



EFFECTYF

eerder aan het werk

onderdeel van de Jobstap Groep

AUTISME & WERK
BG Dag 27 mei 2021
"AUTIPROOF WERKT"

Even voorstellen:

Wie is Han Dijkslag?

Han Dijkslag uit Zwolle
Consultant/Coach
Specialist in ASS & BO

Han.dijkslag@effectyf.nl

06-53126821

www.effectyf.nl



Effectief, wie wat waar?

Wat maakt ons bijzonder?

Organisatie voor re-integratietrajecten
i.v.m. WVP spoor 1,2 en 3.
Specialistische, trajecten, maatwerk.

Onze specialismen:

Autisme Spectrum Stoornis (ASS), Niet
Aangeboren Hersenletsel (NAH), Burn-
out, Oncologie en Cardiologie.



“Autiproof werkt” :

Wat houdt dit in?

Programmatisch toewerken naar een passende baan/werkplek:

In samenwerking met medewerker, werkgever, bedrijfsarts, netwerk, etc.

- Cliëntprofiel, onderzoek n.a.v. Tom, CC en de EF
- Baanprofiel vanuit Clientprofiel
- Ontwikkelen van coaching doelen vanuit clientprofiel t.b.v. werk
- Zo nodig voorschakelen, Psycho-educatie en installeren van HARRIE methodiek.
- Plaatsing via werk ervaring plek, WEP of een proefplaatsing.
- Nazorg of Jobcoaching
- Werkplek onderzoek t.a.v. externe prikkels etc



Effect B-O op ASS!!

Hoe houden beiden elkaar in evenwicht?

Wanneer er sprake is van ASS en Burn-out dan is er sprake van comorbiditeit en een complexe situatie qua herstel.

- Bij geboorte 100% ASS
- Bij 5 jaar, 5% minder inzichtelijk
- Bij 15 jaar, 25% minder inzichtelijk
- Bij 30 jaar, 60% minder inzichtelijk
- Bij 48 jaar, 75 % minder inzichtelijk.

Energielijn bij B-O 0% energie en terugval ASS. Vaak moeite met compenseren van gedrag en communicatie. Meer last van contextblindheid en basaal gedrag.



CRITERIA VOOR ONDERZOEK *“Autiproof werkt”*

- COMMUNICATIE
- WERKPLEK
- WERKZAAMHEDEN
- PLAATSING



COMMUNICATIE

Hoe is de communicatie?:

- Van de werkgever
- Van de werkbegeleider t.a.v. taken etc.
- Van de naaste collega's, welke bedrijfscultuur is er?
- Abstract taalgebruik, gezegden en visueel taalgebruik
- Letterlijk taalgebruik, doen wat er gezegd wordt.



COMMUNICATIE

- Kennis Autisme? Is er Psycho-educatie noodzakelijk/ wenselijk?
- Empathie / sociale wederkerigheid, wat wordt hierin verwacht?
- Werkopdrachten schriftelijk, takenlijsten, prioriteren?
- Werkopdrachten mondeling, letterlijk & abstract taalgebruik



WERKPLEK & PRIKKELS

overprikkeling en onderprikkeling

- Licht
- Geluid (prikkel nr 1)
- Geur
- Kleur
- Huidcontact
- Temperatuur



WERKPLEK & BENODIGDHEDEN

eigen materiaal en gereedschap

- Kantoor artikelen zoals nietmachine, plakband etc.
- Computer
- Gereedschappen
- Telefoon
- Eigen werkplek die passend is



WERKPLEK & CHAOS

Prikkels van de omgeving

- In en uitlopende collega's, zicht op de gang of andere ruimtes.
- Zicht op omgeving, buiten situatie
- Koffie momenten, collegiale contacten
- Middag pauze !!!



WERKZAAMHEDEN

Waar moet het werk uit bestaan?

Is het werk:

- Repeterend of afwisselend
- Variërend of eentonig
- Afhankelijk van interactie
- Target gericht
- Klantgericht
- Gestructureerd

Niet er van uitgaan dat alle mensen met ASS gestructureerd, enkelvoudig en repeterend werk nodig hebben. De Autist bestaat niet!!



