

PROJECT ERASMUS*ARTS* 2030

Daan Noij

CGO coördinator



DISCLOSURE BELANGEN SPREKER

(potentiële) belangenverstrengeling		Geen
Voor bijeenkomst mogelijk relevante relaties met bedrijven invullen		
• Sponsoring en onderzoeksgelden • Adviseurschappen en honorarium incl. sprekersvergoedingen > € 500 • Aandeelhouder • Andere relatie, namelijk		

EVEN VOORSTELLEN

- Daan Noij
- Hematoloog Erasmus MC
- CGO-coördinator per 15 september 2023
- Geneeskunde opleiding gevolgd in VUmc (UMCA)



NA HET BIJWONEN VAN DEZE PRESENTATIE

- Weet je waarom *Erasmusarts 2030* er is gekomen
- Heb je inzicht in de specifieke kenmerken zijn van het nieuwe curriculum
- Ben je geïnformeerd over de obstakels om tot het programma te komen

WAAROM ERASMUSARTS 2030?

Curriculum is verouderd (1/2)

- Onderwijsvormen verouderd:
Voornamelijk passieve
kennisoverdracht
- Alleen leren voor de toets, kennis
beklijft niet



WAAROM ERASMUSARTS 2030?

Curriculum is verouderd (2/2)

- 'Harde' overgangen bachelor → master → beroepspraktijk
 - Bachelor : Kennisoverdracht
 - Master : Meelopen
 - Beroepspraktijk : Verantwoordelijkheid
- Veranderingen in het beroep:
 - Meer mondige en diverse patiënten
 - Meer multiproblematiek
 - Technologische en maatschappelijke ontwikkelingen



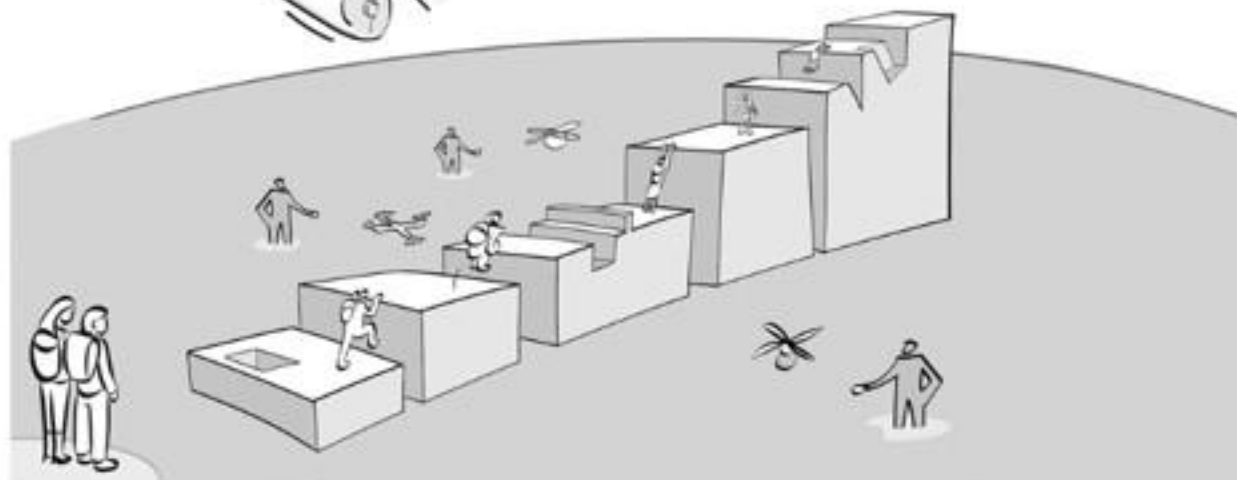
Waarom veranderen? Wat verandert er dan?

