



Jaarverslag 2024

NVAB⁺



Naar de essentie van ons vak

2024

Voor je ligt het jaarverslag van de NVAB over 2024. Het jaar waarin we als wetenschappelijke vereniging een nieuwe koers voor ons vak vaststelden – een koers die ons helpt om van maximale betekenis te blijven voor zo veel mogelijk werkenden.

We kozen bewust en met elkaar: voor een vak met sterke wortels in de sociale geneeskunde, een heldere preventieve opdracht en een toekomstbestendige manier van werken en samenwerken. Immers, ons vak kan alleen van maximale betekenis zijn als we goed samenwerken met alle andere professionals in het veld van arbeid en gezondheid.

Bij een nieuwe koers hoort ook een frisse uitstraling. Met trots lanceerden we in 2024 een nieuwe website en huisstijl: eigentijds, overzichtelijk en met een krachtig verhaal. Website en huisstijl weerspiegelen het elan dat voelbaar is in onze vereniging en in ons vak. Dat elan bleek ook tijdens de BG-dagen, waar we een recordaantal deelnemers mochten verwelkomen. Waarbij de groeiende groep bedrijfsartsen in opleiding ook goed vertegenwoordigd was.

Tegelijk was 2024 het jaar van continuïteit. De seniorendag werd opnieuw goed bezocht, De Jonge Bedrijfsarts groeide verder en ons ledenaantal nam opnieuw toe. We werkten verder aan richtlijnen, scholing en samenwerking binnen en buiten de zorg. En met succes: zo ontvingen we ZonMw-subsidies in het programma Innovatieve Arbozorg en sloten we aan bij de ambities van de Arbovisie 2040.

Je leest er alles over in dit verslag. Veel leesplezier!

Boyd Thijssens, voorzitter NVAB

Inleiding

5

Klaar staan voor de leden	6
Pal staan	6
Voorop gaan	6

Klaar staan



Aantal leden	8
De Vraagbaak	9
LPBSO	9
Inhoudelijk werk door commissies en werkgroepen	9
De Jonge Bedrijfsarts	11
Verjonging en versterking in 2024	11
Actieve vertegenwoordiging en betrokkenheid	11
Groeiende online aanwezigheid	11
Workshops en toekomstplannen	11
Meer over De Jonge Bedrijfsarts	11
Kringen	12
Op de hoogte	13
Favoriet op nvab-online.nl	14
Socials	14
*The Next Level Dokter	14
In je mailbox (ook als je geen lid bent)	14
Ledenbijeenkomsten	15
Seniorendag	16
Inloopsprekuren	16

2

Pal staan



17

NVAB-koers	18
Samenwerking	20
Samenwerken in de Sociale geneeskunde	22
Internationaal samenwerken	22
Arbocuratieve Samenwerking	23
Thuisarts.nl	23
Arbocuratieve samenwerking via richtlijnen	24
Instroom in de opleiding bedrijfsgeneeskunde	24
Toolbox coschappen	24
Deanderedokter.nl	25
The Next Level Dokter	25
Bedrijfsartsworden.nl	25
In de media	26
Voorzitterscolumns	26

3

Voorop gaan



27

Academisering	28
BG-dagen 2024	28
Opleiding, visitatie en herregistratie	30
Opleiding	30
Herregistratie	30
Visitatie	31
Richtlijnen	31
Bestuur NVAB per 31 december 2024	32
Medewerkers Kwaliteitsbureau NVAB per 31 december 2024	33

Werken aan gezond werken!

Van maximale betekenis zijn én blijven voor zo veel mogelijk werkenden. Deze ambitie spraken we als bedrijfsartsen in 2024 uit met de nieuwe NVAB-koers voor de bedrijfsgeneeskunde. Met de NVAB vormen wij een collectief van geneeskundig specialisten in het domein Arbeid en Gezondheid.

Wij gaan voor een maatschappij waarin niemand aan de kant staat. Wij staan voor een land waar iedereen kan werken naar vermogen, zodat we allemaal mee kunnen doen.

Als vereniging willen we een krachtbron zijn. Een organisatie die pal staat en opkomt voor de bedrijfsarts. Een plek die je als bedrijfsarts helpt groeien en ontwikkelen, zodat je klaar bent voor de toekomst. Een plek waar het prettig is om te zijn. Die je sterker maakt. Zodat bedrijfsartsen zich gesteund weten in het uitoefenen van hun vak en de werkenden in Nederland goede bedrijfsgezondheidszorg blijven krijgen.

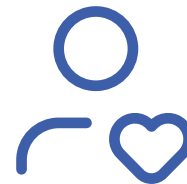
Onze missie:

“Niemand mag ziek worden door werk. En niemand die nog kan en wil werken, mag door ziekte aan de kant komen te staan. Want iedereen heeft recht op gezond en veilig werk.”

Dit jaarverslag toont je wat we daarvoor in 2024 deden onder de thema's: klaar staan voor de leden, pal staan voor de beroepsgroep en voorop gaan in het vak.

Klaar staan voor de leden

De NVAB staat klaar voor haar leden. In opleiding, praktiserend of afzwaaiend als bedrijfsarts. In dit hoofdstuk lees je meer over klaar staan en in gesprek gaan met de leden. Zo vormen we samen 'De NVAB', wetenschappelijke beroepsvereniging van en voor bedrijfsartsen.



Pal staan

De NVAB staat pal voor de beroepsgroep van bedrijfsartsen, in de overtuiging dat deze geneeskundige specialisten onmisbaar zijn voor de duurzame inzetbaarheid van werkenden. Met hun specifieke deskundigheid leveren bedrijfsartsen een cruciale bijdrage aan het voorkomen van ziekte door werk en werkverlies door ziekte. Zo helpen we om ieders recht op gezond en veilig werk waar te maken.



Voorop gaan

De NVAB is een wetenschappelijke beroepsvereniging. We hebben sinds dag één een sterke ambitie om voorop te gaan in het vak. Dit is nu belangrijker dan ooit. Want als niemand ziek mag worden door werk en niemand werk mag verliezen door ziekte, dragen goede onderbouwing en zorgvuldig onderhoud van ons specialisme bij aan een scherpe focus op arbeid in onze spreekkamers én die van andere specialisten en zorgverleners.



20
24



Klaar staan

Aantal leden



Ingrid Wieman
Managementassistent

Leeftijdsofbouw

Soort lid

251 35 jaar en jonger

272 36-45 jaar

387 46-55 jaar

793 56-65 jaar

278 66 jaar en ouder



1.981

Totaal aantal leden*
per 31 december 2024

* Aantallen exclusief bestuur en uitzonderingen (totaal 11)

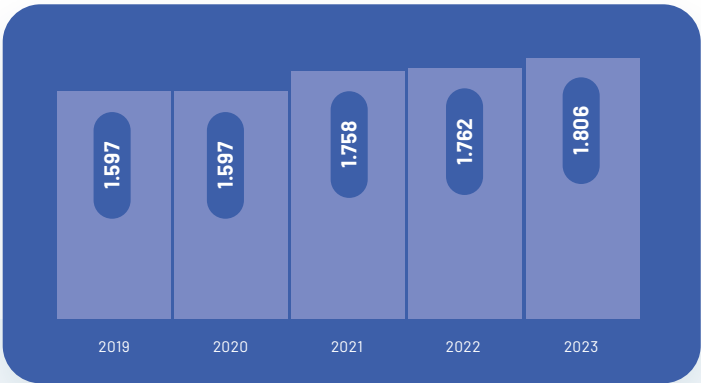
Ereleden **8**

Seniorleden **197**

Buitengewone leden **45**

Leden in opleiding **384**

Leden **1.336**



NVAB-Ereleden 2024



Jos Verbeek



Jan Baart † 2025 [In Memoriam](#)



Jaap Bruins Slot



Frank van Dijk



Carel Hulshof



Willem van Mechelen



Kees van Vliet

Nieuw erelid

Op 4 april 2024 benoemde de algemene ledenvergadering Karien van Roessel tot erelid van de NVAB voor haar buitengewone diensten voor vak en vereniging. [Lees meer: Een erelid rijker](#)



De Vraagbaak

NVAB-leden kunnen bij de Vraagbaak terecht met algemene vakinhoudelijke vragen. De Commissie Wet- en Regelgeving (CWR) beantwoordt deze vragen met toelichting of uitleg over de toepasselijke regelgeving. De antwoorden van vragen die vaker voorkomen, worden vervolgens op de website bij de FAQ's geplaatst. In 2024 behandelde [de Vraagbaak](#) 260 vragen.

260

In 2024 door De vraagbaak behandelde vragen.

