



Consensus verklaring over Werk en Gezondheid

Werk is een belangrijke determinant van gezondheid. Als het werk goed aansluit op iemands kennis, vaardigheden en persoonlijke omstandigheden en wordt uitgevoerd in een veilige, gezonde en ondersteunende werkomgeving, dan kan werk een goede lichamelijke en geestelijke gezondheid bevorderen. Ook helpt werk dan om ziekte te voorkomen en speelt het een actieve rol in herstel na ziekte of uitval.

Het hebben van goed werk verhoogt de eigenwaarde van werkenden en verbetert het sociaal functioneren en de maatschappelijke participatie. Andersom kan het ontbreken van werk, of het hebben van werk dat niet geschikt is of dat in slechte omstandigheden wordt uitgevoerd, juist leiden tot fysieke en/of psychische klachten of aandoeningen.


Vanwege het belang van de relatie tussen werk en gezondheid is het behoud van en terugkeer naar geschikt werk een belangrijke uitkomstmaat voor de behandeling en begeleiding van patiënten in de arbeidzame leeftijd, net als het streven naar functioneel in plaats van (alleen) medisch herstel.


Het is de verantwoordelijkheid van werkgevers om zorg te dragen voor veilige en gezonde werkomstandigheden, bij te dragen aan het bevorderen van gezondheid, discriminatie op basis van gezondheid of handicap te voorkomen en werknemers te ondersteunen bij het behoud van werk of tijdige hervatting van werk. De bedrijfsarts speelt een stimulerende, deskundige en adviserende rol bij het tot stand brengen van veilige en gezonde werkomstandigheden, en ook bij de re-integratie in eigen of aangepast werk. Bij dat laatste is een goede samenwerking met de huisarts onmisbaar.

In het NHG-Standpunt Kernwaarden huisartsgeneeskunde staat dat de huisarts rekening houdt met de individuele kenmerken van de patiënt en diens context, zoals de leef- en werkomgeving, en een signalerende taak heeft ten aanzien van (dreigende) arbeidsgerelateerde gezondheidsproblemen en zodanig samenwerkt met de bedrijfsarts.¹

De LHV, de NVAB en het NHG – die samen de bedrijfsartsen en de huisartsen in Nederland vertegenwoordigen – en de KNMG verklaren daarom dat zowel bedrijfsartsen als huisartsen in goede samenwerking zullen bijdragen aan het behoud van of terugkeer naar geschikt werk. Zij stemmen als dat nodig is de rollen, inzichten en adviezen op elkaar af.

13 februari 2014


LHV
S.R.A. van Eijck,
voorzitter


NVAB
G.B.S. Penders,
voorzitter


NHG
R.F. Dijkstra,
bestuursvoorzitter


KNMG
R.J. van der Gaag,
voorzitter


J.S. Burgers

¹ NHG-Standpunt Kernwaarden huisartsgeneeskunde, Utrecht, 2011