EA Huidig

Grootschalig onderwijs
Vaardigheidsonderwijs
Zelfstudieopdrachten



Integratie (pre) kliniek
Ontwikkelijnen



EA 2030

Casusgestuurd onderwijs
Projectonderwijs
VIP onderwijs
Programmatisch
toetsen



Generalistisch
Competentiegericht
Verdere integratie
ontwikkelijnen
Klinische vaardigheden



CASUSGESTUURD ONDERWIJS

- Casus: Realistische praktijksituatie
 - Meer dan patiëntenvignet
 - Tenminste twee invalshoeken
- Vaste opbouw
 - Pitch
 - Zelfstudie
 - Casusbijeenkomst



CASUSBIJEENKOMST

Kleinschalige bijeenkomst ~12 studenten

- Zelfstudie: 'droge kennis'
- Bijeenkomst: Hogere kennisniveaus
- Docent fungeert als coach
- Inhoudsexpert als achterwacht



PROJECTGESTUURD ONDERWIJS

4x in de bachelor in groepen van ~12 studenten

- Omgaan met grote complexe gezondheidsvraagstukken met maatschappelijke impact
- Geen eenduidige oplossing
- Projectperiode afsluiten met concreet product
- Vaardigheden ontwikkelen

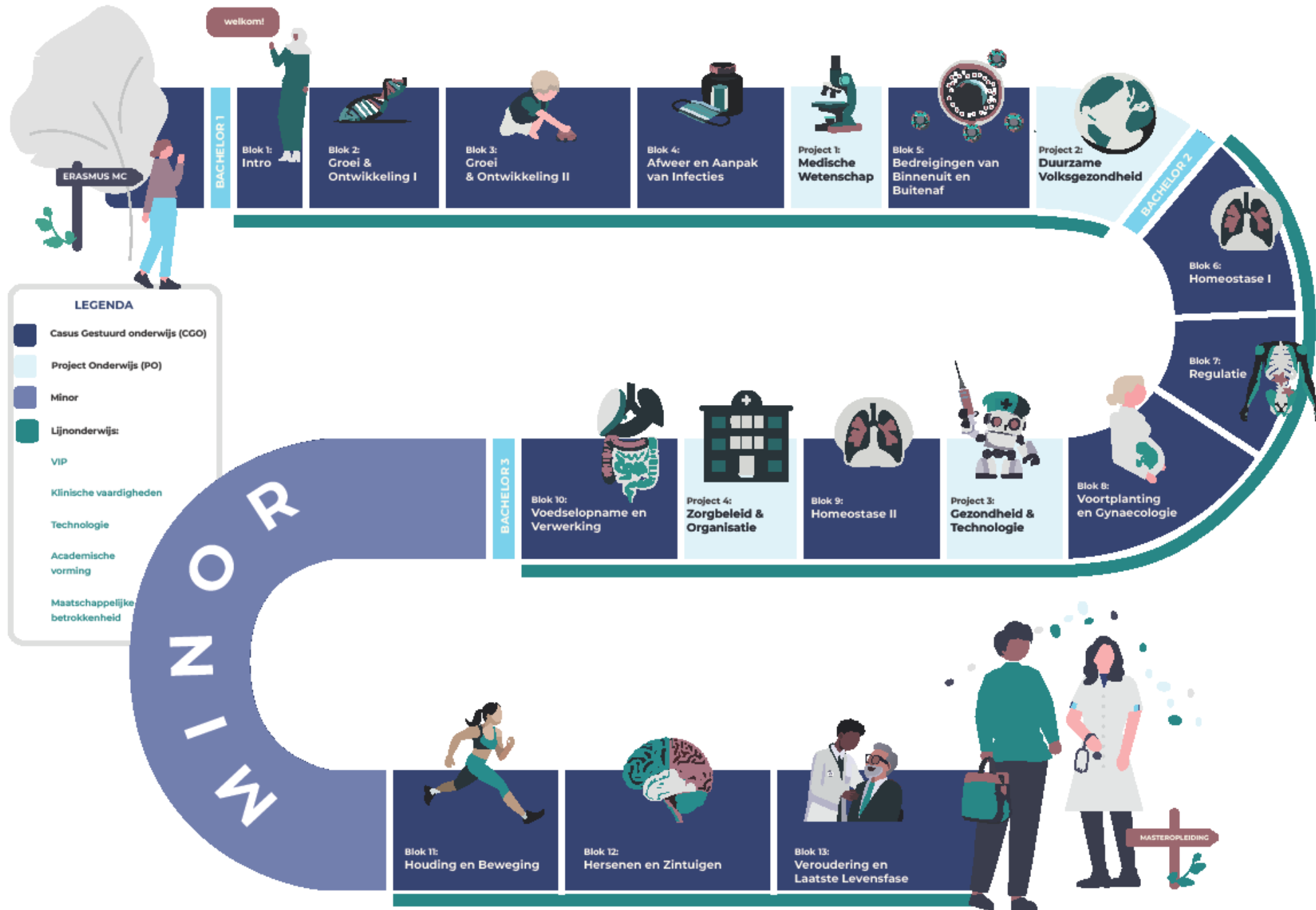
VORMING IDENTITEIT EN PROFESSIONALITEIT



- Jezelf leren kennen
- Werken aan
 - (Emotionele) stabiliteit
 - Weerbaarheid
 - Veerkracht

VORMING IDENTITEIT EN PROFESSIONALITEIT

- Persoonlijke ontwikkeling
 - Keuze uit onderwijsactiviteiten passend bij student
- Werkveldexploratie
 - Direct contact met professionals en patiënten
- Leercyclus
 - Persoonlijke PDCA cyclus
 - Begeleiding door VIP coach