Onderwerpen top 5 in 2024:

- 1 UWV en WvP
- 2 Taakdelegatie en supervisie
- 3 Privacy en AVG-dossier
- 4 Bedrijfsgeneeskundig dossier
- 5 Second opinion

[Bekijk de veel gestelde vragen en antwoorden](#)



Salmara Linsen-Akihary
Beleidsmedewerker tot 2025



Julia de Gooijer
Beleidsmedewerker vanaf 2025



Erwin Gorissen
Bestuurslid

LPBSO

In 2018 is de **Landelijke Pool Bedrijfsartsen Second Opinion** (LPBSO) opgericht, een samenwerking tussen OVAL, KoM en ZFB om second opinions uit te voeren. 2024 was het laatste jaar van de LPBSO in deze samenwerking. Per 1 januari 2025 stapt OVAL uit de LPBSO en brengen zij hun second opinions op een andere plek onder. Voor de NVAB was een goed kwaliteitsbeleid van belang. KoM en ZFB zetten de LPBSO samen voort.

Zij gaan de LPBSO verder professionaliseren, met als doel het uitvoeren van deskundige en onpartijdige second opinions.

De LPBSO blijft second opinions uitvoeren voor werknemers die via hun werkgever zijn aangesloten bij een arbodienst of bedrijfsarts die lid is van KoM of ZFB.

Zie ook: [Verandering in de LPBSO](#)

In 2024 voerden 23 LPBSO-bedrijfsartsen 231 second opinions uit. In 2023 waren het er 350. Het aantal LPBSO-bedrijfsartsen bleef dit jaar gelijk. Voor meer informatie, zie:

www.bedrijfsartsensecondopinion.nl/bedrijfsartsen
www.bedrijfsartsensecondopinion.nl

Inhoudelijk werk door commissies en werkgroepen

Commissies en werkgroepen adviseren het bestuur gevraagd en ongevraagd over ontwikkelingen in het vakgebied.

Hieronder de belangrijkste adviezen en resultaten in 2024.

Een overzicht van de NVAB-commissies en werkgroepen en jaarverslagen per commissie vind je op

mijn.nvab-online.nl.

In het twintigste jaar van haar bestaan publiceerde de **Commissie Wet- en Regelgeving (CWR)** samen met het Nederlands Instituut van Psychologen (NIP) de Werkwijzer Gegevensuitwisseling tussen psycholoog en bedrijfsarts. Ook werd de Leidraad Bedrijfsgeneeskundig dossier geactualiseerd. De CWR adviseerde het bestuur en NVAB-commissies over diverse onderwerpen en las mee met verschillende conceptstukken, zoals de Richtlijn Kanker en Werk (autorisatiefase) en de Richtlijn Accidenteel Bloedcontact. Op verzoek van de Commissie Beroepsuitoefening en Ethiek dacht en las de CWR mee met de update van de Leidraad Verwijzen, de conceptleidraad PAGO PMO (actualisatie) en de concept-

leidraad SMO (actualisatie). Daarnaast gaf de CWR inbreng op verschillende commentaarrondes, waaronder voor de herziening van de KNMG-richtlijn Omgaan met medische gegevens. Onder begeleiding van Iris Loosman, medisch ethicus bij de KNMG, verdiepte de CWR zich tijdens een gezamenlijke bijeenkomst met de Commissie Beroepsuitoefening en Ethiek in het onderwerp AI.

De **Commissie Richtlijnontwikkeling en Wetenschap (CROW)** houdt zich bezig met het initiëren van NVAB-richtlijnen en -leidraden. Daarnaast beoordeelt ze richtlijnen en leidraden van andere organisaties op de rol van de bedrijfsarts en werk in die producties. Ze adviseerden het NVAB-bestuur om een Leidraad Bedrijfsgeneeskundig organisatieadvies te laten ontwikkelen. Ze zijn voor feedback betrokken bij de productie van een interactieve richtlijnenapp.

Negen externe kennisdocumenten werden beoordeeld door commissieleden van de CROW. Waaronder documenten van KIMS/SRI, ARO, de NVvH, Ergotherapie Nederland en het Trimbos-instituut. Een van deze documenten, de Leidraad Chronische Pijn, werd aanvankelijk niet geacordeerd. Na een gesprek met het KIMS en aanpassingen van de tekst gebeurde dat alsnog. De rol van de bedrijfsarts kwam nu beter tot zijn recht.

De **Autorisatie Commissie (AC)** volgde in 2024 een training onder leiding van em. bijzonder hoogleraar Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde Carel Hulshof over de AGREE, een beoordelingsinstrument voor richtlijnen. De AC beoordeelde de herziening van de richtlijn Zwangerschap en Werk. De autorisatie van de richtlijn Kanker en Werk werd in november besproken. De commissie oordeelde over beide richtlijnen positief.

Naar aanleiding van persvragen gaf de **Commissie Beroepsuitoefening en Ethiek (CBE)** inbreng over het onderwerp (complexe) rouw. Dat resulteerde in het [NVAB-standpunt Rouw](#). Tijdens de BG-dagen verzorgde de CBE de workshop 'van lijden naar leiden, ethische aspecten', waarin werd ingegaan op het herkennen en erkennen van lijden bij degene die tegenover je zit. Verder verdiepte de CBE zich tijdens twee studiedagen in de onderwerpen 'Verschillende methodieken moreel beraad voor het bespreken van ethische praktijkvragen' en 'De verschillende rollen van de bedrijfsarts'.

Deze bijeenkomsten werden begeleid door Krista Tromp, medisch ethicus bij de KNMG. De CBE heeft zich in 2024 ook gebogen over de Herziening Leidraad Medische verklaringen, de Notitie Sociaal Medisch Overleg en eventuele actualisatie van het Standpunt IVF. Deze onderwerpen zullen in 2025 afgerond worden.

Gezien de belangrijke rol van preventie in de nieuwe NVAB-koers, werkte de **Commissie Preventie** in 2024 aan de invulling van dit thema. De commissie gaf samen met de Commissie Beroepsziekten inbreng op het nieuwe Landelijk Opleidingsplan (LOP) en het Toetsboek, die in 2025 gepubliceerd zullen worden. Ook deelden de commissies hun visie over de rol van de bedrijfsarts in de RI&E. De subcommissies Leefstijl, Planetary Health, en Psychosociale Arbeidsbelasting (PSA), die onder de Commissie Preventie vallen, zaten ook niet stil.

Leefstijl publiceerde in samenwerking met de Vereniging Arts & Leefstijl de Handreiking Het Leefstijlroer op het werk. De subcommissie organiseerde een succesvolle extra ledenbijeenkomst over het Leefstijlroer, onderzoek vanuit het RIVM naar interventies, en de rol van bedrijfsartsen bij vroegsignalering alcohol- en middelengebruik.

Planetary Health zorgde ervoor dat hun onderwerp onder de aandacht kwam op de BG-dagen, zowel tijdens de plenaire sessies als met een workshop. Daarnaast leverde de subcommissie een bijdrage aan de internationale EASOM Summer School met als thema Planetary Health in teaching occupational medicine.

Tot slot werkte **PSA** aan advisering over PSA-elementen in de opleiding van bedrijfsartsen.



De Commissie Beroepsziekten werkte met het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten (NCvB) aan een vragentool over werkgerelateerde gezondheidsklachten. Het doel hiervan is werknemers in staat te stellen eerder te signaleren over mogelijke beroepsziekten. De ontwikkeling van de vragentool gaat verder in 2025. De **Werkgroep Stoffengerelateerde beroepsziekten** werd dit jaar onderdeel van de commissie. Onderzocht wordt hoe de werkgroep een rol kan spelen in de bijscholing van leden over de beroepsziekten die vallen onder de TSB-regeling. De Commissie Beroepsziekten blijft zich inzetten om de aandacht voor het signaleren, melden, en uiteindelijk voorkomen van uitval door beroepsziekten, te vergroten onder bedrijfsartsen. Daarnaast besteden de Commissies Preventie en Beroepsziekten, naast de gezamenlijke inbreng over het LOP en de RI&E, in 2025 verder aandacht aan meer samenwerking en integratie van de commissies, onder de 'paraplu' van preventie.

De Jonge Bedrijfsarts

Bestuur



Friso Muntinghe (voorzitter)



Veronique van Zelm



Zamir Zewari



Mona Afra



Juliën Rezek

De Jonge Bedrijfsarts (DJB) is onderdeel van het Landelijk Overleg Sociaal Geneeskundigen In Opleiding ([LOSGIO](#)).

Samen met andere verenigingen binnen de sociale geneeskunde, vertegenwoordigen zij alle sociaal geneeskundigen in opleiding. LOSGIO neemt deel aan het bestuurlijk overleg tussen de KAMG, NVVG en NVAB, met als doel de sociale geneeskunde in al haar facetten te versterken.

**De Jonge
Bedrijfsarts**

Verjonging en versterking in 2024

In 2024 nam het DJB-bestuur afscheid van gewaardeerde leden Paul Almer, Joaquin Recinos, Mustafa Dönmez en Jennifer Lam. Gelukkig werden zij snel opgevolgd door een groep nieuwe, enthousiaste leden die onze organisatie verder versterken: Zamir Zewari, Mona Afra, Juliën Rezek.