WERKZAAMHEDEN & UREN *BELASTING & BELASTBAARHEID*

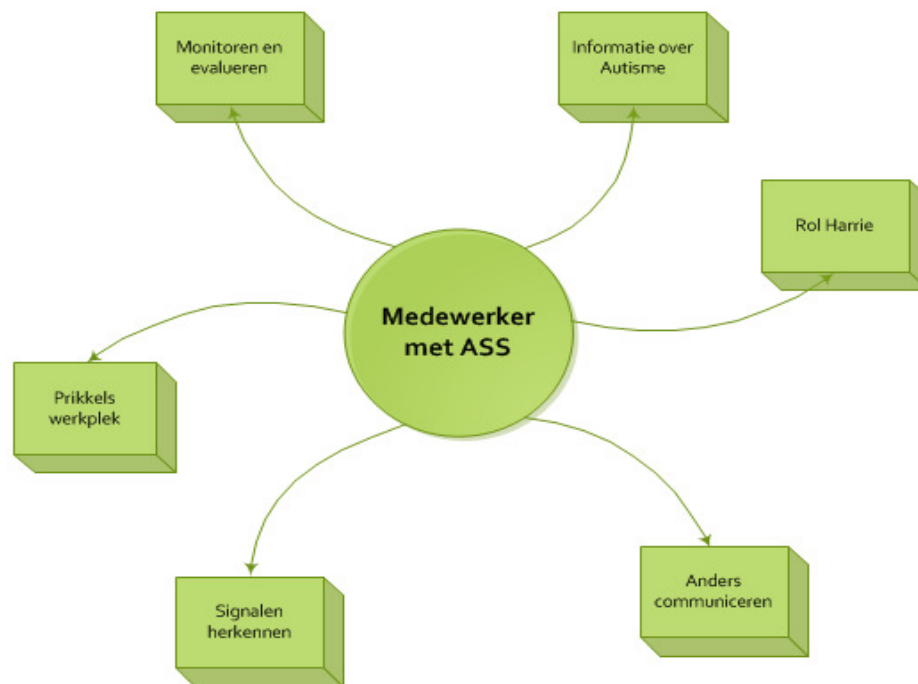
Is er sprake van:

- Transities/overschakeling
- Sociale interacties
- Werkdruk
- Eigen initiatief
- Afhankelijkheid



Autiproof werkt schema:

AUTIPROOF Werkt



TOOLS VOOR WERKGEVER

Wat kan de werkgever zelf organiseren

- SIGNALERINGSLIJST
- RISICO INVENTARISATIE
- IK BEN HARRIE



SIGNALERINGSLIJST

Het doel van de signaleringslijst is tweeledig:

De werkomgeving (bijv. de HARRIE) herkent tijdig signalen bij de werknemer met ASS waarna de gewenste ondersteuning geboden kan worden.

De medewerker met ASS heeft inzicht in zijn/haar signalen en kan zelf eventueel met ondersteuning een oplossingsstrategie toepassen.



RISICO INVENTARISATIE

De risico inventarisatie heeft als doel veranderingen in de werksituatie van de werknemer met Autisme in kaart te brengen, waardoor deze werknemer optimaal blijft functioneren.

Hiermee wordt mogelijk uitval voorkomen.



IK BEN HARRIE

Altijd dichtbij!

HARRIE is een naast collega die een goede match heeft met de werknemer. Hij weet hoe om te gaan met de werknemer met ASS.

HARRIE staat voor **H**ulpvaardig, **A**lert, **R**ustig, **R**ealistisch, **I**nstruerend en **E**erlijk.

HARRIE krijgt training van de coach van Effectyf



DE EERSTE WERKDAG:

Bij eerste spoor en/of nieuwe werkplek.

Wat zijn aandachtspunten:

- Afspraken over tijden etc.
- Kennis maken
- Aan het werk
- Meekijken/meewerken
- Ophalen/wegbrengen
- Evaluatie eerste dag
- Vervolgafspraken



EEN DUURZAAM SUCCES

PER CLIËNT ZULLEN DE
AANDACHTSGEBIEDEN
VERSCHILLEN IN ZWAARTE
EN DUS:

*MAATWERK VOOR EEN
UNIEK PERSOON !!*

