

Verdieping van het NVAB-standpunt Supervisie

BG-dagen 2021

Erwin Gorissen, bedrijfsarts

e.gorissen@dignusarbo.nl

Disclosure belangen spreker



- Belangenverstrengeling geen
- Voor bijeenkomst mogelijk relevante relaties met bedrijven geen
- Sponsoring of onderzoeksgeld geen
- Honorarium of andere (financiële) vergoeding geen
- Aandeelhouder Dignus Arbo
- Andere relatie, namelijk ... NVT

Casus 1



- Mevrouw A
- Administratief Mw
- September 2016 overspannen
- April 2017 uit dienst
- Slechte relatie met Wg
- Wg is ERD ziektewet
- Juni 2017 bezoek 'arbo-arts'

Casus 1



- Dokter B
- Voormalig huisarts
- Sinds kort 'arbo-arts' arbodienst
- Ziet 'overspannen' mw A
- Vraagt med info op bij Ha:
- 'geen medische beperkingen'
- Stuurt brief aan Wg:

Casus 1



‘Op basis van deze binnengekomen medische informatie i.c.m. mijn beoordeling op 13-6-2017 is er onvoldoende onderbouwing om heden met terugwerkende kracht vast te stellen dat er sprake is geweest van AO door ziekte en/of gebrek per 1-4-2017.’

Casus 1



- Dokter C
- Ba en Sv van B
- A moest eigenlijk naar stafarts
- C vertrouwde B volledig
- In dossier staat dat 1 x overlegd is tussen B en C, maar niet wat
- Later zou wel 7-10 x overlegd zijn

Casus 1



Regionaal tuchtcollege 08-2018:

- B had actief supervisie moeten vragen
- B had de Ha niet mogen vragen naar ‘beperkingen’
- Wn moet geïnformeerd zijn over de conclusie
- Eén aantekening in dossier is te summier
- C had actiever moeten superviseren
- Casus had niet overgelaten mogen worden aan B

Casus 1

Regionaal tuchtcollege 08-2018:

- B waarschuwing
- C berisping

Centraal tuchtcollege 07-2019:

- B berisping
- C berisping



Inhoud presentatie

1. Definities
2. Achtergrond
3. Voorwaarden
4. Taken
5. Taakdelegatie
6. Kwaliteit

Standpunt delegatie van taken door de
bedrijfsarts en supervisie

DEEL 2 SUPERVISIE

Inleiding: Supervisie van artsen, een bijzondere vorm van taakdelegatie

1. Definities

Supervisie:

- Toezien en reflecteren op de uitvoering van de door de aios bedrijfsgeneeskunde of de anios verrichte werkzaamheden binnen de bedrijfsgezondheidszorg
- Bijzondere vorm van taakdelegatie
- Anios en aios werken op eigen titel en hebben een eigen verantwoordelijkheid
- De supervisor is eindverantwoordelijk

