



Radboudumc



Geen toekomst zonder opleiden*

Marjolein Bastiaanssen en Ralph Hackmann, BG dagen 2025

*vrij naar Rosa Parks, mensenrechtenactiviste (1913-2005)

Hoeveel aiossen bedrijfsgeneeskunde waren er op 31-12-2015?

1. 64
2. 84
3. 104

Hoeveel aiossen bedrijfsgeneeskunde zijn er?

(peildatum 31-12-2024)

1. 223
2. 473
3. 323

Disclosure belangen sprekers

Marjolein Bastiaanssen en Ralph Hackmann

(potentiële) belangenverstrengeling

Marjolein: werkzaam bij SGB0 Radboudumc

Ralph: werkzaam bij NSPOH

Sponsoring en onderzoeksgelden:

ZonMw-projecten Innovatieve Arbozorg [Working with knowledge to boost good health for all | ZonMw Proje](#)

- Academische werkplaats opleiden
- Centrale aanmelding opleiding tot bedrijfsarts
- Digitale Innovatie Opleiding Bedrijfsarts
- Leren bewust samenwerken aan preventie
- Toetsen in de praktijk – aios en praktijkopleider gewogen en geholpen
- Toolbox coschappen

Jaar	Cursorisch onderwijs instituut				Praktijk	Stages	
Tripartiet intake							
Jaar 1	Module A	Professionele identiteit	Communicatie	EBM	Voortgangs- en tripartiete gesprekken	KPB's, (lange) praktijkopdrachten, MSF	3 x 5 dagen
	Module B						
	Module C						
Jaar 2	Module D					Onderzoeksstage 25 dagen	2 x 5 dagen
	Module E						
	Module F						
Jaar 3	Module G					1 x 5 dagen	
	Module H						
	Module I						
Jaar 4	Module J						
	Module K						
	Module L						
Tripartiet eindgesprek							
Medisch leiderschap							