Actieve vertegenwoordiging en betrokkenheid

DJB vertegenwoordigt de aios bedrijfsgeneeskunde op diverse manieren. Zij zijn actief in verschillende commissies van de NVAB, waaronder de onderwijscommissie en de visitatiecommissie. Daarnaast onderhouden ze regelmatig contact met de NSPOH en de SGB0, o.a. via vertegenwoordiging in de opleidingscommissie van beide opleidingen. We zijn blij dat de stem van de jonge dokter goed te horen is, nu er zoveel nieuwe bedrijfsartsen nodig zijn en er ook steeds meer bedrijfsartsen opgeleid worden. Ook is DJB dit jaar gestart met het bij elkaar brengen van verschillende jaarvertegenwoordigers vanuit de opleiding, zowel bij de NSPOH als de SGB0, om de input vanuit de aiossen beter naar voren te krijgen.

Groeiende online aanwezigheid

Je kunt [DJB volgen via LinkedIn](#), waar zij nu ruim 800 volgers hebben. Op LinkedIn deelt DJB hun standpunten en activiteiten en de bestuursleden gaan er in gesprek met collega's en belanghebbenden.

Workshops en toekomstplannen

In 2024 verzorgde DJB een succesvolle workshop op de BG-dagen, met als thema het belang van zelfzorg voor bedrijfsartsen en aiossen. Voor 2025 staan er alweer nieuwe en inspirerende workshops gepland. Deze activiteiten dragen bij aan de persoonlijke en professionele ontwikkeling van onze aios-leden en bevorderen de kwaliteit van de bedrijfsgeneeskunde in het algemeen.

[Lees meer over De Jonge Bedrijfsarts](#)

Kringen

Wij zijn regionaal georganiseerd in negen NVAB-kringen. Deze kringen richten zich vooral op netwerk en nascholing. De meeste kringen organiseren per jaar drie of vier geaccrediteerde nascholingsbijeenkomsten. Mede ingegeven door het verenigingsbrede gesprek over de koers, organiseerden enkele kringen bijeenkomsten over de visie van de bedrijfsarts op de toekomst van en in het vak. Vakinhoudelijk kwamen onderwerpen op de agenda als: AI, de BAR, vasculaire en cardiale geneeskunde en longaandoeningen.

In 2024 werkten we samen met het kringbestuur van Zuidwest Nederland en België aan opvolging van de kringbestuursleden. Helaas is dit niet gelukt, waarop de nog zittende kringbestuursleden eind 2024 besloten alsnog af te treden. Het NVAB-bestuur bekijkt de mogelijkheden hoe dit op te lossen. Vooralsnog blijft de kring bestaan. Leden van deze kring die zich willen aansluiten bij een andere NVAB-kring, kunnen een [e-mail sturen aan de ledenadministratie](#).



Leden vinden hun eigen kring via het menu in de MijnNVAB-app.

Een korte algemene toelichting op de website: [In de regio - NVAB](#)



Op de hoogte

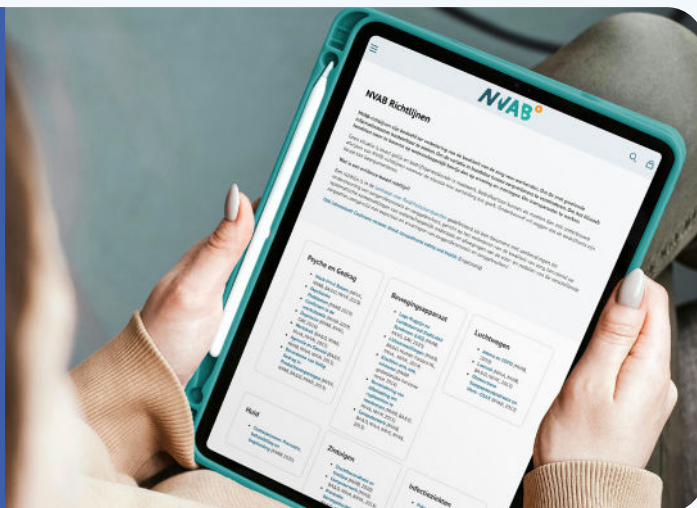
Favoriet op nvab-online.nl



Mariska van Gelderen
Communicatieadviseur

26.768

De meestbezochte pagina was in 2024 [NVAB Richtlijnen](#) met wel 26.768 bezoeken.



Parallel met het ontwikkelen van de nieuwe NVAB-koers voor de bedrijfsgeneeskunde, liep een traject om ons ook naar buiten toe, inhoudelijk en visueel, goed te presenteren.

Dat begon met een uitgebreide sessie met enkele leden, waarbij we vanuit verschillende perspectieven naar onze vereniging en beroepsgroep keken. Met ons 'innerlijk' helder op het netvlies, ontwikkelde communicatiebureau O vervolgens een nieuwe huisstijl. Met websiteontwikkelaar Yard gingen we vervolgens aan de slag om nvab-online.nl volledig nieuw, volgens de laatste inzichten, op te bouwen. Zo zijn de richtlijnen en leidraden gehuisvest in een kennisbank, met een apart deel voor veelgestelde vragen. En 'Over de NVAB' verhuisde uit het hoofdmenu naar boven, naast de knoppen 'inloggen' en 'lid worden'. Sinds 7 november 2024 is de hagele-nieuwe website van de NVAB online.

Een mooie vooruitgang, al moeten trouwe bezoekers ook even wennen.

De TOP 5 vaakst bezochte pagina's op nvab-online.nl:

- 1 **26.768** [NVAB Richtlijnen](#)
- 2 **6.335** [Richtlijn Psychische problemen](#)
- 3 **6.158** [BG-dagen](#)
- 4 **5.774** [Richtlijn Zwangerschap, postpartum-periode en werk](#)
- 5 **4.444** [Herstel & re-integratie voor werkenden met het Post-COVID Syndroom – leidraad](#)

Belangrijke pagina's

Een paar veel bezochte onderdelen hebben nu een ander adres, zie:

Richtlijnen en leidraden vind je nu in de kennisbank:
<https://nvab-online.nl/kennisbank/>

Standpunten: <https://nvab-online.nl/standpunten/>

Veelgestelde vragen: <https://nvab-online.nl/veelgestelde-vragen/>



Verbeterde zoekfunctie

De zoekfunctie is nu veel krachtiger dan voorheen. Kun je iets niet direct vinden, dan kun je in de hele site zoeken met het vergrootglas helemaal rechts. Zoek je een richtlijn of leidraad? Zoek dan in de kennisbank met het zoekveld aan de linkerzijde van het beeld.

Op elke pagina kun je met een handig formuliertje onderaan feedback geven of een vraag stellen. Deze vragen pakt het Kwaliteitsbureau vaak dezelfde dag nog op.

Socials

Wil je bedrijfsgeneeskunde ook via Instagram volgen of zelf juist een podium geven? Volg dan de accounts van [bedrijfsartsworden.nl](https://www.instagram.com/bedrijfsartsworden.nl) en [deanderedokter.nl](https://www.instagram.com/deanderedokter.nl)* en deel relevante posts van deze accounts. Of deel je eigen verhalen over jouw vak.

* The Next Level Dokter

Artsenberoepen midden in de samenleving steviger op de kaart zetten. Dat is het doel van de campagne The Next Level Dokter. Vanaf 2025 sluiten de NVAB en NVVG zich, mede dankzij partners OVAL, UWV, SGB0 en NSPOH, bij deze campagne aan. Daarmee stopt de campagne Deanderedokter.

In je mailbox

NVAB-leden ontvangen automatisch:

- › het NV@B Nieuws
- › de uitnodiging voor het maandelijkse NVAB-inloopsprekkuur
- › de uitnodiging voor de BG-dagen

Ook externe geïnteresseerden kunnen zich aanmelden voor NV@B nieuws. Eind 2024 heeft de nieuwsbrief 100 niet NVAB-leden als abonnee.

[Zie het aanmeldformulier NVAB Nieuws](#)



Klaar staan

Ledenbijeenkomsten

Twee keer per jaar organiseert de NVAB online ledenbijeenkomsten over een specifiek thema. Daarnaast organiseren we twee keer per jaar een algemene ledenvergadering; die zijn hybride. Tijdens ALV's vertegenwoordigen de aanwezigen de vereniging. Zij besluiten over bijvoorbeeld de koers, financiën en standpunten van de vereniging.