1. Definities

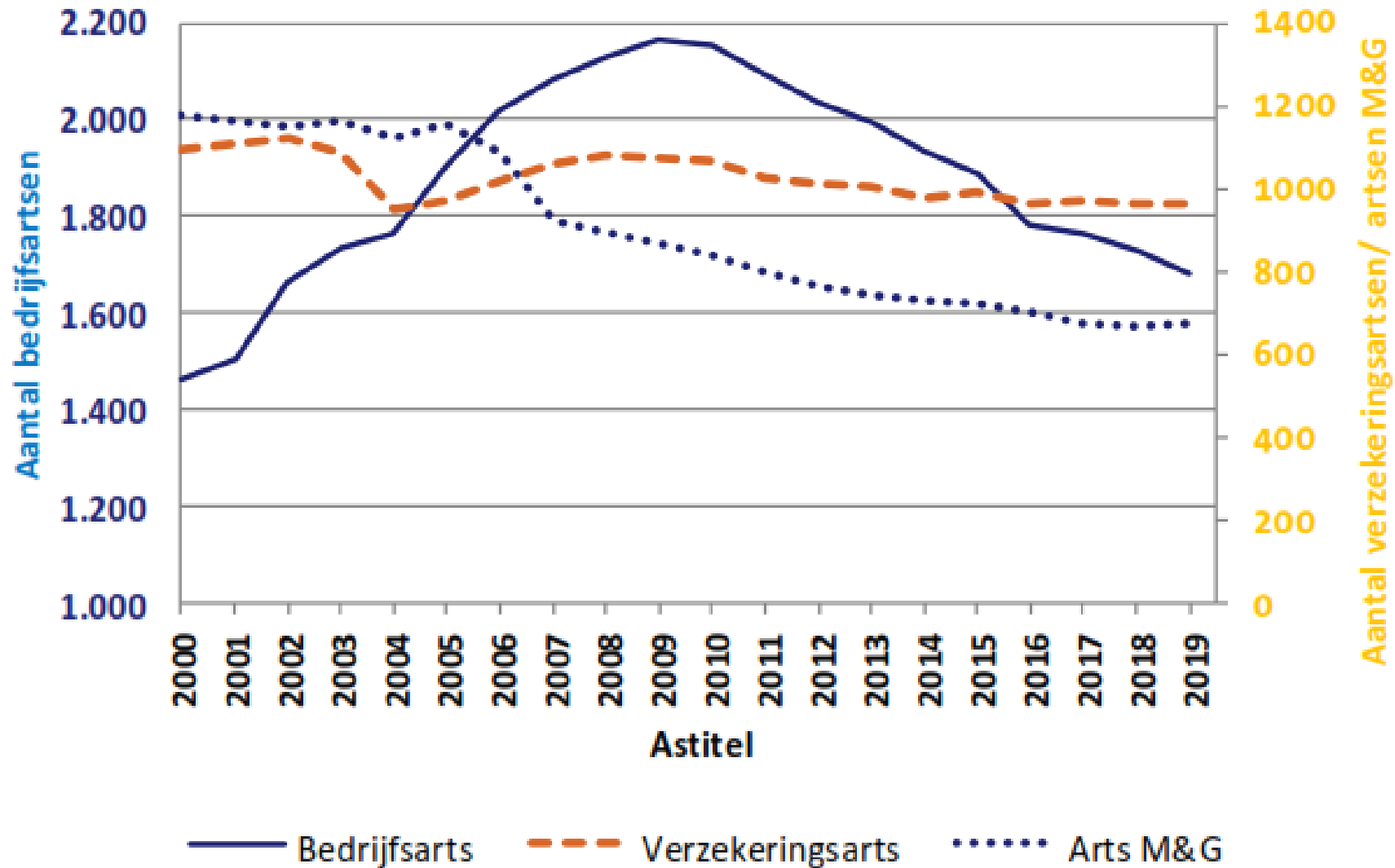
- ANIOS
- AIOS
- Supervisor (Sv)
- Praktijkopleider (Po)
- Instituutsopleider

2. Achtergrond



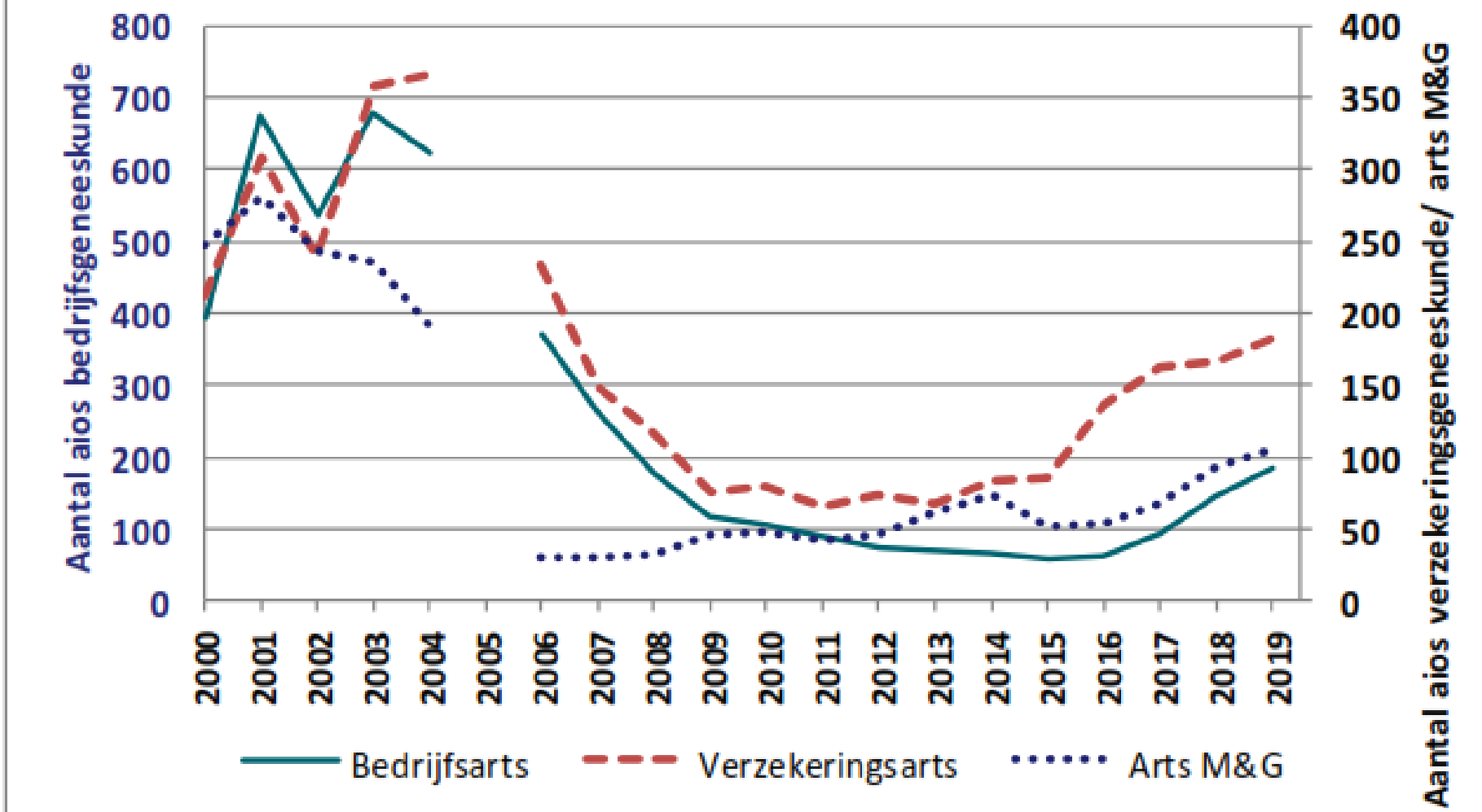
2.