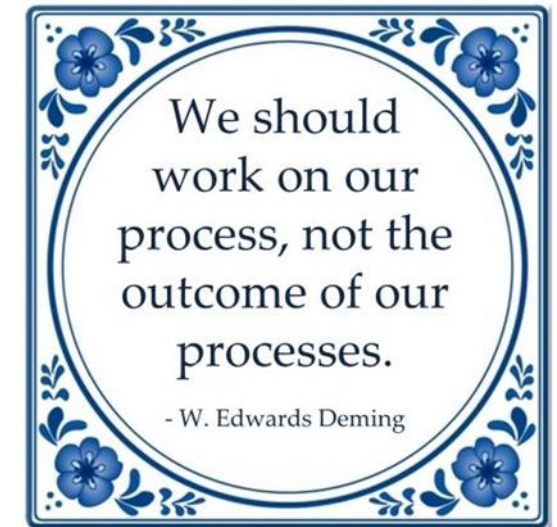


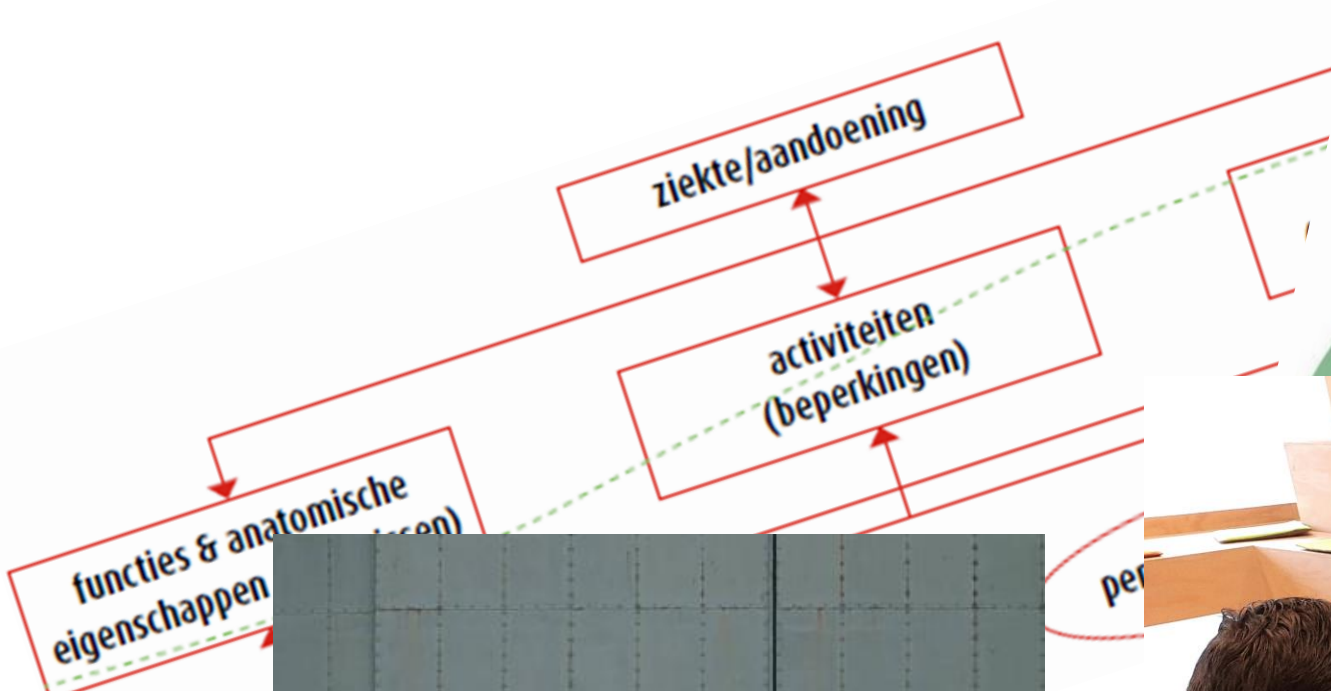
Richtlijnen

Twee voorwaarden:

- ICF
- Procesmatig handelen en denken

Competentie: medisch handelen





Arbeidsanamnese



De bedrijfsarts ∨ Kennisbank ∨ Kwaliteit ∨ Wetenschap

Missie, visie en beleid

Gezondheid en werk zijn belangrijke graadmeters voor de ervaren kwaliteit van leven. Precies dat is het werkgebied van de bedrijfsarts. Daarom zet de missie van de NVAB gezondheid en werk voorop: "Niemand mag ziek worden door werk. En niemand die nog kan en wil werken, mag door ziekte aan de kant komen te staan. Want iedereen heeft recht op gezond en veilig werk."

De 6 A's

- **Arbeidsinhoud**

Functieomschrijving, anamnese

- **Arbeidsomstandigheden**

RI&E, arbocatalogus, registratierichtlijnen NCvB, anamnese

- **Arbeidsverhoudingen**

PAGO, anamnese

- **Arbeidsvoorwaarden**

CAO, OR

- **Arbeidsperspectief**

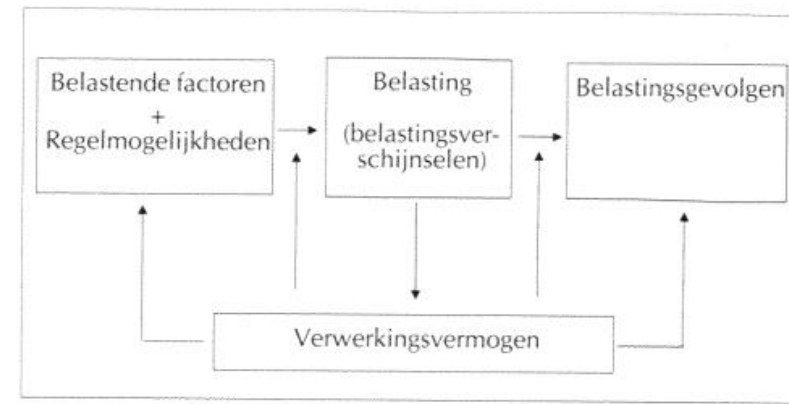
Nieuwsberichten, (sociaal) jaarverslag, anamnese

- **Arbeidszingeving**

Medewerkerstevredenheidsonderzoek (bevlogenheid), anamnese

[dijk-1990-herwaardering.pdf](#) TSG jaargang 68/ 1990 nr.1; F.J.H. van Dijk et al.

