

Samenvatting Werkwijzer

Handelen van de bedrijfsarts op verzoek van eigenrisicodragers WGA



Eigen risico dragen voor WGA

De wetgeving biedt werkgevers de mogelijkheid voor de WGA het eigen risico te dragen (en/of dit risico privaat te verzekeren). Werkgevers en werknemers houden tegenwoordig een re-integratieverplichting gedurende 10 jaar na de eerste 104 weken arbeidsongeschiktheid, in totaal dus 12 jaar vanaf de eerste ziekte- en de werkgever blijft financieel verantwoordelijk gedurende die 12 jaar.

Beoordeling door de bedrijfsarts

De werkgevers die kiezen om het eigen risico te dragen zullen dit willen beperken. Zij volgen de arbeidsongeschikte werknemers en vragen met enige regelmaat de bedrijfsarts om een beoordeling over re-integratiemogelijkheden. Mag en kan een bedrijfsarts aan een dergelijke verzoek voldoen? Het antwoord op die vraag is ja, onder voorwaarden.

De bedrijfsarts heeft op zich de competenties om inhoudelijk deze beoordeling te doen. De bedrijfsarts heeft hierbij *niet primair een begeleidende* taak, maar een *voorbereidende* taak ten aanzien van verzekeringsgeneeskundige oordeelsvorming. Re-integratie is niet het primaire doel. Een belangrijke voorwaarde is dan ook dat de werknemer volledig geïnformeerd is over de andere taak en positie van de bedrijfsarts.

Bij een aanvraag van een werkgever om een WGA-herbeoordeling te doen verdient het de voorkeur een arts in te schakelen die niet betrokken is geweest bij de begeleiding gedurende de eerste twee ziektejaren.

Werkwijze bij herbeoordelingen

- 1. Bespreek met opdrachtgever het doel van de herbeoordeling.**
Dit is meestal een herbeoordeling van mogelijkheden en beperkingen voor re-integratie in werk of aanvraag IVA.
- 2. Informeer betrokkene vooraf.**
Het advies is dat de werkgever/opdrachtgever betrokkene informeert over zowel praktische aspecten als over doel, rechten en plichten bij herbeoordeling.
De bedrijfsarts heeft ook zelfstandig de plicht bij betrokkene na te gaan of doel van herbeoordeling en het spreekuur duidelijk is en of hij/zij de verstrekte informatie heeft begrepen!
- 3. Voer het spreekuur uit, bespreek de (voorlopige) eindconclusie, en leg vast dat u die heeft besproken en of betrokkene zich hierin kan vinden.**
Bespreek dat u beperkingen en mogelijkheden mag en gaat meedelen aan opdrachtgever (zoals bij adviezen voor begeleiding conform WVP of arbeidsdeskundige rapportages voor eerste WIA-keuring). Medisch inhoudelijke informatie mag u niet aan de opdrachtgever verschaffen tenzij met uitdrukkelijke, gerichte, schriftelijke toestemming.
- 4. Draag zorg dat zowel opdrachtgever als betrokkene een afschrift van uw advies krijgen.**
Indien nodig, bijvoorbeeld omdat u nog niet alle informatie heeft, maakt u een (telefonische) vervolgspraak om de eindconclusie te bespreken.
- 5. Bewaar de vastgelegde gegevens in een apart deel van het dossier.**
Voor deze gegevens gelden alle patiëntenrechten en een be-waarplicht voor de duur dat WGA-traject loopt.
- 6. Draag zorg voor vernietiging van de gegevens en informeer betrokkene dat deze worden vernietigd na afloop van de be-waartermijn.**

De volledige werkwijzers vindt u op www.nvab-online.nl