Geregistreerde sociaal geneeskundigen



2.

Aantal geregistreeerde aios sociale geneeskunde



2. Achtergrond

Wet BIG

Het is degene wie het recht tot het voeren van een krachtens deze wet erkende specialisten-titel niet toekomt op grond van het eerste lid, verboden deze titel of een daarop gelijkende benaming te voeren.

Het is anderen dan de op grond van dit hoofdstuk aangewezen personen in de bij of krachtens dit hoofdstuk aangewezen gevallen, verboden om buiten noodzaak beroepsmatig de handelingen, genoemd in [artikel 36](#), te verrichten ten aanzien van personen, tenzij:

zulks geschiedt ingevolge een opdracht van een persoon die zijn bevoegdheid ontleent aan het bepaalde bij of krachtens de [artikelen 36, 36a, eerste lid, of 37, eerste lid](#);

hij redelijkerwijs mag aannemen dat hij beschikt over de bekwaamheid die vereist is voor het behoorlijk uitvoeren van de opdracht; en

2. Achtergrond

Professioneel Statuut (2003)

- 9.6. Zolang de arts, werkzaam bij de arbodienst (nog) niet geregistreerd is als bedrijfsarts , werkt hij of zij voor wat betreft bedrijfsgeneeskundige taken onder supervisie van een bedrijfsarts.



Casus 2



- Business unit manager
- Ziek sinds begin 2013
- Surmenage
- Psycholoog
- Rand-psychose
- Crisisdienst

Casus 2



- Dokter D
- ‘arbo-arts’ bij arbodienst
- Info Wg: sportevenement
- Volledig AG:

Casus 2



- Dokter D
- ‘arbo-arts’ bij arbodienst
- Info Wg: sportevenement
- Volledig AG:

Alles afwegende zijn de info van sociale media en de medische informatie nogal tegenstrijdig. Werknemer is met terugwerkende kracht volledig AG.

Casus 2



- Dokter D
- 'arbo-arts' bij arbodienst
- Info Wg: sportevenement
- Volledig AG
- Ontslag Wn
- Supervisie: -
- Ondertekening als Ba

Casus 2



Regionaal tuchtcollege 2014:

- Ondertekenen met 'Ba' mag niet
- Supervisie mag niet ontbreken
- Info uit sociale media is niet doorslaggevend
- Kritische reflectie op eigen handelen ontbreekt

> Berisping

3. Voorwaarden

- I. Gesuperviseerde aios/anios
- II. Praktijkopleider (Po)
- III. Supervisor (Sv)
- IV. Overleg
- V. Informeren van werknemer

I. Gesuperviseerde (Gs)

- ✓ Basisarts of niet als bedrijfsarts geregistreerde specialist
- ✓ Werkzaam in de bedrijfsgezondheidszorg

NB: Elke arts (niet-bedrijfsarts) werkzaam in de bedrijfsgezondheidszorg moet gesuperviseerd worden