Girly Hooper

Management assistent tot half 2024



Anita van der Straten

Bestuursondersteuner vanaf januari 2025

[Bekijk stukken van ledenbijeenkomsten op MijnNVAB](#)

ELB 8 februari (online)

Koers toekomst van de bedrijfsarts

Ingeschreven:

376

Aanwezig:

261

ALV 4 april (hybride)

Voorjaars-alv

Ingeschreven:

301

Aanwezig:

289

ELB 26 sept (online)

Leefstijl in de praktijk

Ingeschreven:

221

2023:
112

Aanwezig:

193

2023:
83

ALV 7 nov (hybride)

Najaars-alv

Ingeschreven:

206

Aanwezig:

158

Het aantal aanmeldingen is steeds groter dan het aantal mensen dat bij de bijeenkomst daadwerkelijk aanwezig is. Een mogelijke verklaring is dat aanmelden en vervolgens niet bijwonen (no-show) 'makkelijker' is bij online/hybride bijeenkomsten en schijnbaar minder opvalt.

Dat gezegd hebbende, is het aantal aanwezigen bij ledenbijeenkomsten en ledenvergaderingen vergeleken met voorgaande jaren wél fors gegroeid. Voor de eerste twee bijeenkomsten in 2024 valt dat te verklaren door de grote betrokkenheid van leden op de nieuwe koers voor de bedrijfs-geneeskunde. In februari 2024 konden leden reageren op een eerste concept en in april werd de nieuwe koers ter stemming gebracht. De extra ledenbijeenkomst in september werd goed bezocht en ook de ALV in november trok meer leden dan eerder. Dat droeg bij aan de levendige discussies over onderwerpen als de voorgestelde vergoeding van actieve leden, het NVAB-standpunt Rouw en de update van de NVAB-leidraad Bedrijfs-geneeskundig Dossier.

Meer leden bereiken

Toch neemt nog steeds maar een klein deel van de bijna 2.000 leden online of op locatie deel aan een bijeenkomst. Daarom blijven we ons inzetten om meer leden te bereiken en aan te moedigen ook naar ALV's te komen. De aanwezigen daar nemen besluiten over plannen, beleid, initiatieven en producten als leidraden en richtlijnen. Wij vinden het belangrijk dat die besluiten door een zo groot mogelijke vertegenwoordiging van al onze leden worden gedragen. Wanneer beschikbaar, vind je de stukken en verslagen van ledenbijeenkomsten via [MijnNVAB](#).



Seniorendag

Op woensdag 2 oktober ontmoetten 30 seniorleden elkaar bij de jaarlijkse NVAB Seniorendag. Dit keer waren we in het Spoorwegmuseum in Utrecht. Het onderwerp dit jaar was gevaarlijke stoffen.

Aan de hand van de ontwikkelingen en casuïstiek nam bijzonder hoogleraar arbeids- en bedrijfsgeneeskunde Frederieke Schaafsma de gasten mee in de ontwikkelingen rond arbeidsomstandigheden en gevaarlijke stoffen, zoals Arbovisie 2040, Lexces, het SER-advies, en waar deze weg naar toe kan leiden. Daarna volgden stappen op nog te ontginnen gebied. Want nieuwe ontwikkelingen (in dit geval: circulaire economie) brengen soms ook nieuwe risico's aan het licht, zoals nu in de afval- en recyclebranche. Jolanda Willems, arbeidshygiënist en toxicoloog, illustreerde de arbeidshygiënische strategie aan de hand van een casus uit de praktijk in de recycling. Vervolgens spraken NVAB-bestuurslid Iris Homeijer en directeur Gijsbert van Lomwel met de aanwezigen over de nieuwe NVAB-koers.

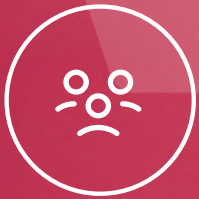
Inlooppreekuren

Ongeveer 10 x per jaar kunnen leden online aanschuiven bij NVAB-directeur Gijsbert van Lomwel. Om bij te praten, vragen te stellen of suggesties te doen. Je spreekt er natuurlijk ook de andere leden die langskomen. Soms geven we een suggestie voor een onderwerp, maar het kan over van alles gaan. Wat je leuk vindt, waar je tegenaan loopt of waar je nieuwsgierig naar bent. Meestal komen er ongeveer 5 leden langs. In deze kleine informele setting zijn de gesprekken altijd informatief en blijven de aanwezigen meestal het hele uur aanwezig.

Nieuwe ontwikkelingen en risico's van circulaire economie voor onze seniorleden.



20
24



Pal staan

NVAB-koers

In 2023 begonnen we met een omvangrijk project om, samen met de leden, ons vak te herijken. Onder invloed van een groeiende beroepsbevolking en historisch hoog verzuim besteden bedrijfsartsen steeds meer tijd en aandacht aan verzuimbegeleiding op individueel niveau.



Boyd Thijssens

Voorzitter NVAB



Madelijn de Kleine

Vice-voorzitter NVAB



Daniella Ben-Yoseph

Projectleider tot half 2024

Sociale geneeskunde en preventie op collectief niveau worden in toenemende mate naar de achtergrond verdrongen. Hierdoor raakt de manier waarop bedrijfsartsen hun vak uitoefenen steeds verder verwijderd van wat volgens de wet en de uitgangspunten de bedoeling is. En er zijn politieke ontwikkelingen rond arbeidsongeschiktheid, preventie en wie welke taken heeft.



Dat dwingt tot keuzes. En daarvoor gingen we graag als vereniging aan de slag, want we staan het sterkst als we zélf de koers bepalen. Bij de ledenconferentie van 8 februari, onder leiding van Menno de Bree, konden de deelnemers reageren op een eerste voorstel en hun eigen visie delen. Daarnaast waren er inloopspreekuren met een bestuurslid om nog verder met elkaar van gedachten te wisselen. En er waren meer mogelijkheden om mee te doen in dit gesprek binnen de vereniging: een online formulier, in persoonlijk contact met bestuur of directie en bij een aantal kringen, zoals (in 2023) in Kring IJssel in het Midden en (in 2024) in Kring Oost, tijdens een speciale koers-bijeenkomst. Via het ledenportaal MijnNVAB konden leden de voortgang van de dialoog volgen en steeds eventuele

stukken downloaden. Ook konden zij er hun visie indienen en bleven zij op de hoogte van nieuwe inspraakmogelijkheden. Uitnodigingen daarvoor werden ook via e-mail en aan het eind van het voorgaande jaar per post gestuurd.

Na de uitgebreide inspraakrondes, ging het bestuur aan de slag om alle visies en inzichten door te nemen en een definitief koersdocument op te stellen. Bij de ALV op 4 april 2024 stemden de aanwezige leden op het voorstel voor een nieuwe koers voor het vak. Bij de BG-dagen presenteerde NVAB-voorzitter Boyd Thijssens de nieuwe koers (en de nieuwe huisstijl) aan de deelnemers en brachten we het nieuws via een persbericht verder naar buiten.



Persbericht

Bedrijfsartsen gaan voor maximale impact op gezond werken.

Van maximale betekenis zijn én blijven voor zo veel mogelijk werkenden. Dat is de ambitie die bedrijfsartseen uitspreken in de nieuwe koers voor de bedrijfsgeneeskunde die we op de BG-dagen 2024 presnteerden. De nieuwe koers zet sociale geneeskunde en bedrijfsgeneeskundig organisatieadvies voorop. Voorzitter Boyd Thijssens: 'Er zijn zoveel dingen die we kunnen doen om gezond werken te bevorderen en langdurige ziekte te voorkomen. Waar het om gaat is dat de bedrijfsarts er voor alle werkenden moet zijn, ook de toekomstige.'



[Download de koers via nvab-online.nl/koers](https://nvab-online.nl/koers)

Zie ook: Interview met Madelijn de Kleine en Boyd Thijssens in TBV-online: [Hoe ziet de bedrijfsarts van de toekomst eruit?](#)



Samenwerking

Op alle denkbare niveaus staat samenwerking hoog op de NVAB-agenda. Met partners als het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) en OVAL, met andere arbo- (kern)disciplines (stichting PPM, SER arboplatform), binnen de zorg als geheel (KNMG) en met collega-verenigingen NVVG en KAMG binnen de sociale geneeskunde.



De NVAB is op veel plaatsen structureel vertegenwoordigd. Zo spreekt NVAB-directeur Gijsbert van Lomwel maandelijks met de directie Gezond en Veilig werken van SZW en neemt hij namens de NVAB deel aan het SER Arbodeskundigenoverleg. Die overleggen geven niet alleen een kans om onze ambities en plannen toe te lichten, maar zorgen er ook voor dat we goed op de hoogte zijn van de beleidsvoornemens bij SZW. Rode draad van de gesprekken in 2024 was het uitwerken van plannen om de doelstelling van de Arbovisie 2040 te realiseren, i.e. 0 doden door werk. Ook bespreken we periodiek de voortgang op de projecten gericht op het bevorderen van arbocuratieve samenwerking en richtlijnontwikkeling die SZW subsidieert. Bij de SER is het veel gegaan over het beter in kaart brengen van risico's bij werkgevers.

