

Het moreel fundament van de bedrijfsarts

Het moreel fundament beslaat acht sleutelbegrippen; algemene waarden die fungeren als fundamente voor het professionele doen en laten van de bedrijfsarts.

Het moreel fundament is geschreven door de Commissie Beroepsuitoefening en Ethiek van de NVAB en mede gebaseerd op de ICOH Code of ethics, de visie van positieve gezondheid van Huber en het *capability* concept.

Zie: *Moreel fundament van de bedrijfsarts nader toegelicht*.



1. Participatie

Alle mensen moeten kunnen participeren in de samenleving. Werk vervult hierin een essentiële rol. Bedrijfsartsen richten zich op bevorderen van duurzame inzetbaarheid van burgers en op het voorkómen van beroepsziekten, beroepsgebonden aandoeningen en arbeidsongevallen. Dat houdt ook in dat bedrijfsartsen streven naar het optimaal aanpassen van de arbeidsomstandigheden op het (gezondheidskundig) vermogen van de werkende.

2. Gezondheid

Ons handelen richt zich zowel op de gezondheid van werkenden als op de gezondheidsaspecten van de arbeid zelf (i.c. arbeidsvoorwaarden, -omstandigheden, -verhoudingen). We adopteren Hubers gezondheidsdefinitie: gezondheid als het vermogen van de werkende zich aan te passen en een eigen regie te voeren, in het licht van de fysieke, emotionele en sociale uitdagingen van het leven.¹

Ons handelen, voor mens én arbeid, richt zich zowel op het onderkennen en behandelen of verhelpen van beperkingen als op het onderkennen, versterken, beschermen en bevorderen van mogelijkheden.

3. Veiligheid

Ons handelen richt zich op veiligheid; veiligheid voor de werkende(n), de organisatie(s), de maatschappij en het milieu. Wij bevorderen, beschermen en dragen bij aan herstel van veiligheid in de context van werk. Daarbij geldt onze aandacht niet alleen de fysieke, mentale en materiële veiligheid, maar ook de (psycho-)sociale veiligheid in en door het werk.²

4. Zingeving

Werk wordt in onze maatschappij steeds meer een waarde. Wij sluiten aan bij wat werkenden waardevol vinden en wat werk zin geeft.³ Ons werk draagt daaraan bij door te onderzoeken en te stimuleren dat werkenden binnen hun werk in staat zijn en gesteld worden zingeving te realiseren.

¹ Huber M. *Towards a new, dynamic concept of Health. Its operationalization and use in public health and healthcare, and in evaluating health effects of food*. Proefschrift Universiteit Maastricht, 17 december 2014

² *International Code of Ethics for occupational health professionals*. Third edition 2014. www.icohweb.org

³ Klink van der et al (2016) Sustainable employability – definition, conceptualization, and implications: A perspective based on the capability approach. *Scand J Work Environ health* 2016;42(1):71-79

5. Professionaliteit

Onze professionaliteit wordt gekenmerkt door wetenschappelijk verantwoord, respect voor de privacy en integriteit. Integriteit wordt door ons gedefinieerd als zorgvuldig, uitlegbaar en standvastig handelen.⁴

Wij zijn bereid en in staat transparant en toetsbaar te handelen en reflecteren op aard en inhoud van ons handelen.

6. Kennis en kunde

Wij houden onze kennis en vaardigheden actueel, spelen in op verandering en weten een brug te leggen tussen evidence en praktijk zowel op micro-, meso- als macroniveau.⁵ We werken mee aan verdere academisering van de arbeids- en bedrijfsgeneeskundige kennis.

7. Toegankelijkheid

Wij zetten ons ervoor in om de toegankelijkheid van werkenden en hun vertegenwoordigers tot adequate arbeidsgerichte zorg te optimaliseren. Evenzo zorgen wij ervoor dat wij toegang tot het werk en de werkplek hebben.⁶

8. Samenwerking

Goede bedrijfsgeneeskundige zorg vereist samenwerking met andere deskundigen binnen en buiten de arbeidsorganisatie en de gezondheidszorg. Verwijzen maakt daar onderdeel van uit.

NVAB, *Moreel fundament*, 2016. In: NVAB (dec. 2016). *Visie, missie & strategie van de NVAB 2016-2021. De bedrijfsarts, dokter en adviseur, specialist voor arbeid en gezondheid*. Utrecht: NVAB.

⁴ Kwint S, Weel A. Onafhankelijkheid bestaat niet. Is integriteit bruikbaar als centraal begrip voor de professionaliteit van debedrijfsarts? *Tijdschr Bedrijfs Verzekeringsgeneeskde* 2015; 23: 278-283; Karssing, Edgar & Sacha Spoor (2010). Integriteit 3.0. Naar een derde generatie integriteitsbeleid. In: *Jaarboek integriteit 2010*.

⁵ *International Code of Ethics for occupational health professionals*. Third edition 2014. www.icohweb.org.

⁶ *International Code of Ethics for occupational health professionals*. Third edition 2014. www.icohweb.org.