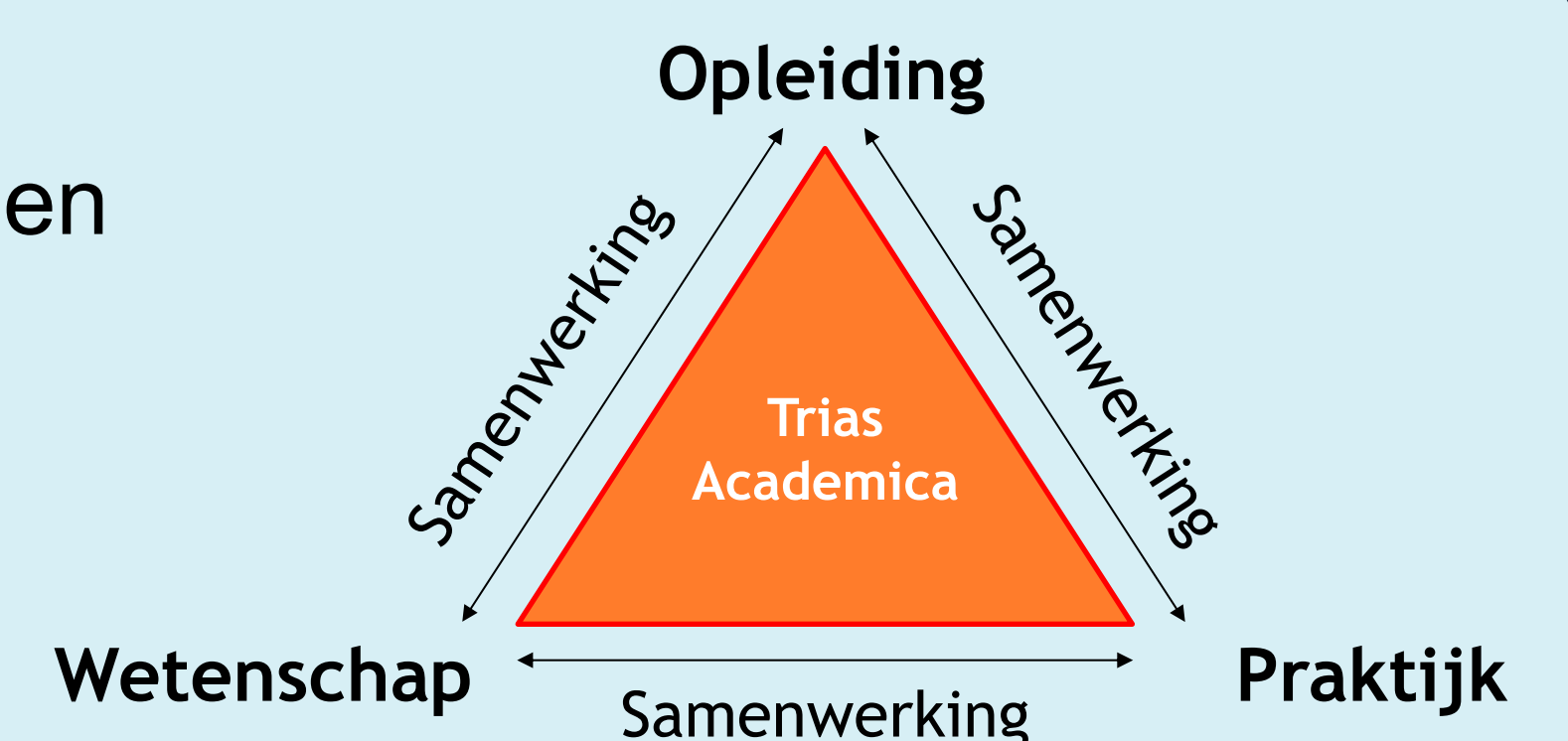


Versterking van preventie via PAGO en PMO: Knelpunten en kansen in de implementatie van PAGO en PMO in de praktijk en de beroepsopleiding

Anel Hasic¹; Nina Zipfel¹, Mariska de Wit¹, Marjolein Bastiaanssen^{2,3}, Karen Nieuwenhuijsen¹; Han Anema¹
¹ Amsterdam UMC, Afdeling Public and Occupational Health (POH); ² Sociaal Geneeskundige Beroepsopleidingen (SGBO); ³ Radboud UMC

