

AAN Gemeente " A "

DATUM 18 juni 2007

ONS KENMERK z2006-00918

CONTACTPERSOON

UW BRIEF VAN

UW KENMERK

ONDERWERP Overdracht arbodossiers

Geachte heer, mevrouw,

U heeft het College bescherming persoonsgegevens (CBP) op 14 oktober 2005 een aantal vragen gesteld over de wijze waarop de overdracht van werknemerdossiers dient plaats te vinden bij een overgang naar een nieuwe arbodienst. Bij brief van 18 april 2006 informeerde het CBP u er over dat de overdracht van werknemerdossiers van arbodienst naar arbodienst, zonder een eraan ten grondslag liggende wettelijke regeling, in beginsel onrechtmatig is.

Bij brief van 26 juni 2006 heeft het CBP u geïnformeerd te zullen onderzoeken of in deze kwestie een andere oplossing, binnen de bestaande wetgeving, tot de mogelijkheden behoort. De vele signalen dat de praktijk gebaat zou zijn bij een andere oplossing, hebben hiertoe aanleiding gegeven.

Uw verzoek betrof de vraag of het noodzakelijk is om als werkgever schriftelijk toestemming te vragen aan alle werknemers voor de overdracht van hun arbodossiers bij een overgang naar een nieuwe arbodienst. Mocht dit noodzakelijk zijn dan vroeg u zich vervolgens, mede in het licht van de verplichtingen rustend op werkgever én werknemer in het kader van re-integratie, af of er voor werknemers in dat geval een mogelijkheid bestaat toestemming te weigeren.

In antwoord op uw vraag kan ik u mededelen dat de oude arbodienstverlener op verzoek van de werkgever die informatie waarop het medische beroepsgeheim van de bedrijfsarts niet rust, aan de opvolgende arbodienstverlener mag overdragen, zónder dat daartoe toestemming van betrokken werknemer noodzakelijk is. Dit geldt zowel voor de dossiers van werknemers die ten tijde van de overdracht (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt zijn (de 'lopende gevallen') als voor de overige dossiers. Wél dient de ondernemingsraad te hebben ingestemd met de overgang naar de nieuwe arbodienstverlener en dient de overdracht (de verwerking) aan de overige eisen van de Wbp te voldoen.

Met betrekking tot die gegevens waarover het medisch beroepsgeheim van de bedrijfsarts zich wél uitstrekt, geldt dat deze alléén onder bepaalde voorwaarden kunnen worden overgedragen door een bedrijfsarts aan de hem opvolgende bedrijfsarts. Eén van de voorwaarden is dat er sprake moet zijn van een noodzaak voor de verstrekking in het kader van de verzuimbegeleiding. Deze noodzaak is aanwezig indien ten tijde van de wisseling van bedrijfsarts sprake is van een lopend ziektegeval. Aansluiting zoekend bij de sociale verzekeringswetgeving met betrekking tot

zogenaamde 'doorlopers' acht het CBP overdracht van het medische deel van het arbodossier eveneens gerechtvaardigd indien de werknemer binnen vier weken na een herstelmelding wederom uitvalt. Tevens dient de werknemer te voren op de hoogte te worden gebracht van de aanstaande gegevensoverdracht en in staat gesteld te worden hier eventueel bezwaar tegen aan te tekenen.

Het CBP zal onder meer de Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde (NVAB), de staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, de heer A. Aboutaleb en de brancheorganisatie voor dienstverleners voor werk, loopbaan en vitaliteit (Boaborea) op de hoogte stellen van onderhavig standpunt met betrekking tot de overdracht van arbodossiers bij een overgang naar een nieuwe arbodienstverlener. Daarnaast zal deze uitspraak op de website van het CBP worden gepubliceerd.

U treft de analyse, welke aan voornoemde conclusies ten grondslag ligt, aan als bijlage.

Mocht u nog vragen hebben, dan kunt u hierover contact opnemen.

Het CBP vertrouwt erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

Het College bescherming persoonsgegevens,  
Voor het College,

mw. mr. M.W. McLaggan-van Roon  
collegelid