

BEDRIJFSARTS DOET GEEN CLAIMBEOORDELINGEN

In de algemene ledenvergadering van 6 april 2005 heeft de NVAB besloten, dat het uitvoeren van **claimbeoordelingen** niet tot het takenpakket van de bedrijfsarts behoort. De bedrijfsarts beoordeelt dus niet de vraag of een werknemer recht heeft op loondoorbetaling, een uitkering of voorziening. De ledenvergadering ging unaniem akkoord met het voorstel over dit onderwerp van de Commissie Wet en Regelgeving van de NVAB.

Het onjuiste beeld

De NVAB heeft er dringende behoefte aan het beeld dat bij velen leeft – ‘de bedrijfsarts als claimbeoordelaar’ – te corrigeren. Dit misverstand heeft een historische achtergrond. Vóór 1994 diende de werknemer/patiënt zich bij de verzekeringsgeneeskundige (de zogenoemde ‘controle-arts’) van de bedrijfsvereniging te vervoegen om de claim op de Ziektewet als verzekering te laten beoordelen. Het huidige taalgebruik over deze zaken refereert vaak aan de situatie van voor 1994. Tevens speelt een rol dat arbodiensten soms bij werkgevers de suggestie wekken dat zij van verantwoordelijkheden verlost kunnen worden, die zij als werkgever niet zelf wensen te dragen (“Ziekteverzuimbegeleiding en –controle: dat regelen wij voor u”).

De feitelijke situatie

De bedrijfsarts is **de** medisch specialist op het gebied van arbeid en gezondheid, met als taak de gezondheid van de werkende mens te bevorderen, bewaken en beschermen. De bedrijfsarts beoordeelt de medische belastbaarheid van een werknemer en de (medische) omstandigheden. De NVAB is van oordeel dat de bedrijfsarts optreedt als probleembeoordelaar. Op basis van de vertrouwensrelatie met de werknemer/patiënt verwerft de bedrijfsarts informatie en brengt vervolgens een advies uit. Dit advies wordt naar de werknemer/patiënt en werkgever verwoord in termen van belastbaarheid, c.q. mogelijkheden en beperkingen. Het behoort tot de (coachende en adviserende) rol van de bedrijfsarts de werknemer/patiënt en werkgever aan te spreken op hun eigen verantwoordelijkheid. Op deze wijze wordt onnodige medicalisering voorkomen en kan maximale inzet in (aangepaste) arbeid plaatsvinden. In hun handelen en advisering respecteren bedrijfsartsen het gezondheidsrecht. Het advies van de bedrijfsarts is een ‘deskundigenadvies’ en geen vrijblijvend advies. De NVAB stelt dat advisering over en beoordeling van de medische belastbaarheid duidelijk onderscheiden moet worden van de beoordeling van een claim. Bedrijfsartsen verrichten dus geen ‘claimbeoordelingen’.