Aanvuren van groei

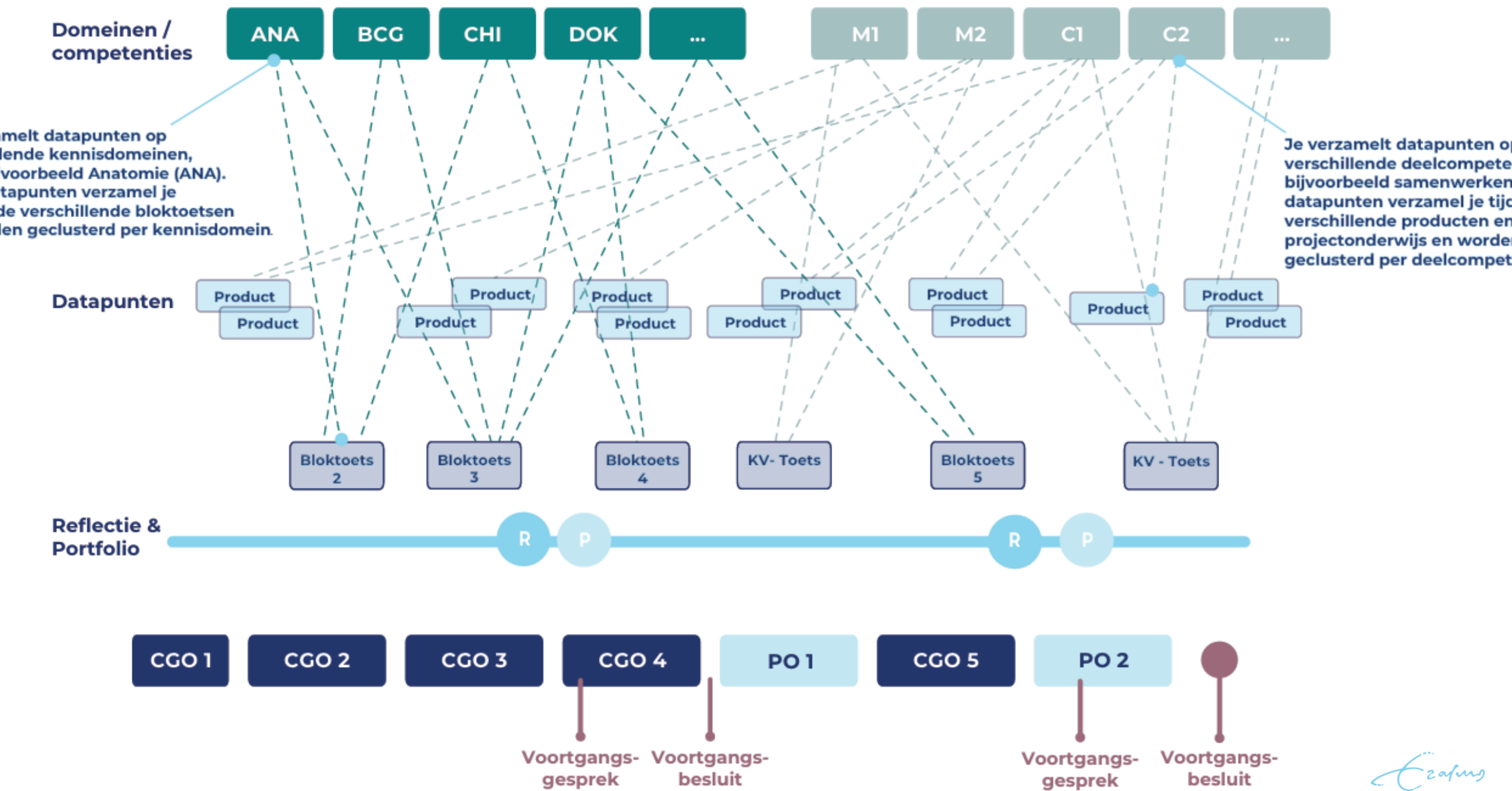


KENNISDOMEINEN 'WAT'

+ DEELCOMPETENTIES + 'HOE'

Complete artsen afleveren en gedurende de reis complexiteit bevorderen





DE ERASMUS*ARTS* 2030 IS

- Breed academisch gevormd
- Goed voorbereid op technologische ontwikkelingen
- Maatschappelijk betrokken

OP DIT MOMENT

- Weet je waarom *Erasmusarts 2030* er is gekomen
- Heb je inzicht in de specifieke kenmerken zijn van het nieuwe curriculum

Hierna

- Ben je geïnformeerd over de obstakels om tot het programma te komen

HOE ZIJN WE HIER GEKOMEN?

KICK OFF 3 SEPTEMBER 2024



28 SEPTEMBER 2023

Schietpartij Erasmus MC



21 SEPTEMBER 2022

Erasmusarts 2030



Erasmusarts 2030 later van start

[Home](#) > [Erasmusarts2030](#) > [nieuws](#) > Erasmusarts 2030 later van start

21 september 2022

Erasmusarts 2030, het nieuwe onderwijsprogramma van de opleiding geneeskunde, zal van start gaan per september 2024. De eerdere streefdatum van september 2023 is bijgesteld om de kwaliteit van het nieuwe curriculum bij

invoering beter te kunnen garanderen. 2030 blijft wel het jaar waarin de eerste studenten in het nieuwe curriculum zullen afstuderen



UITDAGINGEN EIND 2023

- Veel uitval van onderwijspersoneel na schietpartij
- Continue wisselingen in personeel
