

PROFIELSCHETS VOORZITTER NVAB

De NVAB heeft een beleidsvormend en voorwaardenscheppend bestuur, waarbij de voorzitter prioriteit geeft aan externe positionering en daarnaast intern een bindend persoon is.

Competenties voorzitter

1. Conceptueel ('denken')

- iemand die een duidelijke mening heeft en die ook uitdraagt
- iemand die een visie heeft op de lange termijn, die kan koppelen aan een strategische planning en daarbij prioriteiten weet te stellen
- iemand met strategisch en politiek bestuurlijk gevoel
- iemand met een analytische en onderzoekende instelling
- iemand met een wetenschappelijke en innovatieve attitude

2. Operationeel ('doen')

- iemand die goed kan spreken en daarbij daadkracht en vertrouwen uitstraalt
- iemand die ideeën omzet in acties en besluiten neemt over grote lijnen
- iemand die als bedrijfsarts in de praktijk werkzaam is en daarin een rolmodel en voortrekker is voor collega's
- iemand die een boegbeeld voor buitenstaanders is

3. Relatieveel ('interacteren')

- iemand die vanuit een positieve instelling mensen bij elkaar brengt, enthousiasmeert en een bindende factor is
- iemand met zelfvertrouwen en incasseringsvermogen
- iemand die reflectief en zelfkritisch is
- iemand die het grotere geheel overziet en extern gericht is

Al met al dient de beoogde kandidaat **leiderschapskwaliteiten** te hebben.

De bestuursvorm is collegiaal en de samenwerking tussen voorzitter en directeur is vrijwel dagelijks aan de orde. De kwaliteiten van de voorzitter moeten aanvullend zijn op de competenties van de andere bestuursleden en directeur. Dit vormt een belangrijke wegingsfactor.

De functie vereist een tijdsinvestering van ca. 16 à 20 uur per week. In overleg met de vice-voorzitter en de penningmeester zal een 'financiële regeling op maat' worden getroffen, waarbij de functie deels bezoldigd is. Deze regeling kan worden getroffen in overleg met een eventuele werkgever van de voorzitter. Reis- en verblijfkosten, alsmede eventuele kosten voor kinderopvang worden vergoed. De benoeming door de ALV geldt in principe voor een termijn van vier jaar. Eénmalige herbenoeming is mogelijk voor een periode van 2 jaar.