

20

Jaarverslag 2023

NVAB⁺





Naar de essentie van ons vak

2023

Voor je ligt het eerste jaarverslag in de nieuwe huisstijl. In 2023 legden we daarvoor de basis, door met elkaar in gesprek te gaan over wat de essentie van ons vak is. Werken aan gezond werken!

2023 was ook het jaar dat onze vereniging verder groeide. Steeds meer mensen kiezen ervoor om in opleiding te gaan tot bedrijfsarts en lid te worden van onze vereniging. Ik ben heel blij dat onze vereniging inmiddels meer dan 300 aiossen rijk is. Tegelijk koester ik onze seniorleden. Op hun schouders bouwen we verder aan ons vak. De jaarlijkse seniorendag is hard op weg een traditie binnen de NVAB te worden.

Bij de BG-dagen, die andere mooie traditie van onze vereniging, begon het gesprek over de toekomst van het vak. Want de instroom in de opleiding tot specialist bedrijfsgeneeskunde stijgt en SZW maakt geld beschikbaar. Ons vak heeft echter ook te maken met groeiende zorgvraag en te beperkte capaciteit om op de huidige manier te blijven werken. Daarbij zijn er politieke ontwikkelingen rond arbeidsongeschiktheid, preventie en wie welke taken heeft. Bovendien wijkt de bedrijfsgeneeskundige praktijkvoering nu steeds verder af van de bedoeling.

Kiezen is noodzakelijk

Dat dwingt tot keuzes. Daarom is nu het moment om ons vak te herijken. Want we staan het sterkst als we zélf de koers bepalen. Met gesprekken en bijeenkomsten in 2023 legden we de basis voor een koerswijziging.

Samen werken aan het vak

Ondertussen gaat het werk gewoon door. Jong en oud zijn binnen de NVAB actief in een breed scala aan commissies. De commissies vormen de kern van onze vereniging. Daar bepalen we met elkaar de inhoud van ons vak. Nieuw in 2023 is de commissie preventie, waarin we met elkaar bespreken en beschrijven hoe de bedrijfsarts invulling kan geven aan zijn preventieve rol.

Regionaal kennis delen

Met de commissies als de kern van onze vereniging, vormen de regionale kringen de schil eromheen. In de kringen ontmoeten we elkaar en doen we meer kennis op met geaccrediteerde nascholing. Veel kringen sprak ik afgelopen jaar om wensen en verwachtingen uit te wisselen. De kringen werken zelfstandig, maar hebben nu meer toegang tot support en advies vanuit het Kwaliteitsbureau.

Ambitie: nul doden door werk

Zoals ik net al aanhaalde, ook onze omgeving zit niet stil. Belangrijk voor ons is de door SZW gepubliceerde Arbovisie 2040. SZW streeft naar nul doden door werk. En is dat niet precies waarvoor wij bedrijfsarts geworden zijn?

Boyd Thijssens, voorzitter NVAB

1

Inleiding

4

Klaar staan voor de leden	5
Pal staan	5
Voorop gaan	5

Klaar staan



6

Aantal leden	7
De Vraagbaak	8
Commissies en werkgroepen	8
De Jonge Bedrijfsarts	10
Kringen	11
Op de hoogte	12
Socials: LinkedIn en Twitter	12
In je mailbox	12
Ledenbijeenkomsten	13

2

Pal staan



14

Samenwerking	15
Arbovisie 2040 / SER	15
Cluster 3 - Sociale geneeskunde	18
NVAB goes abroad	19
Arbocuratieve Samenwerking	20
Instream in de opleiding bedrijfsgeneeskunde	22
Nationaal Preventieakkoord	23
In de media	24
Voorzitterscolumns	24

3

Voorop gaan



25

Academisering	26
BG-dagen 2023	26
Opleiding, visitatie en herregistratie	28
Richtlijnen	29
Bestuur NVAB per 31 december 2023	30
Medewerkers kwaliteitsbureau NVAB per 31 december 2023	31

Werken aan gezond werken!

Met de NVAB vormen wij een collectief van geneeskundig specialisten in het domein Arbeid en Gezondheid. Wij staan voor een maatschappij waarin niemand aan de kant staat. Wij gaan voor een land waar iedereen kan werken naar vermogen, zodat we allemaal mee kunnen doen.

Als vereniging willen we een krachtbron zijn, een organisatie die pal staat en opkomt voor de bedrijfsarts. Een plek die je als bedrijfsarts helpt groeien en ontwikkelen, zodat je klaar bent voor de toekomst. Een plek waar het prettig is om te zijn. Die je sterker maakt. Zodat bedrijfsartsen zich gesteund weten in het uitoefenen van hun vak en werkend Nederland goede bedrijfsgezondheidszorg blijft krijgen.

Onze missie:

“Want niemand mag ziek worden door werk.

En niemand die nog kan en wil werken, mag door ziekte aan de kant komen te staan. Iedereen heeft recht op gezond en veilig werk.”

Dit jaarverslag toont je wat we daarvoor in 2023 deden onder de thema's: Klaar staan voor de leden, pal staan voor de beroepsgroep en vooropgaan voor het vak.

Klaar staan

De NVAB staat klaar voor haar leden. In opleiding, praktiserend of afzwaaiend als bedrijfsarts. In dit hoofdstuk lees je meer over klaar staan en in gesprek gaan met de leden. Zo vormen we samen 'De NVAB', wetenschappelijke beroepsvereniging van en voor bedrijfsartsen.



Pal staan

De NVAB staat pal voor de beroepsgroep van bedrijfsartsen, in de overtuiging dat deze geneeskundige specialisten onmisbaar zijn voor de duurzame inzetbaarheid van werkenden. Met hun specifieke deskundigheid leveren bedrijfsartsen een cruciale bijdrage aan het voorkomen van ziekte door werk en werkverlies door ziekte. Zo helpen we om ieders recht op gezond en veilig werk waar te maken.



Voorop gaan

De NVAB is een wetenschappelijke beroepsvereniging. We hebben sinds dag één een sterke ambitie om voorop te gaan in het vak. Dit is nu belangrijker dan ooit. Want als niemand ziek mag worden door werk en niemand werk mag verliezen door ziekte, dragen goede onderbouwing en zorgvuldig onderhoud van ons specialisme bij aan een scherpe focus op arbeid in onze spreekkamers én die van andere specialisten en zorgverleners.



20
23



Klaar staan

Aantal leden



Ingrid Wieman
Managementassistent

Leeftijdsofbouw

Soort lid



198 35 jaar en jonger

Ereleden **7**

203 36-45 jaar

Seniorleden **165**

396 46-55 jaar

Buitengewone leden **46**

795 56-65 jaar

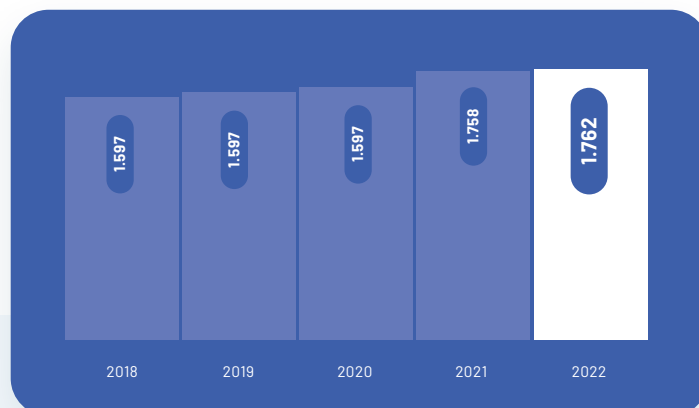
Leden in opleiding **301**

214 66 jaar en ouder

Leden **1.287**

1.806

Totaal aantal leden
per 31 december 2023



NVAB-Ereleden 2023



Jos Verbeek



Carel Hulshof



Jan Baart



Willem van Mechelen



Jaap Bruins Slot



Kees van Vliet



Frank van Dijk

De Vraagbaak

NVAB-leden kunnen bij de Vraagbaak terecht met algemene vakinhoudelijke vragen. De Commissie Wet- en Regelgeving (CWR) beantwoordt deze vragen met toelichting of uitleg over de toepasselijke regelgeving. De antwoorden van vragen die vaker voorkomen, worden vervolgens op de website bij de FAQ's geplaatst. In 2023 behandelde [De vraagbaak](#) 239 vragen.

239

In 2023 door De vraagbaak behandelde vragen.

Onderwerpen top 5 in 2023:

- 1 UWV en WvP
- 2 Taakdelegatie en supervisie
- 3 Inhoud medisch dossier
- 4 Privacy en AVG
- 5 Second opinion

Landelijke Pool Second Opinion

De landelijke pool bedrijfsartsen second opinion (LPBSO) voert second opinions uit voor werknemers die via hun werkgever zijn aangesloten bij een arbodienst of bedrijfsarts die lid is van OVAL, KoM of ZFB. De NVAB levert inhoudelijke ondersteuning aan de LPBSO.