II. Praktijkopleider (Po)*

- ✓ Minimaal 3 jr geregistreerd als Ba
- ✓ Moet verbonden zijn aan 'opleidingsinstelling'
- ✓ Minimaal 16 u / wk werkzaam
- ✓ Heeft een aanstelling als opleider
- ✓ Is bereid opleider te zijn
- ✓ 6-daagse didactische basisscholing tot opleider gevolgd
- ✓ Lid van NVAB

* Kaderbesluit CGS 2019

III. Supervisor (Sv)

- ✓ Geregistreerd als Ba
- ✓ Moet willen superviseren
- ✓ Minimaal 16 u / wk werkzaam
- ✓ Werktijden en –locatie sluiten aan bij die van Gs
- ✓ Max. aantal Gs-en per Sv afhankelijk van mogelijkheid om taak te kunnen vervullen
- ✓ Va 1-1-2025 2 daagse didactische basisscholing

III. Supervisor (Sv)

- ✓ Bij aios kan de Po deel van de begeleidingstaken delegeren aan een Sv
- ✓ Verder delegeren mag niet
- ✓ Goede onderlinge afspraken nodig
- ✓ Zowel Sv als Po toegang tot (medisch) dossier Wn

IV. Overleg

✓ Sv – Gs:

❖ Ad hoc

zo nodig

❖ Structureel

~ bekwaamheid / competenties van de a(n)ios; evt. in overleg met Po als dit een ander is

✓ Po – aios:

Cf. eisen RGS (1e jr 4 voortgangsgesprekken, daarna 2 / jr)

IV. Overleg

Alle overleg dient aantoonbaar plaats te vinden

✓ Po – Sv:

Voorafgaand aan de voortgangsgesprekken

✓ Po – aios – instituutsopleider:

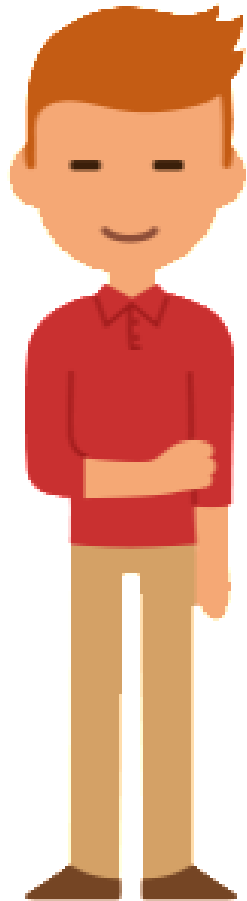
Cf. eisen RGS (1 x / jr tripartiet)

V. Informeren

Conform standpunt taakdelegatie:

- ✓ Gs is duidelijk over eigen rol
- ✓ Gs geeft aan wie de Sv is
- ✓ Wn heeft recht om Sv te spreken
 - ✓ Gs moet Wn wijzen op dit recht
 - ✓ Dit is géén second opinion

Casus 3



- Wn
- Ziek va 2014
- Disfunctioneren
- Dreiging ontslag

Casus 3



- Dokter E
- Arts, registratie als Ba = verlopen
- Uitnodigingsbrief: Ba
- Spreekkamerdeur: Ba
- Volgt STECR
- Supervisie: +
- ICT: +

Casus 3



Regionaal tuchtcollege 2015:

- Supervisie is voldoende grondig vormgegeven

> Afgewezen

4. Taken

| | |
|--|----------|
| Spreekuur bedrijfsarts uiterlijk zes weken na aanvang verzuim <i>Voor andere contactmomenten is het mogelijk taken te delegeren (onder strikte voorwaarden)</i> | 1 |
| Medische anamnese afnemen | 2 |
| Arbeidsanamnese afnemen | 2 |
| Lichamelijk onderzoek verrichten | 2 |
| Aanvullend onderzoek (functie, lab) aanvragen | 2 |
| Oordeel vormen op basis van de verzamelde gegevens & advisering ¹³ | 2 |
| Medische feiten en bevindingen vastleggen in het dossier van de gedelegeerde ¹⁴ | 2 |
| Medische feiten en bevindingen vastleggen in het bedrijfsgeneeskundig dossier van de bedrijfsarts | 1 |
| Informatie opvragen bij de behandelaar, opstellen machtiging en vragen | 1 |
| Eindoordeel geven over de belastbaarheid | 1 |
| Verwijzen voor nader medisch onderzoek of behandeling | 1 |
| Prognose beperkingen | 1 |
| Terugkoppeling voor werkgever en werknemer opstellen | 2 |
| Bepalen of en wanneer vervolgspraak nodig is | 2 |
| Probleemanalyse opstellen (documentatie bij 6 weken ziekteverzuim) | 1 |
| Deelnemen aan het SMO | 1 |
| Actueel oordeel en Medisch deel van re-integratieverslag opstellen | 1 |