The use of the ICF to describe work related factors influencing the health of employees:
Disability and Rehabilitation: Vol 26, No 17; 2004, Y. Heerkens et al.



Figuur 1 Het model arbeidsbelasting

The use of the ICF

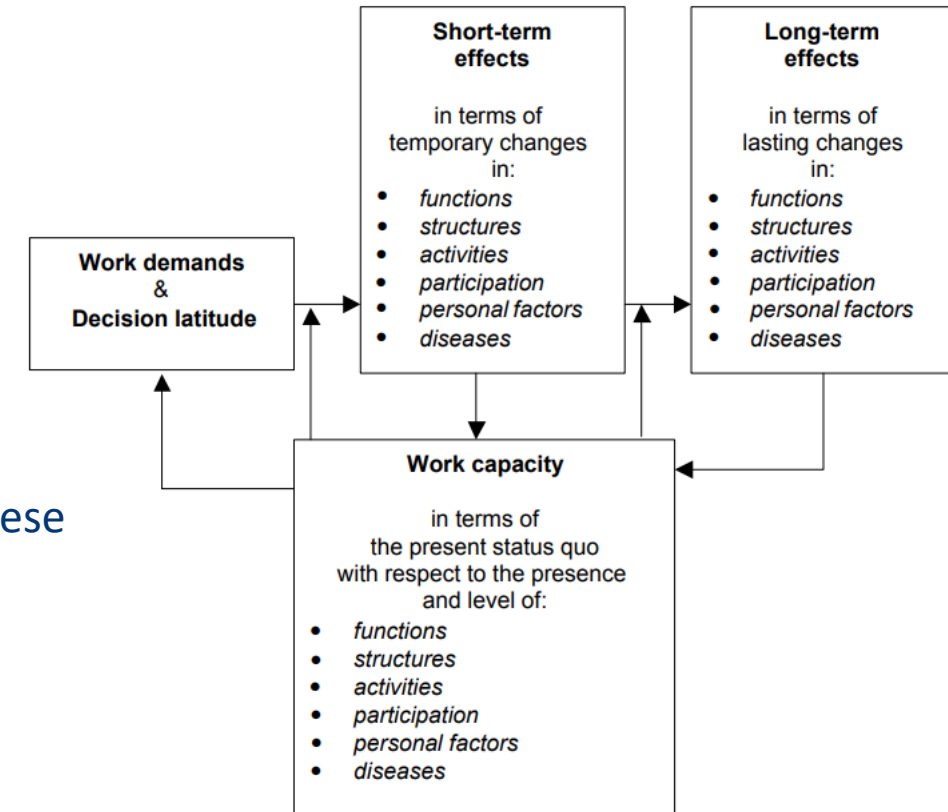


Figure 4 Model of work load and work capacity² expanded with ICF-terms (in italics).

Grondwerker/kabellegger

- Bodemverontreiniging? Kwarts? Asbest? PAK's ? Dieseluitlaatgassen?
- Handhygiëne? Vuile kleding?
- Bodem bij iedere klus onderzocht?
- Regelmatig bedrijfsgeneeskundig onderzoek?



Werkplekonderzoek

- Bevestigen hypothese uit arbeidsanamnese
- Belasting bepalen voor re-integratie
- Leren kennen van het werkveld (nieuwe) klant



KBA

De aios laat zien dat hij op basis van signalen uit een of meerdere gesprekken/contacten of op eigen initiatief met een gerichte vraagstelling een werkplekonderzoek kan uitvoeren, monitoren en evalueren en toont hierbij medisch leiderschap