In 2023 voerden 23 LPBSO-bedrijfsartsen 350 second opinions uit. Dat zijn er 113 meer dan in 2022. Het aantal LPBSO-bedrijfsartsen groeide dit jaar met 5. Voor meer informatie zie: www.bedrijfsartsensecondopinion.nl/bedrijfsartsen www.bedrijfsartsensecondopinion.nl/



Salmara Linsen-Akihary
Beleidsmedewerker



Erwin Gorissen
Bestuurslid

Commissies en werkgroepen

Commissies en werkgroepen adviseren het bestuur gevraagd en ongevraagd over ontwikkelingen in het vakgebied. Hieronder de belangrijkste adviezen en resultaten in 2023. Een overzicht van de NVAB-commissies en werkgroepen en jaarverslagen per commissie vind je op mijn.nvab-online.nl.

De Vraagbaak ontvangt regelmatig vragen van bedrijfsartsen over psychologen die weigeren informatie te delen. De **Commissie Wet- en Regelgeving (CWR)** stelde samen met het NIP een conceptstuk op om de onduidelijkheden hierover weg te nemen. De CWR gaf inbreng op verschillende consultaties vanwege wetswijzigingen en actualiseerde onder andere de leidraad bedrijfsgeneeskundig dossier.

De **Commissie Richtlijnontwikkeling en Wetenschap (CROW)** adviseerde het NVAB-bestuur over arbocuratieve samenwerking, testte een verbeterde versie van de NVAB-richtlijnen app en gaf input voor vernieuwingen van het Landelijk opleidingsplan (LOP) en het Toetsboek.

Het aantal externe verzoeken voor autorisatie van kennisproducten steeg in 2023 van 4 naar 12:

- › negen externe richtlijnen/zorgstandaarden werden na advies van de CROW door de NVAB geautoriseerd, waaronder 'Richtlijn MRSA' (KIMS/SRI), Richtlijn Angst- en Dwangstoornissen (Trimbos) en de Richtlijn Hartrevalidatie (KNGF)
- › twee niet evidence-based ontwikkelde kennisdocumenten werden door de NVAB onderschreven: Gezondheidsstandaard Tabaksverslaving (Partnership Stoppen met Roken) en de Handreiking Uitbraakmanagement (Verenso)
- › het onderwerp van één richtlijn – Thermolabiele flexibele endoscopen – viel buiten de scope van de bedrijfsarts.

Met de Commissie Preventie benadrukken we dat preventie binnen de NVAB een belangrijk thema is dat continu aandacht verdient.



De **Autorisatie Commissie (AC)** boog zich over de herziening van de richtlijn 'Werk-Privé Balans' en besloot unaniem om deze richtlijn te autoriseren. Voor 2024 staat de beoordeling van de herziening van de richtlijn Kanker en Werk op de agenda.

De **Commissie Beroepsuitoefening en Ethiek (CBE)** adviseerde het bestuur over de route tot een nieuwe koers. Aan de basis van dit advies lag de verzamelde inbreng bij de BG-dagen (workshop Wat wordt het nieuwe 'het goede doen'?) en een studiedag over de positionering van de bedrijfsarts, onder leiding van Krista Tromp, medisch ethicus bij de KNMG. Andere adviezen aan het bestuur gingen over taakdelegatie, (complexe) rouw en provisie bij verwijzing.

In 2023 is de Werkgroep Preventie overgegaan in de **Commissie Preventie**. Met deze overgang benadrukken we dat preventie binnen de NVAB een belangrijk thema is dat continu aandacht verdient. De Commissie Preventie treedt als 'paraplu-commissie' op. Onder deze paraplu zijn groepen aan de slag gegaan met specifieke thema's binnen het brede gebied van preventie. In de loop van 2023 zijn de eerste sub-commissies opgericht: Planetary Health, Leefstijl en Psycho-Sociale Arbeidsbelasting (PSA). Zij werken onder meer aan een invitational over planetary health en 'Leefstijlroep op het werk', een handreiking voor bedrijfsartsen en hun taakgedelegeerden en handvatten voor bedrijfsartsen om PSA op organisatieniveau aan te pakken. In 2024 hopen we deze producten te realiseren.

Ook de **Commissie Beroepsziekten** kreeg een impuls. De samenstelling is uitgebreid met vertegenwoordiging vanuit het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten (NCvB). De leden van de commissie kijken hoe de signalering van beroepsziekten, de meldingen bij het NCvB en uiteindelijk het voorkomen van uitval door beroepsziekten meer en beter onder de aandacht van bedrijfsartsen kan worden gebracht. Vanuit de commissie is input geleverd aan het NCvB voor een update van het '[zes stappenplan beroepsziekten](#)'. Daarnaast wordt er een vragenset voor werknemers ontwikkeld waarmee zij zelf het gesprek met de bedrijfsarts aan kunnen gaan als de werknemer vermoedt dat zijn of haar klachten samenhangen met het werk.

Vanuit de Commissie Beroepsziekten is een delegatie aangesloten bij een conferentie op het Ministerie van SZW om mee te denken over het achterblijven van de meldingen Beroepsziekten. Ook Boyd Thijssens, NVAB-voorzitter, schoof aan bij dit gesprek: "Het melden van beroepsziekten kent op dit moment hindernissen. Zo komt bijvoorbeeld niet elke werknemer met een beroepsziekte in beeld bij de bedrijfsarts. Werk is ook geen onderdeel van de diagnostiek in het curatieve domein. En de weging of een aandoening in overwegende mate door werk wordt veroorzaakt is complex."

Zie ook: [Melden beroepsziekten draagt bij aan preventief beleid](#)

In 2023 richtten we de **Werkgroep Stoffengerelateerde beroepsziekten** op. Deze werkgroep heeft een dubbele doelstelling:

1 Bijdragen aan de werving van bedrijfsartsen voor de deskundigenpanels van Lexces (Landelijk Expertise Centrum Stoffengerelateerde beroepsziekten) voor de beoordeling van aanvragen voor de Regeling Tegemoetkoming Stoffengerelateerde Beroepsziekten (TSB). Bijzonder hoogleraar NVAB Frederieke Schaafsma is één van de bestuursleden van Lexces. Het doel is stoffengerelateerde beroepsziekten terug te dringen.

Eenzijds door kennis te ontwikkelen en te delen, anderzijds door te ondersteunen bij de uitvoering van de nieuwe tegemoetkomingsregeling. Zie [lexces.nl](https://www.lexces.nl)

2 Bedrijfsartsen informeren over de beroepsziekten die onder de TSB-regeling vallen. Inmiddels heeft een aantal bedrijfsartsen zitting genomen in de deskundigenpanels. Daarnaast zijn er 3 kennissessies georganiseerd rond de thema's longkanker door asbest, allergische astma en CSE (schildersziekte).

De Jonge Bedrijfsarts

Samenstelling bestuur:

Veronique van Zelm (voorzitter)

Paul Almer

Joaquin Recinos

Friso Muntinghe

Mustafa Dönmez

Jennifer Lam



Vlnr. Jennifer Lam, Joaquin Recinos, Friso Muntinghe, Véronique van Zelm, Paul Almer. Mustafa Dönmez is in 2024 afgestudeerd.

Het jaar 2023 stond voor De Jonge Bedrijfsarts (DJB) in het teken van verandering. Door het aanzienlijke aantal afzwaaiende bestuursleden hebben zij zich een periode volledig gericht op het werven van nieuw bloed. En met succes; inmiddels is het bestuur weer op volle sterkte!

Vervolgens hebben zij zich ingezet voor de verbinding tussen aiossen Bedrijfsgeneeskunde en voor belangenbehartiging. [De LinkedIn-pagina van DJB](#) heeft nu bijna 800 volgers en het bestuur was vertegenwoordigd in o.a. de onderwijscommissie van de NVAB, de Stuurgroep Landelijk Opleidingsplan en bij de NSPOH en SGB0 als gesprekspartner over opleidingszaken. DJB verzorgde een workshop op de BG-dagen 2023 (De werknemer met een verstandelijke beperking) en verzorgde zowel bij NSPOH als SGB0 presentaties voor nieuwe groepen AIOS over DJB.

De Jonge Bedrijfsarts is onderdeel van het **Landelijk Overleg Sociaal Geneeskundigen In Opleiding (LOGGIO)**. LOGGIO

werkt aan een manifest dat beschrijft waar de jonge sociaal geneeskundigen voor staan. LOGGIO op haar beurt is vaste deelnemer aan het bestuurlijk overleg tussen de KAMG, NVVG en NVAB, gericht op het versterken van de sociale geneeskunde in de breedte.

<https://www.loggio.nl/>

Kringen

In 2023 kwamen voor de kringen een paar ontwikkelingen samen:

Enkele kringen gaven aan moeite te hebben met het vinden van bestuursopvolging. Kring Utrecht leek zelfs zonder bestuur te komen zitten, maar na een verkenning onder kringleden stonden daar geïnteresseerde bestuurskandidaten op en **is er inmiddels een nieuw kringbestuur actief.**

NVAB-bestuur en bureau willen graag **meer samenwerken met de kringen** om zo meer betrokken te zijn bij wat er lokaal en regionaal speelt en de vereniging daar beter over het voetlicht te kunnen brengen.

Het aantal NVAB-leden dat aangeeft de kringen te kennen en bezoeken lijkt af te nemen, wat ook bij sommige kringen merkbaar is in een afnemend aantal aanmeldingen voor nascholingen.