Achtergrond

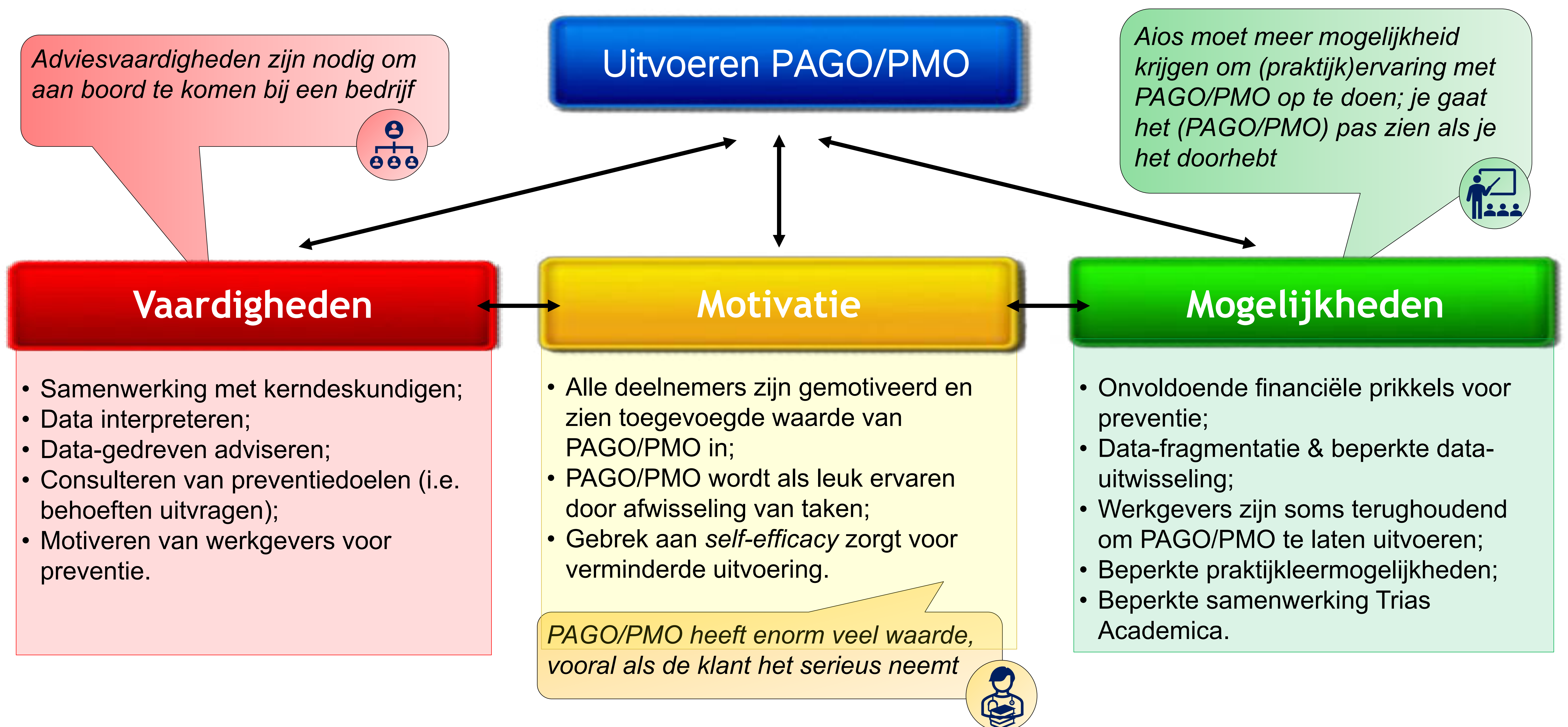
- Preventie is een zeer belangrijk aandachtspunt (NVAB, 2024) en PAGO/PMO kan daarbij helpen
- Bedrijfsarts besteedt slechts 10% van dagelijkse taken aan preventie (Pees et al., 2025)
- Praktijkleermogelijkheden voor PAGO/PMO zijn beperkt
- De **Academische Werkplaats Opleiden (AWO)** werkt in een lerend netwerk samen met wetenschap, beroepsopleidingen, arbodiensten en de NVAB



Methode



Resultaten



Conclusie

De resultaten geven inzicht in belemmeringen en behoeften rondom de uitvoering van PAGO/PMO in de praktijk en bieden aanknopingspunten voor gerichte onderwijsontwikkeling voor bedrijfsartsen en aiossen, gericht op het versterken van preventie binnen de bedrijfsgeneeskunde.

Referenties

Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde (2024). NVAB-koers voor de bedrijfsgeneeskunde.

Pees, S. O., Van Oostrom, S., Schaafsma, F., Proper, K. (2025). Occupational Physicians' Behavioral Determinants Regarding Prevention and the Association With Time Allocated to Preventive Tasks. *Journal of Occupational and Environmental Medicine*, 2025, vol. 67, no 9, p. 685-690.



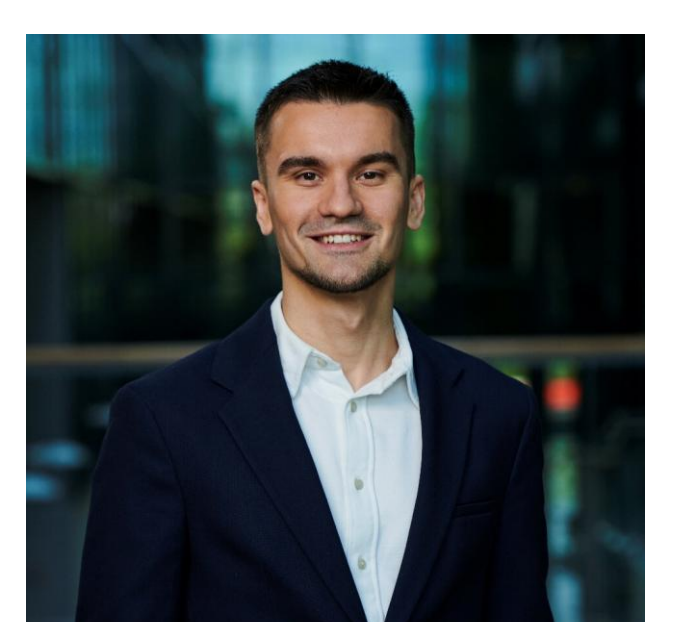
ZonMw

ArboNed



arbo unie

Radboudumc
university medical center



Anel Hasic, MSc.
PhD Candidate at Amsterdam UMC
a.hasic@amsterdamumc.nl