We spreken daarnaast veel groepen en organisaties, waaronder de Patiëntenfederatie en FNV. Soms periodiek, soms ad hoc. We zoeken in die gesprekken naar gedeelde belangen en strategieën. Denk aan meer aandacht bij werkgevers en werknemers voor de verplichtingen uit de Arbowet. We hebben gesprekken met SZW en VWS over het onderzoek naar

de financiering van Klinische Arbeidsgeneeskundige zorg dat we in 2023 startten, samen met het Kennisinstituut Medisch Specialisten (KIMS) en de Nederlandse Vereniging voor Klinische Arbeidsgeneeskunde (NVKA). Los van dit project haalden we met de NVKA de banden aan om nauwer samen op te trekken, bijvoorbeeld bij het organiseren van ledenvergaderingen.

We leggen steeds uit wat de bedrijfsarts precies doet, dat de bedrijfsarts een geneeskundig specialist is (en géén arboarts!) en we adviseren vanuit ons perspectief op beleidsvoorstellen rond gezond en veilig werken.

Daarnaast zitten we onder meer in het SER arbodeskundigenplatform en in de begeleidingscommissie van verschillende onderzoeken: zoals bij twee onderzoeken naar de betere inzet van 2e spoor trajecten (zowel bij HAN als Universiteit Maastricht), bij twee onderzoeken rond vrouwspecifieke aandoeningen (menopauze en endometriose) en bij een groot consortium dat uitval door stress op de werkvloer wil voorkomen (Destress, Amsterdam UMC).

Twee keer per jaar is er bestuurlijk overleg met OVAL en elke zes weken met de federatiepartners van de KNMG. Met OVAL ging het gesprek in 2024 vooral over de nieuwe koers van de NVAB, maar ook over het tekort aan instituutsopleiders. Zo stemmen we met elkaar af en weten we hoe iedere partij in de wedstrijd zit. Er zijn verschillen, maar op grote lijnen vinden we elkaar in de gedeelde belangen.



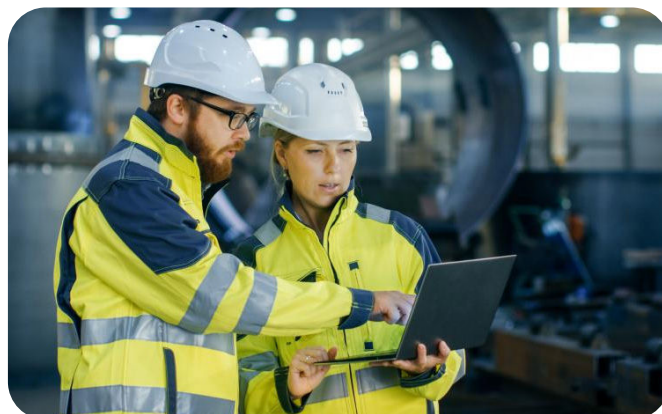
ZonMw kent subsidies toe aan projecten die arbozorg vooruit helpen



ZonMw heeft in 2024 de subsidies voor programmalijn 1 van het programma Innovatieve arbozorg toegekend. Voor de NVAB is dit goed nieuws: beide ingediende voorstellen zijn gehonoreerd! Zo krijgt de vereniging financiële ondersteuning om het Toetsboek voor de opleiding tot bedrijfsarts te vernieuwen en is er subsidie om een chatbot te ontwikkelen die informatie over de opleiding toegankelijker maakt voor a(n)iossen en praktijkopleiders.

Daarnaast zijn andere projecten met grote relevantie voor de NVAB en het veld gehonoreerd, waaronder:

- › de ontwikkeling en implementatie van de Toolbox Co-schappen
- › een nascholing voor ICT-groepen om elkaar beter te coachen bij het opzetten en uitvoeren van preventieve activiteiten



- › een project van beide opleidingsinstituten om meer gebruik te maken van simulaties in de opleiding tot bedrijfsarts, wat het leren in de praktijk ontlast
- › een project om te komen tot een centrale aanmeldprocedure voor de opleiding tot bedrijfsarts.

Zie: [ZonMw kent subsidies toe aan projecten die arbozorg vooruit helpen - NVAB](#)

Hoormij

De NVAB startte samen met de Stichting Hoormij en de Nederlandse Vereniging van Audicienbedrijven een project over een gezondere geluidsomgeving bij werkgevers. [Nieuw project over geluidsomgeving bij werkgevers - NVAB](#)

In 2024 organiseerden we een invitation om de eerste resultaten bij de onderzochte werkgevers te bespreken. We deelden er tussentijdse inzichten met professionals, beleidsmakers en werkgevers. Bedrijfsarts en onderzoeker Arnold Schriemer benadrukte dat niet alleen schadelijk geluid (>80 dB), maar juist ook hinderlijk alledaags geluid negatieve effecten heeft op concentratie, samenwerking, gezondheid en productiviteit. In het project zijn bij negen organisaties geluidsmetingen, gehoorscreenings en vitaliteitsscans uitgevoerd. Opvallend is dat veel werknemers gehoorproblemen ervaren zonder dat dit bekend is bij collega's of leidinggevenden.

Twee praktijkvoorbeelden (Burgers Carrosserie en Antoniusziekenhuis) lieten zien hoe bewustwording en praktische aanpassingen – van stiller gereedschap tot werkafspraken – kunnen leiden tot een gezondere werkomgeving. Uit de tussentijdse resultaten blijkt dat 52% van de deelnemers geluid als hinderlijk ervaart. Tijdens de invitation werd gepleit voor meer aandacht voor een gezonde geluidsomgeving in RI&E's, opleidingen en op het Arboportaal.

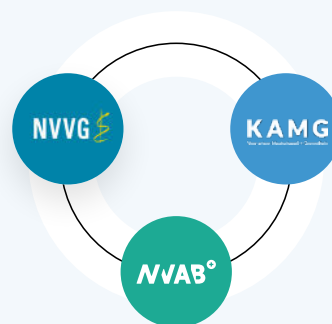
hoormij-nvab

Conclusie: bewustwording bij en samenwerking tussen arboprofessionals zijn cruciaal om een gezonde geluidsomgeving te creëren – met winst voor zowel werknemer als werkgever.

In 2025 sluiten we dit project af met een rapport dat alle resultaten op een rij zet en een slotcongres.

Samenwerken in de Sociale geneeskunde

In 2024 is op een aantal concrete fronten samenwerking versterkt:



- 1 Voor de Werkgroep Arbeidsmigranten is met subsidie van SZW professionele ondersteuning door kennisinstituut Pharos verworven. Met hen werken we nu aan concrete doelstellingen voor de werkgroep. In 2024 is vooral kennis gemaakt met elkaar en aandacht gevraagd voor de leef- en arbeidsomstandigheden van arbeidsmigranten. [Werkgroep Arbeidsmigranten | Sociale geneeskunde - NVAB](#)
- 2 De leden van cluster 3 – KAMG, NVVG en NVAB – werken aan verdere afstemming van de communicatie. Doel is elkaars boodschappen versterken en ook vaker gezamenlijk naar buiten treden als sociaal geneeskundigen.
- 3 We hebben de eerste stappen gezet om het beleid rond herregistratie binnen cluster 3 meer op elkaar af te stemmen. De heimiddag van 2024 was aan dat thema gewijd.
- 4 Om de samenwerking verder te bevorderen, vallen de bureaus van KAMG en NVAB sinds eind 2024 onder dezelfde directie.



Internationaal samenwerken

The European Union of Medical Specialists (UEMS)



Het UEMS verbindt landelijke verenigingen van geneeskundig specialisten met elkaar en vertegenwoordigt die in Europa. De sectie 'Occupational Medicine' (OM) zet zich in om de ontwikkeling van de bedrijfsgeneeskunde in Europa te bevorderen, om de gezondheid van de werknemers te verbeteren. Dick Spreeuwers en Erik Rodrigues Pereira organiseerden een UEMS-meeting in Amsterdam. Daar delen de leden inzichten

en nieuws met elkaar en werken ze samen. Zo signaleerden ze campagnes op het gebied van kanker, waarin Occupational Medicine niet is meegenomen. Terwijl werkgebonden oorzaken een belangrijke bijdrage hebben in het ontstaan van kanker, en re-integratie actieve begeleiding door bedrijfsartsen vergt. De sectie gaat eraan werken om Occupational Medicine beter zichtbaar te maken in Europese initiatieven op dit gebied.

International Occupational Medicine Society Collaborative (IOMSC)



Beroepsverenigingen van bedrijfsartsen over de hele wereld verenigden zich in 2013 in the International Occupational Medicine Society Collaborative (IOMSC). Deze organisatie, waarvan de NVAB een van de mede-oprichters is, maakt zich met internationale samenwerking hard voor bedrijfsgezondheidszorg voor alle werkenden op mondiaal niveau.