Mariska van Gelderen
Adviseur communicatie en ledenbetrokkenheid

Met deze aanleidingen trokken NVAB-bestuur en bureau het land in om de kringen in hun eigen regio te ontmoeten. Uit deze zomertoer bleek de grote waarde van de kringen voor collegiaal contact en geaccrediteerde nascholing in de regio. Daarom gaan we als vereniging met een paar concrete verbeteringen aan de slag: de bekendheid van de kringen bij NVAB-leden vergroten, contact en samenwerking verder versterken en de kringbesturen meer ondersteunen.

De geaccrediteerde nascholingsprogramma's van de kringen waren goed gevuld, met onderwerpen als: pijn, inzetbaarheid, werken met autisme of ADHD en reuma.

Leden vinden hun eigen kring via het menu in de MijnNVAB-app.

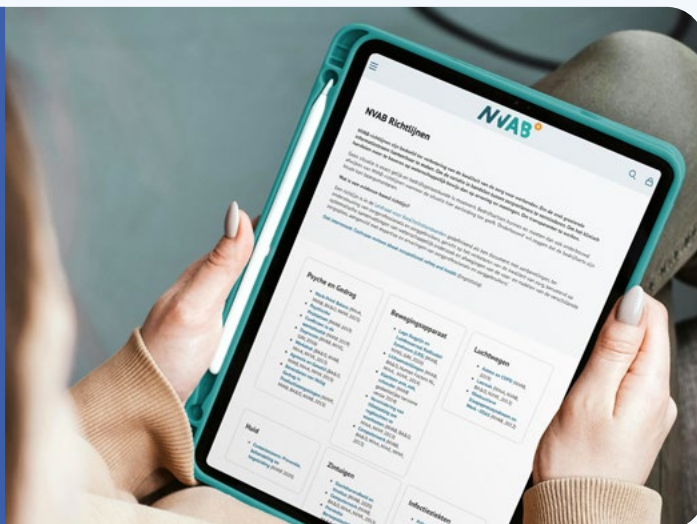


Op de hoogte

Favoriet op nvab-online.nl

25.500

De meestbezochte pagina was in 2023 [NVAB Richtlijnen](#) met bijna 25.500 bezoeken.



De top 5 van meestbezochte inhoudelijke pagina's in 2023 is:

- 1 **12.245** [Long-COVID: focus op het herstel van de energiebalans/richtlijnen](#)
- 2 **7.894** [Herstel & re-integratie voor werkenden met het Post-COVID Syndroom – leidraad](#)
- 3 **7.075** [Richtlijn Zwangerschap, postpartumperiode en werk\(7.075\)](#)
- 4 **7.022** [Richtlijn Psychische problemen](#)
- 5 **5.305** [Richtlijn Conflicten in de werksituatie](#)

In je mailbox (nu ook als je geen lid bent)

NVAB-leden ontvangen automatisch:

- > [het NV@B Nieuws](#)
- > de uitnodiging voor het maandelijkse NVAB-inloopspreekuur

Sinds dit jaar kunnen ook extern geïnteresseerden zich aanmelden voor NV@B nieuws. Eind 2023 hebben ongeveer 50 mensen dat gedaan.

Socials: LinkedIn en X

De inzet van LinkedIn blijft succesvol en het aantal volgers stijgt elk jaar. Met de zakelijke inslag leent dit platform zich goed voor het type berichten dat de NVAB deelt. Daarom richten we onze social media inzet nu vooral op dit medium. X (voorheen Twitter) ontwikkelt zich steeds meer tot een 'trigger happy' platform: weinig ruimte voor een inhoudelijke boodschap en constructieve reacties daarop. Overheidsorganen gebruiken X nog wel veel, daarom blijven we dit wel volgen. Andere social media, zoals Instagram, worden door campagnes als bedrijfsartsworden.nl en deanderedokter.nl ingezet. We lezen mee, maar zien dit platform op dit moment niet als kansrijk voor de NVAB door de grote focus op beeldgebruik en de persoonlijke/individuele insteek van (succesvolle) accounts.


5.175 **3.707** **2.680**
 Volgers in 2023 Volgers in 2022 Volgers in 2021


1.231 **1.348** **1.350**
 Volgers in 2023 Volgers in 2022 Volgers in 2021

Ledenbijeenkomsten

Twee keer per jaar organiseert de NVAB online ledenbijeenkomsten over een specifiek thema. Daarnaast organiseren we twee keer per jaar een algemene ledenvergadering, die zijn hybride. Tijdens ALV's vertegenwoordigen de aanwezigen de vereniging. Zij besluiten over bijvoorbeeld de koers, financiën en standpunten van de vereniging.



Girly Hooper
Managementassistent

Lees meer over de verschillende bijeenkomsten in MijnNVAB (het besloten ledenportaal) via onderstaande links:

Het aantal aanmeldingen is helaas steeds groter dan het aantal mensen dat bij de bijeenkomst daadwerkelijk aanwezig is. Dat valt voor een deel te verklaren doordat het aanmelden en vervolgens niet bijwonen (no-show) 'makkelijker' is bij online/hybride bijeenkomsten.

Het bestuur blijft zich inzetten om het aantal deelnemers aan ledenbijeenkomsten te verhogen, om de genomen besluiten een zo groot mogelijk draagvlak binnen de vereniging te geven. [De stukken en verslagen van ledenbijeenkomsten vind je via het ledenportaal MijnNVAB.](#)

Senioredag

Op 15 november 2023 ontmoetten ruim 30 seniorleden elkaar bij de NVAB Seniorendag in Burgers' Zoo in Arnhem. Centraal stond het thema 'Zoönosen'. Curator Max Janse van Burgers' Zoo Ocean vertelde over giftige zeedieren en waar de duikers bij Burgers' Zoo mee te maken hebben. Bedrijfsarts en adviseur bij het RIVM, Herbert de Jager vertelde over de perfect storm die corona zo groot maakte en over de risico's van een nieuwe pandemie door een zoönose. De seniorleden deelden tenslotte hun kennis en ervaring met NVAB-voorzitter Boyd Thijssens over de uit te zetten koers voor vak en vereniging.

Inloospreekuren

Ongeveer 10 x per jaar kunnen leden online aanschuiven bij NVAB-directeur Gijsbert van Lomwel. Om bij te praten, vragen te stellen of suggesties te doen. Je spreekt er natuurlijk ook de andere leden die langskomen. Soms geven we een suggestie voor een onderwerp, maar het kan over van alles gaan. Wat je leuk vindt, waar je tegenaan loopt of waar je nieuwsgierig naar bent. Meestal komen er ongeveer 5 leden langs. In deze kleine informele setting zijn de gesprekken altijd informatief en blijven de aanwezigen meestal het hele uur aanwezig.



20
23



Pal staan

De instroom in de geneeskundige vervolgopleiding bedrijfsgeneeskunde stijgt. Ons vak heeft echter ook te maken met een groeiende zorgvraag en te beperkte capaciteit om op dezelfde manier te blijven werken. Er zijn politieke ontwikkelingen rond arbeidsongeschiktheid, preventie en wie welke taken heeft. Bovendien wijkt de bedrijfsgeneeskundige praktijkvoering nu steeds verder af van de bedoeling, zoals we die bijvoorbeeld in ons LOP beschreven hebben.

Dat dwingt tot keuzes. Daarom was 2023 het jaar om ons vak te herijken. Want we staan het sterkst als we zélf de koers bepalen. De inhoudelijke gesprekken met leden kregen een boost door de extra ledenbijeenkomst in september 2023. Via het ledenportaal MijnNVAB konden leden de voortgang van deze dialoog volgen en steeds eventuele stukken downloaden. Ook konden zij er hun visie indienen en bleven zij op de hoogte van nieuwe inspraakmogelijkheden. Uitnodigingen daarvoor werden ook via e-mail en aan het eind van het jaar per post gestuurd. Zo legden we in 2023 de basis voor een koerswijziging van de bedrijfsgeneeskunde.



Samenwerking

Op alle denkbare niveaus staat samenwerking hoog op de agenda. Met partners als het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) en OVAL, met andere arbo-(kern) disciplines (stichting PPM, SER arboplatform), binnen de zorg als geheel (KNMG) en met collega-verenigingen NVVG en KAMG binnen de sociale geneeskunde.

De NVAB is op veel plaatsen structureel vertegenwoordigd. Zo spreekt NVAB-directeur Gijsbert van Lomwel maandelijks met de directie Gezond en Veilig werken van SZW, onder meer over adequate financiering van opleiding en kennisontwikkeling binnen de bedrijfsgeneeskunde.