- Informatie versnipperd
- Governance structuur onduidelijk
- Communicatie moeizaam binnen grote organisatie
- Tijdsdruk



ONDERWIJS VAAK NEVENTAAK

Ik wil
meer
inspraak

Ik heb
geen tijd



PERSONEELSWISSELINGEN

- Onboarding module
- Teaching information portal (TIP)



Welkom!

Fantastisch dat jij gaat bijdragen aan ons onderwijs.

Wij willen investeren in leren voor de zorg van de toekomst. Een belangrijke manier om dat te doen is door te zorgen voor een goede start van hen die dat onderwijs vormgeven.

Dit is een *onboarding* module met belangrijke en praktische informatie, tips voor de beginperiode van je onderwijstaken en verwijzingen naar bronnen en ondersteunende teams die je op een later tijdstip kunt raadplegen.

In deze module vind je de volgende onderdelen:

[H1 Welkom](#)



GOVERNANCE

- Organisatiestructuur herzien
- Wie rapporteert aan wie
- Escalatieladders
- Scrum team



COMMUNICATIE



- Ontwikkeldagen
- Blokbijeenkomsten
- Duidelijke aanspreekpunten
- Ver vooruit plannen!

OP DIT MOMENT

- Weet je waarom *Erasmusarts 2030* er is gekomen
- Heb je inzicht in de specifieke kenmerken zijn van het nieuwe curriculum
- Ben je geïnformeerd over de obstakels om tot het programma te komen

PROJECT ERASMUS*ARTS* 2030

Daan Noij

CGO coördinator

