

NVAB-STANDPUNT t.a.v. "Versnelde Medische Beoordeling" (VMB) door bedrijfsartsen"

INLEIDING

De afgelopen periode is een aantal wijzigingen opgetreden die van invloed zijn op de werkzaamheden van de bedrijfsarts:

- De invoering van de Wet Terugdringing Ziekteverzuim en de nieuwe Arbowet hebben tot gevolg dat de directe (financiële) verantwoordelijkheid van de werkgever voor verzuimende werknemers is vergroot. Bijvoorbeeld:
 - De loonkosten van de eerste 2/6 weken verzuim zijn voor rekening van de werkgever; vanaf 2/6 weken geldt een gedifferentieerde premie voor de Ziektewet;
 - De werkgever is verplicht een verzuimbeleid te hebben en uit te voeren. Onder andere activiteiten gericht op (snelle) reïntegratie van een arbeidsongeschikte werknemer moeten onderdeel uitmaken van dit beleid.
- Sinds de invoering van de nieuwe wetgeving is ook in het aanbod van Arbo-dienstverlening veel gewijzigd; er lijkt een verschuiving op te treden van algemene preventie naar in eerste instantie op het individu gerichte verzuimtaken. Ook voor bedrijfsartsen zijn deze verschuivingen duidelijk herkenbaar: mede op grond van het rapport "Eén arts voor arbeid en gezondheid (AAG)" wordt in toenemende mate om werkhervattingsadviezen ten behoeve van de werkgever gevraagd.
Tevens worden steeds vaker afspraken gemaakt tussen werkgevers en arbodiensten over "Versnelde Medische Beoordelingen" (VMB). Deze snelle individuele aanpak voldoet aan een vraag; sommige aanbieders profileren zich hiermee.

Mede op aandringen van de leden heeft het NVAB-bestuur op een aantal principiële vragen over deze versnelde medische beoordelingen een standpunt^{*)} bepaald.

^{*)} Dit standpunt gaat nadrukkelijk niet in op bereikbaarheidsregelingen die door de leiding van de arbodiensten met de aldaar werkzame professionals kunnen worden afgesproken.

KADER

De bedrijfsarts als professional

De NVAB stelt zich op het standpunt dat de geregistreerde bedrijfsarts als professional moet handelen in overeenstemming met de wettelijke bepalingen en regelgeving alsmede het vigerende beroepsprofiel voor de bedrijfsarts.

De NVAB gaat er verder vanuit dat de bedrijfsarts zelf de professionele afweging moet maken of een bepaalde handeling c.q. een bepaald instrument, aanvaardbaar is om toe te passen.

Indien de bedrijfsarts wordt opgedragen om taken uit te voeren die niet vallen binnen de kaders van het beroepsprofiel, dient men zich in ieder geval af te vragen of deze hiermee niet strijdig zijn. Indien strijdigheid wordt geconstateerd, dient verschoningsrecht toegepast te kunnen worden.

VERSNELDE MEDISCHE BEOORDELING (VMB)

Onder VMB kunnen verschillende vormen van medische beoordeling worden verstaan.

In dit standpunt wordt ingegaan op:

1. Controle op naleving van gedragsregels in het kader van ziekteverzuim
2. Versnelde medische beoordeling van arbeidsongeschiktheid
 - a. op indicatie
 - b. naar willekeur

3. Informatievergaring in het kader van sociaal medische begeleiding
4. Medische beoordeling van arbeidsongeschiktheid in het kader van de reguliere sociaal medische begeleiding

Ten aanzien van de punten 2a/b, 3 en 4 geldt dat deze kunnen worden uitgevoerd als consult in de spreekkamer of als huisbezoek.

NVAB-standpunt

Ad 1. Controle op naleving van gedragsregels in het kader van ziekteverzuim is geen taak van de bedrijfsarts, maar de primaire verantwoordelijkheid van de werkgever. Bij uitbesteding van deze controle aan een arbodienst kan deze taak bijvoorbeeld worden verricht door een rapporteur Ziektewet.

Ad 2a. Versnelde medische beoordeling van arbeidsongeschiktheid op indicatie. Het (op verzoek van derden) uitvoeren van een VMB, eventueel leidend tot een werkhervattingsadvies, dient te geschieden op basis van een arbeidsgezondheidkundige indicatie en is slechts onder de volgende voorwaarden toelaatbaar:

* **op ondernemingsniveau**

Er moet een verzuimbeleid zijn vastgesteld met instemming van de werknemersvertegenwoordiging. Hierin moeten naast preventie van arbeidsongeschiktheid ook afspraken zijn gemaakt over de VMB, zoals waar deze plaatsvindt (in spreekkamer of thuis) en op welke indicatie. Tevens moet het recht van de werknemer op de mogelijkheid van een "second opinion" te vragen hierin zijn vermeld.

* **op individueel niveau**

De bedrijfsarts dient het advies te baseren op de relatie belasting/belastbaarheid.

Teneinde hiertoe feitelijk in staat te zijn dient hij inzicht te hebben in de eisen die de functie stelt (belasting).

Om te bepalen in hoeverre aanpassing van de belasting mogelijk is, dient hij in de gelegenheid te zijn (vooraf) overleg te plegen met de werkgever.

Wanneer een juiste inschatting van de belastbaarheid dat vereist dient de bedrijfsarts in de gelegenheid te zijn te overleggen met de curatieve sector, alvorens een uitspraak te doen.

De bedrijfsarts dient de reden en het doel van de VMB vooraf aan betrokkene duidelijk te maken.

De NVAB wijst erop dat het instrument van VMB slechts een zeer beperkte rol kan spelen in het totale verzuimbeleid. Toepassing ervan kan de effectiviteit van de sociaal medische begeleiding als geheel in gevaar brengen, omdat hierdoor:

- medicalisering van arbeidsongeschiktheid in de hand kan worden gewerkt;
- de aandacht voor preventie kan afnemen;
- communicatie met de curatieve sector kan worden bemoeilijkt.

Vanuit kosten/baten-overwegingen kunnen vragen worden gesteld bij de effectiviteit en efficiëntie van dit instrument.

Ad 2b. Versnelde medische beoordeling van arbeidsongeschiktheid naar willekeur.

De NVAB wijst het uitvoeren van een VMB van arbeidsongeschiktheid door de bedrijfsarts, anders dan op arbeidsgezondheidkundige indicatie, sterk af.

Ad 3. Informatievergaring in het kader van sociaal medische begeleiding is een taak van de bedrijfsarts.

Deze taak kan op verschillende manieren plaatsvinden, bijvoorbeeld door een schriftelijk, telefonisch of spreekuur-contact met de arbeidsongeschikte werknemer, via een rapporteur Ziektewet, via de werkgever of via informatie vanuit de curatieve sector (met toestemming van de werknemer, informed consent).

Ad 4. Medische beoordeling van arbeidsongeschiktheid in het kader van de reguliere sociaal medische begeleiding past binnen het huidige beroepsprofiel/-code voor de bedrijfsarts en is in overeenstemming met het rapport AAG. Dezelfde voorwaarden als bij ad 2. zijn hierbij van toepassing.