Moduleopdracht WPO

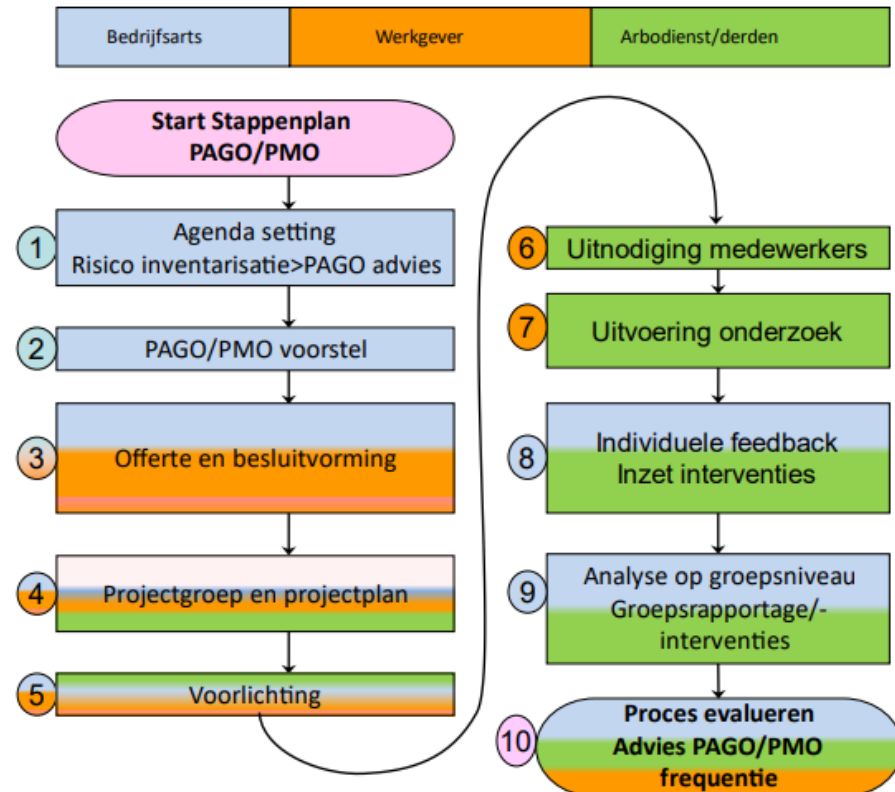


- Doe een WPO en gebruik een checklist
- Presenteer dit aan je collega's in opleiding
- Reflecteer en lever in

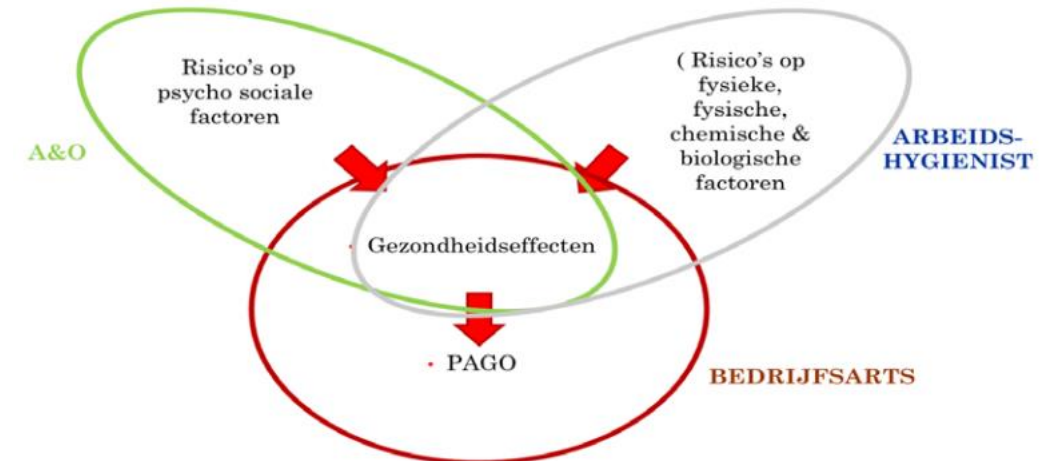
PAGO en PMO

- Welk percentage van de bedrijven met een (basis)contract maken gebruik van PAGO?

PAGO en PMO



Multidisciplinaire samenwerking PAGO



Figuur 2. samenwerking arbokerndeskundigen

Hoe in het onderwijs?