Arbovisie 2040 SER

In mei 2023 publiceerde de SER haar advies over de kabinetsnota Op weg naar de Arbovisie 2040!: De hoofdlijnen. [SER: Verbeter arbeidsomstandigheden en doe meer aan arbopreventie | NVAB \(nvab-online.nl\)](#)

In oktober volgde 'Arbovisie 2040 – de trend gekeerd' van het ministerie SZW met een uitgesproken ambitie. Arbovisie 2040: [nul doden op werk door slechte arbeidsomstandigheden | NVAB \(nvab-online.nl\)](#)



NVAB goed vertegenwoordigd bij een sessie over het melden van beroepsziekten

Met de Arbovisie 2040 wil SZW zorgen dat werkenden in Nederland zo gezond en veilig mogelijk werken en geen gezondheidsklachten door hun werk krijgen. Ook niet na hun pensioen. SZW schrijft zelfs: *Elke dode of zieke door werk is er één te veel. Daarom willen we dat er geen mensen meer overlijden door slechte arbeidsomstandigheden en dat het aantal arbeidsongevallen en ziekten door en op het werk significant daalt. Om dit te bereiken leven alle werkgevers, opdrachtgevers en werkenden de arboregeling na.*

Rode draad in de analyse van SZW (en het advies van de SER) is dat de Arbowet in de praktijk onvoldoende werkt. De verplichtingen voor werkgevers en werknemers voor het realiseren van gezond en veilig werk worden onvoldoende nageleefd.

SZW kiest voor een gefaseerde uitwerking van de beleidsinzet en oplossingsrichtingen. Zij vinden het belangrijk dat de sociale partners en alle betrokken stakeholders actief aan de ambities meewerken. Iedereen zal een flinke stap extra moeten zetten en alle stakeholders worden geacht kennis en oplossingen in te brengen en zich vervolgens te committeren om de uitkomsten in de praktijk te brengen. Verder beleid uitwerken en keuzes maken laat SZW echter over aan een volgend kabinet.

De NVAB heeft nauw en goed contact met SZW en neemt ook deel aan het SER arbodeskundigenoverleg. In 2023 was de NVAB goed vertegenwoordigd bij een sessie over het melden van beroepsziekten, één van de speerpunten in de Arbovisie. Ook waren we een van de organisatoren van een sessie bij de SER waar een groep van 40 kerndeskundigen met elkaar sprak over wat kerndeskundigen zelf kunnen doen om risico's bij werkgevers beter in beeld te brengen. Genoemd werd toen onder meer eerder contact zoeken met elkaar, ons beter inleven in de wereld van de werkgever en contact leggen met de ondernemingsraad wanneer we aan de slag gaan bij een werkgever.



[De kwaliteitstafel Bedrijfs- en Verzekeringsgeneeskunde luidde in 2020 de noodklok voor de arbeidsgerelateerde gezondheidszorg.](#) Veldpartijen, waaronder de NVAB, blijven het ministerie van SZW oproepen tot structurele financiering om deze zorg mogelijk te blijven maken. In januari stuurden we een persbericht naar aanleiding van een nieuw rapport van het Capaciteitsorgaan: [Bedrijfsartsen waarschuwen: nú publieke financiering nodig opleiding bedrijfsarts](#)

In maart 2023 kondigde het ministerie aan daar gehoor aan te geven met een noodfonds, in de vorm van het gesubsidieerde ZonMW-programma: Innovatieve arbozorg. Doel is de opleidingscapaciteit te vergroten én ideeën uit de Arbovisie verder uitwerken. In het vervolg van 2023 trof ZonMW de voorbereidingen voor dit programma. Zie: [Programma Innovatieve Arbozorg van start | ZonMw](#)

We spreken veel groepen en organisaties, waaronder de Patiëntenfederatie en FNV. Soms periodiek, soms ad hoc. We zoeken in die gesprekken naar gedeelde belangen en

Ook is de NVAB lid van de Hoofdpijn Alliantie. Die richt zich op betere samenwerking tussen verschillende artsen voor mensen met pijnklachten en specifiek hoofdpijnklachten. In september werkten wij mee aan een persbericht over migraine: [Hoofdpijn Alliantie: maak werk van migraine, verminder leed en economische schade](#)



strategieën. Denk aan meer aandacht voor verplichtingen uit de Arboret en emancipatie van werkenden. We hebben gesprekken met SZW en VWS over onderzoek naar de financiering van Klinische Arbeidsgeneeskundige zorg dat in 2023 startte. Parallel haalden we de banden met de Nederlandse Vereniging voor Klinische Arbeidsgeneeskunde (NVKA) aan.



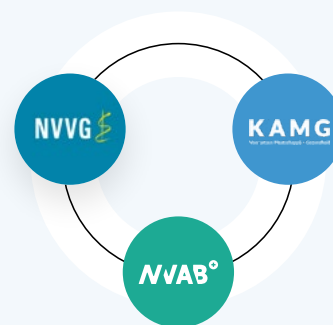
We leggen steeds uit wat de bedrijfsarts precies doet, dat de bedrijfsarts een geneeskundig specialist is (en géén arboarts!) en we adviseren vanuit ons perspectief op beleidsvoorstellen rond gezond en veilig werken.

Daarnaast zitten we onder meer in het SER arbodeskundigenplatform, in de begeleidingscommissie van verschillende onderzoeken, zoals van RIVM naar ervaringen van werknemers die in de nacht werken en van onderzoek naar het versterken van eigen regie van verzuimende werknemers (Amsterdam UMC) en naar betere inzet van 2e spoor trajecten (HAN).

Twee keer per jaar is er bestuurlijk overleg met OVAL en elke 6 weken met de federatiepartners van de KNMG. Onderwerp van gesprek zijn bijvoorbeeld de adviezen van de Kwaliteitstafel of wat we uit Arbovisie 2040 willen halen. Zo stemmen we met elkaar af en weten we hoe iedere partij in de wedstrijd zit. Er zijn verschillen, maar op grote lijnen vinden we elkaar in de gedeelde belangen.

Cluster 3 – Sociale geneeskunde

De besturen van de KAMG, NVVG en NVAB, de verenigingen die samen cluster 3 binnen de KNMG vormen, hebben 5 keer per jaar bestuurlijk overleg. Voorop staat het samen vormen van een sterker netwerk op de drie genoemde thema's:



1 Samenwerken op inhoud en daarbij zorgen voor gezamenlijke communicatie vanuit de drie verenigingen.

2 Sociale geneeskunde eerder en volwaardiger in het curriculum brengen door een groter coschap sociale geneeskunde.

3 Deskundigheidsbevordering en visitatie harmoniseren.



1 We starten met een inhoudelijke werkgroep rond de zorg voor arbeidsmigranten, waarin verschillende disciplines binnen de sociale geneeskunde met elkaar bespreken hoe we de zorg voor deze kwetsbare groep werkenden kunnen verbeteren. De werkgroep, waar Henk van Schie de NVAB vertegenwoordigt, is in overleg met het ministerie van SZW bezig om haar taakopdracht te formuleren. werkgroep. Zie: [Zorg voor arbeidsmigranten](#) | NVAB ([nvab-online.nl](#)). Ook organiseerden we samen een workshop op het KAMG-congres in 2023

2 Cluster 3 was deelnemer aan het NFU traject om te komen tot meer extramurale artsen. Dat leidde in 2024 tot een actieplan. In het bestuurlijk overleg binnen cluster 3 coördineren we onze inzet bij dat actieplan. Zie: [nfu.nl/actueel/gezamenlijke-aanpak-om-tekorten-extramurale-artsen-op-te-lossen](#)

3 In 2023 zijn de ODB-regelingen binnen cluster 3 in lijn gebracht met de regels in cluster 1 en 2. We hebben gelijk de regels binnen cluster 3 geharmoniseerd: [Geaccrediteerde overige deskundigheidsbevordering sociale geneeskunde geactualiseerd en geharmoniseerd](#) | NVAB ([nvab-online.nl](#)). Deze nieuwe regels gelden vanaf 1 januari 2025.

NVAB goes abroad

De NVAB heeft verschillende internationale samenwerkingsverbanden. Om de kennis die daaruit voortkomt voor leden beschikbaar te maken en de kennis uit Nederland over de grenzen heen te delen, vond de **Commissie Internationale Betrekkingen** zichzelf in 2023 opnieuw uit. Zij formuleerden met portefeuillehouder NVAB-bestuurslid Jan-Willem Peeters rol en opdracht van de commissie: wederzijds leren en kennis delen over de grenzen van Nederland heen. We willen bedrijfsartsen meer laten zien wat we van het buitenland kunnen leren en andersom. De eerste stap is om via de nieuwe NVAB-website in 2024 meer informatie over en uit het buitenland, relevant voor NVAB leden, te delen.

