

Initiatiefgroep

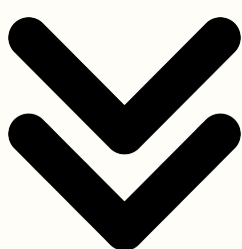
1.500 CO-PLEKKEN A&G PER JAAR

Contact: Boyd Thijssens en Jeroen Croes



NODIG: 1.500 STAGEPLEKKEN A&G PER JAAR

Elk jaar krijgen 1.500 geneeskunde-
studenten een coschap in Arbeid en
Gezondheid toegewezen.



PRAKTIJK: <750 PLEKKEN

Voor corona realiseerden we binnen ons
domein nog niet de helft. Dat aantal is
nu nog veel verder gedaald.

Coassistenten zonder stageplek krijgen
vervangende opdrachten.



INITIATIEFGROEP: 1.500 CO- PLEKKEN

Een brede vertegenwoordiging van
bedrijfsartsen, opleiders en instituten werkt
aan een masterplan om meer en betere
coschapplekken te realiseren. Zodat we een
continue stroom van collega's krijgen die
ons vak komen versterken.

MEER DOOR BETERE COSCHAPPEN



Het masterplan gaat een nationaal,
modulair coschap schetsen dat leerzamer is
voor zowel de co als de begeleider, minder
praktijktijd kost en gemakkelijker te
implementeren is. Met aandacht voor
draagvlak bij klanten, werkgevers en
arbodiensten.



Extra ledenbijeenkomst 10 februari 2022

(zie voor stukken: nvab-online.nl - eerst inloggen)

Knelpunten co's begeleiden

ADVIEZEN ELB 10-2-'22

Selectie van adviezen van deelnemers aan de ELB op 10 februari '22 voor de knelpunten uit enquête '1.500 coschappen per jaar':



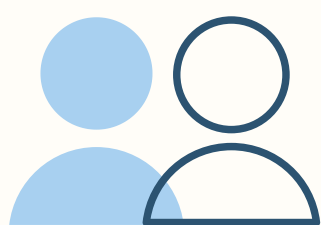
1. TIJDGEBREK

1. Durf co's meer zelf te laten doen
2. Verdeel de begeleiding, bv. met collega-bedrijfsartsen, andere arboprofessionals zoals POB, arboverpleegkundige, etc.
3. Geef verdiepingsopdrachten, bv. literatuuronderzoek of critical appraisal.



2. AFSTAND EN ONLINE

De ELB vindt afstand niet per se een knelpunt. En het maakt ook dingen mogelijk, zoals: experts aanhaken bij online begeleiding, online onderwijs.



3. BEGELEIDEN ALS ZZP'ER

1. Doe het samen, bv. met een pool van ZZP'ers die willen begeleiden
2. Maak het planbaar



4. ADMINISTRATIEVE LAST

1. Plan en bereid goed voor
2. Werk samen met andere kern-deskundigen in het veld. Zo krijgt de co een breed beeld en verdeel je de administratie.



5. ARBODIENSTEN EN KLANTEN

Maak duidelijk dat investeren nodig is om ook in de toekomst bedrijfsartsen te houden. In de kliniek is het heel gewoon dat er coassistenten meelopen en meewerken.



Extra ledenbijeenkomst 10 februari 2022

(zie voor stukken: nvab-online.nl - eerst inloggen)

En nu door voor 1.500 CO-PLEKKEN PER JAAR

PLAN COSCHAP NIEUWE STIJL



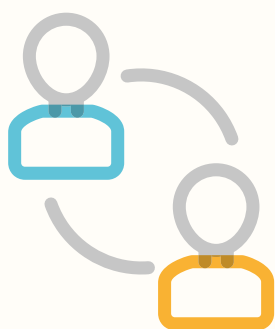
De initiatiefgroep werkt de komende 6 maanden samen met collega's, instituten en faculteiten verder aan een nieuwe invulling voor het coschap. Daarbij gebruiken wij alle input uit de enquête en de adviezen van de leden tijdens de ELB. In het najaar volgt een terugkoppeling en tussentijds via NV@B Nieuws.

ELEMENTEN IN DAT PLAN



- Uniformiteit: wat kun je van een coassistent verwachten en wat verwacht de co van het coschap;
- Laagdrempelig: bv. een toolbox voor praktijkbegeleiders;
- ZZP'ers faciliteren zodat zij ook mee kunnen doen;
- Het 'krukszitten' voorbij: een beter coschap met efficiënt gebruik van praktijktijd.

WAT KAN NU AL?



Wil je meer weten over het begeleiden van een coassistent? Neem dan contact op met Jeroen Croes, hij helpt je naar de juiste faculteit! Kijk voor contact Die informatie vind je bij [de stukken van 10 februari in het ledendeel op nvab-online.nl](#).

HARTENKREET



Goede zorg voor werkenden, dat is onze maatschappelijke waarde. Het is onze verantwoordelijkheid voor continuïteit te zorgen zodat we die kunnen blijven leveren.



Extra ledenbijeenkomst 10 februari 2022

(zie voor stukken: nvab-online.nl - eerst inloggen)