NVAB-lid Herman Spanjaard is er bestuurslid externe communicatie. In 2024 werd IOMSC erkend als WHO Collaborating Center en droeg bij aan een verklaring over pandemische paraatheid, samen met WHO, ILO en het World Economic Forum. Voor bedrijfsartsen biedt IOMSC

toegang tot internationale kennis, onderzoeksinitiatieven en congressen. Leden en aiossen kunnen via het platform ideeën opdoen voor onderzoek of deelnemen aan uitwisselingen, bijvoorbeeld via de jonge-bedrijfsartsenappgroep ICSOEM.

Wil je meer weten?

[Stuur dan een mail aan Herman Spanjaard!](#)



Herman Spanjaard

IOMSC-bestuurslid externe communicatie

Zie [IOMSC Resources](#).

Lees meer over internationale samenwerking op [Internationaal samenwerken - NVAB](#)

Arbocuratieve Samenwerking



Gijsbert van Lomwel
Directeur NVAB

Samenwerken binnen en buiten de zorg is een speerpunt voor de NVAB. Daarom hebben we een, mede door SZW gefinancierd, langjarig project Bevorderen Arbocuratieve Samenwerking (ACS). Dit project richt zich op samenwerken met huisartsen en andere geneeskundig specialisten, om zo meer aandacht te krijgen voor het belang van werk bij herstel in de curatieve zorg. In de afgelopen jaren heeft de NVAB hard gewerkt aan een stevig netwerk met andere beroepsverenigingen. Dat gebeurt op verschillende manieren:



Thuisarts.nl

Thuisarts is een belangrijke informatiebron voor werknemers en werkgevers, maar ook voor huisartsen en bedrijfsartsen. Daarom dragen wij bij aan kwalitatief goede informatie over gezondheid en werk op Thuisarts.nl.

In 2024 is NVAB officieel partner geworden van Thuisarts.nl; werk krijgt structureel aandacht op Thuisarts en NVAB krijgt voorrang bij de verwerking van onze richtlijnen naar informatie op thuisarts. Dat voorziet in een behoefte. Zo is bijvoorbeeld de pagina www.thuisarts.nl/begeleiding-van-bedrijfsarts in 2024 meer dan 1000 keer bezocht.

In 2024 is de richtlijn Werk-privébalans gepubliceerd.

In 2025 komen de herziene richtlijn Kanker & Werk en de nieuwe richtlijn Overgang & Werk op Thuisarts.

Arbocuratieve samenwerking via richtlijnen

Een belangrijk doel van dit project is om specialisten te betrekken bij NVAB-richtlijnen én bedrijfsartsen af te vaardigen naar richtlijntrajecten van medisch specialisten. Zo willen we de aandacht voor arbeid in de zorg vergroten. In 2024 ontvingen we 81 verzoeken om inbreng van bedrijfsartsen bij het opstellen van richtlijnen. Deze verzoeken kwamen van diverse organisaties, waaronder de Federatie Medisch Specialisten, RIVM, Trimbos, NHG en ARQ. De gevraagde inzet varieerde van het bieden van adhesie, deelnemen aan focusgroepen, het aandragen en prioriteren van knelpunten tot het leveren van commentaar op en het en deelnemen aan richtlijnwerkgroepen.



Geslaagde ACS-projecten (met steun van SZW) in 2024:

- › De generieke module Arbeid in de Spreekkamer is eind 2023 geautoriseerd door de Federatie Medisch Specialisten (FMS). In 2024 ontwikkelde de NVAB samen met de FMS een e-learning die medisch specialisten helpt deze module in de praktijk te brengen.
Zie: [Nieuwe richtlijnmodule maakt arbeid bespreekbaar in de spreekkamer - NVAB](#)
- › Met de Hoofdpijnalliantie verkenden we hoe we de samenwerking tussen neurologen en bedrijfsartsen bij de zorg voor werknemers met migraine kunnen verbeteren. Dat leidde eind 2024 tot een concreet advies om zowel de nascholing op dat gebied als de informatie-uitwisseling te verbeteren. Die adviezen gaan we in 2025 uitvoeren, in samenwerking met de patiëntenvereniging HoofdpijnNet en de Verenigde Nederlandse HoofdpijnCentra.
- › Verder probeerden we met huisartsen en orthopeden de banden aan te halen, maar dat leidde in 2024 niet tot concrete resultaten.

Instroom in de opleiding bedrijfsgeneeskunde

Toolbox coschappen

Elk jaar lopen landelijk ongeveer 3.000 coassistenten per jaar het coschap Sociale Geneeskunde: 1.500 voor het domein Maatschappij en Gezondheid en 1.500 voor Arbeid en Gezondheid. Het aantal coassistenten dat ons coschap krijgt, is veel lager dan die 1.500, omdat we onvoldoende coschapplekken hebben bij arbodiensten en bedrijfsartsen. Daarom namen Jeroen Croes en Boyd Thijssens in 2022 het initiatief voor de werkgroep '1.500 co-plekken Arbeid & Gezondheid per jaar'. In februari 2022 volgde een extra ledenbijeenkomst 'Aan de slag voor meer én betere coschappen, wat is jouw advies?'. Bij de BG-dagen in 2023 konden deelnemers aan de workshop een toolbox voor coschappen testen: [Toolbox onderweg voor meer en betere coschappen](#).

In 2024 kende ZonMw in het kader van het programma Innovatieve Arbozorg subsidie aan dit project toe. Daarmee komt het doel dichterbij: ervoor zorgen dat met deze toolbox elke bedrijfsarts een coschap kan begeleiden.

Deanderedokter.nl

De website www.deanderedokter.nl bestond tussen 2020 en 2025. Deze campagne richtte zich op de vroege oriëntatie van geneeskundestudenten op het vervolg van hun studie na hun artsenexamens.

De website bood doorlopend praktische informatie over bedrijfs- en verzekeringsgeneeskunde, inspirerende en informerende content en een directe verbinding met andere wervingsinitiatieven van onder andere UWV en bedrijfsartsworden.nl. In 2024 werd een videoserie opgezet met bedrijfs- en verzekeringsartsen in de hoofdrol.

Via social media, de betrokken organisaties en social advertising werden de video's gedeeld. Tijdens die video-campagne (november 2024 – maart 2025) trok de site 13.933 bezoekers. De social advertisingcampagne bereikte ruim 127.000 personen, waarbij de advertenties 279.547 keer werden weergegeven.

Deanderedokter.nl was een initiatief van UWV, OVAL, Kwaliteit op Maat, NVAB, NVVG, SGB0, NSPOH en IOSG. In het begin kwam financiële steun van SZW, maar vanaf oktober 2022 werd de campagne financieel gedragen door de samenwerkende partijen zelf.

The Next Level Dokter

Artsenberoepen midden in de samenleving steviger op de kaart zetten. Dat is het doel van de campagne The Next Level Dokter. Vanaf 2025 sluiten de NVAB en NVVG zich, mede dankzij partners OVAL, UWV, SGB0 en NSPOH, bij deze campagne aan. Daarmee komt een einde aan de campagne deanderedokter.nl.

[Naar de website TheNextLevelDokter](#)

Bedrijfsartsworden.nl

Bedrijfsartsworden.nl biedt basisartsen, zij-instromers en coassistenten de mogelijkheid vragen te stellen aan ambassadeurs van het vak via een online spreekuur. Geïnteresseerden kunnen ook een dag meelopen met een ambassadeur. In 2024 gebeurde dat laatste 76 keer.

Social media met [LinkedIn](#), [Facebook](#), [Instagram](#) en [X](#) spelen voor deze campagne een belangrijke rol in het vergroten van het bereik.

In 2024 bezochten 10.698 bezoekers de website bedrijfsartsworden.nl. Het is een podium voor de online spreekuren, maar ook voor ambassadeurs met onder meer deze artikelen:

- › [Meeloopdag opende Mahdi's ogen: Ik wist meteen dat dit bij mij paste](#)
- › [Je ziet zo veel meer dan de bubbel van het ziekenhuis](#)
- › [Als bedrijfsarts kom je het hele leven tegen](#)
- › [De werkweek van bedrijfsarts Suzanne](#)

[Naar de website Bedrijfsartsworden.nl](#)

In de media

In 2024 is de NVAB 11 keer benaderd voor een reactie door verschillende media. Onderwerpen gingen van mantelzorg en werk tot inhoudelijke vragen over middelen, burn-out en gevaarlijke stoffen. Een selectie van de resultaten:

- › In oktober hadden we een achtergrondgesprek met een redacteur van het KRO-NCRV-programma Pointer over arbeidsmigranten. Bij dit gesprek schoven collega's uit de drie sociaal-geneeskundige specialismen aan: Karine van 't Land (voorzitter KAMG, arts Maatschappij en Gezondheid), Ewa Dijkman (bedrijfsarts) en Liz Ellen Groot (verzekeringsarts).
- › Op donderdag 15 februari besteedde Pointer aandacht aan gehoorschade door lawaai. Als deskundige trad bedrijfsarts en NVAB-lid Arnold Schriemer op: [Lawaai op de werkvloer - Pointer - NVAB](#)