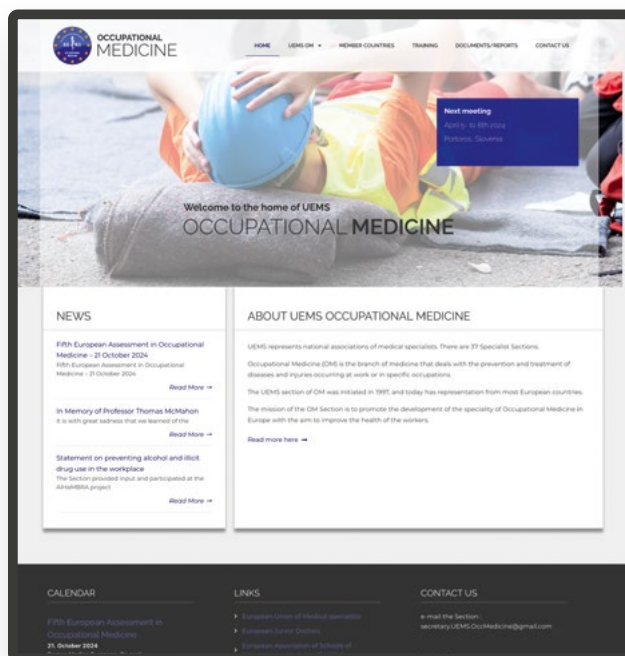


NVAB-bestuurslid Jan-Willem Peeters

The European Union of Medical Specialists (UEMS)



Het UEMS verbindt landelijke verenigingen van geneeskundig specialisten met elkaar en vertegenwoordigt die in Europa. De sectie 'Occupational Medicine (UM)' zet zich in om de ontwikkeling van de bedrijfsgeneeskunde in Europa te bevorderen om de gezondheid van de werknemers te verbeteren. Dick Spreeuwers en Erik Rodrigues Pereira woonden namens de NVAB in 2023 twee keer een UEMS-meeting bij, in Dublin en in Aken. Daar delen de leden inzichten en nieuws met elkaar en werken ze samen aan. Zo signaleerden ze campagnes op het gebied van kanker, waar Occupational Medicine niet in is meegenomen, terwijl werkgebonden oorzaken een belangrijke bijdrage hebben in het ontstaan van kanker en re-integratie actieve begeleiding door bedrijfsartsen vergt. De sectie gaat eraan werken om Occupational Medicine meer zichtbaar te maken in Europese initiatieven op dit gebied. De UEMS-sectie Occupational Medicine is gevraagd een sessie te organiseren op het ICOH-congres in Marakesh in 2024.



Lees meer over UEMS op <https://uems-occupational-medicine.org/>

International occupational medicine societies collaborative (IOMSC)



Herman Spanjaard

IOMSC-bestuurslid externe communicatie

In de persoon van Herman Spanjaard is de NVAB betrokken bij het IOMSC. Herman is er bestuurslid externe communicatie. Het IOMSC groeide de afgelopen jaren naar 52 lid-landen en levert een belangrijke bijdrage aan de ontwikkeling van arbeidsgeneeskunde internationaal. Zo is de organisatie in 2023 formeel lid van het Global Network

of World Health Organization (WHO) Collaborating Centres for Occupational Health geworden en heeft maandelijks overleg over wereldomspannende onderwerpen zoals hoe met de volgende pandemie om te gaan. Het Educational Committee werd in 2023 ingericht.

NVAB-erelid professor Frank van Dijk neemt hieraan deel en stelde de bibliotheek van LDOH beschikbaar. Dankzij adequate fondsenwerving zal in 2024 een Safe Mining project worden gestart.



Frank van Dijk

Em. hoogleraar, medewerker LDOH

Beschrijving Arbeidsbelastbaarheid & Re-integratie (BAR)

Het wetenschappelijk onderbouwde BAR-instrument en de leidraad moeten zorgen voor eenduidigheid over de beschrijving van de belastbaarheid van een werknemer. Dit moet de samenwerking tussen bedrijfsartsen, arbeidsdeskundigen en verzekeringsartsen helpen verbeteren. In 2023 startten een haalbaarheidsstudie en een panelstudie om het instrument te verbeteren. Onze hoogleraar prof.dr. Schaafsma is een van de betrokken onderzoekers. Verder doen er verschillende bedrijfsartsen mee aan de tests in de praktijk en zitten er afgevaardigden van de NVAB in de adviesgroep (Erwin Gorissen en Madelijn de Kleine).

De BAR methode passen we ook toe in nieuwe richtlijnen, te weten bij de herziening van de richtlijn Kanker en Werk en bij de herziening van de richtlijn Psychische problemen. De herziene richtlijn Kanker en Werk zal in het najaar van 2024 verschijnen, de herziene richtlijn Psychische problemen in 2025.

Zie ook:

- > [Nog eens drie jaar subsidie voor onderzoek BAR](#)
- > [Oproep: test het BAR-instrument!](#)
- > [BAR-instrument wordt getest in de praktijk - BAR project \(bar-project.nl\)](#)

Arbocuratieve Samenwerking



Daniella Ben-Yoseph

Projectleider arbocuratieve samenwerking



Gijsbert van Lomwel

Directeur NVAB

Samenwerken binnen en buiten de zorg is een speerpunt voor de NVAB. Daarom hebben we een, mede door SZW gefinancierd, langjarig project Bevorderen Arbocuratieve Samenwerking (ACS). Dit project richt zich op samenwerken met huisartsen en andere geneeskundig specialisten, om zo meer aandacht te krijgen voor het belang van werk bij herstel in de curatieve zorg. In de afgelopen jaren heeft de NVAB hard gewerkt aan een stevig netwerk met andere beroepsverenigingen. Dat gebeurt op verschillende manieren.

Thuisarts.nl

Thuisarts is een belangrijke informatiebron voor werknemers, werkgevers maar ook huisartsen en bedrijfsartsen. Daarom dragen wij bij aan kwalitatief goede informatie over gezondheid en werk op thuisarts.nl. In 2023 realiseerden we een duurzame structuur voor toekomstige ontsluitingen van richtlijnen op thuisarts via een samenwerkingsovereenkomst met Thuisarts, en ontsloten we de herziene richtlijn Werk-Privé balans op Thuisarts. [De relevante informatie uit de richtlijn is in januari 2024 op Thuisarts gepubliceerd](#)

Arbocuratieve samenwerking via richtlijnen

Een belangrijk doel van dit project is om specialisten te betrekken bij NVAB-richtlijnen én bedrijfsartsen af te vaardigen naar richtlijntrajecten van medisch specialisten. Zo willen we de aandacht voor arbeid in de zorg vergroten. In 2023 ontvingen we 107 verzoeken om inbreng van bedrijfsartsen bij het opstellen van richtlijnen. Deze verzoeken kwamen van diverse organisaties, waaronder de Federatie Medisch Specialisten, RIVM, Trimbos, NHG, en de Nederlandse Internisten Vereniging. De gevraagde inzet varieerde van het bieden van adhesie, het aandragen van knelpunten, het helpen prioriteren van knelpunten tot het leveren van commentaar op en het en deelnemen aan richtlijn werkgroepen. In 8 gevallen hebben we geen bedrijfsarts afgevaardigd omdat werk geen relevante rol speelde in de betreffende richtlijn. In 22 gevallen zijn we er niet in geslaagd een beschikbare bedrijfsarts te vinden, terwijl dit wel waardevol zou zijn geweest.

Zie voor een volledig overzicht [Richtlijnen van derden | NVAB \(nvab-online.nl\)](https://nvab-online.nl)



De aandacht voor arbeid in de zorg vergroten.



Vergroot de impact van bedrijfsgeneeskunde in het zorgveld

We streven naar het opzetten van een netwerk van bedrijfsartsen, zodat we hen gericht kunnen vragen en voorbereiden op deelname aan externe richtlijntrajecten. Hiervoor organiseerden we een korte campagne voor leden om hun invloed te vergroten bij externe richtlijnen. Bijna twintig bedrijfsartsen namen deel aan informatiesessies in november. Zij kregen uitgebreid uitleg over hoe ze kunnen deelnemen, wat de betrokkenheid inhoudt, wat het oplevert en hoe de vereniging ondersteuning biedt.

De reacties op deze sessies waren positief, alle leden waren enthousiast over een vervolg. Als ondersteuning voor hun deelname aan externe richtlijntrajecten ontwikkelen we momenteel een Evidence Based training die in april 2024 is gegeven. Daarnaast stimuleren we bedrijfsartsen om bij hun gegevens in de ledenadministratie op te geven waar hun expertise en interesse ligt, zodat we leden gericht kunnen vragen voor deelname aan richtlijnprojecten op dat gebied. In 2024 bouwen we verder aan dat netwerk van bedrijfsartsen binnen de vereniging.



Joan Luites

Wetenschappelijk medewerker



Senay Karadag

Medewerker visitatie



Daniella Ben-Yosseph

Projectleider arbocuratieve samenwerking

Arbocuratieve samenwerking rondom artrose

Sinds 2022 is de NVAB betrokken bij de Artrose Alliantie van ReumaNederland, om de samenwerking rondom werkenden met artrose te bevorderen. De betrokkenheid van orthopeden, reumatologen en hun ondersteuners bij deze alliantie maakt het voor de NVAB makkelijker om hen te bereiken. Daarbij ziet ReumaNederland ook het belang van de aandacht voor werk bij de behandeling van artrose, omdat mensen op steeds jongere leeftijd artrose krijgen.

Een enquête onder de NVAB-leden in juli, met een respons van 140 van de 1.700 leden, benadrukte de relevantie van samenwerking rondom knie- en heupartrose. Bedrijfsartsen vinden het lastig om goed af te stemmen met behandelaars, vooral over de gevolgen van de behandeling voor het werk van de client. Parallel is ReumaNederland bezig de ervaringen met het samenwerken met bedrijfsartsen in kaart te brengen onder orthopeden en reumatologen. De uitkomsten vormen de basis voor nog te organiseren focusgroepen om te bespreken hoe we knelpunten verhelpen en goede ervaringen vermeerderen.