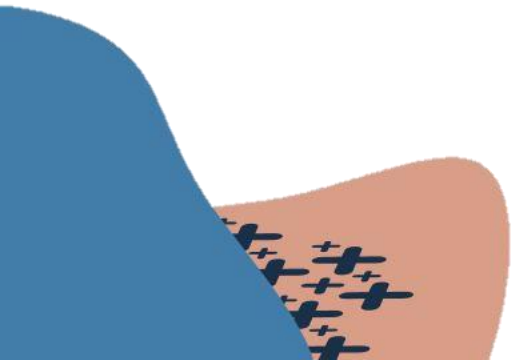
4. Taken

- Alle taken
- dus ook:
- Vaststellen beperkingen, PA/Izp, Actueel oordeel
- Let op bekwaamheid(sniveaus)
- Taakdelegatie?

4. Taken



| Niveau | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--------------|-------------------|------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|----------------------|
| Omschrijving | Alleen observeren | Uitvoeren onder directe supervisie | Uitvoeren onder indirecte supervisie | Uitvoeren zonder supervisie | Superviseert anderen |





4. Taken

Bekwaamheidsverklaring

Naam gesuperviseerde arts: ...

Naam superviserend bedrijfsarts: ...

Datum: ...

Evaluatie jaar: ...

De superviserend bedrijfsarts ...

verklaart dat

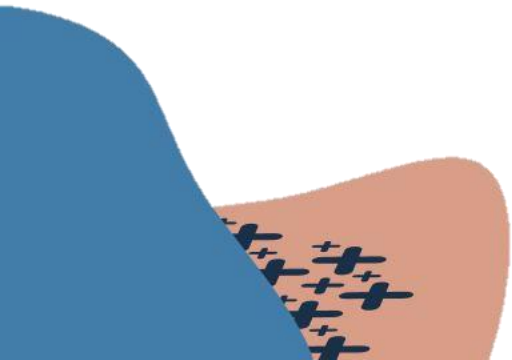
de gesuperviseerde arts ...

bekwaam is bevonden voor de volgende bedrijfsgeneeskundige handeling(en)/activiteit(en):¹

- ✓
- ✓
- ✓

Handtekening supervisor:

Handtekening A(N)IOS:



5. Taakdelegatie

- Zelf bekwaam voor de taak
- Bekwaam om de taak te delegeren
- Onder verantwoordelijkheid van de Sv / Po
- Sv / Po moet instemmen met delegatie
- Onderlinge afspraken schriftelijk vastleggen

6. Kwaliteit

1. Eisen Sv / Po
2. Overleggen

CAVE: zaak van de ‘achteroverleunende SV’

3. Toetsinstrumenten:

- Korte praktijk beoordeling (KPB)
- Praktijkopdracht (PO)
- Lange Praktijkopdracht (LPO)
- Multiple Source Feedback (MSF)
- Eindverslag stage
- CAT
- Onderzoeksoopdracht
- Module Opdracht (MO)
- Kennistoets

Casus 4



- Wn uit 1969
- Vrijgesteld van werk
- Ziek va juni 2017
- Wordt thuis bezocht door ‘arbo-arts’

Casus 4



- Dokter F
- bezig met herregistratie Ba
- Acht Wn voll AG:

Casus 4



- Dokter F
- bezig met herregistratie Ba
- Acht Wn voll AG:

Medicaliseren is (hier) contra-productief. Ik heb haar erop gewezen dat het afronden van een situatie als deze, waarin het kennelijk de bedoeling is het loondienst-verband niet voort te zetten, meestal de beste remedie blijkt tegen de spanningen die daaruit kunnen voortkomen.

Casus 4



- Dokter F
- bezig met herregistratie Ba
- Acht Wn voll AG
- Ondertekent met 'arbo-arts'
- Naam/functie van Sv vermeld
- Casus niet overlegd met Sv
- Wel regelmatig supervisieoverleg

Casus 4



Regionaal tuchtcollege 2018:

- Bij ervaren arts hoeft niet elk rapport langs Sv
- Supervisie is adequaat en afgestemd op de kennis / kunde

> Afgewezen, zowel t.a.v. de 'arbo-arts' als de Sv

Take home

- Elke niet-Ba moet gesuperviseerd
- Regelmatig overleg is van belang
- Zorg voor (korte) verslaglegging
- Leg bekwaamheid en afspraken vast
- Zeker ook t.a.v. taakdelegatie



Dignus

ARBO

Van waarde voor mens en werk

www.dignusarbo.nl