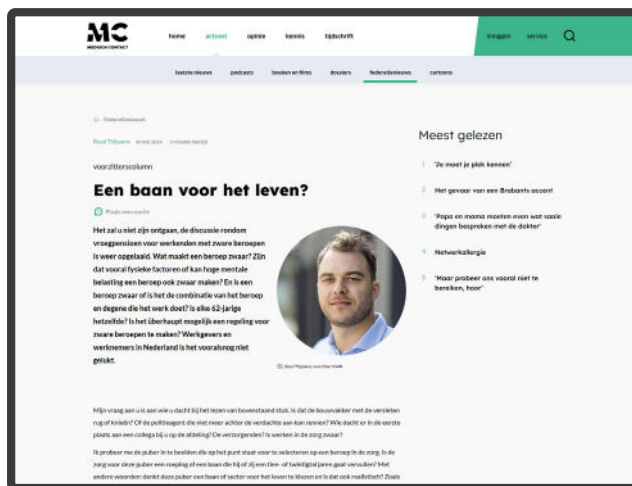
- › In december sprak bijzonder hoogleraar Arbeids- en bedrijfsgeneeskunde Frederieke Schaafsma met Zembla over gevaarlijke stoffen. [Beroepsziekte niet erkend - Zembla - NVAB](#)
- › In december sprak voorzitter Boyd Thijssens met Pointer over de zorg voor arbeidsmigranten, specifiek wanneer zij met arbeidsongevallen te maken krijgen. [Zorg voor arbeidsmigranten - Pointer - NVAB](#)



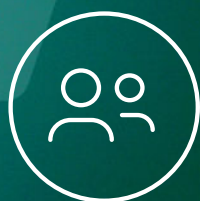
Voorzitterscolumns

In 2024 verschenen vier voorzitterscolumns van onze voorzitter in Medisch Contact:

- › [Is toegang tot zorg een arbeidsvoorwaarde?](#) november 2024
- › [Gezond en veilig werken is een collectieve verantwoordelijkheid](#) augustus 2024
- › [Een baan voor het leven?](#) mei 2024
- › [Trots](#) maart 2024



20
24



Voorop gaan

Academisering

De NVAB heeft een bijzondere leerstoel gevestigd aan het Amsterdam UMC, afdeling Public and Occupational Health. Deze leerstoel wordt sinds juli 2020 bezet door prof.dr. Frederieke Schaafsma. Focus van deze bijzondere leerstoel ligt op het herkennen en aanpakken van vroege signalen van werkgerelateerde ziekte of langdurig verzuim door verbeterde samenwerking met zorg- en arboprofessionals.

Professor Frederieke Schaafsma richt zich in haar onderzoek op onderwerpen die evident relevant zijn voor de praktijk van de arbeids- en bedrijfsgeneeskunde. Zoals meer aandacht voor de preventieve rol van de bedrijfsarts, het toenemend aantal werkenden dat kampt met het gevoel van overbelasting, en het verkleinen van de afstand tussen arbo en de curatieve sector. Dit laatste is vooral belangrijk bij werkenden met een chronische of complexe aandoening.

Frederieke combineert haar rol als hoogleraar met het leiden van de Polikliniek Mens en Arbeid. Deze polikliniek richt zich op de diagnostiek van complexe beroepsziekten en advies aan arboprofessionals over belastbaarheid bij complexe gezondheidsproblemen, mede door nauwe samenwerking met klinisch werkende collega's. De werkzaamheden van



Frederieke Schaafsma

Bijzonder hoogleraar Arbeids- en Bedrijfs-geneeskunde Amsterdam UMC, afdeling Public and Occupational Health

deze poli zijn sinds 2023 uitgebreid met de [oprichting van Lexces \(Landelijk Expertise Centrum Stoffengerelateerde Beroepsziekten\)](#). Zo werken er nu ook andere arboprofessionals, én zijn er nieuwe kansen voor onderzoek ontstaan. En is er goedkeuring gekomen voor het starten van nieuwe onderzoeksprojecten gericht op het voorkomen en beter diagnosticeren van stoffengerelateerde beroepsziekten.

De meer praktische werkzaamheden bij de Polikliniek Mens en Arbeid raken de kern van het werk van de bedrijfsarts: diagnosticeren van beroepsziekten, adviseren over belastbaarheid en samenwerken met zorgverleners en arboprofessionals. En daarmee versterkt het werk voor de poli haar onderzoek in het kader van de leerstoel.

[Lees meer over de Bijzonder hoogleraar arbeids- en bedrijfs-geneeskunde NVAB](#). Daar vind je ook een overzicht van Frederieke's publicaties in 2024.

BG-dagen 2024

Van lijden naar leiden

Deze editie van de Bedrijfsgeneeskundige Dagen verwelkomden we een recordaantal deelnemers met een mix van wetenschappelijke inzichten, inspiratie en praktische adviezen. Van de uitdagingen horende bij een groeiend aantal werkenden in combinatie met een krimpend aantal bedrijfsartsen tot het omarmen van planetaire gezondheid, het congres bood een breed scala aan onderwerpen voor de moderne bedrijfsarts.

De opening van het congres markeerde een belangrijke mijlpaal voor de NVAB. Met de presentatie van "Een nieuwe koers voor ons vak en een nieuwe uitstraling voor onze NVAB"

benadrukte NVAB-voorzitter Boyd Thijssens de urgentie van een hernieuwde focus binnen de bedrijfsgeneeskunde. Omdat de vraag naar bedrijfsartsen het aantal beschikbare bedrijfsartsen overtreft, is het nodig dat we als beroepsgroep strategische keuzes maken om van maximale betekenis te zijn én te blijven voor zo veel mogelijk werkenden. Praktisch betekent dit een versterkte rol in sociale geneeskunde en bedrijfsgeneeskundig organisatieadvies, naast de traditionele individuele begeleiding.

[Lees meer in de sfeerimpressie van deze editie](#)



De BG-dagen 2024 met een recordaantal deelnemers.

Ramazziniprijs 2024 voor Marjolein Bastiaanssen

Marjolein Bastiaanssen ontving de Ramazziniprijs 2024 voor haar inzet voor de opleiding bedrijfsgeneeskunde. Sinds 2014 reikt de NVAB de Ramazziniprijs uit, vertelde NVAB-bestuurslid Iris Homeijer: "In 2014 gebeurde dat nog onder toezicht oog van slechts een handjevol artsen in opleiding op de Bedrijfsgeneeskundige Dagen. Nu zijn er veel nieuwe en aankomende bedrijfsartsen, die zowel online als in de zaal dit heugelijke feit meemaken. Alleen al de enorme aanwas van nieuwe collega's is een opsteker voor de collega die genomineerd is voor de Ramazziniprijs." Marjolein Bastiaanssen zet zich steeds

breed voor het vak in, is een voorbeeld voor nieuwe artsen en weet aanstormend talent de weg te wijzen naar NVAB-commissies en het bestuur. Bastiaanssen: "Ik ben hier ontzettend blij mee. Deze waardering voor de SGBO, mijn team, collega-opleidingsinstituut NSPOH. Dat we dankzij ons hart voor opleiden steeds meer artsen onder onze gelederen hebben. Daarmee hebben we een hele mooie toekomst voor ons liggen. Ik hoop de komende jaren nog heel veel mensen op te leiden voor dit vak."

[Lees het bericht over de Ramazziniprijs 2024](#)



Dankzij ons hart voor opleiden hebben we een mooie toekomst voor ons liggen.

Opleiding, visitatie en herregistratie

Opleiding

De Commissie Onderwijs en Opleiding zet zich in voor de kwaliteit van het onderwijs aan bedrijfsartsen (in opleiding). In 2024 draaide het werk vooral om de herziening van het Landelijk Opleidingsplan (LOP) naar een meer overzichtelijke en compacte versie. Een kleine schrijfgroep, ondersteund

In 2025 loopt dit project door voor de herziening van deel II van het LOP en het bijbehorende toetsboek. Wanneer zowel LOP als toetsboek zijn herzien, wordt het geheel aan het College Geneeskundig Specialisten ter goedkeuring voorgelegd. Naast dit grote project sprak de COO ook over onderwerpen als:

- › De gewenste nabijheid van de praktijkopleider bij de aios(sen): we merken dat in de praktijk de opleider niet altijd fysiek in de buurt van de aios is, waardoor veel contact online plaatsvindt. De COO vindt het wenselijk dat de praktijkopleider ook met de aios mee kan kijken en zij regelmatig op locatie met elkaar afspreken.
- › De verdere implementatie van de kwaliteitscyclus rond de opleiding: de COO kijkt hoe het format beter kan om ook daadwerkelijk de kwaliteit van de opleiding te kunnen bevorderen.
- › Aanpassing van het Landelijk Professionaliseringsplan Praktijkopleiders: de regels zijn wat versoepeld, bijvoorbeeld door bepaalde termijnen te verlengen, zodat de praktijkopleider meer ruimte heeft om de opleiding tot praktijkopleider af te ronden of de registratie te kunnen behouden wanneer de opleider even geen aios heeft.
- › De scholing van de supervisoren: de overgangstermijn voor de supervisorenscholing is door het bestuur verlengd tot uiterlijk 1-1-2027, zie [Overgangstermijn Supervisorenscholing verlengd - NVAB](#).