Opdracht

Maak een PAGO voorstel voor zowel inhoudelijk als qua proces voor een aardappelmeel fabriek:

- Kantoor – In totaal 30 medewerker
- Productie – In totaal 50 mensen in productie

Voor meer gegevens interview:

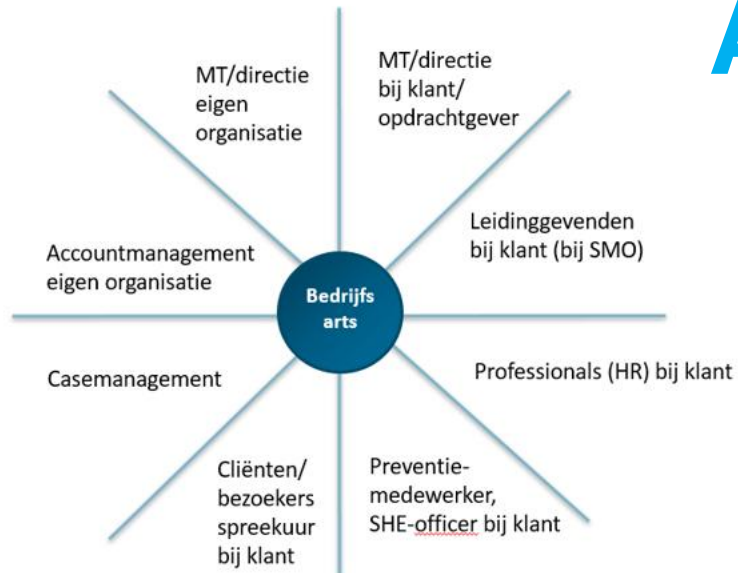
- Kerndeskundigen (A&O en AH voor restrisico's) (gespeeld door trainer 1)
- Opdrachtgever in bedrijf en OR (gespeeld door trainer 2)

Eindproduct (korte presentatie met daarin volgende elementen):

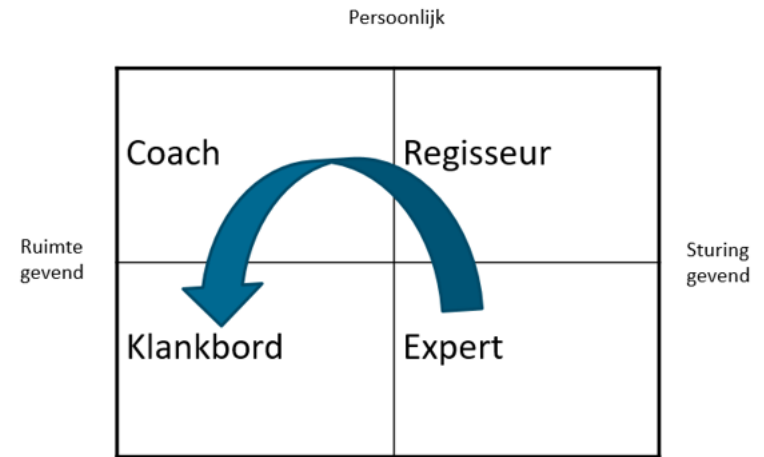
- Meerwaarde voor organisatie
- Communicatie vooraf naar medewerker
- Inhoud van het PAGO en mogelijke interventies (tip gebruik leidraad PMO, nachtwerk)
- De wijze waarop het proces plaatsvindt (wel of geen vragenlijsten?, wel of geen gesprekken? Met wie gesprekken?). Hieruit moet duidelijk naar voren komen hoe de bedrijfsarts zijn verantwoordelijkheid neemt voor het geheel.