Instroom in de opleiding bedrijfsgeneeskunde

Toolbox coschappen

Elk jaar lopen landelijk ongeveer 3.000 coassistenten per jaar het coschap Sociale Geneeskunde: 1.500 voor het domein Maatschappij en Gezondheid en 1.500 voor Arbeid en Gezondheid. Het aantal coassistenten dat ons coschap krijgt, is veel

lager dan die 1500, omdat we onvoldoende coschapplekken hebben bij arbodiensten en bedrijfsartsen. Daarom namen Jeroen Croes en Boyd Thijssens in 2022 het initiatief voor de werkgroep '1.500 co-plekken Arbeid & Gezondheid per jaar'. In februari 2022 volgde een extra ledenbijeenkomst '[Aan de slag voor meer én betere coschappen, wat is jouw advies?](#)'. Bij de BG-dagen in 2023 konden deelnemers aan de workshop een toolbox voor coschappen testen: [Toolbox onderweg voor meer en betere coschappen](#). Met de reacties wordt de toolbox verbeterd en verder uitgebreid.

Deanderedokter.nl

De website www.deanderedokter.nl bestaat sinds 2020 en richt zich op de vroege oriëntatie van geneeskundestudenten op het vervolg van hun studie na hun artsenexamen. De website biedt praktische informatie, inspirerende en informerende content en een directe verbinding met andere wervingsinitiatieven van onder andere UWV en bedrijfsartsworden.nl. In 2023 werden in 7.900 bezoeken 22.000 paginaweergaven bereikt. Deanderedokter.nl is een initiatief van UWV, OVAL, Kwaliteit op Maat, NVAB, NVMG, SGBO, NSPOH en IOSG. Voorheen kwam financiële steun van SZW, maar vanaf oktober 2022 wordt de campagne financieel gedragen door de samenwerkende partijen zelf. [In 2022-2023 liep een interviewserie met bedrijfs- en verzekeringsartsen](#). Via social media en de betrokken organisaties worden deze interviews gedeeld.



Ook oudere content wordt in 2023 opnieuw bezocht, waaronder deze podcasts:

- > [Taboes bespreekbaar maken](#)
- > [Leefstijl & preventie](#)
- > [Een andere afslag](#)
- > [Aandacht voor de hele mens](#)

Bedrijfsartsworden.nl

Bedrijfsartsworden.nl biedt basisartsen, zij-instromers en coassistenten de mogelijkheid vragen te stellen aan ambassadeurs van het vak via een online spreekuur. Geïnteresseerden kunnen ook een dag meelopen met een ambassadeur. In 2023 gebeurde dat laatste 146 keer. In 2023 bezochten 24.000 bezoekers de website bedrijfsartsworden.nl en zorgden samen voor in totaal 39.560 paginaweergaven. Het is een podium voor de online spreekuren, maar ook voor ambassadeurs met onder meer deze artikelen:

- > [Kiezen voor leuk en betekenisvol werk](#)
- > [Ambassadeurs leveren input voor Arbovisie 2040](#)
- > [Online spreekuur met Madelijjn](#)
- > [Stefan schuift digitaal aan bij RTL Z](#)
- > [Boyd Thijssens: 'Samenwerken begint met de ander kennen'](#)

Social media met [LinkedIn](#), [Facebook](#), [Instagram](#) en [X](#) spelen voor deze campagne een belangrijke rol in het vergroten van het bereik.

Nationaal Preventieakkoord



Jurgen van der Baan
Beleidsmedewerker

De NVAB neemt sinds 2019-2020 deel aan twee projecten vanuit het Nationaal Preventieakkoord. De NVAB is partner in het [Samenwerkingsverband Vroegsignalering Alcoholproblematiek \(SVA\)*](#) en verantwoordelijk voor een project dat zich richt op de werkvloer. Gezamenlijk ontwikkelden we een gesprekskaart die bedrijfsartsen in een consult kunnen gebruiken om de alcoholconsumptie te bespreken en daar advies aan te verbinden. Daarnaast leverden we een bijdrage aan de ontwikkeling van een format voor beleid op het gebied van Alcohol-, Drugs- en Middelengebruik (ADM-beleid) voor het MKB. Dit format en andere handige tools vind je in de ADM-toolbox via [herkenalcoholproblematiek.nl](#).

Congres Alcohol op de kaart - (h)erkennen van alcoholproblematiek

Hoe zit in Nederland de keten van vroegsignalering en zorg voor mensen met problematisch alcoholgebruik in elkaar? Hebben we voldoende oog voor de signalen? Welke zorgprofessionals spelen een belangrijke rol? En in hoeverre zit de sociale acceptatie van alcoholgebruik de zorg voor mensen met problematisch gebruik in de weg? Op 6 april 2023 was het speciale congres 'Alcohol op de kaart'. Toenmalig staatssecretaris Maarten van Ooijen (VWS) was aanwezig om het belang van '(h)erkennen van alcoholproblematiek' te onderstrepen. Zie: [Terugblik Alcoholcongres 06 april 2023 - \(herkenalcoholproblematiek.nl\)](#)

Naast de al bestaande training ADM-beleid voor vroegsignalering alcoholproblematiek op de werkvloer werd in 2023 een nieuwe training Vroegtijdig signaleren, bespreekbaar maken van alcoholproblematiek gegeven.



Maddy Blokland
Adviseur Alcohol, Drugs, Medicijnen en werk, Trimbos



Gerard Frijstein
Voorzitter NVAB-werkgroep
Werknemers/werkgevers

Voor het project **Rookvrije Organisatie** is de gezamenlijk ontwikkelde toolkit geëvalueerd. Daarnaast is er gewerkt aan de voorbereiding van een pilot waarin aan de hand van het Handboek Rookvrije Organisatie samen met bedrijfsartsen wordt gewerkt aan het creëren van rookvrije werkomgevingen gekoppeld aan interventies om werknemers te ondersteunen bij het stoppen met roken.



Hans Dam
Projectadviseur

In de media



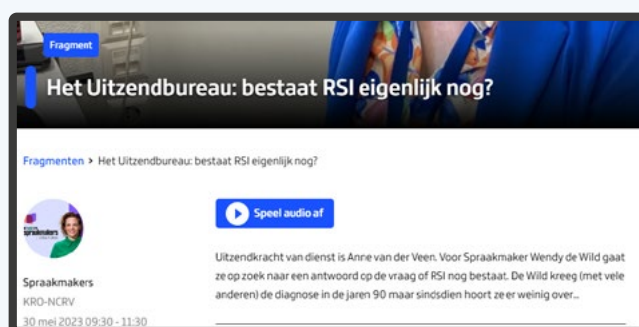
Boyd Thijssens
Voorzitter NVAB

In 2023 is de NVAB 31 keer benaderd voor een reactie door verschillende media. Vaak ging dat over burn-out en verzuimcijfers. Een selectie van de resultaten:

- › In januari werkten we samen met NCRV-KRO programma Pointer: [Gezondheidsklachten door nachtwerk](#).
- › NVAB-voorzitter Boyd Thijssens was in maart te gast bij het radioprogramma Spraakmakers over gevolgen van het toenemende ziekteverzuim: [NVAB-voorzitter Boyd Thijssens bij Spraakmakers NPO 1](#)
- › In november was er interesse vanuit de media over de vaak erbarmelijke omstandigheden waaronder arbeids-

migranten hier verblijven. [KAMG, NVVG en de NVAB startten samen een werkgroep om dit te verbeteren.](#)

- › NPO Radio 1 programma 'Het Uitzendbureau' besteedde in mei aandacht aan RSI en sprak daarover met NVAB-lid Marieke Struijk: <https://www.nporadio1.nl/fragmenten/spraakmakers/b72e11a6-ad32-46f3-b635-3a37b757c411/2023-05-30-het-uitzendbureau-bestaat-rsi-eigenlijk-nog>.



