

Niemand mag ziek worden door werk. En niemand die nog kan en wil werken, mag door ziekte aan de kant komen te staan. Want iedereen heeft recht op gezond en veilig werk. Dat is waar de NVAB de komende jaren voor gaat. In onze Missie Visie Strategie 2021-2025

analyseren we hoe de bedrijfsgezondheidszorg ervoor staat. Maar ook hoe wij willen werken aan realisatie van onze idealen en aan een stelsel voor gezond en veilig werken dat voortdurende verbetering centraal stelt.

I. Analyse: bedrijfsgezondheidszorg anno 2021

Bedrijfsgezondheidszorg is relevanter dan ooit

Duurzame inzetbaarheid beschermen en bevorderen is dé uitdaging van de komende decennia.



De beroepsbevolking vergrijst



De arbeidsmarkt verkrap



**We moeten langer doorwerken
en kunnen niemand missen**

Toch laat juist deze zorg veel te wensen over

Omdat de organisatie van de zorg grote gebreken vertoont, blijven de resultaten achter.



**Te veel mensen worden
ziek door hun werk**

- 47% van het verzuim is werkgerelateerd.
- Jaarlijks verzuimen 114.000 mensen door een bedrijfsongeval.
- 4.000 mensen per jaar overlijden aan een beroepsziekte.
- De kans op beroepsziekten stijgt: van 3,2% (2014) naar 3,7% (2018).



**Te weinig organisaties
hebben de zorg op orde**

- Maar één op de drie voldoet aan alle kernbepalingen.
- Bijna de helft (48%) heeft geen RI&E; 1 op de 3 RI&E's omvat alle risico's.
- Ruim een kwart (27%) heeft geen preventie-medewerker.
- Eén op de vijf heeft geen bedrijfsarts of arbohulpverlener.



**Het tekort aan bedrijfs-
artsen blijft groot**

- De instroom in de opleiding is flink toegenomen.
- Een werkwijzer faciliteert werken in taakdelegatie.
- Het gewenste instroomcijfer stijgt door: van 131 (2013) naar 140 (2016) naar 260 (2019).
- De werkelijke instroom (circa 60) blijft steeds verder achter.



**Structurele financiering
voor het vak ontbreekt**

- De opleidingscapaciteit is volledig afhankelijk van de markt.
- In de praktijk is de ruimte om op te leiden daarom structureel te beperkt.
- Er is ook geen structurele financiering voor kennis- en kwaliteitsbeleid.
- Dit maakt de keuze voor het specialisme minder aantrekkelijk.

Er zijn ook hoopvolle ontwikkelingen

Drie tendensen geven zicht op verbetering. Maar ze leveren ook uitdagingen en verplichtingen op.



Steeds meer professionals omarmen het gedachtegoed van 'positieve gezondheid'. Het inzicht groeit dat kunnen meedoen in de maatschappij minstens zo belangrijk is als aan- of afwezigheid van ziekte.



Exposoom denken en leefstijl-geneeskunde winnen terrein. Er is meer oog voor de enorme variatie aan en complexe samenhang tussen omgevingsfactoren en gezondheid.



Netwerkgeneeskunde is in opkomst. Steeds meer medische en paramedische disciplines zien het belang van samenwerking en het vormen van een netwerk rondom de patiënt.

De NVAB voelt verantwoordelijkheid en handelt daarnaar

We beseffen dat de context waarin bedrijfsartsen werken grote invloed heeft op hun effectiviteit.



We mengen ons gevraagd en ongevraagd in discussies.



Waar we dat nodig vinden, beginnen we ze zelf.



De gezondheid van werkenden staat voor ons altijd voorop.

II. Strategie 2021-2025: drie thema's, negen ambities

Als specialist op het snijvlak van werk en gezondheid staat de bedrijfsarts voor de bescherming en bevordering van de gezondheid van werkenden. Met onderstaande ambities geven we als beroeps-

vereniging invulling aan onze idealen. Zie voor een vertaling naar concrete doelen onze volledige [Missie Visie Strategie 2021-2025](#).

Pal staan voor de beroepsgroep	Klaarstaan voor de leden	Vooropgaan in het vak
Positionering van het vak, discussie over het stelsel en aandacht voor samenwerking. Ambities: 1 Het beroep van bedrijfsarts bekender maken en adequaat financieren om de beroepsgroep flink te laten groeien. 2 Meer aandacht geven aan preventie, het debat voeren over hoe het stelsel op dit moment gezond en veilig werken ondersteunt en suggesties doen voor oplossing van knelpunten. 3 Goede samenwerking met andere professionals stimuleren en faciliteren.	Informatievoorziening, ondersteuning en verbinding. Ambities: 1 Leden duidelijke meerwaarde laten ervaren van hun lidmaatschap. 2 Zorgen dat nieuwe leden, en in het bijzonder aïossen, zich welkom voelen bij de NVAB. 3 De vereniging en de leden dichterbij elkaar brengen.	Academisering, kwaliteitsbewaking en richtlijnontwikkeling en -implementatie. Ambities: 1 De academische basis van het vak versterken. 2 Richtlijnen ontwikkelen, herzien en implementeren. 3 Het visitatie- en herregistratieproces blijven verbeteren.

Meer weten? Lees onze volledige [Missie Visie Strategie 2021-2025](#)!

Onderaan de streep staat dat bedrijfsartsen in Nederland, in het verlengde van hun artseneed, er altijd alles aan doen om de gezondheid van werkenden te beschermen en te bevorderen.