsborging van opleidingen tot sociaal geneeskundige' (2013-2015) was om de kwaliteit van de opleidingen tot sociaal geneeskundige systematisch te borgen. In het project is een systeem van toetsing en monitoring ontwikkeld waarmee opleidingsinstituten, opleidingsinstellingen, opleiders, wetenschappelijke verenigingen (inclusief LOSGIO) en de RGS meer zicht krijgen op de kwaliteit van de opleiding in de opleidingsinstellingen en opleidingsinstituten en die kwaliteit ook kunnen borgen. Dit systeem van toetsing en monitoring is uiteengezet in KOERS, een document dat een kwaliteitsvisie op de sociaal geneeskundige opleidingen beschrijft.

Aansluitend is in de periode 2015-2017 door de drie wetenschappelijke verenigingen KAMG, NVVG en NVAB het Kwaliteitskader ontwikkeld, dat het instrumentarium biedt om deze cyclische evaluatie uit te voeren.

Het beschikken over een sluitende kwaliteitscyclus is vervolgens een van de eisen geworden voor een opleidingsorganisatie voor erkenning voor onbepaalde tijd in het Kaderbesluit CGS, dat vanaf 1 januari 2020 in werking is getreden.

De COO fungeert als aanjager van de implementatie van de kwaliteitszorg. Zij bepaalt, samen met de projectleider Opleiding en onderwijs, welke stappen achtereenvolgens gezet moeten worden om de kwaliteitszorg voor de opleiding tot bedrijfsarts te realiseren en stimuleren. Ook ontwikkelt de COO informatie en instrumenten om de uitvoering van de kwaliteitscyclus door het veld te ondersteunen.

- In 2020 zijn zowel KOERS als het Kwaliteitskader herzien (aangepast aan het Kaderbesluit).
- Het Coördinatieteam KOERS (met vertegenwoordigers uit de drie sociaalgeneeskundige verenigingen) heeft samen met de RGS in oktober en november 2020 een gezamenlijke (online) informatiebijeenkomst georganiseerd voor alle stakeholders.

- Ook is gestart met de herziening van het Landelijk Professionaliseringsplan Praktijkopleiders (dat eveneens wordt aangepast aan het Kaderbesluit CGS en waarin een deel wordt opgenomen over de didactische scholing voor supervisors van aios bedrijfsgeneeskunde).

## **5. Evaluatie /terugblik 2020**

Eind 2020 waren bij meer dan 30 opleidingsinstellingen aiossen in opleiding conform het landelijk opleidingsplan. Deze 30 opleidingsinstellingen hadden nagenoeg allen een door de NVAB goedgekeurd praktijkopleidingsplan. Daarmee is de implementatie van het LOP ver gevorderd.

De COO is zelf door de corona-crisis slechts 1x fysiek bijeengewees. Vanaf de 2<sup>de</sup> vergadering in mei 2020 is online overlegd. Dit heeft de inhoudelijke kwaliteit van het overleg niet in de weg gestaan. Na enige gewenning worden steeds meer ook de voordelen (geen reistijd) onderkend. In de komende jaren streeft de COO naar een mix van fysieke en online bijeenkomsten.

## **6. Toekomst**

In 2021 zal de aandacht van de COO verschuiven naar de implementatie van de kwaliteitscyclus conform KOERS. Verwacht wordt dat enkele opleidingsinstellingen in het voorjaar van 2021 hun eerste kwaliteitscyclus zullen doorlopen en de eerste kwaliteitsrapportage zullen opleveren. De NVAB zal waar nodig ondersteuning bieden aan het veld bij de invoering van de kwaliteitscyclus en monitoren of het systeem 'werkt'.