In februari maakte Pointer een uitzending over lawaai op de werkvloer. Als deskundige trad bedrijfsarts en NVAB-lid Arnold Schriemer op: <https://nvab-online.nl/actueel/nieuws/lawaai-op-de-werkvloer-pointer>. In oktober publiceerde ook de Telegraaf een artikel over lawaai: <https://www.telegraaf.nl/financieel/1773261673/fnv-stop-met-negeren-lawaai-werkvloer>

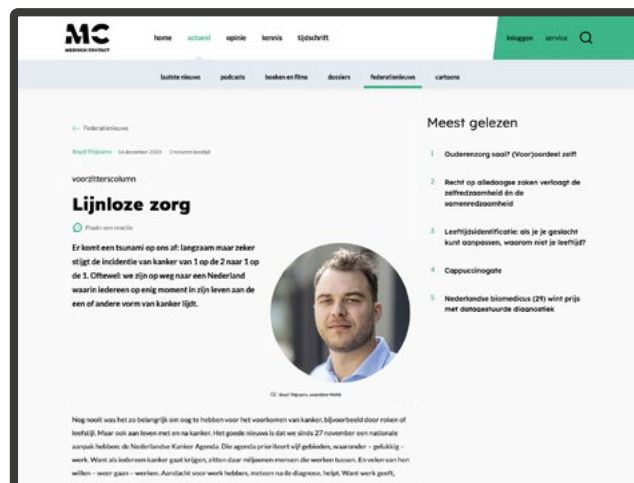
Hoormij

De NVAB startte samen met de Stichting Hoormij en de Nederlandse Vereniging van Audicienbedrijven een project over een gezondere geluidsomgeving bij werkgevers. <https://nvab-online.nl/actueel/nieuws/nieuw-project-over-geluidsomgeving-bij-werkgevers>

Voorzitterscolumns

In 2023 verschenen vier voorzitterscolumns van de NVAB-voorzitter in Medisch Contact:

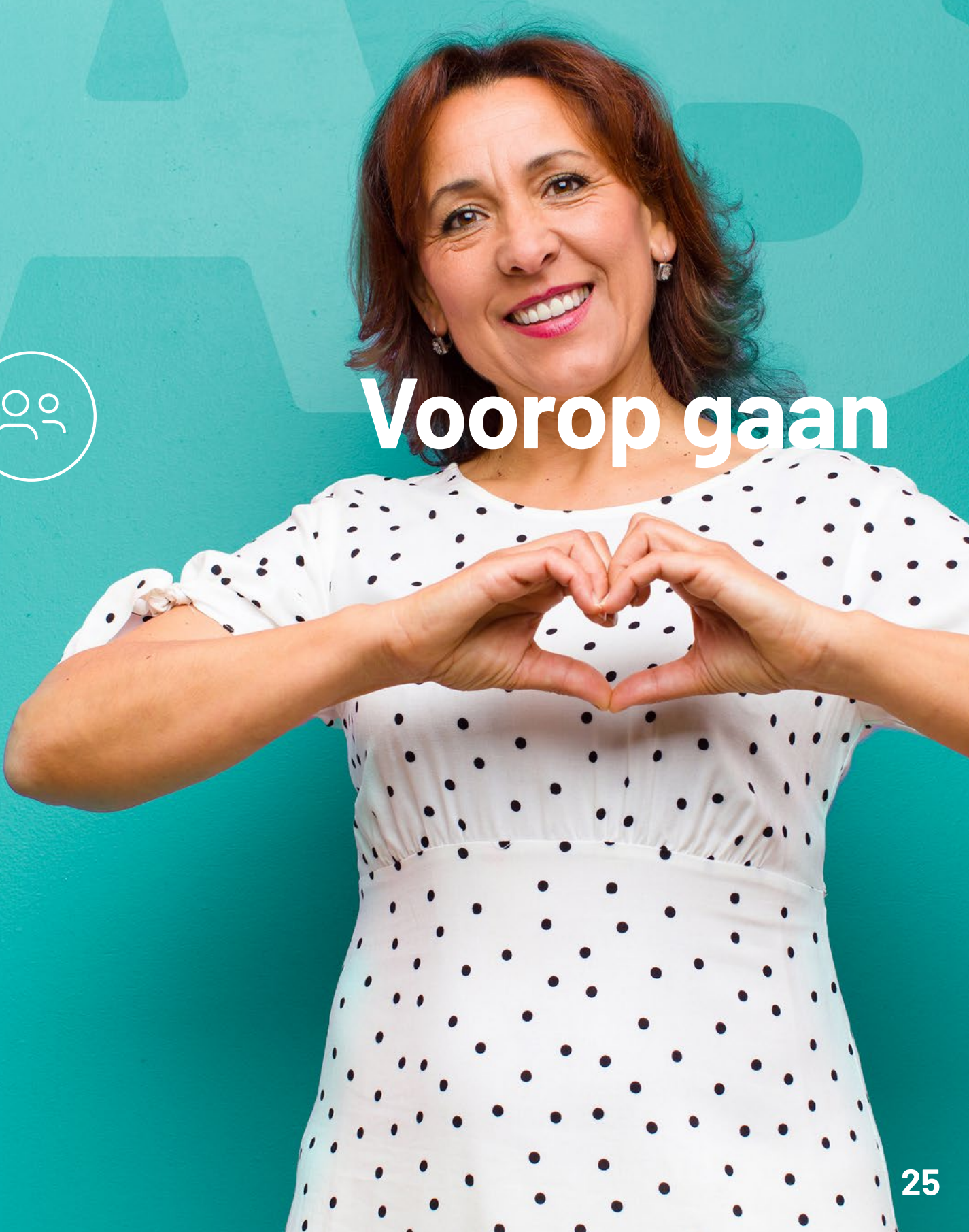
- › [Lijnloze zorg, december 2023](#)
- › [Het goed\(e\) doen in tijden van schaarste, oktober 2023](#)
- › [Knuppel in het hoenderhok, mei 2023](#)
- › [Gezond nachtwerk bestaat niet, maart 2023](#)



20
23



Voorop gaan



Academisering

De NVAB heeft een bijzondere leerstoel gevestigd aan het Amsterdam UMC, afdeling Public and Occupational Health. Deze leerstoel wordt sinds juli 2020 bezet door prof.dr. Frederieke Schaafsma. Focus van deze bijzondere leerstoel ligt op het herkennen en aanpakken van vroege signalen van werkgerelateerde ziekte of langdurig verzuim door verbeterde samenwerking met zorg- en arboprofessionals.

Professor Frederieke Schaafsma richt zich in haar onderzoek op onderwerpen die evident relevant zijn voor de praktijk van de arbeids- en bedrijfsgeneeskunde. Zoals meer aandacht voor de preventieve rol van de bedrijfsarts, het toenemend aantal werkenden dat kampt met het gevoel van overbelasting, en het verkleinen van de afstand tussen arbo en de curatieve sector. Dit laatste is vooral belangrijk bij werkenden met een chronische of complexe aandoening.

Frederieke combineert haar rol als hoogleraar met het leiden van de Polikliniek Mens en Arbeid. Deze polikliniek richt zich op de diagnostiek van complexe beroepsziekten en advies aan arboprofessionals over belastbaarheid bij complexe gezondheidsproblemen, mede door nauwe samenwerking met klinisch werkende collega's. De werkzaamheden



Frederieke Schaafsma

Bijzonder hoogleraar Arbeids- en Bedrijfs-geneeskunde Amsterdam UMC, afdeling Public and Occupational Health

van deze poli zijn in 2023 uitgebreid na de [oprichting van Lexces \(Landelijk Expertise Centrum Stoffengerelateerde Beroepsziekten\) in 2022](#). Zo werken er nu ook andere arboprofessionals, én zijn er nieuwe kansen voor onderzoek ontstaan. En is er goedkeuring gekomen voor het starten van nieuwe onderzoeksprojecten gericht op het voorkomen en beter diagnosticeren van stoffengerelateerde beroepsziekten. Deze projecten zijn deels in 2023 gestart of starten in 2024.

De meer praktische werkzaamheden bij de Polikliniek Mens en Arbeid raken de kern van het werk van de bedrijfsarts: diagnosticeren van beroepsziekten, adviseren over belastbaarheid en samenwerken met zorgverleners en arboprofessionals. En daarmee versterkt het werk voor de poli haar onderzoek in het kader van de leerstoel. [Lees meer over de Bijzonder hoogleraar arbeids- en bedrijfsgeneeskunde NVAB](#). Daar vind je ook een overzicht van Frederieke's publicaties in 2023.

BG-dagen 2023

Van inflatie naar inspiratie

We gaan een interessante periode met veel beweging tegemoet, signaleerde NVAB-voorzitter Boyd Thijssens in zijn toespraak The agony of choice – bedrijfsgezondheidszorg met te weinig dokters. Er is sprake van inflatie; werkgevers kunnen straks voor hetzelfde geld, minder bedrijfsartsen inhuren. Schaarste drijft de prijs immers op. En het verschil tussen vraag naar en aanbod van bedrijfsartsen wordt de komende jaren alleen maar groter. Ondanks het goede nieuws dat de instroom in de opleiding stijgt.

Dat er meer jonge dokters in opleiding zijn, was ook merkbaar bij de BG-dagen, met onder de 700 deelnemers meer dan 200 aiossen. De energie van deze nieuwe enthousiastelingen voor het vak was voelbaar en zowel de sprekers op het podium



als de deelnemers spraken over het belang van keuzes en kwaliteit bij de uitoefening van ons vak.



Burgerpenning 2023 voor Monique van Beukering

Er wordt steeds meer onderzoek verricht binnen de bedrijfsgeneeskunde, onder andere uitmondend in proefschriften. Elke 2 jaar reikt de NVAB de Burgerpenning uit voor het beste proefschrift in ons vakgebied. De NVAB koos uit de 9 inzendingen voor het proefschrift "Healthy work in pregnancy" van Monique van Beukering. Een proefschrift met een rijke variatie aan studies. Gebaseerd op vraagstukken die direct uit de bedrijfsgeneeskundige praktijk komen. Goed leesbaar en met aansprekende resultaten die voor iedere bedrijfsarts van belang zijn: kortom een visitekaartje voor de bedrijfsgeneeskunde.

