<Naam>

<Adres>

<Postcode> <Plaats>

**Betreft:** folder Werken met of na kanker

<Plaats>, <datum>

Geachte heer/mevrouw <Naam>,

Met deze brief wil ik u informeren over begeleiding en advies van uw bedrijfsarts over werken met of na kanker. U leest hier meer over in bijgevoegde voorlichtingsfolder. Hieronder vertel ik u graag eerst waarom ik het belangrijk vind dat u deze informatie ontvangt.

**Een groeiende uitdaging**

Steeds meer werkgevers krijgen vroeg of laat te maken met een werknemer die kanker heeft (gehad). De beroepsbevolking vergrijst en gaat later met pensioen. We sporen de ziekte in een steeds vroeger stadium op. Dankzij nieuwe behandelingen overleven gelukkig meer kankerpatiënten – en kunnen ze bovendien vaker nog werken. Op dit moment hebben al ongeveer 800.000 mensen kanker (gehad). Jaarlijks komen hier zo’n 45.000 werkenden bij.

**Werken met of na kanker is niet vanzelfsprekend**

Veel mensen die kanker hebben (gehad) kunnen werken, en willen dat ook graag. Maar ook als iemand graag wil, is balans en een passend werkend perspectief vinden niet vanzelfsprekend. De praktijk wijst uit dat veel werknemers op dit gebied tijdens of na hun behandeling tegen problemen aanlopen. Zij hebben moeite om terug te keren in hun oorspronkelijke functie of om hun oude of nieuwe werk te behouden.

**Uw bedrijfsarts als deskundige gesprekspartner**

Als werkgever heeft u er alle belang bij om dit zoveel mogelijk te voorkomen. Als specialist op het gebied van werk en gezondheid help ik u hier graag bij. Uw werknemers kunnen vrijuit met mij overleggen over keuzes met betrekking tot hun werk en de behandeling van hun ziekte. Maar ik ben ook u als werkgever graag van dienst. Bijvoorbeeld als u vragen heeft over mogelijkheden en beperkingen in het werk.

|  |
| --- |
| **Hier help ik u en uw werknemer graag bij:*** Goed afgewogen beslissingen nemen over werkbelasting en re-integratie.
* Een goede (nieuwe) werkbalans vinden. Op de korte, maar zeker ook op de langere termijn.
* Ontwikkeling van een effectief beleid. Voor een goede omgang met werknemers met kanker, of andere levensbedreigende of chronische ziekten.
 |

**Heeft u vragen?**

U kunt mij bereiken via <mailadres> of telefoon <telefoonnummer>. Of het nu om een concrete werknemer met kanker gaat of om bredere beleidsontwikkeling: ik ben u graag van dienst.

Met vriendelijke groet,

<Naam>

Bedrijfsarts