

# Is er een wereld voorbij Papendal?



*zorg die werkt!*



## Bedrijfsgezondheidszorg in Europa

**Piet Kroon, bedrijfsarts**

Oud –voorzitter

Commissie Internationale Betrekkingen NVAB

**BG Dagen 2019**

**24 mei**

## Disclosure belangen spreker

(potentiële) belangenverstrengeling	Geen
Voor bijeenkomst mogelijk relevante relaties met bedrijven	IKA Ned
<ul style="list-style-type: none"><li>• Sponsoring of onderzoeksgeld</li><li>• Honorarium of andere (financiële) vergoeding</li><li>• Aandeelhouder</li><li>• Andere relatie, namelijk ...</li></ul>	Geheel vrijwillige bijdrage

# Bedrijfsgezondheidszorg in Europa

## In 5 vragen



# Vraag 1

Nederland bepaalt zelf het nationale  
arbobeleid

Goed of Fout?

# Fout

- ❗ Wetgeving is gebaseerd op de “Framework Directive” (89/391/EEC),
  - ❗ De kaderrichtlijn bevat algemene minimumvoorschriften voor de wijze waarop de lidstaten de veiligheid en de gezondheid van de werknemers op het werk moeten waarborgen

## **RICHTLIJN VAN DE RAAD**

**van 12 juni 1989**

**betreffende de tenuitvoerlegging van maatregelen ter bevordering van de verbetering van de veiligheid en de gezondheid van de werknemers op het werk**

**(89/391/EEG)**

## Vraag 2

De loondoorbetaling bij ziekte in Nederland wijkt sterk af van met die in andere Europese landen

Goed of Fout?

# Goed

## Wijkt sterk af :

- Luxemburg hanteert een termijn van vijftien weken.
- Denemarken hanteert een doorbetalingsplicht van twee weken.
- Duitsland heeft zes weken.
- België betaalt maximaal een maand door.
- Denemarken hanteert een doorbetalingsplicht van twee weken
- Finland doet negen dagen.

Geen enkel ander land komt dus in de buurt van Nederland dat werkgevers verplicht om, als het tegenzit, twee jaar lang het salaris van een zieke werknemer door te betalen.

[https://peoplebusiness.nl/artikelen/iedereen-uniek/waarom-twee-jaar-loon-doorbetalen-bij-ziekte-niet-ok%C3%A9-is-\(volgens-werkgevers\)](https://peoplebusiness.nl/artikelen/iedereen-uniek/waarom-twee-jaar-loon-doorbetalen-bij-ziekte-niet-ok%C3%A9-is-(volgens-werkgevers))



## Vraag 3

Nederland voldoet niet aan de EU regelgeving omtrent aansprakelijkheid bij beroepsziekten

Goed of Fout?

# Goed

- 👤 Zie artikel:
  - 👤 Sorgdrager B. Beroepsziekten in Europa, Nederland koploper? TBV 2015; 1.

2. Het Verdrag van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO-verdrag nr. 121) geeft aan dat Europese lidstaten voorzieningen moeten treffen voor slachtoffers van beroepsziekten. Met slechts de werkgeversaansprakelijkheid voldoet Nederland niet aan de Europese regelgeving. Europese

## Vraag 4

Vanwege de erkenning van diploma's wordt de inhoud van de opleiding tot bedrijfsarts mede door EU regels bepaald.

Goed of Fout?

# Fout

## Alleen de duur van de opleiding

**RICHTLIJN 2005/36/EG VAN HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD**

**van 7 september 2005**

**betreffende de erkenning van beroepskwalificaties**

**(Voor de EER relevante tekst)**

**Arbeidsgeneeskunde**

**Minimale opleidingsduur: 4  
jaar**

## Vraag 5

De internationale samenwerking in de bedrijfsgeneeskunde is begonnen door de bouw van een tunnel

Goed of Fout?

# Goed

- International Commission on Occupational Health (ICOH)
  - Na de bouw van de Simplon tunnel (1906)
  - Actually “only 106 fatalities” were reported.
  - Een succes (!) vergeleken met Gotthardtunnel (177).
  - Eerste congres in Milaan 1906, daarna elke drie jaar.
  - Dublin (2018): 2200 deelnemers
  - Volgende: 21 - 26 March 2021 - **Melbourne, Australia**

# CIB

## Van buiten naar binnen

- ✧ Nederlandse bedrijfsartsen te informeren omtrent relevante internationale ontwikkelingen:
  - ✧ op het vakgebied arbeids- en bedrijfsgeneeskunde,
  - ✧ op het terrein van de organisatie van de bedrijfsgezondheidszorg in Europa,
  - ✧ inzake Europese wet- en regelgeving,
  - ✧ inzake mogelijkheden voor werk en opleiding buiten Nederland (inclusief erkenning van diploma's), binnen en buiten de Europese Unie.

# CIB

## Van buiten naar binnen

- 🧑 **Nederlandse bedrijfsartsen te informeren omtrent relevante internationale ontwikkelingen:**
  - 🧑 op het vakgebied arbeids- en bedrijfsgeneeskunde,
  - 🧑 op het terrein van de organisatie van de bedrijfsgezondheidszorg in Europa,
  - 🧑 inzake Europese wet- en regelgeving,
  - 🧑 inzake mogelijkheden voor werk en opleiding buiten Nederland (inclusief erkenning van diploma's), binnen en buiten de Europese Unie.



# CIB

## Van binnen naar buiten

- 🧑 Een bijdrage leveren aan de positie en het imago van de Nederlandse bedrijfsarts:
  - 🧑 adviseren en stimuleren dat het bestuur van de NVAB invloed gaat uitoefenen op ontwikkelingen in Europa
  - 🧑 door op internationale bijeenkomsten uitleg te geven over de beroepsuitoefening van bedrijfsartsen in Nederland
  - 🧑 door te streven naar grotere betrokkenheid van Nederlandse bedrijfsartsen in internationale samenwerkingsverbanden (verenigingen, commissies, projecten) en bij buitenlandse congressen.

CME UEMS  
ISSAS  
EASOM  
ENETOSH  
LDOH IOHA  
FOHNEU ICOH