Het promotieonderzoek van Monique van Beukering legt een belangrijk aandachtspunt bloot: De helft van alle Nederlandse zwangere vrouwen werkt onder onveilige omstandigheden. Waarom zwangerschap als onderwerp? "Als je investeert in het begin van het leven, behaal je uiteindelijk het hoogste rendement. Daarom dus." Aldus Monique.

Bedrijfsarts Par Excellence 2023: Sophia Franklin

Donderdag 2 november 2023, op de NajaarsALV van 2023, kende de NVAB de titel 'bedrijfsarts par excellence' toe aan Sophia Franklin. De titel 'bedrijfsarts par excellence' kan op voordracht van collega's worden toegekend aan een lid dat zich onderscheidt in wetenschap en beroepsuitoefening en voor de bevordering van de professionele belangen van professionals in de arbeids- en bedrijfsgeneeskunde. Sophia Franklin werkt als zelfstandig bedrijfsarts en is sinds 2020 ook medisch adviseur bij de Nederlandse Arbeidsinspectie. Een plek met maatschappelijke impact voor het vak, waar samenwerken met andere (kern)disciplines aan de orde van de dag is en preventie door de aderen stroomt.

Lees meer over de verdiensten van Sophia: [Bedrijfsarts Par Excellence 2023: Sophia Franklin | NVAB \(nvab-online.nl\)](https://www.nvab-online.nl/bedrijfsarts-par-excellence-2023-sophia-franklin)

Sophia Franklin zette gezond werken tijdens de overgang op de kaart.



Opleiding, visitatie en herregistratie



Erik Sprong

Bestuurslid portefeuille onderwijs



Iris Homeijer

Bestuurslid portefeuille visitatie en herregistratie

Opleiding

De Commissie Onderwijs en Opleiding zet zich in voor de kwaliteit van het onderwijs aan bedrijfsartsen (in opleiding). In januari organiseerde de commissie een kwaliteitsconferentie om opleidingsinstellingen op weg of verder te helpen bij de implementatie van de 2-jaarlijkse kwaliteitscyclus. Verder startte de commissie in 2023 met de herziening van het LOP en bijbehorende toetsboek. Om inbreng op te halen organiseerde de COO in juni 2023 een startconferentie voor aiossen, praktijkop-leiders, instituutsopleiders en andere stakeholders. Genoemde verbeterpunten waren o.a. meer autonomie voor aios, minder administratie, meer aandacht voor organisatiekennis en -advies en technologische ontwikkelingen als artificial intelligence (AI) en big data. De volledigheid van het LOP wordt gewaardeerd, maar een overzichtelijker, compacte uitwerking is gewenst.



In 2023 zijn maar liefst 13 instellingsopleidingsplannen goedgekeurd



Sonja Toren

Beleidsmedewerker opleiding en onderwijs

Arbodiensten die bedrijfsartsen in de praktijk willen opleiden, moeten een opleidingsplan opstellen, waarin zij aangeven hoe zij borgen dat de aios alle relevante beroepsactiviteiten in de praktijk kan leren. In 2023 zijn maar liefst 13 instellingsopleidingsplannen goedgekeurd. Daarmee groeide het opleidingslandschap voor de arts in opleiding tot bedrijfsarts van 48 arbodiensten in 2022 naar 61 in 2023.

Herregistratie

In 2022 is het advies van de werkgroep harmonisatie voor geaccrediteerde overige deskundigheidsbevordering (ODB) in de sociale geneeskunde (cluster 3) overgenomen door de drie besturen van de KAMG, NVAB en NVVG. Ter voorbereiding hierop delen de drie verenigingen regelmatig een bericht hierover, via de eigen website of Federatienieuws in Medisch Contact. Zie: [Geaccrediteerde overige deskundigheidsbevordering sociale geneeskunde geactualiseerd en geharmoniseerd](#)



Jacqueline Gerritsen

Projectleider visitatie



Esther van 't Klooster

Medewerker visitatie



Senay Karadag

Medewerker visitatie



Eén van de panelleden meldde zich na de bijeenkomst aan als nieuw lid van de CVB.

Visitatie

Klantenpanel

De Commissie Visitatie Bedrijfsartsen (CVB) nodigt jaarlijks leden uit om hun ervaringen met visitatie te delen. Zo ook in 2023. In dit gesprek delen de gevisiteerden hun ervaringen en suggesties. De commissieleden lichten waar nodig onderdelen van de visitatie en de bedoeling toe. Een belangrijk punt van aandacht is het levensloopbestendig maken van de visitatie. Hoe zorg je dat de visitatie inspirerend blijft als je die al 3x doorlopen hebt en je aan het einde van je loopbaan zit? Mooie bijvangst van deze gesprekken is dat een van de panelleden zich na de bijeenkomst aanmeldde als nieuw lid van de CVB.

51

groepen in totaal gevisiteerd in 2023.

199

bedrijfsartsen in totaal binnen de groepen.

Waardering gevisiteerden in 2023:

7,1

Waardering in 2021: 7,0
Waardering in 2022: 7,2



Richtlijnen



Teddy Oosterhuis

Coördinator Richtlijnontwikkeling



Joan Luites

Wetenschappelijk medewerker

In 2023 hebben we de richtlijn werk-privébalans herzien en zetten we twee nieuwe projecten in de steigers: de richtlijn overgang en werk en de herziening van de richtlijn Psychische Problemen. Verder werkten we hard door aan de herziening van de richtlijn Kanker en Werk.

Publicatie richtlijn Werk-Privé balans

Veel ontwikkelingen kwamen de afgelopen jaren in een stroomversnelling, van thuiswerken en mantelzorg tot de huidige krapte op de arbeidsmarkt. Die ontwikkelingen hebben ook invloed op de werk-privébalans van werknemers. Daarom is de richtlijn uit 2013 herzien, met actuele aanbevelingen voor het handelen van de vier kerndeskundigen: bedrijfsarts, arbeids- en organisatiedeskundige, veiligheidskundige en arbeidshygiënist.

[Ga nu naar de richtlijnpagina voor de richtlijn en achtergronden](#)

Bestuur NVAB per 31 december 2023



Boyd Thijssens
Bedrijfsarts en
voorzitter



Madelijn de Kleine
Bedrijfsarts en
vice-voorzitter



Roos Groenveld
Aios bedrijfsgeneeskunde
en penningmeester



Iris Homeijer
Bedrijfsarts -
secretaris



Erwin Gorissen
Bedrijfsarts en
jurist



Jan-Willem Peeters
Bedrijfsarts



Erik Sprong
Bedrijfsarts



Gertjan Beens
Bestuurder en bedrijfsarts

Voormalig NVAB-voorzitter en bedrijfsarts Gertjan Beens is bij de najaars- alv benoemd tot bestuurder, wanneer alle bestuursleden tegelijkertijd niet in staat zijn hun functie uit te oefenen.





Medewerkers Kwaliteitsbureau NVAB per 31 december 2023



Frederieke Schaafsma
Bijzonder hoogleraar Arbeids- en
Bedrijfsgeneeskunde NVAB



Girly Hooper
Managementassistent



Ingrid Wieman
Managementassistent



Jurgen van der Baan
Beleidsmedewerker preventie



Daniella Ben-Yoseph
Projectleider arbocuratieve samenwerking,
koers en website



Mariska van Gelderen
Adviseur communicatie en ledenbetrokkenheid



Jacqueline Gerritsen
Projectleider visitatie



Esther van 't Klooster
Projectmedewerker visitatie



Senay Karadag
Projectmedewerker visitatie



Carel Hulshof
Bedrijfsarts - adviseur richtlijnontwikkeling



Salmara Linsen-Akihary
Beleidsmedewerker



Sonja Toren
Beleidsmedewerker opleiding en onderwijs



Joan Luites
Wetenschappelijk medewerker
richtlijnontwikkeling



Teddy Oosterhuis
Coördinator richtlijnontwikkeling



Gijsbert van Lomwel
Directeur

Colofon

© Jaarverslag 2023 - Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en
Bedrijfsgeneeskunde (NVAB)

Publicatie: juli 2024

De NVAB is de wetenschappelijke beroepsvereniging van en voor bedrijfsartsen. Als maatschappelijk betrokken organisatie behartigen wij de belangen van onze leden en denken we ook kritisch mee over optimale bedrijfsgezondheidszorg. We verzamelen, bundelen en ontsluiten kennis. En we ontwikkelen praktische richtlijnen voor bedrijfsartsen en hun samenwerkingspartners. Zo dragen we actief bij aan een gezonde en goed functionerende samenleving.

NVAB

Postbus 2113

3500 GC Utrecht

030 2040620

nvab@nvab-online.nl

www.nvab-online.nl

Tekst: NVAB

Vormgeving: Wouter Kuijt

Fotografie: Jos Klein (congresfoto's)
en Anja Robertus (portretfoto's
bestuur en medewerkers).

Informatie uit deze uitgave mag alleen ongewijzigd verspreid worden wanneer de context behouden blijft. Bij het opstellen van het jaarverslag hebben we zo zorgvuldig mogelijk gewerkt. Het geeft een indruk van de activiteiten van de vereniging, maar vormt geen uitputtende weergave.

Heb je vragen of opmerkingen over het jaarverslag?

Neem dan contact op via communicatie@nvab-online.nl.

NVAB 

**werken aan
gezond werken**