Erik Sprong

Bestuurslid portefeuille onderwijs



Iris Homeijer

Bestuurslid portefeuille visitatie en herregistratie tot november 2024

door een bredere werkgroep (van praktijkopleiders, aiossen en vertegenwoordigers opleidingsinstituten) ging aan de slag met het herschrijven van het LOP. De COO fungeerde binnen dit project als stuurgroep en hakte knopen door. Aan het eind van 2024 lag er een nieuwe tekst van het LOP, deel I.



Sonja Toren

Beleidsmedewerker opleiding en onderwijs

- › De mogelijkheden om de aanmelding bij de opleidingsinstituten meer centraal te regelen: binnen [het ZonMw-programma Innovatieve Arbozorg is subsidie toegekend](#) aan een project voor een centrale aanmeldprocedure (via de NVAB) voor de opleiding tot bedrijfsarts. De COO vindt dit een goed idee.

Arbodiensten die bedrijfsartsen in de praktijk willen opleiden, moeten een opleidingsplan opstellen, waarin zij aangeven hoe zij borgen dat de aios alle relevante beroepsactiviteiten in de praktijk kan leren. In 2024 zijn 4 instellingsopleidingsplannen goedgekeurd.

Herregistratie

In 2024 is het advies van de Werkgroep Harmonisatie voor geaccrediteerde overige deskundigheidsbevordering (ODB) in de sociale geneeskunde (cluster 3) overgenomen door de drie besturen van de KAMG, NVAB en NVVG. Ter voorbereiding hierop delen de drie verenigingen regelmatig een bericht hierover, via de eigen website of Federatienieuws in Medisch Contact.

Zie: [Geaccrediteerde overige deskundigheidsbevordering sociale geneeskunde geactualiseerd en geharmoniseerd](#)

Visitatie

Een visitatie kan jou als bedrijfsarts waardevolle feedback opleveren waarmee je goede bedrijfsgeneeskundige zorg kunt versterken. Al jaren zien we via de evaluatiecijfers dat verreweg de meeste bedrijfsartsen vinden dat de visitatie meerwaarde heeft voor de bedrijfsarts en hen verder brengt. Het gemiddelde cijfer waarmee de visitatie werd gewaardeerd was in 2024 7,0 (op een schaal van 1-10).

Het aantal visitatoren loopt al jaren gestaag terug. We zijn dan ook blij dat in 2024 3 nieuwe visitatoren aan het opleidingstraject begonnen. Dat maakt dat het team visitatoren vanaf 2025 weer uit 21 bedrijfsartsen bestaat.

Uit het veld horen we ook dat een visitatie als spannend kan worden ervaren. Of dat een bedrijfsarts kan opzien tegen het werk dat een visitatie met zich meebrengt. Om dat beter in beeld te krijgen, organiseert de Commissie Visitatie Bedrijfsartsen (CVB) jaarlijks een klantenpanel. Hier werden ook in 2024 waardevolle ideeën gedeeld. Zo spraken zij o.a. over meer vrijheid bij het verdelen van de ontwikkeltrajecten over meerdere CanMEDS-competenties. Ook werkten we



Jacqueline Gerritsen

Projectleider visitatie



Senay Karadag

projectmedewerker visitatie tot half 2024



Esther van 't Klooster

Projectmedewerker visitatie

aan een korte ledenpeiling die begin 2025 gedeeld wordt met de NVAB-leden. Vooruitlopend op die resultaten werkt de commissie in 2025 ook aan het verlichten van de inspanning die de visitatie met zich meebrengt. Ook wordt onderzocht wat de consequenties zijn van verdere samenwerking op het gebied van visitatie met de andere sociaal geneeskundige verenigingen (KAMG en NVVG).



Waardering gevisiteerden in 2024:

7,0

2023: **7,1**

2022: **7,2**

Richtlijnen



Teddy Oosterhuis

Coördinator Richtlijnontwikkeling tot 2025



Joan Luites

Wetenschappelijk medewerker

In 2024 werkten we aan 4 richtlijnen;

- › De herziening van de richtlijn Kanker en Werk, voorzien voor zomer 2025
- › De nieuwe richtlijn Overgang en Werk, eveneens voorzien voor zomer 2025
- › De herziening van de richtlijn Psychische problemen, voorzien voor begin 2026
- › De nieuwe generieke module Cognitieve Problemen, voorzien voor begin 2026

Daarnaast hebben we in 2024 hard gewerkt aan het vernieuwen van de NVAB-richtlijnen-app, die richtlijnen makkelijker doorzoekbaar maakt en de aanbevelingen presenteert als ondersteuning bij beslissingen. Begin 2025 is een testversie op basis van de richtlijn Nachtwerk live gegaan. Ook experimenteerden we met de inzet van Artificial Intelligence (AI) bij de ontwikkeling van richtlijnen, vooral bij de selectie van wetenschappelijke literatuur voor de richtlijn. Daarbij was 2024 vooral het jaar van de kinderziektes. Dit wordt in 2025 vervolgd, met als wenkend perspectief dat we met AI richtlijnen met minder menskracht kunnen maken en ook makkelijker actueel kunnen houden.

Daarnaast actualiseerden we in 2024 twee leidraden, de Leidraad Verwijzen door de Bedrijfsarts en de Leidraad PAGO / PMO. Beide leidraden beschrijven een belangrijke activiteit van de bedrijfsarts, waarbij PAGO en PMO belangrijke instrumenten zijn om aan preventie binnen arbeidsorganisaties invulling te geven.

Bekijk de NVAB-richtlijnen en -leidraden

Bestuur NVAB per 31 december 2024



Boyd Thijssens
Bedrijfsarts en
voorzitter



Madelijn de Kleine
Bedrijfsarts en
vice-voorzitter



Roos Groenveld
Aios bedrijfsgeneeskunde
en penningmeester



Erwin Gorissen
Bedrijfsarts en
jurist



Jan-Willem Peeters
Bedrijfsarts



Robert Schoenaker
Aios bedrijfsgeneeskunde



Erik Sprong
Bedrijfsarts





Medewerkers Kwaliteitsbureau NVAB per 31 december 2024



Frederieke Schaafsma
Bijzonder hoogleraar Arbeids- en
Bedrijfsgeneeskunde NVAB



Ingrid Wieman
Managementassistent



Jurgen van der Baan
Beleidsmedewerker preventie



Mariska van Gelderen
Adviseur communicatie en ledenbetrokkenheid



Jacqueline Gerritsen
Projectleider visitatie



Esther van 't Klooster
Projectmedewerker visitatie



Carel Hulshof
Bedrijfsarts - adviseur richtlijnontwikkeling



Salmara Linsen-Akihary
Beleidsmedewerker



Sonja Toren
Beleidsmedewerker opleiding en onderwijs



Joan Luites
Wetenschappelijk medewerker
richtlijnontwikkeling



Teddy Oosterhuis
Coördinator richtlijnontwikkeling



Gijsbert van Lomwel
Directeur

Colofon

© Jaarverslag 2024 - Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en
Bedrijfsgeneeskunde (NVAB)
Publicatie: juni 2025

De NVAB is de wetenschappelijke beroepsvereniging van en voor bedrijfsartsen. Als maatschappelijk betrokken organisatie behartigen wij de belangen van onze leden en denken we ook kritisch mee over optimale bedrijfsgezondheidszorg. We verzamelen, bundelen en ontsluiten kennis. En we ontwikkelen praktische richtlijnen voor bedrijfsartsen en hun samenwerkingspartners. Zo dragen we actief bij aan een gezonde en goed functionerende samenleving.

NVAB

Postbus 2113

3500 GC Utrecht

030 2040620

nvab@nvab-online.nl

www.nvab-online.nl

Tekst: NVAB

Vormgeving: Wouter Kuijt

Fotografie: Ivo Rejda (congresfoto's), Anja Robertus (portretfoto's)

bestuur en medewerkers

Informatie uit deze uitgave mag alleen ongewijzigd verspreid worden en dan alleen wanneer de context behouden blijft. Bij het opstellen van het jaarverslag hebben we zo zorgvuldig mogelijk gewerkt. Het geeft een indruk van de activiteiten van de vereniging, maar vormt geen uitputtende weergave.

Heb je vragen of opmerkingen over het jaarverslag?

Neem dan contact op via communicatie@nvab-online.nl.

NVAB 

**werken aan
gezond werken**