PreventPartner

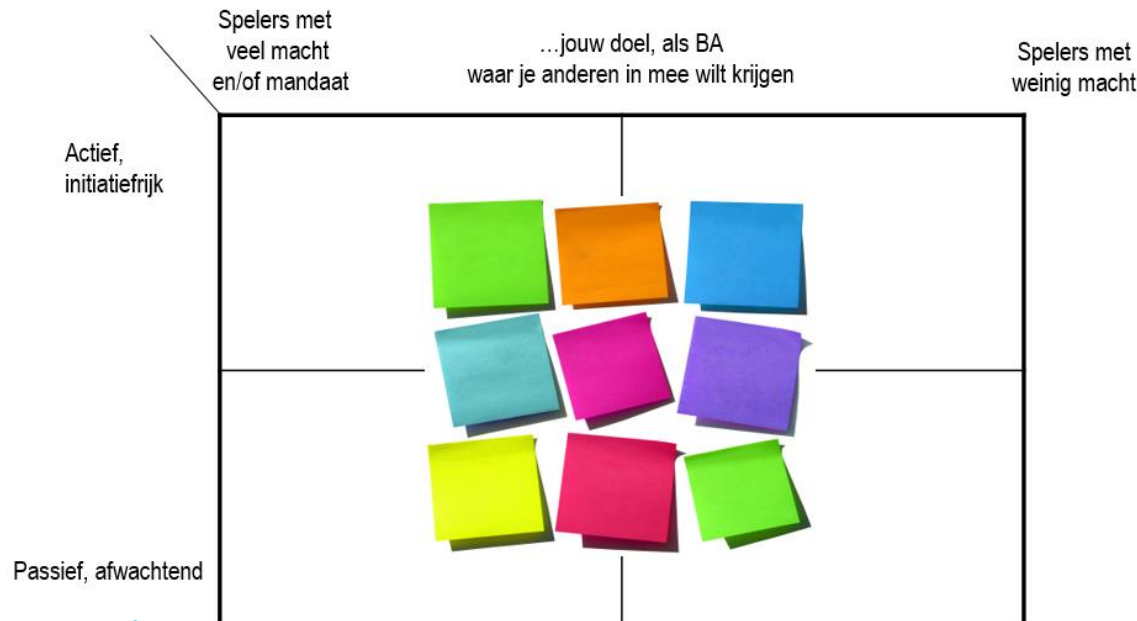




Adviseren



Het krachtenveld bij de klantorganisatie



Inferentieladder van Chris Argyris en Peter Senge

toolshero



Moduleopdracht

- Organisatiecultuur

Mentale kaart (DeCaluwe en Vermaak - voorkeur, gedrag, taalgebruik), krachtenveldanalyse

- Adviseren

Voorbeeld klantgesprek, tweekolommen gesprek, balans tussen pleiten en onderzoeken (Argyris en Senge)

- Werken en leren in teams

Eigen teamrol (Belbin), feedback PO, twee verschillende teams beschrijven (Hang, Angst, Race, Safe) met kenmerken psychologische veiligheid, hoe als bedrijfsarts hieraan bijdragen

- Aansluiten op de klantvraag

Ervaringen praktijksimulatie, sterktes en nog te leren (drie posities: Aansluiten, Profileren en Enthousiasmeren)

Hoe ziet (het werk van) de bedrijfsarts eruit in 2040?

Woordwolk

Samenwerken bij opleiden



EASOM

European Association
of Schools of Occupational Medicine



Centrale aanmelding en DIOBA

Project Centrale aanmelding

Efficiënt benutten van de opleidingscapaciteit en kunnen inspelen op de vraag

Project digitalisering van onderwijs voor bedrijfsartsen

Optimale inzet van digitale middelen om de opleider te ondersteunen



Invloed op de opleiding?

- Evaluaties onderwijs(dagen) invullen
- Aios-(jaar)vertegenwoordiging of aiosraad
- Onderwijscommissie bedrijfsgeneeskunde (ook voor praktijkopleiders)
- Commissie Onderwijs en Opleiding van de NVAB (ook voor praktijkopleiders)
- De Jonge Bedrijfsarts (en LOSGIO)



Contact? Vragen?

SGBO

Marjolein Bastiaanssen

Marjolein.Bastiaanssen@radboudumc.nl

NSPOH

Ralph Hackmann

r.hackmann@nspoh.nl

Meer weten? Kom in de pauze langs onze stand, dan praten we verder