<Naam>

<Adres>

<Postcode> <Plaats>

**Betreft:** folder Werken met of na kanker

<Plaats>, <datum>

Geachte heer/mevrouw <Naam>,

Met deze brief wil ik u informeren over begeleiding van uw bedrijfsarts bij werken met of na kanker. U leest hier meer over in bijgevoegde voorlichtingsfolder. Hieronder vertel ik u graag eerst waarom ik het belangrijk vind dat u deze informatie ontvangt.

**Reden voor deze brief**

Mogelijk heeft u pas kortgeleden te horen gekregen dat u kanker heeft. Of misschien weet u dit al wat langer. In beide gevallen bestaat de kans dat u zich afvraagt waarom ik in uw situatie over werk begin. Er komen immers al veel andere vragen op u af. Wellicht vraagt u zich ook af wat een bedrijfsarts voor u kan betekenen, nu u al bij een medisch specialist onder behandeling bent. Ik vind het belangrijk om deze vragen goed te beantwoorden.

**Werken met of na kanker is niet vanzelfsprekend**

Veel mensen die kanker hebben (gehad) kunnen werken, en willen dat ook graag. Maar ook als iemand graag wil, is balans en een passend werkend perspectief vinden niet vanzelfsprekend. De praktijk wijst uit dat veel werknemers op dit gebied tijdens of na hun behandeling tegen problemen aanlopen. Zij hebben moeite om terug te keren in hun oorspronkelijke functie of om hun oude of nieuwe werk te behouden. Ik wil u graag helpen om dit in uw geval zoveel mogelijk te voorkomen.

**Uw bedrijfsarts als deskundige gesprekspartner**

Als bedrijfsarts ben ik gespecialiseerd in werk en gezondheid. En dankzij de wijze waarop de Nederlandse bedrijfsgezondheidszorg is ingericht, kunt u vrijuit en kosteloos met mij overleggen. Zo heeft u altijd een deskundige gesprekspartner ter beschikking. U kunt bij mij terecht met al uw vragen en wensen over mogelijkheden en beperkingen in uw werk. Vanaf het moment dat uw diagnose bekend is tot ieder gewenst tijdstip na uw behandeling.

|  |
| --- |
| **Hier help ik u graag bij:*** Goed afgewogen beslissingen nemen. Over uw werk, maar ook over de behandeling van uw ziekte. In de praktijk hebben behandelingen vaak uiteenlopende gevolgen voor het werk.
* Een goede (nieuwe) werkbalans vinden. Op de korte, maar zeker ook op de langere termijn.
* Inschakeling van gespecialiseerde andere hulpverleners. Ik denk graag met u mee over wie u verder kan helpen en kan u direct doorverwijzen.
 |

**Heeft u vragen?**

Als werknemer kunt u mij altijd, dus ook zonder ziekmelding, vertrouwelijk raadplegen. Dit is vastgelegd in de Arbowet. U hoeft hiervoor geen toestemming te vragen aan uw werkgever. Een afspraak maken is uiteraard wel handig, dit kan op de volgende manieren: <…>.

Veel sterkte en succes bij de behandeling van uw ziekte, vriendelijke groet,

<Naam>

Bedrijfsarts